

Cilj	Indikator uspješnosti	Aktivnost	Odgovorna institucija	Vremenski rok	Upravni nivo				Opis postignuća/Komentar	
					BiH	F BiH	RS	BD	2015	2016.
SPKIP 1. Strateško planiranje										
<p>1.1. Unaprijediti procese godišnjeg programiranja rada VMBiH/vlada na takav način da se osigura da godišnji program:</p> <ul style="list-style-type: none"> odražava i doprinosi realizaciji prioriteta VMBiH/vlada odražava koherentnost, odnosno međuinstitucionalnu usklađenost (horizontalnu i vertikalnu) odražava usklađenost s drugim strateškim dokumentima VMBiH/vlada bude realan i da se prati njegovo provođenje 	<p><i>Postojanje godišnjeg programa rada VMBiH/vlada</i></p> <p><i>Stepen horizontalne usklađenosti/usaglašenosti programa rada</i></p> <p><i>Izvršena provjera usklađenosti sadržaja sa strateškim dokumentima (nabrojati dokumente) i s budžetskim dokumentima (nabrojati dokumente)</i></p> <p><i>Intenzitet izvještavanja o realizaciji na sjednicama VMBiH/vlada</i></p> <p><i>Postojanje godišnjeg izvještaja o realizaciji</i></p> <p><i>Stepen realizacije godišnjeg programa rada</i></p>	<p>1.1.1. Uspostaviti, odnosno unaprijediti pravni okvir godišnjeg programiranja rada na nivou Vijeća ministara BiH, Vlade FBiH, Vlade RS i Vlade BDBiH sa sljedećim elementima:</p> <ul style="list-style-type: none"> standardiziranje procesa pripreme i usvajanja godišnjeg programa rada horizontalna (institucije na istom nivou vlasti) i vertikalna koordinacija u procesu pripremanja programa rada aktivna uloga centralnih jedinica VMBiH/vlada u procesu pripreme i usklađivanja programa provjera usklađenosti godišnjeg programa rada s drugim strateškim dokumentima VMBiH/vlada provjera usklađenosti godišnjeg programa rada VMBiH/vlada s budžetskim dokumentima (može biti u nadležnosti ministarstva finansija) standardiziranje osnovnih elemenata godišnjeg programiranja rada ministarstava i drugih institucija izvršne vlasti procesni i sadržajni odnos između godišnjeg programa VMBiH/vlada i godišnjih programa pojedinih ministarstava monitoring i izvještavanje 	<p>Vijeće ministara BiH, vlade entiteta i BDBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH i MPBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade FBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade RS</p> <p>Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>decembar 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Uz pomoć realiziranog projekta "Razvoj centralnih organa vlada /VM u BiH" na državnom nivou i pored usvojene Odluke za godišnje planiranje, praćenje i izvještavanje u ovom izvještajnom periodu usvojena je i metodologija/uputstvo o načinu pripreme godišnjeg programa rada i izvještavanja o radu u institucijama BiH (Sl. glasnik BiH br. 45/15). Također uz pomoć gore navedenog projekta i projekta Ministarstva finansija i trezora BiH "Razvoj kapaciteta u ministarstvima finansija na nivou BiH i entitetskim nivoima za upravljanje javnim investicijama" pripremljena je i usvojena metodologija/uputstvo o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama BiH (Sl. glasnik BiH br. 44/15). Prethodno usvojenim Odlukama za godišnje planiranje, praćenje i izvještavanje o radu u institucijama BiH i Odluke o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama BiH, metodološki je zaokružen proces Strateškog planiranja, a fokus budućih napora odnosit će se na njihovu implementaciju. Proces strateškog planiranja je počeo sa implementacijom uz pomoć projekta MFT BiH i uz podršku DEP-a, gdje su sve institucije sa državnog nivoa bile dužne dostaviti svoje inpute za program rada kao i izradu svojih srednjoročnih planova rada i dostaviti VM BiH i DEP-u. Također započeo je proces izrade godišnjih programa rada VM BiH kao i godišnji program rada pojedinačnih institucija VM BiH. Na nivou FBiH u ovom izvještajnom periodu kroz projekat "Razvoj centralnih organa vlada/VM BiH", finalizirani su priručnici za planiranje i to za srednjoročni i godišnji ciklus. Donesena je UREDBA o planiranju rada i izvještavanju o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, federalnih ministarstava i institucija "Službene novine Federacije BiH", br 89/14 i 107/14. Navedenim propisima u cijelosti su osigurane pretpostavke za koordinaciju i standardizaciju procesa. Pored toga, kroz projekat "Skice razvoja centralnih organa vlada", a u saradnji sa Agencijom za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine izvršena je opsežna edukacija osoblja koje radi na pripremanju programa i izvještaja o radu u federalnim ministarstvima i drugim federalnim organima. Sva federalna ministarstva imaju određene državne službenike, zadužene za koordinaciju pripreme programa i izvještaja o radu, te saradnju sa Federalnim zavodom za programiranje razvoja. Program rada Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za mandatni period i godišnji program rada za 2015. godinu donesen je u skladu sa Uredbom, a za 2016. godinu pripremljen je Program rada u rokovima propisanim uredbom i bit će usvojen do 31. januara 2016. godine i dostavljen Parlamentu F BiH. Federalna ministarstva su usvojila praksu rada propisanu Uredbom. Donose se se trogodišnji planovi rada i godišnji, koji se usklađuju sa Budžetom i objavljuju na Web stranicama ministarstava. Vlada je zatražila od svih uprava, upravnih organizacija i drugih federalnih institucija da dostave svoje planove rada, radi razmatranja i usvajanja na sjednici. Program rada Vlade F BiH objavljen je na Web stranici Vlade F BiH. Na nivou RS-a a uz pomoć gore navedenog projekta pripremljena je i završena metodologija i prijedlog nove Odluke za srednjoročno i godišnje planiranje, praćenje i izvještavanje, čije se usvajanje od strane Vlade RS očekuje u narednom periodu. Također u ovom izvještajnom periodu realizirane su dodatne obuke iz oblasti planiranja te finalizirani priručnici za srednjoročni i godišnji ciklus planiranja. Na nivou BD BiH počelo se sa realizacijom usvojene Odluke o procedurama u postupku usklađivanja propisa BD sa pravom EU, čime je ova aktivnost djelimično realizirana.</p>	<p>Na državnom i entitetskim nivoima nastavlja se primjena ranije donešene regulative za srednjoročno i godišnje planiranje rada vlada/VM. Podršku ovom procesu započeo je pružati i projekt SPPD II, uključujući i normativnu uspostavu sistema planiranja u BD BiH.</p>
<p>1.2. Unaprijediti interne procedure strateškog planiranja u ministarstvima</p>	<p><i>Rukovodilac institucije donio interni akt</i></p>	<p>1.2.1 Donijeti akt kojim se detaljno definira proces godišnjeg planiranja rada, monitoringa i izvještavanja o realizaciji (usklađen sa spomenutim pravilima pripreme i usvajanja godišnjeg programa rada VMBiH/vlada)</p>	<p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH i MPBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade FBiH i Federalni zavod za programiranje razvoja</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade RS</p> <p>Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>Decembar 2011.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Donešenom metodologijom za srednjoročno i godišnje planiranje na nivou VM BiH ova aktivnost je u potpunosti realizirana za institucije na državnom nivou. Generalni sekretarijat Vlade Federacije BiH, postupajući u skladu sa Uredbom redovno priprema kvartalne izvještaje o stepenu realizacije Programa rada federalnih ministarstava, federalnih uprava i federalnih upravnih organizacija, kao i drugih federalnih institucija. Ovim izvještajem su obuhvaćeni i zaključci Vlade Federacije BiH i zaključci Parlamenta F BiH. Izvještaji se podnose na Obrascu 5, koji je sastavni dio Uredbe.</p>	<p>BD BiH kroz implementaciju projekta "Jačanje kapaciteta za strateško planiranje i razvoj politika - faza II", čija je implementacija u toku planira realizaciju ove aktivnosti. Donosioci odluka su upoznati o potrebi donošenja akta kojim se detaljno definiše proces godišnjeg planiranja rada, monitoringa i izvještavanja o realizaciji (usklađen sa spomenutim pravilima pripreme i usvajanja).</p>

<p>1.3. Ojačati organizacione okvire i kadrovske kapacitete za strateško planiranje u pojedinačnim institucijama</p>	<p><i>Strateško planiranje obuhvaćeno pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji</i></p>	<p>1.3.1. U pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta osigurati podršku strateškom planiranju</p>	<p>Sva ministarstva i drugi organi uprave na nivou BiH, entiteta i BDBiH</p>	<p>Decembar 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Realizacija ove aktivnosti i je planirana kroz implementaciju projekta "Jačanje kapaciteta za strateško planiranje i razvoj politika" - faza II koji će se implementirati na svim upravnim nivoima. U ovom izvještajnom periodu usvojen je Projektni zadatak i tenderska dokumentacija za navedeni projekat od strane članova Upravnog odbora Fonda za RJU nakon čega je pokrenut postupak javne nabavke. Nakon okončanja postupka javne nabavke, komisija za nabavku je pripremila Izvještaj o evaluaciji nabavke koji će biti razmatran na narednoj sjednici UO FRJU. Jedan dio ove aktivnosti je realiziran kroz implementaciju Projekta "Razvoj centralnih organa vlada/VM u BiH" i to kroz realizaciju obuka na svim upravnim nivoima i to na temu planiranje, praćenje i izvještavanje. Obuka je rezultirala izradom Priručnika za planiranje za VM BiH (godišnji ciklus) za FBIH i RS (srednjoročni i godišnji ciklus). Na nivou FBIH donesen je Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Generalnog sekretarijata Vlade F BiH, kojim je ustanovljen Sektor za koordinaciju politika. Uposlen je jedan izvršilac na poziciji stručnog saradnika za regulatornu reformu. U opisu posla je i praćenje postupanja po odredbama Uredbe o planiranju rada i izvještavanju o radu Vlade FBIH, federalnih ministarstava i institucija. Uredbe o postupku procjene uticaja propisa i Odluke o elektronskom registru administrativnih procedura.</p>	<p>Na državnom nivou kao i BD BiH potpuna realizacija ove aktivnosti je planirana kroz implementaciju projekta "Jačanje kapaciteta za strateško planiranje i razvoj politika - faza II", čija je implementacija u toku. Na državnom nivou su imenovani koordinatori za srednjoročno planiranje u institucijama BiH. U Brčko distriktu BiH postoji inicijativa za organizacionim uspostavljanjem jedinice (ili radnih mjesta) koja bi se bavila poslovima strateškog planiranja. Gradonačelnik upoznat o potrebi funkcionalnog uspostavljanja poslova strateškog planiranja.</p>
<p>1.4. Osigurati jačanje centralnih kapaciteta kantonalnih vlada u FBiH</p>	<p><i>Izvršena analiza, predložene mjere</i></p>	<p>1.4.1. Izvršiti analizu i predložiti mjere za unapređenje postojećeg zakonodavno-pravnog okvira kojim se definiraju nadležnosti i organizacija centralnih kapaciteta kantonalnih vlada u FBiH</p>	<p>Vlada FBiH</p>	<p>Juni 2012.</p>	<p>djelimično realizovano</p>				<p>UNDP je nastavio raditi sa svim kantonalnim vladama na izradi okvira kojim se uređuje strateško planiranje na nivou kantona. Također UNDP pruža podršku u izradi razvojnih strategija kantona.</p>	<p>UNDP je nastavio raditi sa svim kantonalnim vladama na izradi okvira kojim se uređuje strateško planiranje na nivou kantona. Također UNDP pruža podršku u izradi razvojnih strategija kantona.</p>
<p>1.5. Ojačati centralne kapacitete BDBiH</p>	<p><i>Imenovan sekretar</i></p>	<p>1.5.1. Popuniti poziciju sekretara Vlade BDBiH</p>	<p>Vlada BDBiH</p>	<p>Juni 2011.</p>				<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Aktivnost u potpunosti realizirana.</p>	
<p>SPKIP 2. Izrada politika, koordinacija i bolja regulativa</p>										

<p>2.1. Uspostaviti u poslovnima VMBiH/vlada potrebne mehanizme za postizanje standarda kvaliteta propisa/politika koji uključuju:</p> <ul style="list-style-type: none"> • horizontalnu i vertikalnu koherentnost (usklađenost sa svim institucijama) • konsultacije sa zainteresiranom javnošću • procjenu uticaja • ukidanje administrativnih prepreka • pravnu usklađenost i nomotehničku korektnost 	<p><i>Usvojene adekvatne izmjene i dopune poslovnika VMBiH/vlada</i></p>	<p>2.1.1. Analizirati i po potrebi izmijeniti / dopuniti poslovničke VMBiH/vlada za uspostavljanje obaveze predlagača propisa da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • usklađuju prijedlog s drugim institucijama na istom nivou vlasti i kad procijene da je potrebno, i s drugim nivoima vlasti • uključuje zainteresiranu javnost u pripremu i usvajanje propisa i politika • izrade procjenu uticaja na budžet, ekonomiju (mikro i makroekonomski uticaj), okolinu, socijalna pitanja, javnu upravu, administrativni uticaj (ukidanje administrativnih prepreka) 	<p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH i MPBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade FBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade RS</p> <p>Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>Decembar 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Ministarstvo pravde BiH u suradnji sa Projektom EU - Razvoj centralnih organa Vlada/VM u BiH pripremio je prednacrt Odluke o postupku procjene uticaja propisa a koja bi se odnosila na sve institucije na državnom nivou. Očekuje se da Ministarstvo pravde BiH pokrene proceduru usvajanja ove Odluke VM BiH. Ministarstvo pravde BiH je pripremio prijedlog izmjena i dopuna poslovnika o radu VM BiH, i uputilo na usvajanje VM BiH. Poslovnik o radu VM BiH je upućen na usvajanje VM BiH, čime će dio predviđenih aktivnosti biti realiziran. Kroz implementaciju gore navedenog projekta, realizirane su obuke na temu procjene uticaja propisa za sve državne službenike koji rade na poslovima procjene uticaja propisa. Obuke su rezultirale izradu Priručnika za procjenu uticaja propisa za nivo VM BiH. Ne postoji potreba da se mijenja Poslovnik o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, imajući u vidu da je materija u cijelosti regulisana Pravilima za izradu zakona, koja je donio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine, Uredbom o konsultacijama zainteresirane javnosti u postupku donošenja zakona i drugih akata, te Uredbom o procjeni uticaja propisa /Službene novine Federacije BiH», broj 55/14 /9.7.2014./ . Zakonom o budžetima Federacije BiH predviđena obaveza izrade finasijske analize uticaja zakona i drugih propisa na budžet. U saradnji sa IFC-om izvršena edukacija državnih službenika za primjenu Uredbe. U saradnji sa USAID-om izvršena edukacija državnih službenika za metodologiju uticaja propisa na javni budžet. Pripremljen i distribuiran Priručnik za primjenu metodologije procjene uticaja propisa, a u saradnji sa gore pomenutim projektom, realizirana su dodatna četiri bloka obuka iz oblasti procjene uticaja propisa. Na nivou RS-a a uz pomoć projekta "Razvoj centralnih organa vlada/VM" pripremljena i odobrena metodologija za procjenu uticaja i pripremljen i završen prijedlog Odluke za procjenu uticaja.</p>	<p>U F BiH donesen Pravilnik o proceduri za izradu izvještaja o fiskalnoj procjeni zakona drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj 34/16). Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, na 65. sjednici održanoj 18.08.2016. godine razmatrala je Analizu o primjeni postupka procjene uticaja propisa u Federaciji Bosne i Hercegovine, sa Izvještajem o provođenju Uredbe o postupku procjene uticaja propisa u 2015. godini.</p>
	<p><i>Vršenje sadržajne kontrole – broj primjedbi, broj usvojenih primjedbi</i></p>	<p>2.1.2. Analizirati i po potrebi izmijeniti / dopuniti poslovničke VMBiH/vlada za uspostavljanje sistema sadržajne i formalne kontrole usklađenosti prijedloga sa standardima bolje regulative (horizontalna i vertikalna usklađenost s institucijama, konsultacije s javnošću, procjena uticaja, pravna usklađenost)</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Na državnom nivou dio ovih aktivnost će biti realizirana usvajanjem Poslovnika o radu VM BiH. Na nivou FBiH ne postoji potreba da se mijenja Poslovnik o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, imajući u vidu da je materija u cijelosti regulisana Pravilima za izradu zakona, koja je donio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine, Uredbom o konsultacijama zainteresirane javnosti u postupku donošenja zakona i drugih akata, te Uredbom o procjeni uticaja propisa /Službene novine Federacije BiH», broj 55/14 /9.7.2014./ . Unapređenje svih pobrojanih elemenata navedenih u ovoj aktivnosti će se realizirati u potpunosti kroz implementaciju projekta "Uspostavljanje i/ili ojačavanje kapaciteta institucija za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" u koji će biti uključeni svi nivoi vlasti.</p>	<p>Podršku realizaciji aktivnosti pruža projekt "Bolja regulativa"</p>

<p>2.2. Standardizirati procese izrade pravnih propisa</p>	<p>Usvojena jedinstvena pravila za izradu pravnih propisa</p>	<p>2.2.1. Pripremiti i usvojiti (na onim nivoima vlasti gdje to još nije urađeno) obavezujuća jedinstvena pravila za izradu pravnih propisa koji odražavaju nabrojane standarde kvaliteta propisa</p>	<p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH i MPBiH Generalni sekretarijat Vlade FBiH Generalni sekretarijat Vlade RS Sekretarijat Vlade BDBiH Ured za zakonodavstvo Vijeća ministara BiH Ured za zakonodavstvo Vlade FBiH Republički sekretarijat za zakonodavstvo Vlade RS Ured za zakonodavstvo Vlade BDBiH</p>	<p>Decembar 2011.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Ova aktivnost je u potpunosti realizirana usvajanjem Jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa na državnom, entitetskim i BD BiH nivou.</p>	<p>Aktivnost realizirana.</p>
	<p>U poslovnik ugrađena obaveza poštivanja jedinstvenih pravila za izradu pravnih propisa</p>	<p>2.2.2. Ugraditi u poslovnike VMBiH/vlada pozivajuće odredbe na jedinstvena pravila za izradu pravnih propisa kako bi se predlagači propisa dodatno obavezali na njihovu dosljednu primjenu u postupku izrade propisa koje donose i/ili usvajaju VMBiH/vlade</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Usvojenim Pravilima za izradu pravnih propisa na državnom, entitetskim i BD BiH nivou, regulirana je obaveza poštivanja istih, tako da nema potrebe mijenjati poslovnike, te je ovom aktivnost u potpunosti realizirana.</p>	<p>Aktivnost realizirana.</p>
<p>2.3. Pobojšati mehanizme horizontalne koordinacije između ministarstava</p>	<p>Usvojene izmjene/dopune poslovnika VMBiH/vlada Broj prijedloga koji su ostali supstantivno neusklađeni do sjednice VMBiH/vlada (negativni indikator)</p>	<p>2.3.1 Unaprijediti poslovnike Vijeća ministara BiH, Vlade FBiH, Vlade RS i Vlade BDBiH detaljnijim definiranjem mehanizama i procedura za rješavanje eventualnih spornih pitanja i suprotstavljenih stavova između predlagača javne politike/propisa i drugog ministarstva ili organa uprave u vezi s pripremljenom javnom politikom/propisima, a prije sjednice VMBiH/vlada</p>	<p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH i MPBiH Generalni sekretarijat Vlade FBiH Generalni sekretarijat Vlade RS Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>Juni 2012.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Na državnom nivou navedena aktivnost će biti provedena kroz izmjene i dopune Poslovnika o radu Vijeća ministara BiH. Na nivou FBiH ova aktivnost je realizirana usvajanjem Pravila za izradu zakona, Uredbom o konsultacijama zainteresirane javnosti te Uredbom o procjeni uticaja propisa, te u skladu s tim ne postoji potreba da se mijenja Poslovnik o radu Vlade FBiH. Ranijim izmjenama Poslovnika o radu na nivou RS ova aktivnost je u potpunosti realizirana.</p>	<p>Na državnom nivou navedena aktivnost će biti provedena kroz izmjene i dopune Poslovnika o radu Vijeća ministara BiH.</p>

<p>2.4. Definirati mehanizme vertikalne međuinstitucionalne (međuministarske) i međuvladine saradnje i konsultacija</p>	<p><i>Ugrađena odgovarajuća rješenja u poslovnike</i></p>	<p>2.4.1. Ugraditi rješenja iz projekta Fonda za RJU "Skica razvoja centralnih organa vlada u Bosni i Hercegovini" u poslovnike Vijeća ministara BiH, Vlade FBiH, Vlade RS i Vlade BDBiH kako bi detaljnije i preciznije definirali mehanizme i metode vertikalne međuinstitucionalne i međuvladine saradnje i konsultacija</p>	<p>Vijeće ministara BiH, vlade entiteta i BDBiH Generalni sekretariat Vijeća ministara BiH i MPBiH Generalni sekretariat Vlade FBiH Generalni sekretariat Vlade RS Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>Juni 2012.</p>	<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>Na državnom nivou navedena aktivnost će biti provedena kroz izmjene i dopune Poslovnika o radu Vijeća ministara BiH. Na nivou FBiH ova aktivnost je realizirana u potpunosti usvajanjem Pravila za izradu zakona, Uredbom o konsultacijama zainteresirane javnosti te Uredbom o procjeni uticaja propisa, te u skladu s tim ne postoji potreba da se mijenja Poslovnik o radu Vlade FBiH. Nivo BD BiH imaju ured pri VM BiH koji je uspostavljen radi bolje vertikalne međuinstitucionalne i međuvladine saradnje i konsultacija.</p>	<p>Na državnom nivou navedena aktivnost će biti provedena kroz izmjene i dopune Poslovnika o radu Vijeća ministara BiH.</p>
<p>2.5. Unaprijediti konsultacije sa zainteresiranom javnošću</p>	<p><i>Smjernice usvojene</i></p>	<p>2.5.1. Usvojiti smjernice za konsultacije sa zainteresiranom javnošću</p>	<p>Generalni sekretariat Vijeća ministara BiH i MPBiH Generalni sekretariat Vlade FBiH Generalni sekretariat Vlade RS Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>Decembar 2011.</p>	<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>Ova aktivnost je u potpunosti realizirana usvojenim smjericama za konsultacije sa zainteresiranom javnošću na državnom nivou, nivou FBiH i RS-a dok je nivo BD BiH djelomično realizirao ovu aktivnost jer se još uvijek čeka usvajanje propisa za konsultacije sa zainteresiranom javnosti.</p>	
	<p><i>Poslovnik dopunjen</i></p>	<p>2.5.2. Ugraditi u poslovnike VMBiH/vlada obavezu poštivanja smjernica</p>	<p>Sekretarijat Vlade BDBiH</p>		<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>Navedena aktivnost će biti u potpunosti realizirana na državnom nivou kroz usvajanje Poslovnika o radu VM BiH. Na nivou FBiH i RS ova aktivnost je u potpunosti realizirana kroz usvojene poslovnike o radu.</p>	<p>Na državnom nivou navedena aktivnost će biti provedena kroz izmjene i dopune Poslovnika o radu Vijeća ministara BiH.</p>
	<p><i>Analiza izrađena</i></p>	<p>2.6.1. Izraditi analizu dosadašnjih inicijativa na uvođenju procjene učinaka u BiH uz ocjenu njihovog kvaliteta, korištenih metodologija i njihovih efekata</p>			<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>realizovano u potpunosti ●</p>	<p>djelimično realizovano ●</p>	<p>Ova aktivnost je u potpunosti realizirana uz pomoć Projekta Razvoj centralnih organa Vlada/VM (Skica II), gdje je urađena analiza za izradu prednacrtu Odluke o postupku procjene uticaja propisa na svim upravnim nivoima. Na državnom nivou se očekuje usvajanje Odluke o postupku procjene uticaja propisa od strane VM BiH. Na nivou RS-a a uz pomoć gore pomenutog projekta, pripremljena je i odobrena metodologija za procjenu uticaja i čeka se njeno usvajanje.</p>	

