

BOSNA I HERCEGOVINA

VIJEĆE MINISTARA

URED PREDSEDAVAJUĆEG/PREDSJEDATELJA

URED KOORDINATORA ZA REFORMU

JAVNE UPRAVE



BOSNA I HERCEGOVINA

САРЈЕТ МИНИСТАРА

КАБИНЕТ ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋЕГ

КАНЦЕЛАРИЈА КООРДИНАТОРА ЗА РЕФОРМУ ЈАВНЕ УПРАВЕ

**AKCIONI PLAN ZA BORBUN PROTIK KORUPCIJE
U UREDU KOORDINATORA ZA REFORMU JAVNE UPRAVE
2024-2028.**

URED KOORDINATORA ZA REFORMU JAVNE UPRAVE

Dubrovačka 6, 71000 Sarajevo
tel: +387 33 565 760, faks: +387 33 565 761
e-mail: parco.office@parco.gov.ba, www.parco.gov.ba



КАНЦЕЛАРИЈА КООРДИНАТОРА ЗА РЕФОРМУ ЈАВНЕ УПРАВЕ

Дубровачка 6, 71000 Сарајево
Тел: +387 33 565 760, факс: +387 33 565 761
е-пошта: parco.office@parco.gov.ba, www.parco.gov.ba

UVOD

Korupcija i u javnom i u privatnom sektoru ugrožava stabilnost i prosperitet Bosne i Hercegovine. Ona potkopava povjerenje u institucije vlasti, ometa ekonomski razvoj i ravnopravno tržišno natjecanje, ugrožava vladavinu zakona, demokratiju i ljudska prava, podriva dobro upravljanje, pravičnost i socijalnu pravdu, omogućava rast organizovanog kriminala i terorizma, ugrožava stabilnost demokratskih institucija i moralnih osnova društva.

Korupcijska ponašanja predstavljaju protivpravna ponašanja upravljena protiv pravilnog funkcionisanja javnih službi koje vrše službena ili ovlašćena lica u vršenju svoje službene dužnosti. Ovakva ponašanja narušavaju ugled vlasti i slabe povjerenje građana u službenički aparat države, zbog čega je izuzetno važna borba protiv korupcije i na taj način jačanje izgradnje povjerenja u institucije uprave na državnom nivou.

Definicija korupcije iz Zakona o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije ("Službeni glasnik BiH" br.:103/09 i 58/13) glasi: „*Korupcija je svaka zloupotreba moći povjerene javnom službeniku ili licu na političkom položaju, državnom, entitetskom, kantonalnom nivou, nivou Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, gradskom ili opštinskom nivou, koja može dovesti do privatne koristi. Korupcija posebno može uključivati direktno ili indirektno zahtijevanje, muđenje, davanje ili prihvatanje mita ili neke druge nedopuštene prednosti ili njenu mogućnost, kojima se narušava odgovarajuće obavljanje bilo kakve dužnosti ili ponašanja očekivanih od primaoca mita.*“

Da bi se korupcija suzbijala i da bi se osiguralo da ona ne uništi temeljne društvene vrijednosti u BiH, javlja se potreba za primjenom konzistentnih, učinkovitih mjera za sprečavanje korupcije, a sve s ciljem da se utječe na javno mljenje i podizanje javne svijesti, te da se korumpirane osobe sankcionišu pred nadležnim organima. Da bi borba protiv korupcije bila uspješna, neophodno je uključenje cijelog društva i svih institucija na svim nivoima.

ZAKONODAVNI OKVIR U BORBI PROTIV KORUPCIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Zakoni koji direktno ili indirektno reguliraju oblast borbe protiv korupcije u Bosni i Hercegovini su:

- Zakon o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije ("Službeni glasnik BiH" br.: 103/09 i 58/13);
- Zakon o zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH" br.: 100/13);
- Zakon o sukobu interesa u institucijama vlasti BiH ("Službeni glasnik BiH" br.: 13/02, 16/02, 14/03, 12/04, 63/08, 18/12 i 87/13);
- Krivični zakon BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 3/03, 32/03, 37/03, 54/04, 61/04, 30/05, 53/06, 55/06, 32/07, 8/10, 47/14, 22/15 i 40/15);
- Zakon o krivičnom postupku BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 03/03, 32/03, 36/03, 26/04, 63/04, 13/05, 48/05, 46/06, 76/06, 29/07, 32/07, 53/07, 76/07, 15/08, 58/08, 12/09, 16/09, 93/09 i 72/13);
- Zakon o radu i institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 93/17);
- Zakon o državnoj službi u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17);

