



Broj: 03-34-2-27-7/22
Sarajevo, 21.09.2022. godine

Na osnovu člana 9. stav 1. tačka c) i člana 12. stav (2) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

Ureda koordinatora za reformu javne uprave, sa sjedištem u Sarajevu, ul. Dubrovačka broj 6., kojeg zastupa Koordinator za reformu javne uprave, Doc. dr Dragan Ćuzulan (u dajem tekstu: *Poslodavac*)

i

(u dajem tekstu: *Zaposlenik*)

Član 1.

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlenika, reguliraju prava, obaveze, odgovornost, plate i druge naknade, kao i ostala pitanja koja proizilaze iz radnog odnosa Zaposlenika kod Poslodavca.

Član 2.

Ugovor o radu zaključuje se na određeno vrijeme i traje od 21.9.2022. godine do 21.12.2022. godine.

Član 3.

Prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa nastaju danom stupanja na rad Zaposlenika kod Poslodavca.

Član 4.

- (1) Zaposlenik će obavljati poslove radnog mjesta zaposlenika - višeg referenta za informacione tehnologije u Jedinici za materijalno finansijske i opšte poslove, utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Uredu Predsjedavajućeg Vijeća ministara Bosne i Hercegovine (broj: 01-1-547/2003 od 24.12.2003. godine, broj: 01-02-1424/05 od 17.05.2005. godine, VM broj: 280/05 od 08.12.2005. godine, broj: 01-02-954/08 od 24.04.2008. godine i VM broj 59/08 od 24.04.2008. godine, broj 01-02-86/09 od 16.04.2009.



godine i VM broj 103/09 od 16.04.2009. godine i VM broj 14/2011 od 12.01.2011. godine, broj: 03-02-2-129-6/15 od 23. jula 2015. godine i broj: 01-02-2-456/18 od 08.02.2018. godine).

- (2) Zaposlenik će poslove i zadatke radnog mjesta obavljati u mjestu sjedišta Poslodavca.

Član 5.

- (1) Zaposlenik je dužan da savjesno, odgovorno i blagovremeno izvršava poslove radnog mjesta u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.
- (2) Zaposlenik, koji na radu ili u vezi s radom namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzroči štetu Poslodavcu, dužan je tu štetu nadoknaditi.
- (3) Zaposlenik, koji na radu ili u vezi s radom namjerno ili krajnjom nepažnjom, nanese štetu trećoj osobi i ako je štetu naknadio Poslodavac, obavezan je naknaditi poslodavcu iznos naknade koji je isplaćen trećoj osobi.

Član 6.

- (1) Za obavljanje poslova utvrđenih ovim ugovorom Zaposlenik ima pravo na platu u skladu sa Zakonom o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 i 59/22) (u daljem tekstu Zakon o plaćama BiH).
- (2) Radno mjesto „višem referentu za informacione tehnologije“ razvrstava se u platni razred C5, sa pripadajućim koeficijentom za obračun plate 1,60, dok će se od 1.10.2022. godine, u skladu sa izmjenama Zakona o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 59/22), primjenjivati koeficijent za obračun plate 1,80.
- (3) Plata će se isplaćivati na račun:
- (4) Plata će se isplaćivati u vrijeme, na način i pod uslovima kao i za ostale zaposlenike i državne službenike koji su zaposleni kod Poslodavca.
- (5) Zaposlenik ima pravo na naknade plata u skladu sa Zakonom o platama BiH i odlukama Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.

Član 7.

- (1) Zaposlenik će raditi u punom radnom vremenu prosječno 40 sati sedmično.
- (2) Raspored radnog vremena utvrđuje se posebnom odlukom Vijeća ministara Bosne i Hercegovine ili opštim aktom Poslodavca.
- (3) Zaposlenik ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta.
- (4) Dnevni odmor između dva uzastopna radna dana iznosi najmanje 12 sati.
- (5) Zaposlenik ima pravo na sedmični odmor u u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.

Član 8.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor, pod uslovima i na način utvrđen u Zakonu o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i Odluci Vijeća ministara BiH.

Član 9.

Ovaj ugovor prestaje iz razloga propisanih članom 71. Zakona o radu.

Član 10.

- (1) Poslodavac može otkazati ovaj ugovor pod uslovima, na način i rokovima utvrđenim Zakonom o radu.
- (2) Ovaj ugovor ne može se otkazati Zaposleniku bez prethodnog pismenog upozorenja Zaposleniku.
- (3) Poslodavac je obavezan, u pisanom obliku, obrazložiti otkaz Zaposleniku.
- (4) Otkazni rok u slučaju da Poslodavac otkazuje ugovor o radu ne može biti kraći od 15 dana i teče od dana uručenja otkaza Zaposleniku.
- (5) Poslodavac može otkazati ugovor o radu i bez poštovanja otkaznog roka u slučaju kada je Zaposlenik odgovoran za teži prijestup, ili za težu povredu službene dužnosti, ili povredu radnih obaveza iz ovog ugovora, koje su takve prirode da ne bi bilo utemeljeno očekivati od Zaposlenika da nastavi radni odnos.

Član 11.

- (1) Zaposlenik može otkazati ovaj ugovor, bez navođenja posebnog razloga za otkaz.
- (2) Otkaz se daje u pisanom obliku.
- (3) Otkazni rok u slučaju da Zaposlenik otkazuje ugovor o radu ne može biti kraći od 15 dana, i teče od dana uručenja pismenog otkaza Poslodavcu.

Član 12.

- (1) Svi eventualno nastali sporovi po ovom ugovoru rješavat će se sporazumno.
- (2) U slučaju da se spor ne može riješiti mirnim putem nadležan je Sud Bosne i Hercegovine.

Član 13.

Na druge uslove i odnose koji nisu regulisani ovim ugovorom primjenjivat će se Zakon o radu, odluke Vijeća ministara Bosne i Hercegovine i opći akti Poslodavca koji reguliraju prava i obaveze iz radnog odnosa zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 14.

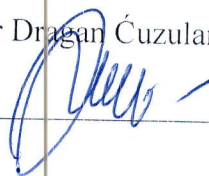
Ugovorne strane izjavljuju da su ovaj ugovor pročitale i razumjele, te da ga u znak saglasnosti potpisuju.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava tri, a Zaposlenik jedan primjerak.

ZA POSLODAVCA
Koordinator za reformu javne uprave

Doc.dr Dragan Ćuzulan



ZA ZAPOSLENIKA