<p>2.6. Osigurati djelotvoran sistem za procjenu učinka javnih politika/pravnih propisa</p>	<p><i>Metodologija usvojena na VMBiH/vladama</i></p> <p><i>Stepen međusobne usklađenosti utvrđenih metodologija</i></p> <p><i>Broj provedenih procjena učinaka</i></p> <p><i>Procjene učinka objavljene na web-stranici ministarstva -nosioca aktivnosti</i></p>	<p>2.6.2. Izraditi i usvojiti metodologiju procjene učinaka, naročito u pogledu mogućih budžetskih, ekonomskih, socijalnih, troškova okoline i koristi; raspodjele troškova i koristi po različitim nivoima vlasti u BiH, ako postoje; raspodjele troškova i koristi za stanovništvo i njegove podgrupe; mogućih problema u vezi s provođenjem, prihvatanjem i poštivanjem javne politike/propisa; mogućih nedostataka, protivrječnosti, nejasnoće i propusta u javnoj politici/propisu; te drugih neželjenih popratnih pojava</p>	<p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH i MPBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade FBiH i Federalni zavod za programiranje razvoja</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade RS</p> <p>Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>Jun 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p>	<p>Na državnom nivou očekuje se usvajanje Odluke o postupku procjene uticaja propisa kojom je utvrđena metodologija procjene učinaka propisa. Na nivou FBiH prethodno usvojenom Uredbom o postupku procjene uticaja propisa, zadužila je nadležne institucije da analiziraju procjenu uticaja zakona. U toku je njena realizacija. Na nivou RS-a pripremljena je i završena unaprijedena metodologija za procjenu uticaja i pripremljen i završen projeklog Odluke za procjenu uticaja. Očekuje se njeno usvajanje.</p>	<p>U F BiH donesen Pravilnik o proceduri za izradu izvještaja o fiskalnoj procjeni zakona drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj 34/16). Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, na 65. sjednici održanoj 18.08.2016. godine razmatrala je Analizu o primjeni postupka procjene uticaja propisa u Federaciji Bosne i Hercegovine, sa izvještajem o provođenju Uredbe o postupku procjene uticaja propisa u 2015. godini. U toku su aktivnosti na realizaciji ove aktivnosti i na državnom nivou</p>
	<p><i>Godišnji izvještaj o efektima primjene metodologije s prijedlogom mjera za unapređenje (po potrebi) usvojen na VMBiH/vladama i objavljen na njihovim web-stranicama</i></p>	<p>2.6.3. Vršiti redovno praćenje provođenja metodologije za procjenu učinaka i, po potrebi, predlagati mjere za njeno unapređenje</p>			<p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija je u toku</p>	<p>Obzirom da nije u potpuno implementirana ova aktivnost, nema osnova za izvještavanje o efektima primjene metodologije s prijedlogom za unapređenje.</p>	<p>U F BiH donesen Pravilnik o proceduri za izradu izvještaja o fiskalnoj procjeni zakona drugih propisa i akata planiranja na budžet („Službene novine Federacije BiH“, broj 34/16). Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, na 65. sjednici održanoj 18.08.2016. godine razmatrala je Analizu o primjeni postupka procjene uticaja propisa u Federaciji Bosne i Hercegovine, sa izvještajem o provođenju Uredbe o postupku procjene uticaja propisa u 2015. godini. U toku su aktivnosti na realizaciji ove aktivnosti i na državnom nivou</p>
<p>2.7. Definirati komparativni pregled rješenja kao obavezan sastavni dio prijedloga propisa/javnih politika</p>	<p><i>Utvrđena obaveza komparativnog pregleda</i></p>	<p>2.7.1. Utvrditi obavezu u poslovnima VMBiH/vlada entiteta i BDBiH da obrazložena nacrt/prijedloga pravnih propisa uključuju komparativni pregled rješenja u najmanje dvije države članice EU (uzimajući u obzir potrebnu fleksibilnost ako je riječ, npr., o manjim izmjenama i dopunama)</p>	<p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH i MPBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade FBiH</p> <p>Generalni sekretarijat Vlade RS</p> <p>Sekretarijat Vlade BDBiH</p>	<p>Decembar 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Na državnom nivou kroz predloženu metodologiju procjene učinka propisa je navedena obaveza komparativnog pregleda rješenja, u najmanje dvije zemlje članice EU. Ova aktivnost je u toku, jer je metodologija u fazi usvajanja. Na nivou FBiH ne postoji potreba da se mijenja Poslovnik o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, imajući u vidu da je materija u cijelosti regulisana Pravilima za izradu zakona, koja je donio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine, Uredbom o konsultacijama zainteresirane javnosti u postupku donošenja zakona i drugih akata, te Uredbom o procjeni uticaja propisa /Službene novine Federacije BiH, broj 55/14 /9.7.2014./ Nivo BD BiH je u potpunosti realizirao ovu aktivnost usvajanjem poslovnika Vlade koji ima obavezu komparativnog pregleda.</p>	
		<p>2.7.2. Utvrditi obavezu u poslovnima VMBiH/vlada entiteta i BDBiH da obrazložena nacrt/prijedloga pravnih propisa uključuju pregled uređenja iste materije, odnosno oblasti na drugim nivoima vlasti</p>			<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Na državnom nivou kroz predloženu metodologiju procjene učinka propisa je navedena obaveza komparativnog pregleda rješenja, u najmanje dvije zemlje članice EU. Ova aktivnost je u toku, jer je metodologija u fazi usvajanja. Na nivou FBiH ova aktivnost je djelimično realizirana kroz usvojena Pravila za izradu zakona, Uredbom o konsultacijama zainteresirane javnosti u postupku donošenja zakona i drugih akata, te Uredbom o procjeni uticaja propisa. Nivo BD BiH je u potpunosti realizirao ovu aktivnost usvajanjem poslovnika Vlade koji ima obavezu komparativnog pregleda.</p>	

<p>2.8. Uspostaviti informacijski sistem za podršku procesu pripreme i usvajanja propisa (zakonskih i podzakonskih) koji uključuje i elemente e-demokratije (objava nacrti na internetu, otvorenost za komentare) i integriran je sa sistemom za upravljanje dokumentima, sistemom e-sjednica VMBiH/vlada i elektronskom bazom propisa</p>	<p>Informacioni sistem operativan</p>	<p>2.8.1. Izmjene i dopune poslovnika VMBiH/vlada i zakonodavnih organa (po potrebi)</p>	<p>Generalni sekretariat Vijeća ministara BiH i MPBiH Generalni sekretariat Vlade FBiH Generalni sekretariat Vlade RS Sekretariat Vlade BDBiH Ured za zakonodavstvo Vijeća ministara BiH Ured za zakonodavstvo Vlade FBiH Republički sekretariat za zakonodavstvo Vlade RS Ured za zakonodavstvo Vlade BDBiH Sekretarijati i zakonodavno-pravne komisije zakonodavnih organa</p>	<p>Decembar 2013.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Ova aktivnost će se realizirati na svim nivoima kroz projekte : "Izrada softvera za podršku izradi zakona i drugih propisa", u toku je usvajanje projektnog prijedloga na vladama i Projekta "Baza zakonskih propisa" koji je u toku usaglašavanja sa članovima NT za oblast Unapređenje kvaliteta i procedura izrade i donošenja propisa.</p>	
		<p>2.8.2. Izgradnja informacionog sistema</p>			<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Ova aktivnost će se realizirati uz pomoć zajedničkog Projekta "Izrada softvera za podršku izradi zakona i drugih propisa". Projektni prijedlog je usvojen od strane članova Nadzornog tima, u toku je njegovo usvajanje na nivou RS-a i BD BiH nivou, također izrada Projektnog zadatka je u toku. Članovi NT ispred Vlade Federacije Bosne i Hercegovine dali su podršku navedenom projektu i u konsultaciji sa koordinatorom za Reformu javne uprave gđom. Mirsadom Jahić donijeli zaključak da nije potrebno posebno usvajati Projektni prijedlog, budući da je Vlada Federacije Bosne i Hercegovine prethodno usvojila informaciju o zbirnoj listi projekata iz Reforme javne uprave. Na nivou Brčko distrikta BiH zbog specifične uprave, organizacije i nadležnosti organa i institucija i toku je usaglašavanje oko načina implementacije projektnog prijedloga „Izrada softvera za podršku izradi zakona i drugih propisa“ koji bi Vlada Brčko distrikta uskoro trebala odobriti. Na nivou Brčko distrikta BiH razmatran je tekst projektnog zadatka "Izrada softvera za podršku izradi zakona i drugih propisa" te su upućene primjedbe i nejasnoće radi usaglašavanja konačnog teksta projektnog zadatka.</p>	<p>U toku usaglašavanja projekta "Izrada softvera za podršku izradi zakona i drugih propisa" i projekta "Baza zakonskih propisa"</p>
		<p>2.8.3. Povezivanje sa sistemom za upravljanje dokumentima, e-bazom propisa i sistemom e-sjednica VMBiH/vlada</p>			<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>Ova aktivnost će se realizirati kroz zajednički projekat "Izrada softvera za podršku izradi zakona i drugih propisa". Projektni prijedlog je usvojen od strane članova NT. U toku je njegovo usvajanje na nivou RS-a i BD BiH nivou. Izrada Projektnog zadatka u toku.</p>	
<p>Nadograđen sistem e-sjednica VMBiH/vlada</p>		<p>2.9.1. Nadograditi sistem e-sjednica VMBiH/vlada tako da se osigura razmjena dokumenata u svim fazama procedure isključivo u elektronskom obliku</p>			<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Ova aktivnost je djelimično realizirana na svim nivoima, te nije bilo izmjena u ovom izvještajnom periodu u odnosu na prethodni izvještajni period.</p>	

<p>2.9. Unaprijediti sisteme e-sjednica VMBiH/vlada</p>	<p>Integriran s DMS-om</p>	<p>2.9.2. Nadograditi sistem e-sjednica VMBiH/vlada tako da bude integriran sa sistemom za upravljanje dokumentima</p>	<p>Generalni sekretariat Vijeća ministara BiH Generalni sekretariat Vlade FBiH Generalni sekretariat Vlade RS Sekretariat Vlade BDBiH Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS, Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH</p>	<p>Kraj 2012.</p>	<p>djelimično realizovano djelimično realizovano djelimično realizovano djelimično realizovano</p>	<p>Ova aktivnost se realizira kroz projekat "Document Management System - DMS" koju sprovodi reformska oblast e-Uprava. Projektni prijedlog je usvojen od strane Upravnog odbora FRJU u prvom kvartalu 2015. godine. Trenutno je usaglašavanje Projektne zadatka sa članovima NT iz oblasti e-Uprava. Na nivou FBiH nastavljene su aktivnosti na sprovođenju Ugovora sa kompanijom Microsoft BiH. Ugovorom sa kompanijom Microsoft BiH Vlada FBiH je poslala signal javnosti o značaju zaštite prava intelektualne svojine, a potvrdila je i svoje opredjeljenje da u rad Vlade i njenih institucija uvode najsavremenije tehnologije, s ciljem uvođenja savremenog i efikasnijeg poslovanja. Ugovorom je Vlada FBiH pristala na poduzimanje mjera i aktivnosti kako bi se osiguralo korištenje samo licenciranog softvera u federalnim organima uprave i federalnim upravnim organizacijama.</p>	
<p>2.10. Uspostaviti i održavati sveobuhvatnu elektronsku bazu zakonskih i podzakonskih propisa kojoj se može pristupiti s jednog mjesta i kroz integrirani veb-portal</p>	<p>Jedinstvena elektronska baza propisa uspostavljena Broj preuzetih propisa iz jedinstvene elektronske baze</p>	<p>2.10.1. Uspostaviti jedinstvenu elektronsku bazu koja će uključivati sve važeće zakone i podzakonske akte (uključujući zakonske propise koji trenutno nisu dostupni u elektronskom obliku) koji će biti označeni i klasificirani prema raznim kriterijima. Ove oznake odgovarat će organigramima koji prikazuju usklađivanje bh. zakonodavstva s acqisom. Baza će biti povezana sa sistemom za podršku procesu usvajanja propisa.</p>	<p>Ured za zakonodavstvo Vijeća ministara BiH Ured za odnose s javnošću Vlade FBiH u saradnji s Uredom za zakonodavstvo Vlade FBiH Republički sekretariat za zakonodavstvo Vlade RS</p>	<p>Juni 2012.</p>	<p>realizacija je u toku realizacija je u toku djelimično realizovano realizacija je u toku</p>	<p>Ova aktivnost će biti potpuno realizirana kroz pomoć zajedničkog projekta "Baza zakonskih propisa" koji je u fazi usaglašavanja sa članovima Nadzornog tima za oblast Unapređenje kvaliteta i procedura izrade i donošenja propisa. Članovi NT ispred RS nivoa i nivoa FBiH su dali podršku za implementaciju ovog projekta dok od predstavnika NT sa državnog nivoa i nivoa BD BiH očekujemo očitovanje o prihvatanju ovog projekta. Izrada Projektne zadatka je u toku. Na nivou Brčko distrikta BiH urađena je analiza potreba za hardverom koja će biti istaknuta u postupku razmatranja prvog Nacrta projektne zadatka.</p>	<p>U toku usaglašavanje projekta "Baza zakonskih propisa"</p>

	Učestalost ažuriranja jedinstvene elektronske baze	2.10.2. Vršiti redovno održavanje i ažuriranje elektronske baze zakonskih i podzakonskih propisa	Ured za zakonodavstvo Vlade BDBiH	Decembar 2012. + kontinuirano do kraja 2014.	realizacija nije počela	realizacija nije počela	djelimično realizovano	realizacija nije počela	Na nivou RS-a vrši se redovno dopunjavanje i ažuriranje elektronske baze propisa. Na nivou FBiH se vrši polugodišnje ažuriranje elektronske baze propisa.	
2.11. Objaviti sve propise (zakonske i podzakonske akte) i njihove prečišćene tekstove iz nadležnosti ministarstva, odnosno drugog organa uprave ili upravne organizacije, na njihovim veb-stranicama	Broj posjeta web-stranici Broj preuzetih propisa s web-stranice	2.11.1. Objaviti na veb-stranicama ministarstava i drugih organa uprave u BiH elektronske verzije svih zakona i drugih propisa iz njihove nadležnosti		Decembar 2011.	djelimično realizovano	djelimično realizovano	djelimično realizovano	djelimično realizovano	Od 22 institucije na državnom nivou koje su za ovu aktivnost dostavile informaciju o objavama na web stranicama, 21 institucija ima svoje web stranice na kojima su objavljeni zakoni i drugi propisi iz njihove nadležnosti, dok jedna institucija nije nadležna za donošenje propisa. Na web stranicama federalnih ministarstava objavljeni su zakoni i podzakonski akti koji se primjenjuju u tim federalnim ministarstvima.	Od 23 institucije na državnom nivou koje su dostavile informaciju o objavama na web stranicama, 21 institucija ima svoje web stranice na kojima su objavljeni zakoni i drugi propisi iz njihove nadležnosti, jedna institucija objavljuje integralne tekstove ali ne objavljuje prečišćene tekstove propisa zbog nedostatka finansijskih sredstava dok jedna institucija nije nadležna za slobodnu objavu službenih zakonskih tekstova.
	Učestalost ažuriranja jedinstvene elektronske baze	2.11.2. Vršiti redovno održavanje i ažuriranje elektronskih verzija svih zakona i drugih propisa iz nadležnosti ministarstva, odnosno drugog organa uprave	Sva ministarstva i drugi organi uprave u BiH	Decembar 2012. + kontinuirano do kraja 2014.	djelimično realizovano	djelimično realizovano	djelimično realizovano	djelimično realizovano	Svih 18 institucija na državnom nivou koje su dostavile informacije za realizaciju ove aktivnosti, vrše ažuriranje elektronske verzije svih zakona i drugih propisa iz svoje nadležnosti. Na web stranicama federalnih ministarstava objavljeni su zakoni i podzakonski akti koji se primjenjuju u tim federalnim ministarstvima. Na web stranici Vlade Federacije Bosne i Hercegovine objavljuju se svi federalni zakoni, te uredbe, odluke i rješenja Vlade Federacije BiH. Baza se ažurira kontinuirano.	Na državnom nivou od 21 institucije koje su dostavile informacije za realizaciju ove aktivnosti, 20 institucija je u ovom izvještajnom periodu vršilo ažuriranje elektronskih verzija zakona i drugih propisa iz svoje nadležnosti dok kod jedne institucije nije bilo izmjena propisa te samim tim nije bilo potrebe ni za ažuriranjem.
2.12. Vršiti pripremu i objavljivanje	Poslovnici izmijenjeni i dopunjeni na odgovarajući način	2.12.1. Izmijeniti i dopuniti poslovni zakonodavnih organa i VMBiH/vlada (nivoi vlasti koji to nisu proveli) odredbama prema kojim zakonodavni organ i VMBiH/vlada osim izmjena i dopuna propisa na istoj ili nekoj sljedećoj sjednici usvaja i prečišćeni tekst propisa (ili, kao ravnopravna alternativna solucija, zvanične prečišćene tekstove izradi nadležni organ bez zvaničnog usvajanja u zakonodavnom organu, odnosno na VMBiH/vladama)	Ured za zakonodavstvo Vijeća ministara BiH Ured za zakonodavstvo Vlade FBiH Republički sekretarijat za zakonodavstvo Vlade RS Ured za zakonodavstvo	Decembar 2012. +	djelimično realizovano	djelimično realizovano	djelimično realizovano	djelimično realizovano	Na državnom nivou od 7 institucija koje su dostavile informacije za ovu aktivnost tri institucije nemaju nadležnost za donošenje prečišćenih tekstova Zakona i drugih propisa, jedna institucija nije imala prečišćenih tekstova za objavu, dok tri institucije redovno realiziraju navedenu aktivnost. Vlada FBiH je na 34. sjednici od 16.12.2015. godine donijela Zaključak (V.broj: 1758/15) kojim je zadužila sva federalna tijela uprave (federalna ministarstva, federalne uprave i federalne upravne organizacije) da, nakon sagledavanja zakona i drugih propisa iz svoje oblasti, u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zaključka, pristupe izradi prečišćenih tekstova tih propisa kad izmjene i dopune obuhvataju više od 40% temeljnog teksta propisa ili kad je temeljni tekst mijenjan ili dopunjavani najmanje tri puta, pri čemu je otežano praćenje teksta i sadržaja propisa. Prečišćene tekstove propisa treba pripremiti na način i po postupku kako je to propisano Pravilima i postupcima za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj 71/14) te su dužni rukovoditelji federalnih tijela uprave izvjestiti Vladu Federacije Bosne i Hercegovine.	Na državnom nivou od 10 institucija koje su dostavile informacije za ovu aktivnost, šest institucija nema nadležnost za donošenje prečišćenih tekstova Zakona i drugih propisa, jedna institucija nije imala prečišćenih tekstova za objavu, jedna institucija objavljuje integralne tekstove ali ne objavljuje prečišćene tekstove propisa zbog nedostatka finansijskih sredstava dok dvije institucije redovno realiziraju navedenu aktivnost. Odluka Vlade FBiH o verifikaciji prečišćenog teksta Uredbe o kriterijima za sticanje statusa trenera u provođenju stručnog obrazovanja i usavršavanja državnih službenika u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine V. broj: 1809/2016 Odluka (SNFBiH, broj: 78/16) Odluka Vlade FBiH o verifikaciji prečišćenog teksta Odluke o davanju na korištenje nekretnina Zavoda za platni promet Federacije Bosne i Hercegovine u likvidaciji koje su u vlasništvu Federacije Bosne i Hercegovine V. broj: 992/2016 Odluka (SNFBiH, broj: 35/16)

Strateško planiranje, koordinacija i izrada politika

<p>2.12. Vistu priprema i objavivati je prečišćenih tekstova zakona i drugih propisa</p>	<p>Broj izrađenih i objavljenih prečišćenih tekstova propisa u službenim glasnica/novinama</p>	<p>2.12.2. Usvojiti na VMBiH/vladama odluku da ministarstva, svako u svojoj oblasti, pripreme i objave prečišćene tekstove svih propisa</p>	<p>Ured za zakonodavstvo Vlade BDBiH Sekretarijati zakonodavnih organa Druge nadležne institucije na svim nivoima vlasti Sve institucije</p>	<p>kontinuirano do kraja 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Od 6 institucija na državnom nivou koje su dostavile informacije za realizaciju ove aktivnosti tri institucije vrše izradu prečišćenih tekstova propisa, a tri institucije ne obavljaju što zbog nedostatka finansijskih sredstava što zbog nenadležnosti. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 34. sjednici, održanoj 16.12.2015. godine donijela Zaključak kojim je zadužila federalna tijela uprave (federalna ministarstva, federalne uprave i federalne upravne organizacije) da, nakon sagledavanja zakona i drugih propisa iz svoje oblasti, u roku od 30 dana, od dana stupanja na snagu ovog zaključka, pristupe izradi prečišćenih tekstova tih propisa kad izmjene i dopune obuhvataju više od 40% osnovnog teksta propisa ili kad je osnovni tekst mijenjan ili dopunjavan najmanje tri puta, pri čemu je otežano praćenje teksta i sadržaja propisa. Prečišćene tekstove treba pripremiti na način i po postupku kako je to propisano Pravilima i postupcima za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 71/14).</p>	<p>Na nivou Brčko distrikta BiH „Skupština je u donijela Jedinstvena pravila i procedura za izradu zakona i propisa Brčko distrikta BiH kojim je uređeno pitanje ovlaštenja za izradu i objavljivanje prečišćenih tekstova propisa Brčko distrikta BiH. U Republici Srpskoj Poslovnikom Narodne skupštine Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“ br 31/11 i 37/11) kao i Pravilima za izradu zakona i drugih propisa Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 24/14) pitanje izrade prečišćenih tekstova zakona i drugih propisa regulisano, smatramo da je ponovno navođenje potrebe izmjene tih propisa, bar što se tiče Republike Srpske, suvišno, odnosno u potpunosti je realizovano</p>
		<p>2.12.3. Pripremiti i objaviti prečišćene tekstove</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Od 7 institucija koje su dostavile informacije o realizaciji ove aktivnosti, jedna institucija vrši objavu prečišćenih tekstova, kod dvije institucije nije bilo potrebe objavljivati prečišćene tekstove u ovom izvještajnom periodu, jedna institucija ne ispunjava propisne kriterije (obim promjena teksta) da bi pokrenulo proceduru usvajanja prečišćenog teksta dok tri institucije nisu nadležne za realizaciju ove aktivnosti. U BDBiH, Zakonom o Službenom glasniku BDBiH uređeno da Skupština BDBiH može ovlastiti Zakonodavnu komisiju Skupštine BDBiH da utvrdi prečišćen tekst zakona, nakon više izmjena i dopuna. Isto tako, Jedinstvenim pravilima i procedurama za izradu zakona i drugih propisa u BDBiH koje je donijela Skupština BD(Sl.gl.BD.br:1/12) utvrđeno je da u propisu o izmjenama i dopunama izričito se ovlašćuje organ odnosno institucija za izradu prečišćenog teksta tog propisa.</p>	