- Zakon o upravi ("Službeni glasnik BiH", br.: 32/02, 102/09 i 72/17);
- Zakon o ministarstvima i drugim organima uprave BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09 i 103/09);
- Zakon o slobodi pristupa informacijama u BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 28/00, 45/06, 102/09 i 62/11, i 100/13);
- Izborni zakon BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 23/01, 07/02, 09/02, 20/02, 25/02, 04/04, 20/04, 25/05, 52/05, 65/05, 77/05, 11/06, 24/06, 32/07, 33/08, 37/08, 32/10, 18/13, i 07/14);
- Zakon o finansiranju političkih stranaka ("Službeni glasnik BiH", br.: 95/12);
- Zakon o javnim nabavkama ("Službeni glasnik BiH", br.: 39/14);
- Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti ("Službeni glasnik BiH", br.: 47/14);
- Zakon o Sudu BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 29/00, 16/02, 24/02, 03/03, 37/03, 42/03, 04/04, 09/04, 09/04, 35/04, 61/04, 32/07, 49/09, i 97/09);
- Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH ("Službeni glasnik BiH", br.: 15/02).

Krivičnim zakonom Bosne i Hercegovine I (XIX glava) su određena koruptivna krivična djela i krivična djela protiv službene i druge odgovorne dužnosti, a to su:

- Primanje dara i drugih oblika koristi,
- Davanje dara i drugih oblika koristi,
- Primanje nagrade ili drugog oblika koristi za trgovinu uticajem,
- Davanje nagrade ili drugog oblika koristi za trgovinu uticajem,
- Zloupotreba položaja ili ovlaštenja,
- Pronevjera u službi,
- Prijevara u službi,
- Posluga u službi,
- Nesavjestan rad u službi,
- Krivotvorenje službene isprave,
- Protuzakonita naplata i isplata,
- Protuzakonito oslobodjenje osobe lišene slobode,
- Protuzakonito prisvajanje stvari pri pretresanju ili izvršenju.

STRATEŠKI OKVIR U BORBI PROTIV KORUPCIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Pored zakona, borbu protiv korupcije, na različitim nivoima vlasti u Bosni i Hercegovini, određuju i postojeće ili buduće strategije za borbu protiv korupcije i akcioni planovi za njihovo sprovođenje, koje na osnovu Zakona o Agenciji trebaju biti u skladu sa općim principima utvrđenim u Strategiji. Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 52. sjednici održanoj dana 18.6.2024. godine, a na prijedlog Agencije, usvojilo Strategiju za borbu protiv korupcije 2024-2028. (u daljem tekstu: Strategija) i Akcioni plan za njeno sprovođenje (u daljem tekstu: Akcioni plan).

Usvajanjem Strategije stvorio se opšti okvir za sistemsku i sveobuhvatnu borbu protiv korupcije, što podrazumijeva utvrđivanje prioriternih oblasti za djelovanje, ali i određenih polaznih opredjeljenja i načina zajedničkoga djelovanja. Strategija ima misiju da podrži razvoj, usvajanje, promociju i sprovođenje antikoruptivnih aktivnosti i koordinaciju institucija i tijela za sprečavanje korupcije, otkrivanje i procesuiranje koruptivnih krivičnih djela, te primjenu dobrih praksi i međunarodnih standarda.

Ovaj Akcioni plan sačinjen je u skladu sa Smjernicama i preporukama za izradu planova borbe protiv korupcije u institucijama BiH, iz oktobra 2024. godine. Kroz sistematski pristup i angažman svih relevantnih aktera, ove Smjernice nastoje osnažiti institucionalne kapacitete, poboljšati transparentnost i odgovornost, te unaprijediti mehanizme nadzora. Ovaj dokument zasnovan je na najboljim praksama iz domaćin i međunarodnih iskustava, uzimajući u obzir specifične kontekste i izazove sa kojima se suočava Bosna i Hercegovina.

MEĐUNARODNI DOKUMENTI U OBLASTI BORBE PROTIV KORUPCIJE

Najznačajniji međunarodni dokumenti u oblasti borbe protiv korupcije, potpisani i ratifikovani od strane Bosne i Hercegovine su:

- Krivično pravna konvencija o korupciji (Criminal Law Convention on Corruption, Strasbourg, 27.1.1999. godine, stupila na snagu u odnosu na BiH 1.7.2002. g; objava „Službeni glasnik BiH“ broj: 36/2001).
- Građansko pravna konvencija o korupciji (Civil Law Convention on Corruption, Strasbourg, 4.11.1999. godine, stupila na snagu u odnosu na BiH 1.11.2003. godine; objava „Službeni glasnik BiH“ broj: 36/2001).
- Konvencija Ujedinjenih nacija protiv transnacionalnog organizovanog kriminala sa tri pripadajuća protokola (Convention against Transnational Organized Crime, Palermo, 15.11.2000. godine, stupila na snagu u međunarodnom i unutrašnjem smislu 29.9.2003 g; objava „Službeni glasnik BiH“ broj: 03/2002)
- Konvencija Ujedinjenih nacija protiv korupcije (Convention against Corruption, stupila na snagu 14.12.2005. godine, stupila na snagu u odnosu na BiH 26.10.2006. godine; objava „Službeni glasnik BiH“-Međunarodni ugovori 05/2006)
- Konvencija o pranju, traganju, privremenom oduzimanju i oduzimanju prihoda stečenih krivičnim djelom (Convention on Laundering, Search, Seizure and Confiscation of the Proceeds from Crime, Strasbourg, 8.11.1990. godine, stupila na snagu 1.9.1993. godine, stupila na snagu u odnosu na BiH 1.7.2004. godine; objava „Službeni glasnik BiH“- Međunarodni ugovori broj: 04/2006).

URED KOORDINATORA ZA REFORMU JAVNE UPRAVE – ZAKONODAVNI OKVIR I NADLEŽNOSTI

Ured koordinatora za reformu javne uprave u BiH osnovan je Odlukom Vijeća ministara u oktobru 2004. godine, slijedom preporuke Studije izvodljivosti za BiH. Formiranje Ureda je bio odgovor na potrebe građana za efikasnijom i odgovornijom javnom upravom na svim nivoima vlasti, sposobnom za preuzimanje obaveza u procesu eurointegracija BiH.

Ustav, zakoni, propisi i ostali dokumenti koji određuju organizaciju, rad i nadležnosti Ureda koordinatora su:

- Ustav BiH
- Zakon o ministarstvima i drugim organima uprave BiH (Sl. glasnik BiH, br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12 i 6/13)
- Zakon o Vijeću ministara BiH (Sl. glasnik BiH, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 24/08)
- Zakon o upravi BiH (Sl. glasnik BiH, br. 32/02, 102/09 i 72/17)
- Zakon o radu u institucijama BiH (Sl. glasnik BiH, br. 26/04, 07/05, 48/05, 60/10 i 93/17)
- Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (Sl. glasnik BiH, br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17)
- Odluka o uspostavljanju Ureda koordinatora za reformu javne uprave pri Kabinetu predsjedavajućeg Vijeća ministara Bosne i Hercegovine (Sl. glasnik BiH, br. 4/05, 33/07 i 85/10)
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Uredu koordinatora za reformu javne uprave pri Kabinetu predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH
- Odluka o uspostavljanju radnih grupa za evropske integracije (Službeni glasnik BiH, 47/09)

Ured je pokretačka snaga reforme javne uprave u BiH, a njegova najvažnija uloga da koordinira reformnske aktivnosti između Vijeća ministara, entitetskih i Vlade Brčko distrikta. Uredom rukovodi koordinador za reformu javne uprave, koji ima dva zamjenika. Rad je organizovan kroz četiri unutrašnje organizacione jedinice, i to su: Operativna jedinica, Jedinica za donatorsku koordinaciju, finansije, nadzor i evaluaciju, Pravna jedinica te Jedinica za materijalno-finansijske i opšte poslove, sa ukupno 38 zaposlenih.