	Indikator uspješnosti	Aktivnost	Odgovorna institucija	Vremenski rok	Upravni nivo				Opis postignuća/Komentar	
					BiH	FBiH	RS	BD	2015.	2016.
JF 1. Dimenzija politike sistema javnih finansija										
1.1. Redovna izrada makrofiskalnog okvira za cijelu BiH	Nadležne institucije dostavljaju sve potrebne podatke u skladu s rokovima radi izrade globalnog okvira fiskalnog bilansa i politika u BiH	1.1.1. Sveobuhvatni fiskalni okvir treba da sadrži, osim projekcija indirektnih poreza, detaljne tabele i podatke o stavkama prihoda, rashoda, finansiranja i fiskalnim ciljevima, ciljevima za BiH i za svaki od nivoa vlasti pojedinačno	Fiskalno vijeće i Savjetodavna grupa Fiskalnog vijeća BiH	Kontinuirano	●	●	●	●	<p>SM BiH: Nadležne institucije dostavile sve potrebne podatke u skladu s rokovima, na osnovu kojih je Savjetodavna grupa sačinila prijedlog dokumenta Globalni okvir fiskalnog bilansa i politika u BiH za period 2016 - 2018. Ovaj dokument je Fiskalno vijeće BiH usvojilo na sjednici održanoj 23.06.2015. godine.</p> <p>RS: Ministarstvo finansija RS je dostavilo potrebne podatke za izradu GOFBiP u BiH 2016-2018.godina u skladu sa rokovima. Podaci za izradu GOFBiP u BiH sadrže projekcije indirektnih poreza, tabelarni prikaz okvira budžeta za svaki nivo vlasti (podatke o prihodima, rashodima, finansiranju i finansijske rezultate za posmatrani period).</p> <p>FBiH: Federalno ministarstvo finansija je shodno rokovima i zaključcima Savjetodavne grupe FV blagovremeno dostavilo potrebne podatke neophodne za izradu GOFBiP u BiH.</p>	<p>SMBiH: Nadležne institucije dostavile sve potrebne podatke u skladu s rokovima, na osnovu kojih je Savjetodavna grupa Fiskalnog Savjeta sačinila prijedlog dokumenta Globalni okvir fiskalnog bilansa i politika u BiH za period 2017 - 2019. Ovaj dokument je Fiskalno vijeće BiH usvojilo na sjednici održanoj 24.05.2016. godine. RS: Ministarstvo finansija RS je dostavilo potrebne podatke za izradu GOFBiP u BiH 2016-2018.godina u skladu sa rokovima. Podaci za izradu GOFBiP u BiH sadrže projekcije indirektnih poreza, tabelarni prikaz okvira budžeta za svaki nivo vlasti (podatke o prihodima, rashodima, finansiranju i finansijske rezultate za posmatrani period).</p>
	Globalni okvir fiskalnog bilansa i politika usvojen Dokument okvirnog budžeta blagovremeno usvojen na osnovu podataka iz globalnog okvira	1.1.2. Redovno usvajanje globalnog okvira fiskalnog bilansa i politika u BiH		Kontinuirano	●	●	●	●	<p>SMBiH: Globalni okvir fiskalnog bilansa i politika u BiH za period 2016 - 2018. je Fiskalno vijeće BiH usvojilo na sjednici održanoj 23.06.2015. godine. Na osnovu podataka iz usvojenog globalnog okvira Ministarstvo finansija i trezora pripremlilo Dokument okvirnog budžeta za razdoblje 2016-2018. koji je usvojen na sjednici Vijeća ministara održanoj 25.08.2015. godine.</p> <p>RS: Globalni okvir fiskalnog bilansa i politika u BiH 2016-2018. godina usvojen je na 2. sjednici Fiskalnog savjeta BiH koja je održana 23.06.2015. godine. Dokument okvirnog budžeta RS za period 2016-2018 godina je usvojen na 27. sjednici Vlade RS koja je održana 29.06.2015. godine. Revidirani Dokument okvirnog budžeta za period 2016-2018 godina, usvojen na 9. posebnoj sjednici Vlade Republike Srpske koja je održana 12.12.2015. godine.</p> <p>FBiH: Dokument okvirnog budžeta je usvojen na Vladi FBiH i dostavljen Parlamentu kao informacija</p>	<p>SMBiH: Globalni okvir fiskalnog bilansa i politika u BiH za period 2017-2019. usvojen je na 4. sjednici Fiskalnog savjeta BiH održanoj 24.05.2016. godine. Na osnovu podataka iz usvojenog Globalnog okvira Ministarstvo finansija i trezora pripremlilo je Dokument okvirnog budžeta za razdoblje 2017-2019. koji je Vijeće ministara BiH usvojilo 28.07.2016. godine. RS: Dokument okvirnog budžeta RS za period 2017-2019 godina je usvojen na 80. sjednici Vlade RS koja je održana 30.06.2016. godine.</p>
1.2. Redovna izrada konsolidiranog računa javnog sektora	Grupa za konsolidaciju fiskalnih podataka vrši konsolidaciju fiskalnih podataka za cijelu BiH saglasno MMF-ovoj metodologiji i blagovremeno ih objavljuje na veb-stranici OMA-e	1.2.1. Bolja saradnja i razmjena podataka između različitih nivoa vlasti	OMA, Grupa za konsolidaciju fiskalnih podataka (ministarstva finansija, OMA i CBBiH)	Kontinuirano	●	●	●	●	<p>SMBiH: Konsolidovani računi javnog sektora se redovno izrađuju i objavljuju na veb stranici OMA-e. Također, Centralna banka BiH izrađuje sveobuhvatne konsolidirane izvještaje javnih finansija i objavljuje ih u svojim biltenima kvartalno i godišnje.</p> <p>RS: Ministarstvo finansija RS redovno dostavlja fiskalne podatke (mjesečno, kvartalno, godišnje).</p>	<p>SMBiH: Konsolidovani računi javnog sektora se redovno izrađuju i objavljuju na veb stranici OMA-e. Također, Centralna banka BiH izrađuje sveobuhvatne konsolidirane izvještaje javnih finansija i objavljuje ih u svojim biltenima kvartalno i godišnje. RS: Ministarstvo finansija RS redovno dostavlja fiskalne podatke (mjesečno, kvartalno, godišnje).</p>
1.3. Efikasniji pristup raspodjeli prihoda od indirektnih poreza	Otklonjene prepreke u procesu izrade nacrtu okvirnog budžeta i fiskalnog okvira, harmonizirane razvojne politike uvezane s finansijskim mogućnostima	1.3.1. Zakonski definirana formula za vertikalnu raspodjelu sredstava i alokaciju prihoda od indirektnih poreza	Ministarstva finansija, Fiskalno vijeće BiH	Do kraja 2012.	●	●	●	●	<p>Postojeći model raspodjele sredstava i alokacije prihoda od indirektnih poreza funkcioniše na zadovoljavajućem nivou, te nisu rađena nova zakonska rješenja. Iznos za finansiranje institucija BiH na godišnjem nivou utvrđen je Globalnim okvirnom fiskalnog bilansa i politika u BiH za trogodišnji period. U julu 2014. godine donešena je Odluka kojom su utvrđeni privremeni koeficijenti za raspodjelu sredstava sa Jedinstvenog računa za period juli - septembar 2014. godine, koji su za RS 31,95%, za FBiH 64,50%, a za Brčko Distrikt 3,55%. Navedeni koeficijenti raspodjele su primjenjivani i u periodu januar - jun 2015. godine. Upravni odbor UIO je na svojoj 3. sjednici održanoj 29.07.2015. godine usvojio Odluku o utvrđivanju privremenih koeficijenata za raspodjelu sredstava sa Jedinstvenog računa za period juli-septembar 2015. godine ("Službeni glasnik BiH", broj 67/15) kojom su utvrđeni privremeni koeficijenti za RS 32,60%, za FBiH 63,85%, a za Brčko Distrikt 3,55%. Navedeni koeficijenti raspodjele su primjenjivani i u periodu oktobar - decembar 2015. godine.</p>	<p>SMBiH: Postojeći model raspodjele sredstava i alokacije prihoda od indirektnih poreza funkcioniše na zadovoljavajućem nivou, te nisu rađena nova zakonska rješenja. Iznos za finansiranje institucija BiH na godišnjem nivou utvrđen je Globalnim okvirnom fiskalnog bilansa i politika u BiH za trogodišnji period. RS: Postojeći model raspodjele sredstava i alokacije prihoda od indirektnih poreza funkcioniše na zadovoljavajućem nivou, te nisu rađena nova zakonska rješenja. Iznos za finansiranje institucija BiH na godišnjem nivou od 750 miliona KM utvrđen je Globalnim okvirnom fiskalnog bilansa i politika u BiH za trogodišnji period. Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje je na svojoj 7. sjednici održanoj dana 26.01.2016. godine usvojio Odluku, (broj: UO 2601/7/16), o utvrđivanju privremenih koeficijenata za raspodjelu sredstava sa Jedinstvenog računa za period januar-mart 2016. godine, koji su za RS 32,88%, za FBiH 63,57%, a za Brčko Distrikt 3,55%. Navedeni koeficijenti raspodjele su primjenjivani i u periodu april-jun 2016. godine. Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje je na svojoj 11. sjednici održanoj dana 11.06.2016. godine usvojio Odluku, (broj: UO 02-17-11/16), o utvrđivanju privremenih koeficijenata za raspodjelu sredstava sa Jedinstvenog računa za period juli-septembar 2016. godine, koji su za RS 32,62%, za FBiH 63,83%, a za Brčko Distrikt 3,55%. Takođe, Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje je na svojoj 14. sjednici održanoj dana 28.11.2016. godine usvojio Odluku, (broj: UO 2811-14/16), o utvrđivanju privremenih koeficijenata za raspodjelu sredstava sa Jedinstvenog računa za period oktobar-decembar 2016. godine, koji su za RS 32,16%, za FBiH 64,29%, a za Brčko Distrikt 3,55%.</p>
JF 2. Povećanje efikasnosti i efektivnosti upravljanja budžetom										

	<p><i>Harmonizirano i integrirano zakonodavstvo s procesom planiranja budžeta u deset koraka tako da su rokovi između različitih nivoa vlasti u BiH funkcionalni i ostavljaju dovoljno vremena za budžetske korisnike da efikasno planiraju alokaciju sredstava</i></p>	<p>2.1.1. Daljnje poboljšanje fiskalne koordinacije i procesa planiranja budžeta na svim nivoima vlasti u BiH</p>	<p>Ministarstva finansija</p>		<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>SMBiH: Na državnom nivou proces planiranja budžeta u 10 koraka je u integrisan u Zakon o finansiranju institucija BiH (izmjene i dopune zakona o finansiranju institucija BiH sl.gl. BiH 49/09). Obezbeđeni adekvatni vremenski rokovi budžetskim korisnicima za efikasno planiranje alokacije sredstava. RS: Proces planiranja budžeta u deset koraka, kao i budžetski kalendar, definisani su Zakonom o budžetskom sistemu Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske" broj 121/12). FBiH: Proces zasnovan na planiranju u 10 koraka kao i budžetski kalendar utvđeni su Zakonom o Budžetima u FBiH</p>	<p>SMBiH: Na državnom nivou proces planiranja budžeta u 10 koraka je u integrisan u Zakon o finansiranju institucija BiH (izmjene i dopune zakona o finansiranju institucija BiH sl.gl. BiH 49/09). Obezbeđeni adekvatni vremenski rokovi budžetskim korisnicima za efikasno planiranje alokacije sredstava. RS: Proces planiranja budžeta u deset koraka, kao i budžetski kalendar, definisani su Zakonom o budžetskom sistemu Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske" broj 121/12).</p>
<p>2.1. Daljnja harmonizacija procesa izrade DOB-a na svim nivoima i blagovremena izrada DOB-a za cijelu BiH</p>	<p><i>Implementiran projektni zadatak za informacijski sistem upravljanja budžetom (Budget Management Information System – BMIS)</i></p>	<p>2.1.2. Razviti softver za izradu budžeta koji je kompatibilan sa sistemom trezora</p>	<p>PARCO</p>	<p>Do sredine 2014.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBiH: Budžet za 2015. godinu je pripremljen u BMIS-u, takođe DOB za razdoblje 2016 - 2018. pripremljen u ovom informacionom sistemu.</p>	<p>Kao i u prethodnoj godini budžet za 2016. godinu pripremljen u BMIS sistemu, kao i DOB 2017-2019. Izuzetak je Brčko distrikt gdje BMIS sistem još uvijek nije u praktičnoj upotrebi.</p>
	<p><i>Harmonizirano i integrirano budžetsko zakonodavstvo u FBiH</i></p>	<p>2.1.3. Aktiviranje fiskalnog vijeća FBiH</p>	<p>Federalno ministarstvo finansija</p>		<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>		
<p>2.2. Transparentna potrošnja javnih sredstava</p>	<p><i>Brza i efikasna softverska podrška procesu planiranja kapitalnih investicija</i></p>	<p>2.2.1. Uvođenje višegodišnjeg planiranja javnih sredstava uz pomoć budućeg BMIS-a</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Do sredine 2012.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBiH: Dostavljanje zahtjeva budžetskih korisnika prema Instrukciji za budžetske korisnike br. 1, za izradu DOB-a za period 2016.-2018. godina vršeno kroz BMIS sistem. MFT BiH se u cjelokupnom budžetskom FBiH: ciklusu u potpunosti oslanja na BMIS sistem kao aplikativnu podršku za pripremu budžetskih dokumenata. RS: Dostavljanje zahtjeva budžetskih korisnika prema Instrukciji za budžetske korisnike br. 1, za izradu DOB-a za period 2016.-2018. godina putem BMIS aplikacije kao i dostavljanje budžetskih zahtjeva prema Instrukciji za budžetske korisnike br. 2 za izradu budžeta RS za 2016. godinu takođe kroz BMIS aplikaciju. FBiH: Dostavljanje zahtjeva budžetskih korisnika prema Instrukciji za budžetske korisnike br. 1, za izradu DOB-a za period 2016.-2018. godina putem BMIS aplikacije kao i dostavljanje budžetskih zahtjeva prema Instrukciji za budžetske korisnike br. 2 za izradu budžeta RS za 2016. godinu takođe kroz BMIS aplikaciju.</p>	<p>Prije svega, treba napomenuti da je ova aktivnost realizovana uvođenjem PIMIS-a (Informacionog sistema za upravljanje javnim investicijama) i BMIS-a (Informacionog sistema za upravljanje finansijama).</p> <p>Vijeće ministara BiH je na svojoj 94. sjednici, održanoj 9.5.2014. godine, usvojilo Informaciju o uspostavljenom Informacionom sistemu za upravljanje javnim investicijama (PIMIS) i s tim u vezi donijelo sljedeće zaključke:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Svi korisnici budžeta institucija BiH zaduženi su planiranje i kandidovanje projekata obavljati on-line putem Elektronskog obrasca za identifikaciju, prijavu i praćenje projekata/programa u PIMIS sistemu. • Istovremeno, svi budžetski korisnici odnosno institucije BiH obavezni su unijeti sve svoje projekte u PIMIS sistemu putem Obrasca, bez obzira na njihovu vrstu, tip, status, izvor i način financiranja, te ih redovno ažurirati. Kapitalne investicije na svim nivoima vlasti u BiH se planiraju putem PIMIS-a i njihova realizacija se prati putem PIMIS-a. <p>Sektor za koordinaciju međunarodne ekonomske pomoći/Odsjek za pripremu i realizaciju Programa javnih investicija putem PIMIS-a priprema poglavlje Kapitalni rashodi institucija BiH tj. Kapitalni budžet, koje sadrži pregled kapitalnih projekata koji će se realizovati u narednom planskom razdoblju i dostavlja Sektoru za budžet radi uključivanja u DOB. Kapitalni projekti su klasificirani po DAC i COFOG nomenklaturi i povezani su sa Srednjoročnim planovima rada institucija BiH.</p> <p>Dostavljanje zahtjeva budžetskih korisnika prema Instrukciji za budžetske korisnike br. 1, za izradu DOB-a za period 2017.-2019., kao i ranijih godina, vršeno je putem BMIS aplikacije. Ministarstva finansija se u cjelokupnom budžetskom ciklusu u potpunosti oslanjaju na BMIS sistem kao aplikativnu podršku za pripremu budžetskih dokumenata.</p> <p>Potrebno je, u narednom periodu, izvršiti uvezivanje ova dva sistema (PIMIS i BMIS). MFT BiH se u cjelokupnom budžetskom ciklusu u potpunosti oslanjaju na BPMIS sistem kao aplikativnu podršku za pripremu budžetskih dokumenata. Kao i u prethodnom razdoblju kapitalne investicije na svim razinama vlasti u BiH se planiraju putem PIMIS-a i njihova realizacija se prati putem PIMIS-a. http://mft.gov.ba/pimis/pimis_bh.html AJN: U toku prvih šest mjeseci 2016. godine, Agencija za javne nabavke dostavila je Ministarstvu finansija i trezora izvještaj o 3 ažurirana i potpisana projekta putem PIMIS baze. Isto tak odostavljen i Srednjoročni plaa rada institucije u PIMIS-u.</p>

<p>2.3. Daljnje jačanje komunikacije između menadžmenta institucija i jedinica za finansije</p>	<p><i>Poboljšan proces odlučivanja, identifikacije i rangiranje prioriteta politika, ciljeva i finansijskih potreba</i></p> <p><i>Poboljšan monitoring planiranih ciljeva, procjene učinka te unutrašnje i vanjsko izvještavanje</i></p>	<p>2.3.1. Intenzivnije uključivanje rukovodilaca u proces pripreme budžeta i konsultacija između sektora za budžet u ministarstvima finansija i budžetskih korisnika</p>	<p>Ministarstva finansija i budžetski korisnici</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBiH: Ministarstvo finansija i trezora BiH svojim aktivnostima kontinuirano podstiče aktivnu uključenost rukovodilaca institucija u proces pripreme budžeta. Kao i u prethodnim godinama Instrukcije 1 i 2 Ministarstva finansija BiH naglašavaju da DOB i sam budžet u svojoj osnovi predstavljaju procjenu sredstava koja će biti potrebna za ostvarivanje strateških i operativnih ciljeva budžetskih korisnika te je neophodno aktivno učešće svih rukovodioca u okviru institucija. Iako još uvijek na konsultacijama neke budžetske korisnike predstavljaju službenici za finansije primjetno je veće angažovanje rukovodioca, pogotovo usljed izraženije ograničenosti budžetskih sredstava. Komunikacija između MFT BiH i budžetskih korisnika kontinuirana tokom cijelog budžetskog procesa.</p> <p>RS: Komunikacija između Ministarstva finansija RS, Resora za budžet i javne finansije i budžetskih korisnika se obavlja kontinuirano tokom cijelog procesa pripreme budžeta. Instrukcijom za budžetske korisnike broj 1 definisan je budžetski kalendar u okviru kojeg su predviđene konsultacije sa budžetskim korisnicima, a u vezi pripreme budžeta.</p> <p>BD: Vlada Brčko distrikta je usvojila 24.10.2014 godine Odluku o metodologiji za identifikacije, izbor i praćenje projekata, te dopunu ove Odluke 21.8.2015 godine što je i implementirano u 2015 godini.</p>	<p>SMBiH: Ministarstvo finansija i trezora BiH svojim aktivnostima kontinuirano podstiče aktivnu uključenost rukovodilaca institucija u proces pripreme budžeta. Kao i u prethodnim godinama Instrukcije 1 i 2 Ministarstva finansija BiH naglašavaju da DOB i sam budžet u svojoj osnovi predstavljaju procjenu sredstava koja će biti potrebna za ostvarivanje strateških i operativnih ciljeva budžetskih korisnika te je neophodno aktivno učešće svih rukovodioca u okviru institucija. Značajan napredak u smislu uključenosti rukovodilaca u proces planiranja i budžetskog planiranja ostvaren je kroz uvođenje Srednjoročnog planiranja Vijeća ministara (Odluka i Metodologija) kojima je svaka institucija dužna da donese svoj srednjoročni plana rada i na osnovu njega godišnje planove rada, te da uspostavi odgovarajuće mehanizme praćenja realizacije postavljenih ciljeva. Na konsultacijama je primjetno veće angažovanje rukovodioca, i rukovodećih državnih službenika pogotovo usljed izraženije ograničenosti budžetskih sredstava. Konkretno na konsultacijama za budžet za 2017. godinu, pored službenika za finansije, kod 40,5 % budžetskih korisnika sastancima su prisustvovali rukovodioci institucija, dok su na 55,4 % sastanaka istima prisustvovali i/ili rukovodeći državni službenici. RS: Komunikacija između Ministarstva finansija RS, Resora za budžet i javne finansije i budžetskih korisnika se obavlja kontinuirano tokom cijelog procesa pripreme budžeta. Instrukcijom za budžetske korisnike broj 1 definisan je budžetski kalendar u okviru kojeg su predviđene konsultacije sa budžetskim korisnicima, a u vezi pripreme budžeta. Po usvajanju DOB za period 2017-2019 godina budžetskim korisnicima je prosljeđena Instrukcija br.2 kojom su definisani budžetska ograničenja kao i smjernice za izradu budžeta za 2017. godinu. BD: Vlada Brčko distrikta je usvojila 24.10.2014 godine Odluku o metodologiji za identifikacije, izbor i praćenje projekata, te dopunu ove Odluke 21.8.2015 godine što je i implementirano u 2015 godini</p>
<p>2.4. Potpuno uvođenje programskog budžetiranja u javnoj upravi u BiH</p>	<p><i>Usvojeni interni pravilnici u svim ministarstvima</i></p>	<p>2.4.1. Posvetiti veću pažnju strateškom planiranju i evaluaciji programa Budžetski korisnici na svim nivoima vlasti trebali bi usvojiti interne pravilnike kojim bi se definirali detalji programiranja, odgovornosti, uloge i rokovi za kompletiranje svake relevantne aktivnosti</p>	<p>Sve institucije javne uprave</p>	<p>Do kraja 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>SMBiH: MFT BiH od 2010. godine Vijeću ministara, Predsjedništvu i Parlamentarnoj skupštini BiH dostavlja budžet i u programskom formatu koji je sastavni dio obrazloženja budžeta. Implementacijom BMIS-a na sva četiri nivoa vlasti stvoreni su tehnički preduslovi za programsko budžetiranje u fazi planiranja (ne i izvršenja i izvještavanja). U okviru projekta "Jačanje upravljanja javnim finansijama" (SPFM) koji je finansiran iz IPA sredstava Evropske komisije (projekat je u fazi zatvaranja) organizovana je obuka pilot budžetskih korisnika kojima se od strane eksperata projekta pružena podrška za analizu postojeće programske strukture i eventualnog redefinisavanja iste. Takođe u saradnji sa ovom Projektom pripremljen je Priručnik za programsko budžetiranje u institucijama BiH koji je distribuiran budžetskim korisnicima, te održana obuka za predstavnike svih institucija BiH iz oblasti primjene predmetnog Priručnika. Takođe je izvršena nadogradnja ISFU sistema - dodato flex polje za praćenje i evidentiranje troškova po programima. Naredni korak bi trebao biti usklađivanje zakonodavstva kako bi se budžet planirao i izvršavao u programskom formatu. Vijeće ministara BiH je donijelo Odluku o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ br. 62/14) i Metodologiju o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama BiH.</p> <p>BD: U toku je izrada novog Zakona o budžetu kojim će se regulisati ova oblast</p>	<p>SMBiH: U izvještajnom periodu nastavljane su aktivnosti na uvođenju programskog budžetiranja i uspostavljanja veze između srednjoročnih programa rada institucija i budžeta. Usvojen je Zakon o izmjeni i dopuni zakona o ministarstvima i drugim tijelima uprave Bosne i Hercegovine (Sl.glasnik BiH br.19/16), kojim se uspostavlja sustav srednjoročnog i godišnjeg planiranja, te osiguravaju osnove za kvalitetno upravljanje finansijskim razvojem u skladu s nadležnostima Vijeće ministara Bosne i Hercegovine. Izmjenom i dopunom Zakona, MFT je dodana nadležnost " Finacijsko planiranje razvoja u institucijama Bosne i Hercegovine koje obuhvaća upravljanje javnim investicijama i srednjoročno planiranje, praćenje i izvješćivanje." 31.1.2016. započeo je drugi ciklus srednjoročnog planiranja u institucijama BiH. Na konsultacijama za budžet za 2017. godinu pored predstavnika MFT - Sektora za budžet, istima su prisustvovali i predstavnici Sektora za koordinaciju međunarodne ekonomske pomoći i Direkcije za ekonomsko planiranje, kao ključni akteri u procesu srednjoročnog planiranja. Sa druge strane, sastancima su ispred budžetskih korisnika obavezno prisustvovali i koordinatori za srednjoročno planiranje. Na osnovu provedene uporedne analize na sastancima su iznesene ključne prednosti i nedostaci postojećih planskih dokumenata, te dogovoreni naredni koraci radi postizanja neophodne usaglašenosti i harmonizacije ključnih elemenata planskih dokumenata. Institucije BiH su u skladu sa metodologijom, putem PIMIS-a, pripremile svoje srednjoročne planove 2017.-2019. Poduzete su daljnje aktivnosti na harmoniziranju procesa srednjoročnog planiranja i programskog budžetiranja u institucijama BiH. Izrađena je kontrolna lista za definiranje programa, čime se osigurava kompatibilnost programa u proračunu i programa u srednjoročnim planovima rada institucija BiH. Biti će potrebno izmijeniti podzakonske akte, unaprijediti metodologiju za praćenje i izvješćivanje, ustrojiti mehanizam monitoringa i izvješćivanja, organizirati dodatne obuke za glavne nositelje procesa srednjoročnog planiranja u institucijama BiH sa naglaskom na definiranje i praćenje ciljeva i pokazatelja. Planirano je da se ove aktivnosti pokušaju realizirati kroz projekt "Jačanje kapaciteta za strateško planiranje i razvoj politika – faza II (SPPD II)".</p> <p>BD: Urađen je prednacr novog Zakona o budžetu kojim će se regulisati ova oblast</p>
	<p><i>Povećan broj kvalificiranih službenika</i></p>	<p>2.4.2. Jačanje sektora za budžet u ministarstvima finansija te zapošljavanje kvalificiranih službenika</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBiH: Sektor za budžet MFT BiH ima ukupno 30 sistematizovanih radnih mjesta od čega je trenutno popunjeno 20 radnih mjesta. Oformljen je Odsjek za budžetske analize, postojeći zaposleni su kroz prethodne obuke stekli solidna znanja i vještine neophodne za uvođenje reformi. Zaposleni kontinuirano pohađaju obuke i unapređuju svoja znanja i vještine.</p> <p>BD: U toku je rad na novom organizacionom planu Direkcije za finansije kojim će se stvoriti pretpostavka za dodatno jačanje sektora za budžet.</p> <p>FBiH: Shodno ukazanim potrebama tokom 2016. godine se planira dodatno poboljšati kadrovska struktura u Sektoru za budžet sa dva zaposlena.</p>	<p>SMBiH: Sektor za budžet MFT BiH ima ukupno 30 sistematizovanih radnih mjesta od čega je trenutno popunjeno 20 radnih mjesta. Oformljen je Odsjek za budžetske analize koji broji 10 radnih mjesta, postojeći zaposleni su kroz prethodne obuke stekli solidna znanja i vještine neophodne za uvođenje reformi. Zaposleni kontinuirano pohađaju obuke i unapređuju svoja znanja i vještine. BD: U toku je rad na novom organizacionom planu Direkcije za finansije kojim će se stvoriti pretpostavka za dodatno jačanje sektora za budžet. Urađen je Prednacr novog Organizacionog plana Direkcije za finansije.</p>