Ured je sačinio, a vlade na svim nivoima 2006. godine usvojile državnu Strategiju reforme javne uprave i Akcioni plan 1 sa mjerama za njeno provođenje, potvrđujući time opredijeljenost za uspjeh reforme. Revidirani Akcioni plan 1 usvojen je od strane Vijeća ministara BiH i svih vlada 2011. godine. Nakon isteka ovih dokumenata Ured je u saradnji sa partnerima izradio Strateški okvir za reformu javne uprave 2018-2022, te je ovaj dokument zajedno sa Akcionim planom 2018-2022 usvojen od strane vlada na svim nivoima tokom 2020. godine. Tokom 2022. Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, vlade Federacije BiH, Republike Srpske i Brčko distrikta BiH su produžile period važenja Strateškog okvira za reformu javne uprave u

Bosni i Hercegovini 2018-2022. i pratećeg Akcionog plana za pet godina, odnosno do kraja 2027. Temeljnim navedenih strateških dokumenata, Ured koordinira, usmjerava i prati reformu javne uprave, kako bi njena unaprijeđena organizaciona struktura uz primjenu najbolje evropske prakse bila sposobna da provede cjelokupan proces eurointegracija BiH i postane dijelom Evropskog administrativnog prostora.

U Akcionom planu 2018-2022, poseban fokus je dat na borbu protiv korupcije i jačanje etike, te planova integriteta u javnoj upravi. U oblasti Državna služba i upravljanje ljudskim potencijalima definisana je posebna mjera, „Osiguranje poštivanje etičkog ponašanja zaposlenika u upravnim strukturama“. Ovu mjeru čini više aktivnosti, a u kojima je fokus na jačanje svijesti rukovodnog kadra o potrebi da se propusti u radu sankcionišu na pravičan i blagovremen način, da se unaprijedi provođenje disciplinskih postupaka i osigura primjena kodeksa etičkog ponašanja, da se osigura pravni osnov za donošenje planova integriteta, ali i da se redovno prate provođenje planova integriteta. Također, reforma javne uprave insistira i na transparentnosti, te mjera „Povećanje dostupnosti informacija javne uprave“, u okviru oblasti Odgovornosti, predviđa niz aktivnosti koje bi trebale poboljšati ovaj proces.

Vizija Ureda je unapređenje usluga vlasti posredstvom reformirane javne uprave, a misija iniciranje, koordinacija i promocija reforme na svim nivoima s ciljem zaštite interesa građana BiH. Jedan od zadataka Ureda je i upravljanje Fondom za reformu javne uprave u kojeg sredstva ulažu strani donatori, kao i domaće vlade, u cilju podrške implementaciji projekata iz oblasti reforme javne uprave.

Rad Ureda koordinatora za reformu javne uprave je transparentan i podrazumijeva redovno izvještavanje nadležnih, saradnju sa civilnim društvom i medijima, kao i javnu promociju reforme javne uprave i ostvarenog napretka.

Kroz Strategiju proširenja za period 2014.-2015. Evropska komisija (EK) je pojačala svoj fokus na reformu javne uprave za zemlje kandidate, predstavljajući šest ključnih pitanja/odnosno područja reforme¹ i boljim integrisanjem reforme u proces proširenja, kroz jače povezivanje reforme javne uprave sa pregovorima o pristupanju. Za svaku od šest ključnih reformskih oblasti koje je utvrdila Evropska komisija, ustanovljen je set posebnih principa koje je SIGMA razvila za potrebe javnih uprava zemalja regije Zapadnog Balkana i Turske i objavila u novembru 2014.²