	<p>Osigurana daljnja tehnička pomoć</p>	<p>2.4.3. Osigurati dodatnu tehničku pomoć ministarstvima finansija</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBIH: U protekle dvije godine implementiran je IPA projekat tehničke pomoći na sva četiri nivoa vlasti-projekat "Jačanje upravljanja javnim finansijama", čiji je cilj bio uvođenje programskog budžetiranja. Projekat je završen u julu 2015. godine. Ovim je Projektom bilo obuhvaćeno 10 pilot budžetskih korisnika, a u narednom periodu MFT BiH planira nastaviti aktivnosti na uvođenju programskog budžetiranja sopstvenim kapacitetima i ljudskim resursima, bez planirane tehničke podrške.</p> <p>RS: Projekat "Jačanje upravljanja javnim finansijama u BiH" je projekat tehničke pomoći koji se finansira iz sredstava instrumenata predpristupne pomoći IPA 2010. Realizacija projekta je započela 11.02.2013. godine i trajala je 29 mjeseci. Dio tehničke pomoći projekta se odnosi na definisanje jasnije vizije između budžetskih programa i strateških dokumenata ministarstava kao i na snažniju povezanost funkcije revizije i praćenja indikatora učinka i rezultata ministarstava. Zbog ograničenog roka implementacije Projekta i planiranih aktivnosti koje su se planirale provoditi kroz njegovu implementaciju nisu se mogli obuhvatiti svi budžetski korisnici već samo njih 10 na nivou RS. MF je uz tehničku pomoć projekta kroz radionice radilo na adekvatnijem definisanju, odnosno na redefinisaju predložene programske strukture, ciljeva i indikatora učinka. Na temu programskog budžetiranja u budućnosti je potreban dodatni rad sa preostalim budžetskim korisnicima.</p>	<p>SMBIH: MFT BiH je od 2006. godine imalo više projekata tehničke pomoći koji su kao jedan od ciljeva imali uvođenje programskog budžetiranja. (Projekat jačanje upravljanja javnim finansijama I, II, III i IV) Na osnovu dosadašnjih postignuća u oblasti uvođenja programskog budžetiranja i izgrađenih kapaciteta MFT, Sektor za proračun trenutno provodi aktivnosti na uvođenju programskog budžetiranja sopstvenim kapacitetima i ljudskim resursima, bez tehničke podrške. U decembru 2016. godine Vijeće ministara usvojilo je Strategiju upravljanja javnim finansijama kojom su definisane ključne reforme u neradnom periodu koji će biti osnov za osiguranje nove tehničke pomoći. U tom smislu smatramo da se ova aktivnost na osnovu do sada osiguranih tehničkih pomoći i u okviru Strategije RJU i RAP 1 može smatrati realizovanom, dok su novim strateškim dokumentom predviđene nove tehničke pomoći u prioritarnim oblastima.</p>
<p>2.5. Blagovremeno uključivanje parlamenta u proces donošenja budžeta i prošireno izvještavanje prema parlamentu i javnosti</p>	<p>Jasnije i transparentnije definicije mjera učinka i troškovne opravdanosti programa i aktivnosti budžetskih korisnika</p>	<p>2.5.1. Poboľjšati format izvještaja uz konsultacije s revizorima, parlamentarnim komisijama i korisnicima</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Do kraja 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBIH: Format izvještaja se kontinuirano poboljšava i unapređuje ali dok se u potpunosti ne uvede programsko budžetiranje i ne obezbjeđe tehnički preduslovi nije moguće praćenje mjera učinaka i troškovne opravdanosti programa. Izvršena je nadogradnja Informatičnog sistema finansijskog upravljanja (ISFU) kojom su obezbjeđene pretpostavke za praćenje izvršenja po programima, a ista će se primjenjivati nakon obezbjeđenja normativno-pravnih pretpostavki, odnosno izmjenama zakonskih propisa koji regulišu ovu oblast (Zakon o finansiranju institucija BiH).</p> <p>RS: Format izvještavanja prema Vladi i Skupštini je poboljšan, ali mjere i učinci nisu prikazani u dokumentima programskog budžeta, jer se još uvijek budžet ne donosi u programskom formatu. Uvođenjem BMIS omogućeno je povlačenje određene vrste izvještaja.</p> <p>BD: U toku je izrada nacrt novog Zakona o budžetu gdje će se stvoriti normativne pretpostavke za ovu oblast.</p> <p>FBIH: Format izvještaja se kontinuirano poboljšava i unapređuje ali dok se u potpunosti ne uvede programsko budžetiranje i ne obezbjeđe tehnički preduslovi nije moguće praćenje mjera učinaka i troškovne opravdanosti programa.</p>	<p>SMBIH: Format izvještaja se kontinuirano poboljšava i unapređuje ali dok se u potpunosti ne uvede programsko budžetiranje i ne obezbjeđe tehnički preduslovi nije moguće praćenje mjera učinaka i troškovne opravdanosti programa. Izvršena je nadogradnja Informatičnog sistema finansijskog upravljanja (ISFU) kojom su obezbjeđene pretpostavke za praćenje izvršenja po programima, a ista će se primjenjivati nakon obezbjeđenja normativno-pravnih pretpostavki, odnosno izmjenama zakonskih propisa koji regulišu ovu oblast (Zakon o finansiranju institucija BiH). BD: Urađen je Prednacrt novog Zakona o budžetu gdje će se stvoriti normativne pretpostavke za ovu oblast</p>
	<p>Jasnije i transparentnije definicije mjera učinka i troškovne opravdanosti programa i aktivnosti budžetskih korisnika</p>	<p>2.5.2. Nastaviti s obukom budžetskih korisnika kako bi se poboljšao kvalitet informacija koje dostave budžetski korisnici</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Do kraja 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBIH: U okviru projekta "Jačanje upravljanja javnim finansijama" (SPFM) koji je finansiran iz IPA sredstava organizovana je obuka pilot budžetskih korisnika kojima je od strane eksperata projekta pružena podrška za analizu postojeće programske strukture i eventualnog redefinisanja iste. Takođe u saradnji sa ovom Projektom pripremljen je Priručnik za programsko budžetiranje u institucijama BiH koji je distribuiran budžetskim korisnicima, te u junu 2015. godine održana dvodnevna obuka za predstavnike svih institucija BiH iz oblasti primjene predmetnog Priručnika.</p> <p>RS: Obuke se kontinuirano obavljaju u organizaciji Ministarstva finansija RS i donatora. U sklopu projekta "Jačanje upravljanja javnim finansijama u BiH" u prvoj polovini 2015. godine održane su radionice sa 5 pilot ministarstava na temu definisanja/redefinisanja budžetskih programa, a do kraja projekta još 5 radionica sa odabranim pilot ministarstvima ispred MF Republike Srpske.</p> <p>FBIH: U sklopu projekta "Jačanje upravljanja javnih finansija" sprovedeno je niz obuka sa budžetkim korisnicima na temu implementacije programskog budžeta kao i korištenja BPMIS aplikacije.</p>	<p>SMBIH: MFT BiH kontinuirano provodi obuke i održava stalnu komunikaciju i pruža neophodnu potporu proračunskim korisnicima kako bi se poboljšao kvalitet informacija koje dostave budžetski korisnici. Na konsultacijama za budžet za 2017. godinu pored predstavnika MFT - Sektora za budžet, istima su prisustvovali i predstavnici Sektora za koordinaciju međunarodne ekonomske pomoći i Direkcije za ekonomsko planiranje, kao ključni akteri u procesu srednjoročnog planiranja. Sa druge strane, sastancima su ispred budžetskih korisnika obavezno prisustvovali i koordinatori za srednjoročno planiranje. Na osnovu provedene uporedne analize na sastancima su iznesene ključne prednosti i nedostaci postojećih planskih dokumenata, te dogovoreni naredni koraci radi postizanja neophodne usaglašenosti i harmonizacije ključnih elemenata planskih dokumenata.</p>
<p>2.6. Sva vanbudžetska sredstva i vanbudžetski fondovi moraju biti uključeni u proces planiranja budžeta</p>	<p>Vanbudžetski fondovi uključeni u proces planiranja budžeta od deset koraka</p>	<p>2.6.1. Neophodno je fokusirati se na uključivanje vanbudžetskih fondova u planiranje budžeta u deset koraka</p>		<p>Do kraja 2011.</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>RS: Narodna skupština Republike Srpske je na 12. posebnoj sjednici koja je održana 04.12.2015. godine, usvojila set zakona (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o budžetskom sistemu Republike Srpske, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o trezoru, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o PIO, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima ("Službeni glasnik RS", broj: 103/15), kojima su stvoreni preduslovi da Fond PIO dobije status budžetskog korisnika tj. korisnika prihoda budžeta (sredstva prikupljena uplatom doprinosa za PIO raspoređuju se u skladu sa propisima kojima se uređuje budžetski sistem).</p> <p>BD: Izradom novog Zakona o budžetu će obavezati vanbudžetski fondovi za realizaciju ove tačke</p> <p>FBIH: U pripremi nacrt Zakona o PIO kojim se predviđa uvođenje fonda PIO kao budžetskog korisnika sa statusom BK i budžetskim razdjelom.</p>	<p>BD: Izrađen je prednacrt Zakona o budžetu kojim će vanbudžetski fondovi biti uključeni u proces planiranja budžeta u 10 koraka</p>

<p>vanbudžetski prihodi moraju biti u potpunosti uključeni u srednjoročni okvir rashoda i budžetski proces</p>	<p>Sve donacije izražene u budžetu</p>	<p>2.6.2. Sve donacije moraju biti izražene u budžetu</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Do sredine 2014.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>SMBIH: Sve donacije koje su budžetskim korisnicima poznate i izvjesne u momentu planiranja budžeta su uključene u budžet. Sve donacije koje se pojave nakon usvajanja budžeta, u fazi izvršenja budu predmet finansijskog izvještavanja.</p>	<p>SMBIH: Sve donacije koje su budžetskim korisnicima poznate i izvjesne u momentu planiranja budžeta su uključene u budžet. Sve donacije koje se pojave nakon usvajanja budžeta, u fazi izvršenja budu predmet finansijskog izvještavanja.</p>
<p>JF 3. Poboľšanje računovodstvenog okvira i funkcije sistema trezora</p>										
<p>3.1. Utvrditi tačne kapacitete za uvođenje savremenih međunarodnih računovodstvenih standarda i obračunskog modela računovodstva u javnoj upravi u BiH, te tražiti donatorsku pomoć</p>	<p>Formirano koordinaciono tijelo sastavljeno od predstavnika svih ministarstava finansija na različitim nivoima vlasti kako bi se sistematski analizirala ostvarivost svakog pojedinačnog standarda u dužem periodu</p> <p>Usvojen akcioni plan za procjenu postojećih kapaciteta</p>	<p>3.1.1. Definirati projektni zadatak i plan aktivnosti za uvođenje IPSAS-a i prelaska na obračunsku osnovu u skladu sa standardima EU</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Do kraja 2011.</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>Nije formirano koordinaciono tijelo sastavljeno od predstavnika svih ministarstava finansija na različitim nivoima vlasti kako bi se sistematski analizirala ostvarivost svakog pojedinačnog standarda u dužem periodu. Nadzorni tim za reformsku oblast Javne finansije je zauzeo stav, uz izuzeće člana NT sa nivoa RS, da ovaj cilj mjeren indikatorom uspješnosti nije ispunjen. Svaki nivo vlasti u BiH primjenjuje svoje računovodstvene standarde.</p> <p>RS: Entiteti javnog sektora (osim javnih preduzeća) u skladu sa računovodstvenim propisima važećim u Republici Srpskoj kao osnov za pripremu u prezentaciji finansijskih izvještaja primjenjuju Međunarodne računovodstvene standarde za javni sektor MRS-JS (IPSAS). Obavezna primjena MRS-JS u Republici Srpskoj se prvi put uvodi u 2006. godini Pravilnikom o primjeni Međunarodnih računovodstvenih standarda za javni sektor ("Službeni glasnik Republike Srpske" br.6/05). Trenutno važećim Pravilnikom o primjeni MRS-JS uređen je način primjene MRS-JS koje primjenjuju budžetski korisnici u Republici Srpskoj. Osnov za utvrđivanje računovodstvenih politika za budžetske korisnike koje su propisane Pravilnikom o računovodstvu, računovodstvenim politikama i računovodstvenim procjenama za budžetske korisnike u Republici Srpskoj su MRS za javni sektor, objavljeni od Odbora za međunarodne računovodstvene standarde za javni sektor. Finansijski izvještaji Republike, opština, gradova i fondova, počevši od izvještajne 2013. godine i dalje, primjenom MRS-JS 23-Prihodi od transakcija koje nisu transakcije razmjene (porezi i prenos), ("Službeni glasnik RS" br. 116/13) sadrže i informacije o nastalim i namirenim poreskim potraživanjima, odnosno nenamirenim potraživanjima od poreskih obveznika. Cilj ovog standarda je da propiše uslove za izvještavanje prihoda koji se uglavnom ostvaruju na osnovu određenih poreskih i drugih fiskalnih propisa. Dakle, može se reći da su budžetski korisnici u Republici Srpskoj od 01.01.2013. godine, primjenjujući i MRS-JS 23, prešli na puni obračunski osnov računovodstva. Novim Zakonom o računovodstvu i reviziji Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske", broj: 94/15), propisano je, između ostalog, da je obaveza profesionalnog udruženja da u saradnji sa Ministarstvom finansija RS na kontinuiranoj osnovi obezbijede prevode propisa iz oblasti računovodstva i revizije koji se primjenjuju u Republici Srpskoj (IAS, IFRS, IFRS for MSEs, ISA, IPSAS, IVS itd.).</p> <p>BD: Vlada BD je usvojila Nacrt novog zakona o računovodstvu i reviziji kao pretpostavku normativnog uređenja ove reformске aktivnosti. Zakon je upućen u skupštinsku proceduru.</p>	<p>RS: U cilju daljeg poboljšanja i unapređenja sistema finansijskog izvještavanja budžetskih korisnika usaglašenog sa evropskim zakonodavstvom, sa aktuelnim Međunarodnim računovodstvenim standardima za javni sektor (MRS JS nisu statična kategorija), kao i sa međunarodnim statističkim sistemima izvještavanja (Statistika vladinih finansija-GFS i Evropski sistem računa-ESA) u Republici Srpskoj je u novembru 2016. godine, donesen novi Pravilnik o budžetskim klasifikacijama, sadrži računa i primjeni kontnog plana za budžetske korisnike ("Službeni glasnik Republike Srpske", broj: 98/16), koji će budžetski korisnici primjenjivati za pripremu i prezentaciju finansijskih izvještaja za obračunske periode od 01.01.2017. godine." BD: Skupština je usvojila Novi zakon o računovodstvu i reviziji u Junu 2016 godine kao pretpostavku normativnog uređenja ove reformске aktivnosti. U toku je izrada podzakonskih provedbenih akata ovog Zakona</p>
<p>3.2. Uvođenje funkcije trezora u cijeloj javnoj upravi</p>	<p>Uveden trezor u lokalnim upravama i vanbudžetskim fondovima u FBiH prema definiranom roku (sredina 2011.)</p>	<p>3.2.1. Uspostavljanje trezora u općinama i vanbudžetskim fondovima</p>	<p>Ministarstva finansija, direktori fondova, načelnici općina</p>	<p>Kraj 2012.</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>RS: Odlukom C(2014)4456 od 27. juna 2014. godine, EK je izmijenila Programe IPA 2011, IPA 2012 i IPA 2013, kako bi se obezbjedila hitna pomoć za oporavak i rekonstrukciju u borbi sa posljedicama teških poplava koje su pogodile zemlju. Ovim je sa projekta „Unapređenje trezora i sistema javnih prihoda u BiH" iz IPA 2011 iznos od 1,55 miliona evra preusmjeren na sanaciju šteta od poplava. Preostalim sredstvima realizovana je procedura nabavke opreme za informatizaciju sistema trezora putem poziva za nabavku opreme objavljenog 25.03.2015. godine. Nabavka u vrijednosti od 662.600.84 EUR (1.292.071.64 KM) se odnosi na nabavku opreme i softverskih licenci u cilju jačanja sistema trezorskog poslovanja kroz proširenje sistema trezorskog poslovanja na sve opštine Republike Srpske i uspostavu Disaster and Recovery lokacije za Data Center Ministarstva finansija, kao i obezbjeđenja hardverske platforme za nabavku softvera za upravljanje spoljnim dugom. Od 01. januara 2013. godine u Republici Srpskoj je trezorskim poslovanjem obuhvaćena većina budžetskih korisnika budžeta Republike i svi korisnici budžeta opština i gradova, dok vanbudžetski fondovi nisu. Od 01.01.2016. godine Fond PIO postaje budžetski korisnik. Za implementaciju trezorskog sistema poslovanja u lokalnim zajednicama sredstva su obezbijeđena od strane Ministarstva finansija RS i lokalnih zajednica kod kojih je uvođeno trezorsko poslovanje.</p> <p>FBiH: U okviru projekat FAR finansiranog od strane USAIDA planirano je finansiranje uvođenja trezora u određeni broj općina u FBiH. Takođe je planirano da se u okviru sredstava PARCO fonda ovaj projekat finalizira.</p>	

3.3. Poboľšanje funkcije trezora	Trezor u BDBiH informatiziran	3.3.1. Informatizirati sistem trezora u BDBiH	Direkcija za finansije BDBiH PARCO	Kraj 2012.			realizacija je u toku	BD: Softver za trezorsko poslovanje BD u fazi nabavke	BD: Softver za trezorsko poslovanje BD u fazi nabavke				
	Zaposleni službenici, formiran help-desk	3.3.2. Kontinuirano ulaganje u IT kapacitete						djelimično realizovano	BD: Od strane evropske komisije obezbjeđena donacija hardverske opreme za podršku trezorskog poslovanja (računari i printeri) u kapacitetu koji je dovoljan za potrebe Trezora BD	BD: Od strane evropske komisije obezbjeđena donacija hardverske opreme za podršku trezorskog poslovanja (računari i printeri) u kapacitetu koji je dovoljan za potrebe Trezora BD			
	Help-služba razvijena	3.3.3. Razviti službu za klijente						realizacija nije počela					
	FBiH i kantoni proveli preporuku Svjetske banke i uvezali manje budžetske korisnike u sistem trezora	3.3.4. Uvezati sve korisnike budžeta u trezorski sistem s direktnom vezom						djelimično realizovano		USAID-ov FAR projekat (projekat reforme fiskalnog sektora) radi na unapređenju informacionog sistema trezora u onim opštinama u FBiH u kojim postoji ovaj sistem ali ga je potrebno doraditi, dok će uvođenje sistema u prostalih 20 opština biti finansirano iz Fonda za RJU kroz projekat „Uvođenje funkcije trezora u opštinama u FBiH i unapređenje funkcije trezora u opštinama/gradovima Republike Srpske“.			
3.4. Modernizacija informacionog sistema	Studija kompletirana	3.4.1. Izrada studije kojom će se analizirati postojeći sistem trezora i predložiti poboljšanja	Ministarstva finansija	Početak				djelimično realizovano	djelimično realizovano	djelimično realizovano	realizovano u potpunosti	RS: U izvještajnom periodu realizovana je i završena procedura nabavke opreme za informatizaciju sistema trezora putem poziva za nabavku opreme objavljenog 25.03.2015. godine kroz projekat "Unapređenje trezora i sistema javnih prihoda u BiH" iz IPA 2011.	

trezora	Donatorska sredstva osigurana	3.4.2. Traženje donatorske podrške za implementaciju modernizacije informacionog sistema trezora	PARCO	2012.	●	●	●	●		
---------	-------------------------------	--	-------	-------	---	---	---	---	--	--