U okviru predmetnog dokumenta „Principa javne uprave“, u sklopu principa pod nazivom *Odgovornost* definisan je poseban princip koji se odnosi na transparentnost javnih organa, a koji glasi: „Pravo pristupa javnim informacijama propisano je zakonodavstvom i dosljedno se primjenjuje u praksi.“ Također, pojedini segmenti principa pod nazivom *Pružanje usluga* direktno se odnose na određen broj ciljeva i mjera reformske oblasti Institucionalna komunikacija, kroz zahtjeve za transparentnošću i otvorenošću organa uprave prema javnostima. U dijelu dokumenta koji se odnosi na Državnu službu i upravljanje ljudskim potencijalima utvrđen je poseban princip koji se odnosi na postojanje mjera za promoviranje integriteta i sprečavanje korupcije te za osiguravanje discipline u državnoj službi (princip 7). Također, principom 3 se zahtjeva da zapošljavanje državnih službenika bude zasnovano na

¹ Ključna pitanja : Strateški okvir za reformu javne uprave, Kreiranje politika i koordinacija. Javna služba i upravljanje ljudskim resursima, Odgovornost, Pružanje usluga i Upravljanje javnim finansijama

² « Principi javne uprave » SIGMA 2014.

zastupcima i jednakom tretmanu, te da kriteriji za raspoređivanje na niže radno mjesto i prekid radnog odnosa budu eksplicitno postavljene. U okviru principa 4 traži se sprečavanje direktnog ili indirektnog političkog uticaja na više rukovodeće pozicije u državnoj službi.

Bosna i Hercegovina je 2014. godine postala članica globalne multilateralne Inicijative Partnerstvo za otvorenu vlast (Open Government Partnership), a u okviru provedbe preuzetih obaveza Ured koordinatora za reformu javne uprave zajedno sa Ministarstvom pravde BiH ima ključnu ulogu, kao tijela koja pružaju savjetodavnu i tehničku pomoć u implementaciji OGP. Principi Partnerstva za otvorenu vlast i implementacija mjera u okviru ove inicijative u direktnoj je vezi sa provedbom reforme javne uprave, koja je jedan od prioritarnih zahtjeva EU i ključnih stubova u procesu proširenja zajedno sa vladavinom prava i ekonomskim upravljanjem. Bosna i Hercegovina implementira prvi Akcioni plan za period 2019-2021, a VM BiH je na sjednici održanoj 9.11.2022. usvojilo drugi Akcioni plan kojim obavezuje, između ostalog, Ured koordinatora za reformu javne uprave da provede mjere koje se odnose na proaktivnu transparentnost i otvorene podatke.

PRAĆENJE SPROVODENJA PLANA BORBE PROTIV KORUPCIJE

Sistem izvješavanja između Agencije i institucija BiH biće prilagođen potrebama i dinamikama monitoringa Strategije i Akcionog plana. Agencija će analizirati sve aktivnosti iz Akcionog plana putem indikatora koji ocjenjuju napredak, uključujući dostupnost, vremensku usklađenost, obim provedbe, kvantitativne i kvalitativne indikatore, kao i relevantnost.

Pored jasnog okvira monitoringa i izvješavanja o stepenu provedbe Strategije i Akcionog plana, poseban fokus biti će na evaluaciji realizacije uz identifikaciju prednosti i nedostataka u realizovanom pristupu i pojedinim aktivnostima. Sistem monitoringa i evaluacije Strategije i Akcionog plana od ključne je važnosti jer pruža blagovremene informacije o stepenu i efektima provedbe, kao i ranu identifikaciju eventualnih slabosti u provedbi. Ovo služi i kao osnov za nadležno postupanje Agencije u vezi sa davanjem mišljenja i instrukcija o provedbi.

Za sve aktivnosti navedene u Akcionom planu borbe protiv korupcije Ureda koordinatora za reformu javne uprave, određena su nadležna tijela, rokovi za sprovođenje kao i indikatori uspjehnosti. Na ovaj način biće olakšano praćenje sprovođenja plana, te će se sačinjavati redovni periodični izvještaji i dostavljati APIK-u do kraja mjeseca marta naredne godine u odnosu na godinu o kojoj se izvještava.