JF 4. Uvođenje PIFC-a u skladu s relevantnim standardima EU

	PIFC uveden u sve nivoe vlasti u BiH				●	●	●	●	<p>SMBiH: Zakon o internoj reviziji institucija BiH usvojen je i objavljen u "Službenim glasniku BiH", br: 27/08. Zakon definiše uspostavljanje decentralizovanog sistema interne revizije, ulogu CHJ, ulogu rukovodilaca interne revizije i internih revizora. U skladu sa Zakonom, uspostavljena je Centralna harmonizacijska jedinica (CHJ) Ministarstva finansija i trezora BiH (Odluka Savjeta ministara BiH, "Službeni glasnik BiH", br. 113/09). Obaveza CHJ je da, u skladu sa navedenim propisima, uspostavi i razvija sistem unutrašnje finansijske kontrole u institucijama BiH, a kao poseban segment ovog sistema da uspostavi sistem i strukturu interne revizije u institucijama BiH. CHJ je pripremila, a Parlamentarna skupština BiH usvojila. Zakon o izmjenama Zakona, kojim su stvorene zakonske pretpostavke za uspostavljanje efikasnog i ekonomičnog sistema interne revizije u institucijama BiH (objavljen u "Službenom glasniku BiH", br 32/12).</p> <p>U skladu sa Zakonom doneseni su sljedeći podzakonski akti kojima se definiše sistem interne revizije u institucijama BiH: Etički kodeks ("Službeni glasnik BiH", broj 82/11), Povelja interne revizije ("Službeni glasnik BiH", broj 82/11), Priručnik za internu reviziju sa standardima interne revizije ("Službeni glasnik BiH", broj 82/11), Odluka o kriterijumima za uspostavljanje jedinica interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 49/12), Pravilnik o zapošljavanju internih revizora u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br: 81/12 i 99/14), Sporazum o vršenju funkcije interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 73/12), Program obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", broj: 7/15), Odluka o načinu bodovanja, evidentiranja i izvještavanja o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 92/15) i Uputstvo o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 97/15).</p> <p>U toku 2015. godine CHJ MFIT je donijela sljedeće podzakonske akte koji se odnose na finansijsko upravljanje i kontrolu: Smjernice za provođenje procesa upravljanja rizicima u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 29/15), Pravilnik o godišnjem izvještavanju o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 77/15), Odluka o objavljivanju forme i sadržaja godišnjeg izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH, koja je objavljena na web stranici Ministarstva finansija i trezora BiH u dijelu koji se odnosi na CHJ MFIT BiH;</p> <p>Vijeće ministara BiH je na 21. Sjednici održanoj 02.09.2015. godine, nakon razmatranja izvještaja revizije učinka na temu „Uspostava javnih internih finansijskih kontrola u institucijama BiH”, a polazeći od obaveza utvrđenih u Reformskoj agendi, zadužilo Ministarstvo finansija i trezora i CHJ MFIT da, u saradnji sa Evropskom komisijom, pripreme</p>	<p>SMBiH: Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH (CHJ MFIT BiH) je u izvještajnom periodu nastavila aktivnosti na uspostavi i razvoju finansijskog upravljanja i kontrole (FUK) u institucijama BiH. Donesen je Plan i program obuke iz oblasti FUK u institucijama BiH za 2016. godinu. Plan i program obuke je stručna obuka osoba zaduženih za finansijsko upravljanje i kontrolu, koordinatora za proces upravljanja rizicima, rukovodilaca nižeg i srednjeg nivoa i drugih državnih službenika. CHJ MFIT BiH je, u skladu sa Planom i programom obuke, organizovala i realizovala obuku na koju su pozvani predstavnici svih institucija. Obuci je prisustvovalo 105 državnih službenika. U istom periodu je održana obuka o unapređenju javnih internih finansijskih kontrola u institucijama BiH koju su održali eksperti Nacionalne akademije za ekonomiju i finansije koja djeluje pri Ministarstvu finansija Kraljevine Holandije i Bosne i Hercegovine. CHJ MFIT BiH je izradila Strategiju razvoja sistema internih finansijskih kontrola u institucijama BiH za period 2016-2018. godina. Pri tom je CHJ MFIT BiH prihvatila preporuke i sugestije SIGME sa kojima je saglasna bila i Direkcija za budžet EK. Vijeće ministara BiH je usvojilo Strategiju 29.12.2016. godine na 87. sjednici. Trenutno se provode aktivnosti oko priprema obrasca Upitnika o snoprocjeni sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH za 2016. godinu, koji je osnova za sačinjavanje Godišnjeg konsolidovanog izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH za 2016. godinu. U oblasti interne revizije su u toku pripreme za izradu 6. Godišnjeg konsolidovanog izvještaja interne revizije u institucijama BiH (GKI IR za 2016. godinu). RS: Zakon o sistemu internih finansijskih kontrola u javnom sektoru Republike Srpske usvojen je na 14. redovnoj sjednici Narodne skupštine Republike Srpske dana 13.10.2016. godine i objavljen je u Službenom glasniku Republike Srpske broj, 91/16". U toku je izrada podzakonskih akata za internu reviziju i finansijsko upravljanje i kontrolu. Ažuriranje Strategije je planirano da se izvrši u narednom periodu, nakon donošenja podzakonskih akata navedenih u Zakonu o sistemu internih finansijskih kontrola u javnom sektoru Republike Srpske u skladu sa kapacitetima i mogućnostima u CJH. BD: Urađen je Prednacrtnog Zakon kojim će se oblast PIFC-a detaljno regulisati i implementirati ova strategija. Direkcija za finansije Brčko distrikta je izradila Strategiju razvoja javnih finansija-za sektor javnih finansija Brčko distrikta, uvažavajući preporuke organizacije "SIGMA", a koja sadrži viziju i osnovne ciljeve razvoja PIFC-A za javne finansije Brčko distrikta.</p>
--	--------------------------------------	--	--	--	---	---	---	---	--	--

<p>4.1. Implementacija PIFC strategije</p>		<p>4.1.1. Raditi na uvođenju PIFC sistema u cijeloj BiH</p>	<p>Ministarstva finansija Direkcija za finansije BDBiH</p>	<p>Do kraja 2014.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>prijedlog nove razvojne strategije PIFC-a, koja će uvažavati savremene pristupe povezivanja sistema internih finansijskih kontrola s reformama budžetskog sistema i koja će se zasnivati na usmjerenosti na rezultate i učinke, programskom budžetiranju, kao i na povezivanju strateškog i srednjoročnog planiranja i provođenja politika s procesima srednjoročnog i godišnjeg budžetiranja.</p> <p>RS: Tokom izvještajnog perioda izrađeni su sljedeći propisi: Pravilnik o sticanju stručnog zvanja ovlašteni interni revizor u javnom sketoru Republike Srpske, Pravilnik o uslovima zapošljavanja internih revizora u javnom sektoru Republike Srpske i Program obuke za sticanje stručnog zvanja ovlašteni interni revizor u javnom sektoru Republike Srpske, koji su dostavljeni ministru finansija Republike Srpske na saglasnost. Usvojen je i Pravilnik o godišnjem izvještavanju o internoj reviziji u javnom sektoru Republike Srpske i objavljen u Službenom glasniku Republike Srpske broj 15/15. Izrađen je Konsolidovani godišnji izvještaj o uspostavljanju i razvoju interne finansijske kontrole u javnom sektoru Republike Srpske sa stanjem na 31.12.2014. godine i dostavljen ministru finansija na saglasnost. Izvršena je sertifikacija internih revizora iz javnog sektora Republike Srpske koji su prošli obuke za interne revizore u okviru GFA projekta Evropske unije. Započete su aktivnosti na uspostavljanju finansijskog upravljanja i kontrole u sklopu GFA projekta. Centralna jedinica za harmonizaciju finansijskog upravljanja, interne kontrole i interne revizije (CHJ) u Ministarstvu finansija Republike Srpske uspostavljena je Zakonom o internoj reviziji (Službeni glasnik Republike Srpske, 17/08). Na snazi je Strategija za uspostavljanje i razvoj interne finansijske kontrole u javnom sektoru u Republici Srpskoj iz 2010. godine. U novembru i decembru 2015.godine provedene su aktivnosti na izradi Nacrta zakona o sistemu internih finansijskih kontrola u javnom sektoru Republike Srpske. U ovom momentu njegov nacrt je usvojen od strane Vlade Republike Srpske (54. sjednica Vlade Republike Srpske, održana 22.12.2015.godine) i dalja procedura za usvajanje će biti nastavljena u 2016. godini. Ovaj zakon objedinjuje oblast finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije u jedan jedinstven zakon. U 2012. godini CJH je izradila Nacrt zakona i finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru Republike Srpske.</p> <p>FBIH: Na osnovu Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju, donesen je Zakon o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji BiH koji je usvojen 2008. godine, te je uspostavljena Centralna harmonizacijska jedinica Federalnog ministarstva finansija (u daljem tekstu: CHJ FMF), kao sektor u okviru ministarstva, ovlaštena za razvoj u oblasti interne revizije i finansijskog upravljanja i kontrole, nadzor nad implementacijom svih važećih propisa u ovim oblastima i koordinaciju uspostavljanja i razvoja sveobuhvatnoga sistema internih finansijskih kontrola u javnom sektoru u Federaciji BiH. Rukovodilac CHJ FMF imenovan je u martu 2011. godine, a krajem 2013. godine, po osnovu javnog konkursa primljena su dva uposlenika (sistemizovano je ukupno 9 radnih mjesta).</p> <p>Zakonom o internoj reviziji uređene su nadležnosti, principi, uspostavljanje, procedure i aktivnosti interne revizije, te izvještavanje i druga pitanja vezana za internu reviziju u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine, a odredbe ovog Zakona odnose se na korisnike javnih sredstava Budžeta Federacije, kantona, gradova i općina i vanbudžetskih fondova. Nacrt amandmana na ovaj zakon usvojen je od strane Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj 09.10.2015. godine.</p> <p>U skladu sa Zakonom o internoj reviziji, a uz podršku Projekta EU, na prijedlog CHJ FMF doneseni su: Pravilnik o kriterijima za uspostavljanje jedinica za internu reviziju u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBIH“ br. 82/13 i 74/14); Pravilnik o uslovima za obavljanje poslova interne revizije u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBIH“ broj 95/15); A36A36A36A36A36A36 Metodologija rada interne revizije u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBIH“, br. 13/12, 93/13 i 93/15); Etički kodeks/Kodeks profesionalne etike za interne revizore u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBIH“ broj 93/13); Standardi za profesionalnu praksu interne revizije sa pojašnjenjima („Službene novine FBIH“ broj 93/13); Priručnik za procjenu rizika i planiranje interne revizije u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBIH“ broj 106/14). Strategija razvoja javne unutrašnje finansijske kontrole (PIFC) u Federaciji Bosne i Hercegovine bila je prvi strateški dokument iz ove oblasti, nakon čega su intenzivirane aktivnosti na uspostavi i razvoju ovog sistema. Uvažavajući preporuke Evropske komisije sadržane u Izvještaju o napretku za 2014. godinu za Bosnu i Hercegovinu, kao i preporuke iz SIGMA izvještaja za 2013. godinu, te detaljne preporuke iz Izvještaja Generalne direkcije za budžet Evropske komisije iz novembra 2014. godine, u bliskoj saradnji sa ekspertima projekta tehničke pomoći Evropske unije, izrađen je nacrt nove Strategije razvoja javnih internih finansijskih kontrola (PIFC) 2015-2018. koja određuje mjere u cilju daljnje integracije sistema javnih internih finansijskih kontrola u procese upravljanja budžetskim sredstvima. Nova Strategija PIFC usvojena je od strane Vlade Federacije na 19. sjednici održanoj 27.08.2015. godine i objavljena na web portalu Federalnog ministarstva financija-finansija. Akcioni plan, koji je sastavni dio ove Strategije, određuje dalje postupke koji će javne interne finansijske kontrole približiti standardima i praksi EU, te ih staviti u funkciju jačanja fiskalne odgovornosti i razvoja budžetskog sistema iz inputno orijentisanog budžeta prema budžetu usmjerenom na ciljeve i rezultate.</p> <p>Parlament Federacije je u julu 2015. usvojio nacrt Zakona o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine, a izrađeni su i nacrti podzakonskih akata koji će biti spremni za donošenje odmah nakon stupanja na snagu ovog zakona. Usvajanjem ovog zakona trebao bi biti finaliziran pravni okvir za uspostavu PIFC-a u Federaciji BiH.</p> <p>BD: U toku je izrada Zakon kojim će se oblast PIFC-a detaljno regulisati i implementirati ova strategija</p>
--	--	---	--	---------------------------	---------------------------------	---------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	--

	<p><i>Urađena strategija u BDBiH</i></p>	<p>4.1.2. Izraditi strategiju uvođenja PIFC-a u BDBiH</p>						<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>U Brčko Distriktu Strategija PIFC-a za period 2014-2017 je izrađena i usvojena na Vladi Distrikta Brčko 2014. godine.</p>	
<p>4.2. Uvođenje interne revizije</p>	<p><i>Izgrađeni potrebni kapaciteti (broj službenika i treninga)</i></p>	<p>4.2.1. Raditi na obuci kadrova za poslove interne revizije</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Do kraja 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBiH: Interna revizija je sa 31.12.2015. godine funkcionalno i kadrovski uspostavljena ili u postupku uspostavljanja, u skladu sa važećim propisima, u 11 od predviđenih 17 institucija BiH. Predviđeno je da ovih 17 jedinica interne revizije vrši funkciju interne revizije u 75 institucija BiH. Trenutno je u oblasti interne revizije u institucijama BiH, uključujući i CHJ, zaposleno 28 osoba - internih revizora. Sva ova lica posjeduju certifikate internih revizora. U skladu sa propisima CHJ vrši i verifikaciju certifikata internih revizora stečenih kod strukovnih udruženja. U toku 2015. godine CHJ je izvršila verifikaciju 75 certifikata internih revizora. U saradnji sa projektom Evropske unije "Jačanje upravljanja javnim finansijama u BiH" organizovana je obuka iz oblasti praktične primjene donesenih podzakonskih akata, obukom su obuhvaćeni predstavnici svih institucija BiH. Zahvaljujući pomenutom Projektu, organizovana je obuka za buduće instruktore iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole koju su uspješno prošla četiri buduća instruktora za finansijsko upravljanje i kontrolu. Projekat je proveo sveobuhvatan plan obuke za internu reviziju i FUK na svim nivoima vlasti. Plan i program obuka uključivali su radionice iz oblasti interne revizije u tri nivoa, procjenu rizika i planiranje interne revizije, upravljanje kvalitetom, reviziju učinka, reviziju IT-a, alate IT, te komunikacijske vještine za interne revizore. U cilju sticanja praktičnih iskustava, Projekat je proveo opsežne obuke na radnom mjestu za revizore, uglavnom kroz 14 pilot revizija, uključujući jednu pilot reviziju IT-a i tri revizije učinka. Ukupno, Projekat je obučio preko 170 internih revizora sa svih nivoa vlasti, te je 17 revizora obučeno za predavače u cilju ostvarivanja održivosti. Što se tiče FUK-a, 130 viših finansijskih službenika sa svih nivoa vlasti je obučeno na osnovu Priručnika za FUK, dok su 4 državna službenika obučena za buduće predavače u oblasti FUK-a. Glavni fokus studijskih putovanja u Francusku i Bugarsku bio je na finansijskom upravljanju i kontroli.</p> <p>CHJ je kroz Pravilnik o zapošljavanju internih revizora u institucijama BiH, te Program obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH, definisala obavezne i dodatne uslove za zapošljavanje internih revizora u institucijama BiH, u kojima se, između ostalog, od kandidata zahtjeva i posjedovanje odgovarajućih certifikata. Nadalje, kroz Odluku o načinu bodovanja, evidentiranja i izvještavanja o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH i Uputstvo o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH definisan je način sticanja stručnih zvanja, kao i način priznavanja obuka internih revizora u institucijama BiH. U skladu sa Programom obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 7/15), CHJ je 01.12.2015. godine objavila Javni poziv za prijavu predavača za održavanje obuke za sticanje Certifikata ovlaštenog internog revizora u institucijama BiH, koji je objavljen na web stranici CHJ i u dnevnoj štampi. Predviđeno je da se u toku 2016. godine izvrši izbor predavača, organizuju obuke i ispiti, te izvrši certifikovanje internih revizora u instucijama BiH.</p> <p>RS: U okviru projekta "Jačanje upravljanja javnim finansijama u BiH" obučeno je oko 100 internih revizora i 25 zaposlenih na finansijskim poslovima. Izrada zakona i podzakonskih akata interne revizije kao i obuke internih revizora zaposlenih u institucijama javnog sektora Republike Srpske vršena je i u predhodnom periodu i to kroz tehničku pomoć projekta Evropske unije "Uvođenje javne finansijske kontrole u javni sektor BiH", koji je implementiran u periodu od maja 2010. do juna 2012. godine. Na osnovu Zakona o internoj reviziji, CJH i eksperti pomenutog PIFC projekta su pripremili Priručnik za interne revizore i priloge radnih papira u koje su ugrađeni međunarodno prihvaćeni standardi interne revizije i dobre prakse zemalja iz okruženja i Evropske komisije. Pored Priručnika za rad internih revizora i priloga radnih papira, CJH i eksperti PIFC projekta su izradili Povelju za interne revizore, Etički kodeks interne revizije, Strategiju interne revizije i Uputstvo za izradu strateškog plana interne revizije. Jedna od projektnih aktivnosti koja se odnosila na uspostavljanje PIFC-a bila je obuka internih revizora javnog sektora Republike Srpske. CJH je pružala podršku obukama učestvujući u provođenju pilot revizija i radionica namijenjenih internim revizorima. Na taj način CJH je obezbjeđivala standardan pristup provođenju obuka i vršenju funkcije interne revizije u javnim sektoru.</p> <p>FBIH: Uz podršku dva IPA projekta tehničke pomoći, koji je finansirala EU, („Podrška uvođenju javne interne finansijske kontrole (PIFC) u BiH" i „Jačanje upravljanja javnim finansijama u BiH") od 2011. godine do danas održano je osam pilot revizija u institucijama u Federaciji (nivo ministarstava, u kantonu i u općini) i mnogobrojne obuke za interne revizore i osoblje zaposleno u finansijama, te je dodijeljeno više od stotinu certifikata polaznicima ovih obuka. 29 organizacija (40%) od 73 obveznika uspostave (uključujući sve nivoje vlasti u Federaciji BiH) je sistematizovalo, a 14 organizacija (19%) umjesto formiranja jedinica imenovali su samostalnog internog revizora, tako da je trenutno više od 60 internih revizora zaposleno u javnom sektoru u Federaciji.</p> <p>BD: Izvršena je edukacija 2 zaposlenika za osposobljavanje 2 internih revizora (škola za</p>	<p>SMBiH: Interna revizija je sa 31.12.2016. godine funkcionalno i kadrovski uspostavljena ili u postupku uspostavljanja, u skladu sa važećim propisima, u 14 od predviđenih 17 institucija BiH. Predviđeno je da ovih 17 jedinica interne revizije vrši funkciju interne revizije u 75 institucija BiH. Sa 31.12.2016.godine je u oblasti interne revizije u institucijama BiH, uključujući i CHJ, zaposleno 30 osoba - internih revizora. Sva ova lica posjeduju certifikate internih revizora. U toku II polovine 2016. godine CHJ je izvršila verifikaciju 45 certifikata internih revizora, a od početka vertifikacije ukupno 217 certifikata su verifikovana. U skladu sa Programom obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 7/15), CHJ je u II polovini 2016. godine organizovala obuku za sticanje Certifikata ovlaštenog internog revizora u institucijama BiH, u sklopu koje je održana teorijska obuka za 18 internih revizora zaposlenih u institucijama BiH, a nakon iste i polaganje pismenog ispita. U toku je organizovanje praktične obuke. Nakon što bude okončana praktična obuka, koja podrazumjeva obavljanje 2 interne revizije, kandidati će steći i Certifikat ovlaštenog internog revizora u institucijama BiH. BD: Izvršena je edukacija 2 zaposlenika za osposobljavanje 2 internih revizora (škola za internu reviziju u Sarajevu IIA)</p>

								<p>RS: Izvršena je ocjena i započela se s provedbom za uspostavljanje i internu reviziju u Sarajevu (IIA)</p>	
<p>Usvojeni zakoni i usklađeno zakonodavstvo</p>	<p>4.2.2. Usvojiti relevantne zakone na svim nivoima usklađene sa zakonodavstvom EU</p>				<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Značajan napredak je ostvaren u pogledu izrade zakonodavstva u oblasti PIFC-a na državnom nivou. Naime, na temelju zakonskih odredbi o finansijskom upravljanju i kontroli (FUK), koje su ranije usvojene, svi glavni elementi podzakonskih akata o FUK-u su izrađeni i usvojeni u periodu 2014-2015. Što se tiče interne revizije, program obuke i certifikacije za interne revizore u javnom sektoru je stupio na snagu 2015.godine. Napredak je bio nešto skromniji na nivou Federacije BiH, gdje Nacrt zakona o FUK-u koji je finaliziran 2013. godine još uvijek čeka na usvajanje. Svi prateći podzakonski akti su izrađeni i početak će se primjenjivati nakon usvajanja Zakona o FUK-u. Podzakonski akti za obuku i certifikaciju internih revizora u javnom sektoru usvojeni su 2013. godine, ali ih je potrebno revidirati. Sve izmjene i dopune Zakona o internoj reviziji, koje su usmjerene na poboljšanje kriterija za uspostavljanje jedinica interne revizije i kontrolu kvaliteta trenutno su u parlamentarnoj proceduri. U Republici Srpskoj je slična situacija, budući da je Nacrt Zakona o FUK-u finaliziran 2011. godine. Zaključeno je, međutim, da je potrebno revidirati ovaj zakon uzimajući u obzir sve one promjene koje su nastupile u međuvremenu.</p> <p>BD: U toku je izrada Zakona o budžetu koji će obuhvatiti i regulisanje sistema PIFC-a.</p>	<p>BD: Urađen je Prednacrt Zakona o budžetu kojim koji će obuhvatiti i regulisanje sistema PIFC-a</p>
<p>JF 5. Poboljšanje organizacione strukture i investiranja u izgradnju kapaciteta</p>									
<p>5.1. Kontinuirana obuka osoblja u ministarstvima finansija i zapošljavanje kompetentnih službenika</p>	<p>Sistematski planirana izgradnja kapaciteta, broj obuka, broj učesnika obuke i povećan broj zaposlenih</p>	<p>5.1.1. Izraditi dugoročni program za zapošljavanje i obuku</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>SMBiH: Kao i u prethodnom periodu zaposleni MFT pohađaju obuke u cilju sticanja novih znanja i vještina. Vrše se kontinuirane obuke zaposlenih MFT kroz učešće na radionicama, seminarima, prezentacijama i sl. Najznačajnije obuke obezbjeđene kroz projekat SPEM, BMIS, "Razvoj kapaciteta u ministarstvima finansija na nivou BiH i na entitetskom nivou za efikasno upravljanje javnim investicijama", koji finansira Sida, te kroz učešće na seminarima u organizaciji Revicon-a, FEB-a, CEF (Ljubljana), JVI (Beč), RESPA (Danilovgrad), kao i obuke u organizaciji Agencije za državnu službu BiH i Direkcije za evropske integracije i sl. RS: Vrši se kontinuirana obuka zaposlenih u Ministarstvu finansija kroz odlazak zaposlenih na radionice, obuke, prezentacije i seminare.</p> <p>BD: U toku je donošenje novog organizacionog plana Direkcije za finansije u svrhu izgradnje kapaciteta za provođenje reformi u ovoj oblasti. Kontinuirano se službenici upućuju na obuke a po osnovu godišnjeg Plana stručnog usavršavanja.</p>	<p>SMBiH: Kao i u prethodnom periodu zaposleni MFT pohađaju obuke u cilju sticanja novih znanja i vještina. Vrše se kontinuirane obuke zaposlenih MFT kroz učešće na radionicama, prezentacijama i sl., te kroz učešće na seminarima u organizaciji Revicon-a, FEB-a, CEF (Ljubljana), JVI (Beč), RESPA (Danilovgrad), kao i obuke u organizaciji Agencije za državnu službu BiH i Direkcije za evropske integracije i sl. RS: Vrši se kontinuirana obuka zaposlenih u Ministarstvu finansija kroz odlazak zaposlenih na radionice, obuke, prezentacije i seminare. BD: U toku je donošenje novog organizacionog plana Direkcije za finansije u svrhu izgradnje kapaciteta za provođenje reformi u ovoj oblasti. Kontinuirano se službenici upućuju na obuke a po osnovu godišnjeg Plana stručnog usavršavanja.</p>

<p>5.2.</p> <p>5.2.1. Jačanje jedinica odgovornih za budžet i fiskalnu politiku u ministarstvima finansija u entitetima BiH</p> <p>5.2.2. Zapošljavanje dovoljnog broja IT stručnjaka za održavanje elektronskih sistema</p> <p>5.2.3. Osigurati dovoljan broj službenika za reforme u sektorima za budžet u ministarstvima finansija</p>	<p>Broj obuka, broj učesnika obuke</p>	<p>5.2.1. Zapošljavanje i obuka kadrova i razvijanje nove organizacione strukture</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>SMBIH: U prethodnom periodu Sektor za budžet MFT BiH je sistemski planirao i ostvario zadovoljavajući broj zaposlenih koji se kontinuirano obučavaju i usavršavaju znanja i vještine. Kroz reformski proces od 2006. godine uspostavljena je nova organizaciona struktura, konkretno u sektoru za budžet uveden je Odsjek za analize. Kako je Sektor za budžet kadrovski obezbjeđen zadovoljavajućim brojem službenika za provođenje reformi, naredni period će se koristiti za jačanje i razvoj personalnih vještina i znanja ovih zaposlenih. MFT svake godine donosi plan zapošljavanja i plan obuka zaposlenih u skladu sa prioritetima i raspoloživim finansijskim sredstvima. RS: Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Ministarstvu finansija RS je sačinjen tako da je predviđen dovoljan broj radnih mjesta za analitičare javnog sektora u Resoru za budžet i javne finansije kao i radna mjesta u ostalim resorima ministarstva. Resor za budžet i javne finansije kadrovski je obezbjeđen za obavljane aktivnosti vezanih za provođenje redovnih aktivnosti kao i provođenje budžetskih reformi. Broj zaposlenih u Odjeljenju za IT još uvijek nije na potrebnom nivou.</p>	<p>SMBIH: U prethodnom periodu Sektor za budžet MFT BiH je sistemski planirao i ostvario zadovoljavajući broj zaposlenih koji se kontinuirano obučavaju i usavršavaju znanja i vještine. Kako je Sektor za budžet kadrovski obezbjeđen zadovoljavajućim brojem službenika za provođenje reformi, naredni period će se koristiti za jačanje i razvoj personalnih vještina i znanja ovih zaposlenih. MFT svake godine donosi plan zapošljavanja i plan obuka zaposlenih u skladu sa prioritetima i raspoloživim finansijskim sredstvima.</p>
<p>JF 6. Razvoj javno-privatnog partnerstva</p>										
<p>6.1. Pristupiti sistemu razvoja javno-privatnog partnerstva kao jednog od mogućih finansijskih instrumenata koji bi mogao pospješiti ili rasteretiti javnu potrošnju i ojačati investicije</p>	<p>Zakoni usvojeni na svim nivoima vlasti, te usklađeni sa zakonodavstvom EU</p>	<p>6.1.1. Usvojiti zakone o JPP na svim nivoima te ih usklađiti sa zakonodavstvom EU</p>	<p>Ministarstva finansija Agencija za javne nabavke</p>	<p>Do kraja 2011.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>U RS usvojen Zakon o javno-privatnom partnerstvu ("Službeni glasnik RS", broj 59/09) kao i Uredba o postupku realizacije projekta JPP ("Službeni glasnik RS", broj 104/09). Zakon o JPP postoji i na nivou Brčko distrikta. U toku su aktivnosti vezane za projekat JPP i Projekat treba da stvori zakonske predušlove za JPP na nivoima gdje ti predušlovi još uvijek ne postoje. Takođe izvođač ugovora treba da izvrši nadogradnju postojećeg okvira JPP tamo gdje oni već postoje, odnosno u RS i BD, ukoliko predhodno provedena analiza pokaže da je to potrebno.</p>	<p>Javno privatno partnerstvo isključivo je u nadležnosti entiteta (Federacija BiH i RS) i BD BiH. Kantoni u FBiH, također, imaju vrlo visok nivo legislativnih ovlaštenja u oblasti JPP-a. Shodno članu 10. (3) Zakona o javnim nabavkama, Ugovori o javno-privatnom partnerstvu dodjeljuju se u skladu sa zakonskim propisima o javno-privatnom partnerstvu.</p> <p>RS: Na nivou RS je usvojen Zakon o javno-privatnom partnerstvu (Službeni glasnik RS, 59/09 i 63/11) kao i Uredba o postupku realizacije projekata JPP (Službeni glasnik RS, 104/09 i 62/12). Zakon i Uredba su izradjeni u skladu sa dokumentima Evropske komisije "Zelean knjiga o javno-privatnim partnerstvima" (Green Paper on PPP and Community Law on Public Contracts and Concessions, Commission of the European Communities, Brussels COM/2004/327 final), "Smjernice za uspješna javno-privatna partnerstva" te Preporuke za unapređenje pravne osnove za efikasno JPP Ekonomske komisije za Evropu Ujedinjenih nacija (ECE/CECI/2008/5.) U sklopu Projekta "JPP" koji se finansira od strane PARCO a u kojem Ministarstvo učestvuje preko svojih imenovanih predstavnika, izrađen je i usvojen od strane Implementacionog Tim dokument pod nazivom Analiza postojećeg zakonodavstva u području JPP-a i usklađenost sa relevantnim zakonodavstvom EU. Potrebno je napomenuti da u EU ne postoji posebna pravna regulativa koja bi direktno regulisala realizaciju projekata javno-privatnog partnerstva u državama punopravnim članicama EU.</p>
	<p>Osoblje u relevantnim institucijama i poslovna zajednica obučeni za provođenje JPP-a</p>	<p>6.1.2. Obuka osoblja relevantnih institucija</p>	<p>PARCO Komisije za koncesije na svim nivoima</p>		<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>RS: Ministarstvo finansija RS je dalo svoj doprinos u obuci relevantnog osoblja kroz prezentaciju zakonodavno-pravnog okvira u Srpskoj i svojih iskustava. Predstavnici Ministarstva finansija RS učestvovali su na više seminara i regionalnih konferencija iz oblasti JPP-a.</p>	<p>RS: Obuka zaposlenih se sprovodi kontinuirano, najviše obuke se sprovodi preko RESPA. Uz podršku RESPA-e funkcioniše mreža za JPP u kojoj svi upravni nivoi imaju stalno imenovane predstavnike. Treba naznačiti da je u sklopu projekta "Javno privatno partnerstvo" finansiranog od strane PARCO, koji je u toku, kao jedna od predviđenih projektnih aktivnosti naznačena i obuka zaposlenih u relevantnim institucijama.</p>
		<p>6.1.3. Upoznavanje poslovne zajednice s JPP-om</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>RS: U prethodnom periodu (2011 i 2012 godin) Ministarvo finansija RS je u cilju promovisanja JPP izradilo brišuru sa Zakonom i predmetnom Uredbom, držalo nekoliko radionica za predstavnike poslovne zajednice i opština.</p>	<p>RS: Takođe, u sklopu projekta "Javno privatno partnerstvo" finansiranog od strane PARCO, koji je u toku, jedna od komponenti projekta je intenzivna promocija JPP kroz TV spotove, radio emisije, štampanje promotivnog materijala, radionice sa novinarima, štampanje publikacija itd. Implementacioni odbor je usvojio izrađenu Komunikacionu strategiju kojom se definišu ove aktivnosti za period u 2017. godini. U RS je Izrađena brošura sa zakonom i uredbom, održano nekoliko radionica za predstavnike poslovne zajednice i opština.</p>
<p>JF 7. Sistem javnih nabavki</p>										
	<p>Pojednostavljen proces javnih nabavki tako da se od ponuđača ne traže dokumenti dostupni u javnim registrima</p>	<p>7.1.1. Pojednostaviti proces javnih nabavki na način da se od ponuđača ne traže dokumenti dostupni u javnim registrima</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Procedura javnih nabavki pojednostavljena je na način da zainteresovani ponuđači po raspisanim tenderima u Brčko distriktu uz svoje ponude dostavljaju samo izjavu i od njih se ne traže dokumenti dostupni u javnim registrima, a samo najpovoljniji izabrani ponuđač u zadatom roku dostavlja dokaze (dokumente) iz javnog registra koji potvrđuje svoju datu izjavu</p>	<p>AJN: Član 45. (4) Zakona o javnim nabavkama BiH, kandidat/ponuđač u svrhu dokaza o ispunjavanju uslova iz stava (1) ovog člana dužan je dostaviti izjavu ovjerenu kod nadležnog organa, u formi i na način koji propisuje Agencija podzakonskim aktom. Nadalje, stav (2) istog člana, nalaže da kandidat/ponuđač kojem bude dodijeljen ugovor obavezan je dostaviti dokumente kojima će potvrditi da se slučajevi navedeni u stavu (1) ovog člana ne odnose na njega a to su uvjerenje nadležnog suda ili nadležnih institucija. Agencija za javne nabavke BiH objavila je na svoj o j web stranici 13.06.2016.godine Uputstvo o izmjeni Uputstva za pripremu modela tenderske dokumentacije i ponuda.</p>

<p>7.1. Poboľjšati sistem javnih nabavki u BiH</p>	<p>Tenderi se objavljuju u elektronskom obliku na veb-stranici Agencije za javne nabavke</p>	<p>7.1.2. Objavljivati tendere u elektronskom obliku na veb-stranici Agencije za javne nabavke</p>	<p>Agencija za javne nabavke</p>	<p>Do kraja 2012.</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>U slopu projekta "Jačanje sistema javne nabavke u BiH" koji se finansira iz IPA 2012 održane su brojne obuke za zaposlene u institucijama BiH koji se bave javnim nabavkama.</p>	<p>AJN: Ugovorni organi objavljuju tendersku dokumentaciju na Portalu javnih nabavki www.ejn.gov.ba. Da bi objavili tendersku dokumentaciju ugovorni organi moraju biti prijavljeni kao ponuđači na istoj web stranici. Članom 9. stav (9) Uputstva o dopunama Uputstva o uslovima i načinu objavljivanja obavještenja i dostavljanja izvještaja u postupcima javnih nabavki u informacionom sistemu „E-nabavke“ („Službeni glasnik BiH“, broj 53/15) navedeno da su ugovorni organi dužni objaviti tendersku dokumentaciju u sistemu „E-nabavke“ za najmanje: - 30% postupaka javne nabavke za koje se objavljuje obavještenje o nabavci u 2016. godini, - 60% postupaka javne nabavke za koje se objavljuje obavještenje o nabavci u 2017. godini.</p>
		<p>7.1.3. Jačanje kapaciteta kroz treninge i obuku službenika</p>			<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>U slopu projekta "Jačanje sistema javne nabavke u BiH" koji se finansira iz IPA 2012 održane su brojne obuke za zaposlene u institucijama BiH koji se bave javnim nabavkama.</p>	<p>AJN: Obuke organiziraju privatne konsultantske kuće. Za prvih šest mjeseci organizovana je 21 obuka u organizaciji REC-a, Content, Best solution, Babel, Savez računovođa i revizora RS i itd. ADS BiH u prvih šest mjeseci ove godine, nije organizirao obuke o praktičnoj primjeni Zakona o javnim nabavkama. U okviru Projekta Jačanje sistema javnih nabavki, koji je dodijeljen Agenciji putem IPA-e, održan niz obuka za službenike Agencije, predstavnike organizacija civilnog društva, profesionalnih udruženja i novinare kao i obuke o korupciji u javnim nabavkama. Projekat je završen u februaru 2016.godine. Napominjemo da je Vijeće Ministara razmatralo Prijedlog pravilnika o obuci službenika za javne nabavke, ali izjašnjavanje je odgođeno.</p>
<p>JF 8. Povećanje efikasnosti upravljanja javnim dugom</p>										
	<p>Usvojeni zakonski i podzakonski akti o dugu, zaduživanju i garancijama</p>	<p>8.1.1. Izrada adekvatnih propisa o dugu, zaduživanju i garancijama</p>			<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>FBIH: Zakon o dugu, zaduživanju i garancijama na nivou FBIH je donesen 2007 i izmjenjen i dopunjen je 2010. Planiraju se dalje izmjene i dopune ovoga zakona kako bi se stvorio jasan pravni okvir usklađen sa propisima EU i dobrim praksama te airmisao model izdavanja garancija umjesto dosadašnje prakse zaduživanja za krajnje korisnike. Pored toga, planirana je izrada niza podzakonskih akata i priručnika u cilju poboljšanja postojećih procedura i procesa kod analize i monitoringa rizika, kao i nabavka informacionog sistema za upravljanje dugom. Podrsku navedenim aktivnostima pružaju Svjetska banka, EBRD i drugi donatori. Uz podršku DeMPA misije Svjetske banke u septembru 2013. godine pripremljen je Reformski plan za upravljanje dugom na nivou FBIH, te se sve aktivnosti provode prema usvojenom planu. U septembru 2015. godine u okviru follow up misije Svjetske banke (DeMPA misija) izvršena je procjena realizacije Reformskog plana za upravljanje dugom na nivou FBIH i u skladu s tim izrađen revidirani Reformski plan za upravljanje dugom. EBRD je odobrio grant za tehničku pomoć FBIH za prilagođavanje zakonodavstva o dugu i garancijama u skladu sa praksama u EU. U oktobru 2015. objavljen je poziv za izražavanje interesa odnosno izbor konsultanta, a isti je odabran krajem decembra 2015.godine. Početak realizacije tehničke pomoći očekuje se u februaru 2016, a usvajanje odgovarajućih izmjena zakona, priručnika i smjernica u IV kvartalu 2016. godine. RS: U avgustu 2012. godine stupio je na snagu novi Zakon o zaduživanju, dugu i garancijama ("Službeni glasnik RS" broj 71/12). Usvojene su sljedeće uredbe: Uredba o indirektnom zaduživanju RS ("Službeni glasnik RS" broj 57/13) i Uredba o uslovima i postupku direktnog zaduživanja fondova socijalne sigurnosti ("Službeni glasnik RS" broj 57/13), Uredba o uslovima i postupku izdavanja garancija RS privrednim društvima za izvozne projekte ("Službeni glasnik RS" broj 78/13). Takođe, u 2013. godini doneseno je Uputstvo o prikupljanju podataka i vođenju evidencija o ukupnom dugu i garancijama Republike Srpske ("Službeni glasnik RS" broj 113/13). U junu 2014. godine donešen je Zakon o dopunama zakona o zaduživanju, dugu i garancijama RS ("Službeni glasnik RS", broj:52/14).</p>	<p>SMBiH: Izmjene i dopune Uputstva o prikupljanju podataka, vođenju evidencije, o državnom dugu, o državnim garancijama, te o dugu i garancijama entiteta i Brčko Distrikta usvojene su i objavljene u službenom glasniku BiH broj 8/16 od 09.02.2016. godine. Utvrđen je Prijedlog Zakona o zaduživanju, dugu i garancijama BiH na 53. sjednici VMBiH, održanoj 26.04.2016.godine. Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaduživanju dugu i garancijama BiH. Izmjena objavljena u službenom glasilu "Službeni glasnik BiH" br. 90/16</p>
<p>8.1. Efikasnije upravljanje javnim dugom</p>	<p>Razvijen/nabavljen softver za upravljanje dugom i analizu finansijskih izvještaja, te hardver</p>	<p>8.1.2. Razvoj/nabavka softvera za upravljanje dugom i analizu finansijskih izvještaja, te nabavka hardvera</p>	<p>Ministarstva finansija</p>	<p>Do kraja 2012.</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>RS: Realizacija projekta "Jačanje kapaciteta upravljanja javnim dugom" započela je 01.10.2013. i projekat je uspješno završen 30.06.2014. godine. Opšti cilj Projekta bio je unapređenje efikasnosti i transparentnosti u trošenju javnih sredstava, kroz unapređenje kapaciteta upravljanja javnim dugom. U okviru Projekta-komponenta upravljanja javnim dugom, planirana je nabavka servera, računara i opreme, u svrhu jačanja tehničke infrastrukture u ministarstvima finansija za praćenje i izvješćavanje o javnom dugu. Došlo je do izvjesnog kašnjenja u realizaciji predmetne nabavke, iz administrativnih i tehničkih razloga. Javni poziv za nabavku opreme je objavljen 25.03.2015. godine i procedura navavke je okončana, te je oprema isporučena Ministarstvu finansija RS. U okviru saradnje Vlade Republike Srpske sa USAID-om, 15.05.2015. godine potpisan je Memorandum o razumijevanju između Misije USAID-a u Bosni i Hercegovini i Vlade Republike Srpske, kojim je kao jedan od ciljeva definisano i poboljšanje upravljanja javnim dugom, a kroz nabavku adekvatnog softverskog rješenja za upravljanje dugom, čija je realizacija planirana do 2018. godine. FBIH: U okviru Projekta jačanja kapaciteta upravljanja javnim dugom finansiranim kroz IPA 2011, u IV kvartalu 2015. godine izvršena je nabavka specificirane opreme. Tokom 2015. godine Vlada FBIH potpisala je Memorandum o razumijevanju sa Misijom USAID-a u BiH koji sadrži detaljan plan aktivnosti koje se odnose na analizu softverskih rješenja za upravljanje dugom, dinamički plan procesa usaglašavanja jedinstvenog softverskog rješenja za sve nivoe (BiH, RS, FBIH i DB), kao i plan implementacije odabranog softvera za upravljanje dugom. Na osnovu provedenih konsultacija, krajem decembra 2015. postignut je dogovor između državnog i entitetskih ministarstava finansija, te Direkcije za finansije DB o nabavci jedinstvenog softvera, odnosno UNCTAD-ovog DMFAS sistema za upravljanje dugom. Tokom 2016. godine očekuje se nastavak započetih aktivnosti na uvođenju DMFAS sistema za upravljanje dugom.</p>	<p>SMBiH: Softver je implementiran (Oraci aplikacija, donacija Vlade Holandije) i u upotrebi je. Uzimajući u obzir potrebe svih nivoa vlasti na prijedlog Nadzornog tima za oblast "Javne finansije" projekat "Razvoj/nabavka softvera za upravljanje javnim dugom" uvršten je na listu prioriteta projekata za 2016. godinu, koji će biti finansirani iz sredstava Fonda za RJU. Poštujući zahtjeve korisnika za gotovim softverskim rješenjem čija je cijena održavanja prihvatljiva, Upravni odbor Fonda za RJU je zadužio Kancelariju koordinatora da istraži mogućnosti nabavke, u skladu sa zakonodavnim okvirom, DMFAS softvera za koji su se ministarstva finansija BiH, RS, FBIH i Direkcija za finansije BD izjasnili kao željeno softversko rješenje.</p>

	<p>Službenici odgovorni za zaduživanje i upravljanje dugom na svim nivoima obučeni</p>	<p>8.1.3. Obuka službenika odgovornih za zaduživanje i upravljanje dugom</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>SMBiH, RS, FBiH, BD: Obuke osoblja za upravljanje dugom u organizaciji Svjetske banke nastavljene i u prvoj polovini 2015. godine. Tokom obuka urađene tehničke analize za izradu srednjoročne strategije upravljanja dugom na nivou BiH, FBiH, RS i BD.</p>	<p>U 2016 godini službenici BiH, FBiH, RS i BD su prisustvovali seminarima koje su organizovali IMF i WB na temu Strategija upravljanja dugom i godišnji plan zaduživanja te završnom treningu, odnosno finalnoj misiji WB u cilju izrade strategija upravljanja dugom. Takođe, u drugoj polovini 2016 godine, u okviru tehničke podrške WB, službenici BiH, FBiH, RS i BD su prisustvovali treningu Medium-Term Fiscal Planning and Forecasting. U drugoj polovini 2016. godine, u okviru tehničke podrške WB u Ministarstvu finansija i trezora BiH je održana obuka na temu analize održivosti duga (MAC DSA Framework).</p>
--	--	--	--	--	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	--	---

Cilj	Indikator uspješnosti	Aktivnost	Odgovorna institucija	Vremenski rok	Upravni nivo				Opis postignuća/Komentar	
					BiH	FBiH	RS	BD	2015.	2016.
ULJP 1. Opći pristup ULJP-u										
1.1. Definirati politiku razvoja ULJP-a u strukturama javne uprave u BiH, zasnovanu na usaglašenim principima	<i>Prihvaćenost dokumenta politika razvoja ULJP-a na nivou VMBiH/Vlada entiteta i BDBiH</i>	1.1.1. Pripremiti prijedlog politike razvoja ULJP-a u periodu 2011.-2014. i usvojiti ga	Ključne institucije za ULJP	do kraja 2011.	● realizacija u toku	● realizacija u toku	● realizacija u toku	● realizacija u toku	Vlada Brčko distrikta BiH donijela je Odluku o usvajanju Općih načela kadrovske politike, broj: 33/000594/14 od 15.1.2015. godine kojim se propisuju opšta načela, ciljevi u sprovođenju općih načela kadrovske politike, strategija upravljanja ljudskim resursima i druge smjernice za vođenje politike i upravljanje ljudskim resursima, koje obezbjeđuju efikasan rad organa javne uprave Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i drugih institucija Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, koje se finansiraju iz budžeta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine. Ostali nivoi još uvijek nisu usvojili dokument "Okvir politike za razvoj upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama javne uprave u BiH", s obzirom da predmetni dokument nije dobio potrebnu saglasnost Ministarstva finansija i trezora BiH, te se čeka konačno izjašnjenje nadležnih institucija sa nivoa BiH. FBiH: Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u FBiH (Službene novine FBiH 99/15) u kojem se iz državne službe izuzimaju: rukovodioci samostalne federalne uprave i samostalne upravne organizacije, rukovodioci federalne uprave i federalne upravne organizacije u okviru ministarstva i rukovodioci stručnih službi Vlade FBiH, pomoćnici federalnih organa, sekretari federalnih organa, glavni federalni inspektor i šef kabineta rukovodioca federalnog organa.	BiH: Usvajanje dokumenta "Okvir politike za razvoj upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama javne uprave u BiH", na nivou institucija Bosne i Hercegovine privremeno je zastao zbog negativnog mišljenja Ministarstva finansija i trezora BiH. U daljem postupku MP BiH je od Ureda koordinatora za reformu javne uprave i Nadzornog tima za ULJP zatražilo očitovanje na primjedbe Ministarstva finansija i trezora BiH. Nadzorni tim za ULJP je dao uputstva za obrazložene dokumenta i predložio je MP BiH da isti ponovno uputi u proceduru dobivanja mišljenja od strane Ministarstva finansija i trezora BiH. U vezi naprijed navedenog, MP BiH će ponovno uputiti prijedlog dokumenta u proceduru dobivanja mišljenja Ministarstvu finansija i trezora BiH, radi upućivanja na usvajanje Vijeću ministara BiH FBiH: Imajući u vidu da predmetni dokument nije dobio potrebnu saglasnost Ministarstva finansija i trezora BiH, čeka se konačno izjašnjenje nadležnih institucija sa nivoa BiH da bi se usaglašen dokument mogao uputiti Vladi FBiH na izjašnjenje. Ustavni sud FBiH donio je Rješenje o privremenoj mjeri ("Službene novine FBiH", broj: 58/16) a vezano za ocjenu ustavnosti pojedinih članova Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u FBiH (Službene novine FBiH 99/15). RS: Predmetna aktivnost obuhvaćena je izradom novog strateškog okvira za RJU u BiH. BDBiH: 2015. godine Vlada Brčko distrikta je donijela Odluku o usvajanju Općih načela kadrovske politike, broj:broj predmeta: 33-000594/14, broj akta: 01.11-0567MK-24/15 od 15. 1. 2015. godine ("Sl.glasnik Brčko distrikta BiH", broj:4/15) Općim načelima kadrovske politike propisuju se opća načela, ciljevi u provođenju općih načela kadrovske politike, strategija upravljanja ljudskim resursima i druge smjernice za vođenje politike i upravljanje ljudskim resursima, koje osiguravaju učinkovit rad tijela javne uprave Brčko Distrikta BiH.
1.2. Smanjiti rizike sukoba interesa i unaprijediti etiku u javnoj upravi	<i>Zakonom definirane nadležnosti odgovornih organa</i>	1.2.1. Precizirati nadležnosti odgovornih tijela za pitanja sukoba interesa u državnoj službi	Ključne institucije za ULJP		● realizacija je u toku	● realizacija je u toku	● realizacija je u toku	● djelimično realizovano	Strategija borbe protiv korupcije i Akcioni plan za provedbu Strategije borbe protiv korupcije za period 2015.- 2019. godina usvojeni su na 6. sjednici Vijeća ministara BiH od 07.05.2015. godine. Revidiran je projektni zadatak "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH" i upućen je članovima UO FRJU na izjašnjenje, a implementacijom ovog projekta planira se djelimična realizacija ove aktivnosti. RS: Uspostavljena aplikacija na internet stranici Vlade Republike Srpske za prijavu korupcije i drugih negativnosti u svim republičkim organima uprave Republike Srpske. Na osnovu uspostavljene aplikacije u 2014. godini vršena je i obrada prijava.	Ured koordinatora za reformu javne uprave je 10.05.2016.godine potpisao Ugovor za implementaciju projekta „Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH“ sa implementatorom Zamm media consulting Sarajevo, kojim je planirana djelimična realizacija ove aktivnosti. BiH: Ministarstvo pravde BiH je donijelo interne akte za borbu protiv korupcije: Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koje prijavi korupciju u Ministarstvu pravde BiH Plan Integriteta Akcijski plan za suzbijanje korupcije Ministarstva pravde BiH (2016-2017.) RS: U 2016. nastavljeno je prikupljanje prijavi i obrada podataka po prijavama u aplikaciji za prijavu korpcije na internet stranici Vlade Republike Srpske. BDBiH: Pododjel za ljudske resurse je korisnik projekta „Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH“ .
	<i>Broj slučajeva i ishodi rješavanja slučajeva sukoba interesa u izvještajima nadležnih institucija</i>	1.2.2. Afirmirati implementaciju odredbi etičkih ili kodeksa ponašanja u praksi	Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije	do kraja 2013.	● realizacija je u toku	● realizacija je u toku	● realizacija je u toku	● djelimično realizovano		