**TABELARNI PREGLED AKTIVNOSTI ZA SPROVODENJE PLANA BORBE PROTIV KORUPCIJE UREDA
KOORDINATORA ZA REFORMU JAVNE UPRAVE 2025-2028.**

OPĆE AKTIVNOSTI				
STRATEŠKI CILJ 1				
OJAČATI SISTEM PREVENCIJE I KOORDINACIJSKIH MEHANIZAMA				
Strateški program 1.2.				
Efikasno upravljanje sukobom interesa				
AKTIVNOST	INDIKATOR REALIZACIJE	NADLEŽNO TIJELO	VREMENSKI OKVIR	RESURSI
1.2.2. Uspostaviti saradnju svih nadležnih tijela u cilju uspostave efikasnog mehanizma kontrole inovinskih/finansijskih obrazaca	<ul style="list-style-type: none"> • Uspostavljena saradnja • Omogućena provjera tačnosti podataka navedenih u imovinskim/finansijskim obrascima 	Inicijatori/provodioci : Nadležna tijela za provođenje zakona o sukobu interesa i sve institucije sa javnim ovlaštenjima u BiH	Kontinuirano	Redovna/kapitalna budžetska sredstva/Donatorska sredstva
1.2.6. Izraditi metodologiju/smjernice za upravljanje sukobom interesa državnih službenika	Izradena metodologija/smjernice za upravljanje sukobom interesa državnih službenika	Inicijatori: APIK/ADS-ovi na svim nivoima vlasti u BiH Provodilac: ADS-ovi na svim nivoima vlasti u BiH i sve institucije u BiH	I kvartal 2027.	Redovna budžetska sredstva

**Strateški program 1.4.
Odgovorno upravljanje javnim finansijama**

AKTIVNOST	INDIKATOR REALIZACIJE	NADLEŽNO TIJELO	VREMENSKI OKVIR	RESURSI
<p>1.4.1. Provoditi finansijsko upravljanje i kontrolu (FUK) na sistemski način</p>	<p>Osigurana funkcionalna provedba finansijskog upravljanja i kontrole uključujući, ali ne ograničavajući se na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Imenovanje koordinatora za FUK • Donošenje Pravilnika o FUK-u • Izrada registara rizika poslovnih procesa • Stalno unaprijeđenje sistema internih kontrola u poslovnim procesima • Donošenje internih akata o prenosu ovlaštenja i odgovornosti u obavljanju poslova • Razdvajanja dužnosti u procesima izvršavanja transakcija • Donošenje internih akata o raščlanjenim postupcima javnih nabavki • Donošenje internih akata kojima je osigurano postojanje revizorskog traga o svim provedenim transakcijama i kontrolama 	<p>Sve institucije javnog sektora</p> <p>CHJ MFT BiH Ured za reviziju institucija BiH</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Redovna budžetska sredstva</p>

<p>1.4.2. Identificirati i procijeniti stepen rizika od korupcije u ključnim poslovnim procesima koji su najviše podložni korupciji kroz procese javnih nabavki i zapošljavanja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikovan i procijenjen stepen rizika poslovnih procesa kod javnih nabavki i zapošljavanja u skladu sa smjernicama i preporukama CHJ MFT BIH • Provedena analiza uzroka rizika od korupcije u poslovnim procesima u skladu sa smjernicama i preporukama CHJ MFT BIH • Provedene mjere kojima se utječe na smanjenje stepena rizika od korupcije 	<p>Sve institucije javnog sektora CHJ MFT BIH</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Redovna budžetska sredstva</p>
<p>1.4.3. Razvijati svijest rukovodilaca institucija javnog sektora o odgovornosti i ulozi rukovodilaca u procesu donošenja poslovnih odluka kojima se osigurava zakonito trošenje raspoloživih sredstava za realizaciju ciljeva institucije</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Broj edukacija za rukovodioce na svim nivoima upravljanja u institucijama javnog sektora o razumijevanju odgovornosti za pravilno i zakonito poslovanje institucije • Smanjen broj negativnih mišljenja i mišljenja sa rezervom revizorskih institucija • Smanjen broj izdanih preporuka u revizorskim izvješćajima 	<p>Sve institucije javnog sektora</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Redovna budžetska sredstva</p>

STRATEŠKI CILJ 3

JAČANJE MEDUINSTITUCIONALNE, REGIONALNE I MEDUNARODNE SARADNJE

Strateški program 3.1.