	<p>Broj realiziranih obuka na godišnjem nivou, broj učesnika, evaluacija</p>	<p>1.2.3. Uvesti posebne/standardizirane programe obuke iz oblasti antikorupcije i sprečavanja sukoba interesa u državnoj službi</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>BiH: ADS BiH: Održano 5 obuka za novoposlene državne službenike, koju je pohađalo 126 polaznika. U okviru obuke obrađuju se teme: Etika u javnoj administraciji, Kodeks ponašanja i rada državnih službenika, te Zakon o sukobu interesa. U Katalogu obuka ADS BiH nalaze se sljedeće obuke iz ove oblasti: Sukob interesa u institucijama BiH; Etika u javnoj upravi i kodeks državnih službenika; Prevencija i suzbijanje korupcije; te u okviru obuke za novoposlene: Zakon o sukobu interesa, Etika u javnoj administraciji, te Kodeks ponašanja i rada državnih službenika. FBIH: ADS FBIH: Tokom 2015. godine u oblasti koja tretira korupciju realizirane su obuke na sljedeće teme: „Planovi integriteta: Izrada i implementacija“, za ukupno 106 učesnika; "Sukob interesa u državnoj službi" za ukupno 75 učesnika. Također, provedena obuka za 30 državnih službenika na temu: Disciplinski postupak, kao i obuka za 83 državna službenika na temu "Protokol u državnoj službi". RS: Planirana implementacija ove aktivnosti kroz projekat „Razvoj elektronskih obuka za potrebe državne službe/uprave u BiH“, a što će biti uzeto u obzir i prilikom izrade nove Strategije obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za naredni period. BD BiH: Planirana realizacija kroz projekat "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH".</p>	<p>Projektom „Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH“ je u prethodnom periodu obučeno nešto više od 30 trenera sa sva 4 upravna nivoa, a u sljedećem izvještajnom periodu je planirano provođenje obuke za oko 850 polaznika na teme koje se tiču borbe protiv korupcije. BiH: Otpočela je implementacija projekta „Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH“, koji sadrži komponentu koja se odnosi na obuke državnih službenika u oblasti borbe protiv korupcije. U 2016. godini obuku trenera prošlo je 11 državnih službenika koji će u 2017. godini vršiti obuku za državne službenike institucija BiH. U Katalogu obuka ADS BiH nalaze se sljedeće obuke iz ove oblasti: Etika u javnoj upravi i kodeks državnih službenika; Sukob interesa u institucijama BiH; Prevencija i suzbijanje korupcije; Planovi integriteta, izrada i implementacija; Zaštita lica koja prijavljuju korupciju u institucijama BiH; te u okviru obuke za novoposlene: Zakon o sukobu interesa Etika u javnoj administraciji, te Kodeks ponašanja i rada državnih službenika. Održane sljedeće obuke: 3 obuke za novoposlene državne službenike, koju je pohađalo 56 polaznika (Etika i Kodeks radeni putem webinar, koji su se snimali, što je omogućilo da ih i ostali državni službenici naknadno odsluša); 1 obuka Planovi integriteta, izrada i implementacija za 15 polaznika; 1 obuka Zaštita lica koja prijavljuju korupciju u institucijama BiH za 22 polaznika. Agencija je u sklopu projekta „Razvoj elektronskih obuka za potrebe državne službe/uprave u BiH“, koji vodi PARCO, predložila kreiranje dva nova kursa "Prevencija i suzbijanje korupcije" i "Etika u javnoj upravi". Zamišljeni kao osnovni kursevi, tzv. 101 kursevi, bili bi dovoljno općeniti da nisu ovisni o čestim promjenama regulative, a opet davali bi osnovne pojmove o važnim temama. Državni službenici MP BiH se aktivno uključuju u programe obuke ADS BiH iz oblasti antikorupcije i sprečavanja sukoba interesa u državnoj službi na nivou BiH RS: U okviru projekta „Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH“ održana obuka trenera u više oblasti borbe protiv korupcije. FBIH: Sa nivoa FBIH 11 državnih službenika učestvovalo u obuci trenera u sklopu projekta "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH". BDBIH: Iz Brčko Distrikta 2 državnih službenika su završili obuku za trenere u okviru projekta "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH".</p>
<p>ULJP 2. Organizaciono uređenje</p>										
<p>2.1. Nivo centralnih institucija</p> <p>Ojačati kapacitete centralnih institucija za ULJP paralelno u segmentima razvoja strategija i/ili politika, izrade propisa i osiguravanja uputstava i savjeta pojedincima i institucijama</p>	<p>Broj organiziranih obuka, broj polaznika na obukama</p>	<p>2.1.1. Organizirati obuku za osoblje centralnih institucija za ULJP</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: ADS BiH: Održan trodnevni Team Building za uposlene ADS BiH (teme: komunikacijski stilovi, neverbalna komunikacija, emocionalna inteligencija, organizacijsko komuniciranje). Dvoje zaposlenih ispred Agencije pohađalo Training trenera u sklopu projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH". U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH", a na osnovu " Analize upitnika o stanju u oblasti upravljanja ljudskim potencijalima" i intervjua sa menadžerima u centralnim jedinicama za ULJP, projektni tim je predložio pet (5) odabranih oblasti/tema za obuku o ULJP – Analiza radnih mjesta i analitička procjena radnih mjesta, Okvir sposobnosti/kompetencija, Liderstvo, integritet i dobra uprava, Odabir i zapošljavanje te Strateško planiranje/planiranje ULJP. Nastavak na pripremi i implementaciji pet (5) odabranih oblasti/tema za obuke iz ULJP. Projektni tim u saradnji sa korisnicima održao je više od 40 radionica na kojima je učestvovalo nešto više od 700 učesnika, te su realizovana i dva "10-dnevna programa Obuka predavača (ToT)" za lokalne predavače (25 ljudi ukupno). RS: U okviru Mehanizma za hitne potrebe zemalja članica ReSPA kandidovan je projekt koji ima za cilj osnaživanje Mreže za ULJP u republičkim organima uprave Republike Srpske.</p>	<p>BiH: Održan dvodnevni Team Building za zaposlene u Agenciji za državnu službu BiH: Upravljanje kvalitetom i prezentacija modela CAF; Borba protiv korupcije; Pravilnik o karakteru i sadržaju javnog konkursa; Okvir kompetencija; Odluka o načinu provođenja obuke državnih službenika. Za organiziranje obuka državnih službenika u institucijama BiH nadležna ADS BiH, državni službenici MP BiH se uključuju u programe obuka. RS: Zaposleni u ADU koji rade na implementaciji strateskih dokumenata Vlade i ADU su bili polaznici obuka stranih jezika, strateškog planiranja, korištenje računara, itd.</p>
	<p>Postojanje odredbi koje eksplicitno daju mandate centralnim institucijama za ULJP da rade na izradi strateških dokumenata i institucijama</p>	<p>2.1.2. Izmijeniti relevantne propise (tamo gdje je to neophodno) kako bi se segment izrade politika, odnosno strategija stavio u nadležnost centralnih institucija za ULJP</p>	<p>Ključne institucije za ULJP</p>	<p>do sredine 2012.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" izrađen je dokument "Analiza praksi ULJP u BiH", te je pripremljen nacrt "Strategije za ULJP za DEI", te nacrt "Strategije za stručno usavršavanje državnih službenika u Republici Srpskoj". RS: Vlada Republike Srpske je na 29. Sjednici održanoj 08.07. i 09.07.2015. godine donijela odluku o usvajanju strateškog okvira za obuke u republičkoj upravi Republike Srpske pod nazivom "Okvirni plan obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2015-2018. godine" (Službeni glasnik RS 58/15).</p>	<p>BiH: U opisu postignuća naglašavamo da je već u 2013.godini na prijedlog Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine, Savjet ministara BiH donio Odluku o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije organa uprave BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 30/13) i Odluku o razvrstavanju radnih mjesta i kriterijima za opis poslova radnih mjesta u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 30/13). Navedeni podzakonski akti su dobar pravni osnov za donošenje kvalitetnih pravilnika o unutrašnjoj organizaciji institucija BiH, što je u dosadašnjem radu dokazala Komisija za analizu radnih mjesta. Sa ovakvim radom svi pravilnici institucija BiH i opisi radnih mjesta su usklađeni sa zakonskim i podzakonskim aktima i potrebama institucija BiH RS: Izmjenama i dopuna Zakona o republičkoj upravi (Službeni glasnik Republike Srpske 15/16), dodatno je ojačana uloga i nadležnost ADU RS u pogledu izrade i implementacije politika na polju obuke.</p>

	<p>Postojanje mreže rukovodilaca za ULJP, frekvencija sastanaka, broj izlaznih rezultata (preporuke, mišljenja, sugestije u pogledu mogućih rješenja)</p>	<p>2.1.3. Uspostaviti mrežu rukovodilaca za ULJP uz koordinaciju centralnih institucija za ULJP</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>RS: U okviru Mehanizma za hitne potrebe zemalja članica ReSPA kandidovan je projekt koji ima za cilj osnaživanje Mreže za ULJR u republičkim organima uprave Republike Srpske</p>	<p>MP BiH: S obzirom da su rukovodioci za ljudske resurse državni službenici, cijenimo i ovim putem predlažemo da ADS BiH bude pokretač i organizator ove aktivnosti.</p>
	<p>Broj institucija sa samostalno uređenom funkcijom ULJP-a</p>	<p>2.2.1. Stvoriti zakonske i proceduralne pretpostavke i oformiti organizacione jedinice i/ili radna mjesta za poslove ULJP-a</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" koji se finansira iz sredstava IPA 2011 izrađena je "Situaciona analiza u oblasti upravljanja ljudskim potencijalima (na bazi provedene ankete)", te je izrađen dokument "Organiziranje jedinica za ULJP u državnoj službi/javnoj upravi: osnovni standardi i kriteriji". FBIH: Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u FBiH (Službene novine FBiH 99/15) u kojem se iz državne službe izuzimaju: rukovodioci samostalne federalne uprave i samostalne upravne organizacije, rukovodioci federalne uprave i federalne upravne organizacije u okviru ministarstva i rukovodioci stručnih službi Vlade FBiH, pomoćnici federalnih organa, sekretari federalnih organa, glavni federalni inspektor i šef kabineta rukovodioca federalnog organa.</p>	<p>MPBiH: MP BiH je u vezi ove aktivnosti posebno cijenilo broj zaposlenih i vrstu poslova koji se obavljaju u okviru nadležnosti MP BiH, zbog čega je poslove ULJP organiziralo unutar Odsjeka za kadrovske i opšte poslove. RS: Članom 99. Zakona o državnim službenicima stvorene pretpostavke za osnivanje jedinica koje se bave poslovima ULJP.</p>
<p>2.2. Nivo pojedinačnih institucija</p> <p>Osamostaliti funkciju ULJP-a na način da bude posebna organizaciona jedinica (tamo gdje veličina institucije to zahtijeva), izdvojena iz općih i pravnih poslova i da statusno i hijerarhijski bude jednaka organizacionoj jedinici za finansijske poslove</p>	<p>Godišnji izvještaji centralnih institucija za ULJP koji sadrže podatke o procjeni saradnje s pojedinačnim institucijama</p>	<p>2.2.2. Osigurati detaljne specifikacije za standardizirane opise poslova i profile osoblja za ULJP i izmijeniti sistematizaciju</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>	<p>do sredine 2012.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: Realizacija ovog cilja provodi se kroz izradu novih pravilnika koji predviđaju samostalnu funkciju ULJP. Ministarstvo pravde BiH utvrdilo je modele opisa za ULJP, a eksperti iz projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" dali su svoju podršku uposlenicima Ministarstva pravde BiH zaduženim za ovu aktivnost. Tokom implementacije projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" pripremljeni su standarni opisi radnih mjesta različitih kategorija poslova za BiH i RS nivo.</p>	<p>BiH: Komisija za analizu radnih mjesta Ministarstva pravde BiH je sačinila standardizirane opise poslova za ULJP. Realizacija se provodi kroz izradu novih pravilnika o unutrašnjoj organizaciji institucija BiH. RS: Svi republički organi uprave imaju akte o sistematizaciji kojima su obuhvaćeni opis poslova i uslovi za njihovo obavljanje.</p>

	<p>Broj realiziranih obuka na godišnjem nivou, broj učesnika i evaluacija</p>	<p>2.2.3. Definirati standardizirani program obuke osoblja za ULJP i realizirati obuke</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>Projektni tim projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" u saradnji sa korisnicima održao je više od 40 radionica na kojima je učestvovalo nešto više od 700 učesnika, te su realizovana i dva "10-dnevna programa Obuka predavača (ToT)" za lokalne predavače (25 ljudi ukupno).</p>	<p>BiH: U Katalogu obuka ADS nalaze se sljedeće teme iz oblasti ULJP: Upravljanje ljudskim potencijalima, Upravljanje radnim učinkom, Vještine rukovođenja, Delegiranje odgovornosti (za rukovođe državne službenike), Analiza radnih mjesta i sistematizacija radnih mjesta, Okvir kompetencija u procesu zapošljavanja, Primjena Zakona o državnoj službi (za sve državne službenike), dok se tema pravljanje ljudskim potencijalima obrađuje u okviru obuke na novoposlene državne službenike. Održana 1 obuka na temu Upravljanje radnim učinkom za 16 polaznika; 1 obuka Upravljanje ljudskim potencijalima za 10 polaznika; 2 obuke Okvir kompetencija u procesu zapošljavanja za 31 polaznika; 2 obuke Primjena Zakona o državnoj službi za 42 polaznika; te 3 obuke za novoposlene - 56 polaznika.</p> <p>RS: Formirana lista internih trenera u republičkoj upravi.</p>		
<p>ULJP 3. Upravljanje informacijama</p>												
<p>3.1. Operacionalizirati informacijski sistem za ULJP (HRMIS) i koristiti ga kao alat za menadžersko planiranje i odlučivanje (veza s IT 4.4.)</p>	<p>- Broj institucija koje u operativnom smislu koriste IT sistem za ULJP - Etabliranje IT sistema za ULJP kao obavezujućeg sistema/ oruđa za vođenje centralne kadrovske evidencije - Vrste i broj izvještaja koje generira IT sistem za ULJP - Broj i vrsta pojedinačnih poslova/procesa ULJP-a u kojima osoblje koristi IT sistem za ULJP, broj funkcionalnosti sistema u praksi - Mogućnost da kroz IT sistem za ULJP budu pronađeni potencijalni kandidati za upražnjena radna mjesta po različitim kriterijima - Ugovori o dugoročnom održavanju i planirana finansijska sredstva za IT sistem</p>	<p>3.1.1. Stvoriti preduslove za dugoročnu održivost i daljnji razvoj informacionog sistema (finansijska sredstva, kapaciteti u centralnim institucijama za ULJP, izmjene propisa – gdje je potrebno)</p>	<p>3.1.2. Osigurati da institucije posredstvom jedinica/osoblja za ULJP osiguraju punu funkcionalnost IT sistema i njegovu upotrebu u praktičnom radu na poslovima ULJP-a</p>	<p>3.1.3. Omogućiti da se sistem koristi za dostavljanje podataka i redovnih izvještaja menadžmentu i ADS-u u vezi s pitanjima iz domena ULJP-a</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>	<p>do kraja 2012.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: ADS U saradnji sa njemačkom organizacijom GIZ pristupilo izradi idejnog projekta za razvoj novog alata za upravljanje ljudskim potencijalima, sa fokusom na vođenje kadrovskih poslova kroz taj sistem. U godinu dana primjene TMS sistema, od 01.06.2014.-01.06.2015, kroz sistem organizovano 156 kurseva za ukupno 1118 polaznika obuke kojima je izdato 2018 certifikata o završenoj obuci. Nastavljaju se aktivnosti na razvoju sistema za elektronsko zapošljavanje državnih službenika (e-Recruitment). Implementacija projekta je usporena zbog odlaska ključnog osoblja iz softverske kompanije koja implementira projekat. RS: Implementiran projekat "Proširenje informacionog sistema za upravljanje ljudskim potencijalima sa softverskim modulima za planiranje kadrova i vođenje internog tržišta rada u republičkim organima Republike Srpske" (Fond za RJU) i informacioni sistem unaprijeđen i proširen sa gore navedenim modulima.</p>	<p>BiH: Završena je većina razvojnih aktivnosti vezanih za Registar državnih službenika u institucijama BiH. Poslije testiranja i finog podešavanja isti će biti spreman za puštanje u rad. Predstoje aktivnosti na usvajanju podzakonskog akta kojim će se regulisati korištenje ovog sistema. Uvođenje internog HRMIS sistema koji će biti zasebni sistem sa mogućom vezom sa Registrom državnih službenika, a biće implementiran u 4 odabrane institucije partnera SPI programa, među kojima i u Agenciji za državnu službu, je u završnoj fazi implementacije.</p> <p>RS: U toku aktivnosti koje će dovesti do unapređenja IT podrške aktivnostima ADU na polju različitih segmenata ULJP (obuke, zapošljavanje, stručni ispiti).</p> <p>Trenutno u fazi razvoja projektna dokumentacija za projekat "Unapređenje informacionog sistema u Agenciji za državnu službu Federacije BiH, Agenciji za državnu upravu Republike Srpske i Pododjeljenju za ljudske resurse Brčko distrikta BiH" koji će obuhvatiti nivoe FBiH, RS i Brčko distrikt BiH. Projektom je predviđena izrada modernih registara za nivoe FBiH i Brčko distrikt BiH, dok će za nivo RS i prethodna dva nivoa biti razvijeni i dodatni drugi moduli koji su potrebni za moderno praćenje i rad upravljanja ljudskim potencijalima. Planirano je da se projekat finansira iz sredstava Fonda za RJU</p>
						<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: U oblasti Obuke, putem TMS sistema moguće je generisanje najrazličitijih izvještaja o polaznicima obuka, predavačima, budžetu, efikasnosti i kvalitetu održanih obuka. Izvještaji se koriste za unapređenje sistema obuke državnih službenika.</p>	<p>MPBiH: Ministarstvo pravde BiH je osiguralo kadrovske kapacitete za primjenu IT sistema u praktičnom radu na poslovima ULJP. RS: ADU ostvaruje redovne kontakte sa operaterima CRK u cilju održavanja pune funkcionalnosti CRK</p>	
						<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH:ADS BiH: Implementacijom TMS sistema omogućeno je generisanje velikog broja izvještaja iz oblasti obuke, od različitih izvještaja o polaznicima obuka, certificiranim predavačima, standardnim izvještajima o radu, evaluaciji obuka od strane polaznika do popisa izostanaka, finansijskih izvještaja (troškovnika obuke) i dr. U okviru planirane nadogradnje TMS sistema planira se implementacija open-data modula.</p>	<p>ADS BiH: Implementacijom TMS sistema omogućeno je generisanje velikog broja izvještaja iz oblasti obuke, od različitih izvještaja o polaznicima obuka, certificiranim predavačima, standardnim izvještajima o radu, evaluaciji obuka od strane polaznika do popisa izostanaka, finansijskih izvještaja (troškovnika obuke) i dr. MPBiH: Ministarstvo pravde BiH je osiguralo kadrovske kapacitete za dostavu izvještaja menadžmentu u vezi sa pitanjima iz domena ULJP u čemu će od ključne koristi biti operacionalizacija sistema za ULJP. RS: U izradi izvještaja redovno se koriste podaci iz CRK.</p>	
<p>ULJP 4. Planiranje</p>												

4.1. Uvođenje modernog planiranja ULJP-a u proces godišnjeg planiranja VMBiH/vlada, u svim strukturama državne službe i na nivou pojedinačnih institucija	Zadužena konkretna institucija za planiranje ULJP-a (na svim nivoima)	4.1.1. Određivanje institucije koja je nosilac planiranja ULJP-a za kompletnu državnu službu (za svaku strukturu posebno)	Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima	do kraja 2011.	realizacija nije počela	djelimično realizovano	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	<p>BiH: Nije poznato da je Vijeće ministara BiH usvojilo prijedlog Ureda koordinatora da ADS BiH bude zadužen za planiranje ULJP-a.</p> <p>RS: Kadrovski plan za 2015. godinu usvojen na Vladi Republike Srpske.</p> <p>U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" koji se finansira iz sredstava IPA 2011, izrađen dokument "Modernizacija prakse planiranja ljudskih potencijala u strukturama javne uprave u Bosni i Hercegovini" u kojem je obrađena tema modernog planiranja ULJP. Također, projektni tim je dao svoj doprinos u izradi nacrtu Zakona o Izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, a koji se odnose na kadrovsko planiranje, dok je za nivo FBiH izrađen nacrt Uredbe o smjernicama za vođenje kadrovske politike u FBiH. Data je podrška u pripremi nacrt novog Zakona o državnim službenicima RS u dijelu koji se odnosi na planiranje.</p> <p>RS: Republički organi uprave izradili kadrovske planove za 2015. godinu, a Agencija za državnu upravu objedinila dostavljene kadrovske planove. U sklopu realizacije projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" očekuje se unapređenje postojećeg sistema.U toku je završna faza izrade kadrovske plana za 2016. godinu.</p>	<p>BiH: Iako Agencija za državnu službu BiH nije formalno određena niti zadužena za planiranje ULJP na osnovu preporuka Odjela interne revizije Ministarstva finansija i trezora BiH koja je sadržana u konačnom izvještaju o reviziji „Zapošljavanje državnih službenika“ a koja glasi: „Do momenta realizacije potrebnih preduslova za napredak u segmentu ULJP oblasti, mišljenja smo da Agencija treba nastaviti praksu prikupljanja podataka za potrebe izrade plana zapošljavanja državnih službenika, i to odmah po usvajanju Zakona o budžetu institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine za godinu na koju se isti odnose, a prema unaprijed utvrđenoj jednoobraznoj formi/obrazcu u okviru kojeg bi se jasno precizirali potrebni podaci koje institucije BiH trebaju dostaviti radi osiguranja efikasnijeg provođenja procedura.“, ADS BiH je 26.12.2016. godine uputio dopis svim institucijama BiH na državnom nivou da dostave plan zapošljavanja za 2017. godinu prema ranije utvrđenom obrascu</p> <p>RS: U toku izrada Kadrovske plana Vlade za 2017. godinu.</p>
	Postojanje metodologije kadrovske planiranja	4.1.2. Izrada i prihvatanje metodologije kadrovske planiranja na svakom nivou pojedinačno (odluka VMBiH/vlada ili kroz izmjene propisa)		do kraja 2013.	realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	<p>U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" koji se finansira iz sredstava IPA 2011, izrađen dokument "Modernizacija prakse planiranja ljudskih potencijala u strukturama javne uprave u Bosni i Hercegovini" u kojem je obrađena tema modernog planiranja ULJP. Također, projektni tim je dao svoj doprinos u izradi nacrtu Zakona o Izmjenama i dopunama Zakona o državnoj službi u institucijama BiH, a koji se odnose na kadrovsko planiranje, dok je za nivo FBiH izrađen nacrt Uredbe o smjernicama za vođenje kadrovske politike u FBiH. Data je podrška u pripremi nacrt novog Zakona o državnim službenicima RS u dijelu koji se odnosi na planiranje.</p>	<p>BiH: Izrada kadrovske plana vrši se paralelno sa izradom budžetskog zahtjeva za narednu godinu kao i DOB-a.</p> <p>FBiH: Urađen Nacrt Uredbe o općim smjernicama za vođenje kadrovske politike organa državne službe FBiH.</p> <p>RS: Kadrovsko planiranje se vrši u skladu sa metodologijom propisanom Pravilnikom o načinu i sadržaju kadrovske plana republičkih organa uprave (SGRS 43/09)</p>
	Postojanje godišnjih kadrovskih planova na nivoima VMBiH/vlada kao i pojedinačnih institucija (4.1.3. i 4.1.4.)	4.1.3. Povezati sistem planiranja ULJP-a s tekućim i srednjoročnim budžetskim planovima, sistemom programskog budžetiranja i okvirnim dokumentima politika ULJP-a		do kraja 2014.	realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	<p>RS: Kadrovski plan za naredni period je usklađen sa DOB-om 2015-2017.g.</p>	<p>BiH: Izrada kadrovske plana vrši se paralelno sa izradom budžetskog zahtjeva za narednu godinu kao i DOB-a</p> <p>RS: Izrada kadrovske plana vrši se paralelno sa izradom budžeta za predmetnu godinu, kao i DOB-om.</p>
		4.1.4. Uvesti sistem u upotrebu i analizirati njegovu djelotvornost		do kraja 2014.	realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	<p>RS: Sistem uveden u upotrebu, a Kadrovski plan Vlade se redovno razmatra na sjednicama Vlade Republike Srpske.</p>	<p>RS: Sistem uveden u upotrebu, a Kadrovski plan Vlade se redovno razmatra na sjednicama Vlade Republike Srpske.</p>
ULJP 5. Regrutiranje i odabir kadrova										