Koordinacija i saradnja institucionalnih kapaciteta za sprječavanje korupcije

AKTIVNOST	INDIKATOR REALIZACIJE	NADLEŽNO TIJELO	VREMENSKI OKVIR	RESURSI
<p>3.1.3. Usvojiti planove borbe protiv korupcije u institucijama BiH u skladu sa Strategijom i Akcionim planom</p>	<ul style="list-style-type: none"> Razvijene Smjernice za izradu planova borbe protiv korupcije Broj datih mišljenja APIK-a Broj usvojenih planova borbe protiv korupcije Redovno godišnje izvještavanje i objavljivanje podataka o provođenju planova borbe protiv korupcije 	<p>Inicijator: APIK</p> <p>Provodioci: APIK i institucije BiH</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Redovna budžetska sredstva / Donatorska sredstva</p>
<p>3.1.4. Usvojiti planove integriteta u institucijama BiH u skladu sa Strategijom i Akcionim planom</p>	<ul style="list-style-type: none"> Izmijenjene Smjernice za izradu planova integriteta Broj datih mišljenja APIK-a Broj usvojenih planova integriteta Redovno godišnje izvještavanje i objavljivanje podataka o provođenju planova integriteta 	<p>Inicijator: APIK</p> <p>Provodioci: APIK i institucije BiH</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>Redovna budžetska sredstva / Donatorska sredstva</p>


SPECIFIČNE AKTIVNOSTI

Strateški program 1.5. Participacija društva

AKTIVNOST	INDIKATOR REALIZACIJE	NADLEŽNO TIJELO	VREMENSKI OKVIR	RESURSI
1.5.1. Analizirati provedbu Zakona o slobodi pristupa informacijama na nivou institucija BiH	Izvršena analiza godišnjih izvještaja o provedbi ZOSP1 od strane: <ul style="list-style-type: none"> • Institucija BiH • Žalbenog vijeća Vijeća ministara BiH i • Suda BiH 	Inicijator/provodilac: PARCO, Institucija Ombudsmana za ljudska prava BiH	Kontinuirano	
1. Jačanje kapaciteta za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije u Ureda koordinatora				
1.1. Kontinuirano obučavanje uposlenih u Uredu koordinatora u vezi sa pitanjima sprečavanja korupcije	Obuke vezano za sprečavanje korupcije se redovno provode u skladu sa dostupnim obukama i dostupnim finansijskim sredstvima Ureda	ADSSBiH, JMFOF, viši stručni saradnik za upravljanje ljudskim resursima	Kontinuirano	
2. Smanjenje mogućnosti pojave korupcije kroz unaprijeđenje proaktivne transparentnosti institucija i poboljšanje primjene zakona o slobodi pristupa informacijama (ZOSP1)				
2.1. Podsticati i unaprijediti proaktivnu transparentnost u radu Ureda koordinatora u	Na web stranici objavljeni svi dokumenti u skladu sa Pravilnikom	JMFOF, viši stručni saradnik za odnose s		Redovna

Skladiti sa standardima OGP-a	o proaktivnoj transparentnosti Ureda koordinatora za reformu javne uprave	javnošću, stručni saradnik za informacije i komunikacije	Kontinuirano	budžetska sredstva
2.2. Aktivno informiranje građana o radu institucije, uz promoviranje pozitivnih primjera postupanja po prijavama građana u slučajevima korupcije	Podaci dostupni javnosti posredstvom web stranice Ureda koordinatora	JMFOP, viši stručni saradnik za odnose s javnošću, stručni saradnik za informacije i komunikacije	Kontinuirano	Redovna budžetska sredstva
2.3. Podsticati proaktivnu objavu informacija od javnog značaja (provesti istraživanje o provođenju standarda proaktivne transparentnosti institucija Bosne i Hercegovine; u saradnji sa ADS BiH provesti obuku o primjeni standarda)	Provedeno istraživanje Realizirana obuka	Viši stručni saradnik za odnose s javnošću, stručni saradnik za informacije i komunikacije	Jednom godišnje	Redovna budžetska sredstva

Broj: 06-02-1-66-5/24
Datum: 16. 1.2025. godine


Koordinator za reformu javne uprave
Dariko Kasap