	<p>Utvrđeni ujednačeni kriteriji procjene i poboljšane metode odabira kandidata na intervjuu</p>	<p>5.1.1. Razviti ujednačene kriterije koje bi članovi komisija uzimali kao osnov za procjenu kandidata na intervjuu za posao</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" koji se finansira iz sredstava IPA 2011, izrađeni dokumenti "Koncept za dalji rad na Uputstvu o načinu ocjene intervjua BiH" i "Koncept za vođenje intervjua u procedure javne konkurencije RS". Na nivou BiH i FBiH, projektni tim je završio izradu koncepta u oblasti zapošljavanja i selekcije/odabira. Izrađen i nacrt uputstva o zapošljavanju i odabiru za BDBiH Također, projektni tim je izradio i Okvir kompetencija, kao i Priručnik za korištenje okvira kompetencija u procesu zapošljavanja u državnoj službi u BiH. RS: Prije intervjua za posao i procjene kandidata redovno se održavaju pripreme sjednice komisija za provođenje postupka izbora državnih službenika, na kojima se razmatraju prispjele prijave i utvrđuju ujednačeni kriteriji za procjenu kandidata na intervjuu za posao. Nakon provedene konkursne procedure utvrđena Jedinствена lista eksperata za konkursne komisije (Službeni glasnik RS br. 17/14). U sklopu unapređenja procesa zapošljavanja, izvršena je izmjena podzakonskih akata kojima je olakšan proces prijave na način da se prilažu neovjerene kopije traženih dokumenata (Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o jedinstvenim pravilima i proceduri javne konkurencije za zapošljavanje i postavljenje državnih službenika - "Službeni glasnik Republike Srpske", broj 24/15). Uredba o dopuni Uredbe o stručnom ispitu za rad u upravi Republike Srpske (Službeni glasnik RS br. 7/15). Usvojena Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim pravilima i proceduri javne konkurencije za zapošljavanje namještenika (Službeni glasnik RS 20/15) FBiH: Pravilnik o dopuni Pravilnika o sadržaju i načinu polaganja stručnog ispita namještenika u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH broj 46/15). BDBiH: Izrađen je Nacrt Uputstva o zapošljavanju u tijelima javne uprave Brčko distrikta BiH u decembru mjesecu 2015. godine koji u prilogu sadrži Kompetencije koje se provjeravaju tokom usmenog intervjua i pitanja sa primjerima dobrih odgovora za provjeru kompetencija. Krajem februara mjeseca 2016. godine bit će upućen Vladi Brčko distrikta BiH na donošenje.</p>	<p>Podrška nastavku realizacije aktivnosti u okviru ovog cilja planirana je kroz projekat "Pojednostavljenje i unapređenje zapošljavanja u državnu službu" koji se finansira iz Fonda za RJU. Pripremljena je i usvojena projektna dokumentacija za ovaj projekat, te je toku postupak javne nabavke. BiH: Pravilnik o karakteru i sadržaju javnog konkursa, načina sprovođenja intervjua i obrascima za sprovođenje intervjua ("Službeni glasnik BiH", broj 63/16) objavljen je u Službenom glasniku Bosne i Hercegovine dana 26.08.2016. godine, isti je stupio na snagu osmog dana od dana objavljivanja, odnosno 03.09.2016. godine, (u daljem tekstu: Pravilnik). Ovim Pravilnikom razrađene su i odredbe propisa koje se odnose na sprovođenje intervjua, odnosno ocjenjivanje intervjua i propisan je obrazac za ocjenu intervjua za radna mjesta državnih službenika, te je uveden Okvir kompetencija – provjera i ocjena kompetencija kandidata, učesnika u konkursnim procedurama, kao sastavni dio intervjua, odnosno ukupne ocjene intervjua. Primjena sistema kompetencija na intervjuima po konkursnim procedurama koje su započete od 30.03.2017. godine je na fakultativnoj osnovi, o čemu odlučuje komisija za izbor na I sjednici. Nakon toga primjena je obavezna tj. od 01.04.2017. godine.</p>
<p>5.1. Uvesti u proces odabira ujednačene kriterije za procjenu kandidata</p>	<p>Kriteriji uvedeni u upotrebu u konkursnim procedurama (javni i interni oglasi)</p>	<p>5.1.2. Utvrditi efikasnije koncepte i sadržaj pismenog testa u okviru ispita provjere znanja (na nivoima gdje postoji ovakva organizacija testiranja kandidata)</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>	<p>za 5.1.1. do sredine 2012.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" koji se finansira iz sredstava IPA 2011, izrađeni dokumenti "Koncept za dalji rad na Uputstvu o načinu ocjene intervjua BiH" i "Koncept za vođenje intervjua u procedure javne konkurencije RS". Na nivou BiH i FBiH, projektni tim je završio izradu koncepta u oblasti zapošljavanja i selekcije/odabira. Izrađen i nacrt uputstva o zapošljavanju i odabiru za BDBiH. Također, projektni tim je izradio i Okvir kompetencija, kao i Priručnik za korištenje okvira kompetencija u procesu zapošljavanja u državnoj službi u BiH.</p>	
		<p>5.1.3. Razmotriti mogućnost uvođenja instituta preporuka u proces odabira državnih službenika</p>			<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>		
<p>5.2. Uvesti u upotrebu (i afirmirati) korištenje kompetencija (znanja, vještine, sposobnosti, lične karakteristike itd.) u procesu odabira kandidata</p>	<p>Omoгуčena upotreba kompetencija</p>	<p>5.2.1. Izmijeniti odgovarajuće propise (tamo gdje je to neophodno) kako bi se ocjenjivanje na osnovu kompetencija uvelo u praksu prilikom razgovora za posao</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>	<p>do sredine 2013.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: Kroz projekat "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" je definisano da će se u procesima odabira kadrova više naglasiti upotreba kompetencija, kao i definisati način na koji će se one upotrebljavati i afirmisati. Zbog toga je razvijen dokument „Okvir kompetencija za državnu službu u BiH“, kao i Priručnik za korištenje okvira kompetencija.</p>	<p>ADS BiH: Pravilnik o karakteru i sadržaju javnog konkursa, načina sprovođenja intervjua i obrascima za sprovođenje intervjua ("Službeni glasnik BiH", broj 63/16) objavljen je u Službenom glasniku Bosne i Hercegovine dana 26.08.2012. godine, isti je stupio na snagu osmog dana od dana objavljivanja, odnosno 03.09.2016. godine, (u daljem tekstu: Pravilnik). Ovim Pravilnikom razrađene su i odredbe propisa koje se odnose na sprovođenje intervjua, odnosno ocjenjivanje intervjua i propisan je obrazac za ocjenu intervjua za radna mjesta državnih službenika, te je uveden Okvir kompetencija – provjera i ocjena kompetencija kandidata, učesnika u konkursnim procedurama, kao sastavni dio intervjua, odnosno ukupne ocjene intervjua. RS: Planirana realizacija u narednom periodu nakon donošenja Zakona o državnim službenicima.</p>

	<p>Broj obuka, broj učesnika obuka</p>	<p>5.2.2. Pripremiti standardizirane programe obuke za osoblje centralnih institucija za ULJP i članove komisija za izbor Programi obuke realizirani na godišnjem nivou kao sastavni dio redovnih programa obuke</p>		<p>Za prvi dio rok je kraj 2013., nakon toga kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>BiH: Kroz projekat "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" je definisano da će se u procese odabira kadrova više naglasiti upotreba kompetencija, kao i definisati način na koji će se one upotrebljavati i afirmisati. U okviru "Programa za obuke za ULJP" održana je obuka "Zapošljavanje i odabir", a unutar ovog modula održane su četiri jednodnevne i dvije dvodnevne obuke. Ciljna grupa bili su članovi komisija za zapošljavanje, srednji i viši rukovodioci, ULJP kadrovi iz Brčko Distrikta i BiH institucije. Slična jednodnevna obuka, sa posebnom pažnjom na korištenje kompetencija, organizovana je za institucije na državnom nivou i održana je u Sarajevu.</p>	<p>BiH: U Katalogu obuka ADS-a nalazi se tema Okvir kompetencija u procesu zapošljavanja. Doprinos realizaciji ovog cilja na svim upravnim nivoima očekuje se kroz implementaciju planiranog projekta "Pojednostavljenje i unapređenje zapošljavanja u državnu službu". Održane 2 obuke Okvir kompetencija u procesu zapošljavanja za 44 polaznika.</p>
<p>5.3. Promovirati vrijednosti državne službe i privlačenje posebnih kategorija zaposlenih</p>	<p>Broj promocijskih akcija, broj ugovora o stipendiranju</p>	<p>5.3.1. Provesti aktivnosti usmjerene na regrutiranje stručnih, mladih i perspektivnih kadrova u državnoj službi (promocije na fakultetima, ugovori o stipendiranju) s ciljem stvaranja šireg kruga potencijalnih aplikanata</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Kontinuirane aktivnosti, najviše putem web stranica, te društvenih mreža. Odluka o izmjenama i dopuni Odluke o uslovima i načinu prijema pripravnika VII. stepena stručne sprema u radni odnos u institucije Bosne i Hercegovine (Službeni list BiH broj 9/15)</p>	<p>BiH: Smatramo da je u BiH još uvijek puno veća ponuda stručnih, mladih i perspektivnih kadrova za zapošljavanje u državnoj službi od potražnje za istim, tako da nisu neophodne posebne promotivne aktivnosti za stvaranje šireg kruga potencijalnih aplikanata.</p>
<p>ULJP 6. Upravljanje učinkom</p>										
<p>6.1. Vezati ocjenu radne uspješnosti za stepen ispunjenja dogovorenih radnih ciljeva (u pogledu kvantiteta i kvaliteta)</p>	<p>- Uvedena obaveza godišnjih razgovora i postavljanja radnih ciljeva - Broj i procenat obavljenih godišnjih razgovora - Broj i procenat obavljenih razgovora o ocjeni rada - Izvještaji o realiziranim ciklusima ocjenjivanja na nivou pojedinačnih institucija i zbirno na nivou centralnih institucija za ULJP - Broj obuka i broj učesnika</p>	<p>6.1.1. Izmijeniti relevantne propise (tamo gdje je to neophodno) na način da se uvede obaveza postavljanja radnih ciljeva (u okviru godišnjeg razgovora) i procjene stepena njihovog ispunjenja</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>	<p>do sredine 2013.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>BiH: ADSBiH: Cilj se smatra realizovanim uz mogućnost daljeg poboljšanja. FBIH: Uredba o izmjenama Uredbe o mjerilima, postupku i načinu ocjenjivanja rada rukovodioca organa državne službe koje postavlja Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (Sl. novine FBiH br 7/15) RS: Ocjenjivanje i izvještavanje se redovno vrši u skladu sa Pravilnikom o postupku ocjenjivanja i napredovanja državnih službenika i namještenika (Službeni glasnik RS 43/09, 87/11)</p>	<p>MP BiH: Za državne službenike u institucijama BiH propisima uvedena obaveza postavljanja radnih ciljeva i procjena stepena njihovog ispunjenja RS: Ocjenjivanje i izvještavanje se redovno vrši u skladu sa Pravilnikom o postupku ocjenjivanja i napredovanja državnih službenika i namještenika, (Službeni glasnik RS 43/09, 87/11).</p>

		6.1.2. Ustanoviti standardizirani program obuke za upravljanje učinkom (godišnji razgovori, postavljanje ciljeva, ocjenjivanje radne uspješnosti...) za menadžere/programi obuke realizirani na godišnjem nivou kao sastavni dio redovnih programa obuke			● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	BiH: ADS BiH: Teme Upravljanje radnim učinkom i Vještine rukovođenja nalaze se u Katalogu obuka ADS BiH. Održana 1 obuka na temu Upravljanje radnim učinkom 16.6.2015., 17 polaznika predavač: mr.sc. Bojan Golić. FBiH: Održana obuka na temu Ocjenjivanje državnih službenika za 54 državna službenika.	RS: Zaposleni u ADU vrše redovne konsultacije sa nadležnim ocjenjivačima u republičkim organima uprave.
6.2. Poboľjšati radnu motivaciju, unaprijediti komunikaciju u odnosu menadžment – zaposleni i graditi pozitivno radno okruženje	Broj institucija koje vrše redovno anketiranje, broj i procenat ispitanika, rezultati anketa	6.2.1. Razviti mehanizam mjerenja zadovoljstva na poslu anketiranjem zaposlenih i uvesti ga u praksu	Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima	do sredine 2013.	● realizacija nije počela	● realizacija nije počela	● realizacija nije počela	● realizacija nije počela	Planirano je da se ova aktivnost implementira uz pomoć Njemačkog društva za međunarodnu pomoć GIZ (bit će prvo urađeno pilotiranje kroz njihov projekat "Jačanje javnih insitucija")	MPBiH: Ministarstvo pravde BiH ovu aktivnost još nije uvelo u praksu.
	Broj institucija koje su uvele priručnike za osoblje	6.2.2. Uvesti praksu izrade priručnika za osoblje (novozaposleno i postojeće) sa osnovnim podacima o instituciji, misiji i ciljevima, radnim procesima, sistemu ULJP-a i slično			● djelimično realizovano	● djelimično realizovano	● djelimično realizovano	● djelimično realizovano		
ULJP 7. Obuka i razvoj										
7.1. Povezati analizu potreba za obukom (TNA) s procesom ocjenjivanja rada i godišnjim razgovorima	Broj obuka, broj polaznika, evaluacija	7.1.1. Organizirati obuku rukovodećim državnim službenicima o načinu analize potreba za obukom kroz pregled rezultata ocjene o radu i zapisa godišnjih razgovora	Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima	Do kraja 2014.	● djelimično realizovano	● djelimično realizovano	● djelimično realizovano	● djelimično realizovano	BiH: ADSBiH: U proces ocjenjivanja rada je djelimično uvedeno povezivanje potrebe za obukom kroz zahtjeve koje dostavljaju institucije. RS: Usvojen Okvirni plan obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2015-2018. godine. (Službeni glasnik RS 58/15)	BiH: U proces ocjenjivanja rada je djelimično uvedeno povezivanje potrebe za obukom kroz zahtjeve koje dostavljaju institucije. Doprinos realizaciji ovog cilja očekuje se kroz implementaciju projekta "Unapređenje procesa analize potreba i evaluacije efekata obuka" koji se finansira iz Fonda za reformu javne uprave, a čija implementacija počinje početkom naredne godine. MP BiH dostavlja ADS BiH prijedloge za obukama državnih službenika na temelju izvršenog ocjenjivanja i identifikacije potrebnih obuka za državne službenike. RS: Analiza potreba za obukom kroz pregled rezultata ocjene o radu je dio procesa ocjenjivanja rada zaposlenih, a ADU prati realizaciju kroz CRK.
	Postojanje zajedničke metodologije	7.1.2. Utvrditi okvirnu zajedničku metodologiju za TNA (centralne institucije za ULJP) koju će pojedinačne institucije implementirati			● realizacija je u toku	● realizacija je u toku	● realizovano u potpunosti	● realizacija je u toku		

<p>7.2. Unaprijediti koordinaciju pripreme i implementacije planova obuke i razvoja od zajedničkog interesa za sve strukture državne službe (obuke iz EUI, RESPA i slično)</p>	<p><i>Procjena centralnih institucija i jedinica ULJP-a u pojedinačnim institucijama o nivou saradnje</i></p>	<p>7.2.1. Osigurati redovno dostavljanje informacija o potrebama za horizontalne obuke</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: ADS BiH: Nastavljena je kontinuirana suradnja s institucijama BiH u pogledu potrebe za horizontalnim obukama, putem upitnika dostavljenog institucijama i njihovog analiziranja. RS: Informacije se redovno dostavljaju putem e-maila, službenika za vezu sa ReSPA-om i pisanim putem. FBiH: U izvještajnom periodu ukupan broj polaznika obuke za kantonalne i federalne organe uprave je 1491, a za jedinice lokalne samouprave 568, što ukupno iznosi 2059 polaznika. Ukupan broj realiziranih tema je 22. Početkom juna 2015. godine održan sastanak u Međugorju, sa kontakt osobama u JLS, gdje su razmjenjene informacije o ciklusu obuke u okviru jedinica lokalne samouprave, kao i razmjenjene informacije o modelu finansijske održivosti Sistema obuke za jedinice lokalne samouprave u Bosni i Hercegovini te predstavljen sadržaj nove web stranice.</p>	<p>BiH: Nastavljena je kontinuirana suradnja s institucijama BiH u pogledu potrebe za horizontalnim obukama, putem upitnika dostavljenog institucijama i njihovog analiziranja. MP BiH je uključeno u saradnju s ADS BiH za potrebe svojih državnih službenika. RS: Informacije se redovno dostavljaju putem e-maila, službenika za vezu sa ReSPA-om i pisanim putem</p>
		<p>7.2.2. Uspostaviti održive mehanizme saradnje između centralnih jedinica ULJP-a i jedinica ULJP-a u pojedinačnim institucijama po pitanju obuka od zajedničkog interesa</p>			<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: ADS BiH: Nastavljena je redovna suradnja s institucijama na državnom nivou vezana za analizu potreba za horizontalnim obukama, putem upitnika dostavljenih institucijama. FBiH: ADS FBiH: Razvijena četiri programa obuke koja nude učenje putem Interneta. Uposlenici koji izraze potrebu za pohađanjem ovih obuka vrše prijavu putem web stranice http://www.obuke.adsfbih.gov.ba aktiviranjem korisničkog naloga za sljedeće on-line seminare: Poslovna komunikacija; Lokalna uprava od A do Ž; Kancelarijsko poslovanje; Upravni postupak.</p>	<p>ADS BiH: Nastavljena je redovna suradnja s institucijama na državnom nivou vezana za analizu potreba za horizontalnim obukama, putem upitnika dostavljenih institucijama. RS: Uspostavljena mreža trening menadžera čiji je zadatak saradnja sa ADU RS po svim pitanjima u vezi sa obukom zaposlenih u republičkim organima uprave RS.</p>
	<p><i>Ažurne trogodišnje strategije i operativni planovi njihove realizacije</i></p>	<p>7.3.1. Revidirati i pripremiti nove srednjoročne strategije obuke i razvoja državne službe po nivoima</p>			<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: ADS BiH: Strategija za naredni srednjoročni period je u fazi pripreme. Prije njezinog donošenja potrebne su konsultacije vezane za primjenu odredbi Odluke o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 62/14). RS: Usvojen Okvirni plan obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2015-2018. godine. (Službeni glasnik RS 58/15) FBiH: Vlada Federacije je usvojila Strategiju obuke za uposlenike (odnosi se na obuku i državnih službenika i namještenika) u organima državne službe u Federaciji 2016-2020, a Strategija obuke za uposlene u jedinicama lokalne samouprave u Federaciji BiH 2016-2020 je upućena Vladi na usvajanje;</p>	<p>ADS BiH: Srednjoročni plan rada 2016-2018 je donešen uz konsultacije vezane za primjenu odredbi Odluke o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 62/14). FBiH: Usvojena Strategija za obuku uposlenih u organima uprave u Federaciji BiH 2016-2020. RS: U toku implementacija Okvirnog plana obuke zaposlenih u republičkim organima uprave Republike Srpske za period 2015-2018. godine (Službeni glasnik RS, broj: 58/15). Donesena Odluka o usvajanju Strategije obuke za službenike i izabrane zvaničnike u jedinicama lokalne samouprave u Republici Srpskoj 2016 - 2020. godina (Službeni glasnik RS, broj: 22/16).</p>

<p>7.3. Osigurati kontinuitet u pripremama i implementaciji srednjoročnih planova obuke i razvoja državne službe na svim nivoima</p>	<p>Budžeti za obuku odobreni u skladu sa strategijama</p>	<p>7.3.2. Osigurati finansijska sredstva za implementaciju strategija obuke u budžetima centralnih institucija za ULJP</p>	<p>Ključne institucije za ULJP na svim nivoima</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: ADS BiH: Sredstva planirana i odobrena u okviru budžeta planiranog za obuke u 2015. FBiH: Sredstva za implementaciju Strategije za uposlene u organima državne službe u Federaciji BiH 2016-2020 planirana i odobrena u budžetu Agencije a za provedbu Strategije obuku za uposlene u jedinicama lokalne samouprave u Federaciji BiH 2016-2020 sredstva osiguravaju jedinice lokalne samouprave u svojim budžetima. RS: U budžetu ADU RS za 2016. godinu planirana i odobrena sredstva za obuke.</p>	<p>BiH: Sredstva planirana i odobrena u okviru budžeta planiranog za obuke u 2016. godini za ADS BiH. RS: U budžetu ADU RS za 2017. godinu planirana i odobrena sredstva za obuke.</p>
	<p>Broj unutrašnjih trenera i obuka koje su realizirali</p>	<p>7.3.3. Utvrditi način realizacije obuka imajući u vidu raspoloživost internih kapaciteta (unutrašnji treneri u strukturama državne službe u BiH)</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>BiH: ADS BiH: Obuke se kontinuirano provode na način da se koriste interni kapaciteti.</p>	<p>ADS BiH: Obuke se kontinuirano provode na način da se koriste interni kapaciteti. RS: ADU formirala listu internih trenera u republičkoj upravi.</p>
<p>ULJP 8. Analiza poslova i klasifikacija radnih mjesta u državnoj službi</p>										
									<p>U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" izrađen je nacrt Metodologije za analizu radnih mjesta. Na svim upravnim nivoima u određenim institucijama već se sprovode analize radnih mjesta. Izrađeni: Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta u državnoj službi FBiH koja će biti korištena u praksi; Prijedlog nove kategorizacije radnih mjesta u državnoj službi FBiH; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta u državnoj službi BD; Prijedlog nove kategorizacije radnih mjesta u državnoj službi BD; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta za izgradnju novog sistema gradacije radnih mjesta državnih službenika i namještenika u FBiH; Rezultati analitičke procjene i prijedlog strukture radnih mjesta FBiH; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta koja će biti korištena u praksi u republičkim organima uprave RS; Rezultati analitičke procjene i prijedlog nove strukture radnih mjesta RS; Nacrt nove kategorizacije radnih mjesta u RS; Nacrt Uredbe o analizi i razvrstavanju radnih mjesta u RS; Nacrt Odluke o kategorizaciji radnih mjesta BD.</p> <p>BiH: Klasifikacija radnih mjesta se provodi kroz nove propise i aktivnosti radne grupe Ministarstva pravde BiH.</p> <p>RS: Realizacija ove aktivnosti kroz projekat "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim</p>	<p>BiH: Komisija za analizu radnih mjesta (MP BiH) kontinuirano radi svoj posao postupanjem po dostavljenim prijedlozima opisa poslova u pravilnicima o sistematizaciji u institucijama BiH u skladu sa Odlukom o razvrstavanju radnih mjesta i kriterijima za opis poslova radnih mjesta u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 30/13).</p> <p>FBiH: U skladu sa članom 18. Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o poslovima osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koje obavljaju državni službenici, uslovima za vršenje tih poslova i ostvarivanju određenih prava iz radnog odnosa (Službene novine FBiH, broj: 9/16) svi organi državne službe donijeli nove pravilnike o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i dostavili na mišljenje Federalnom ministarstvu pravde. Sa procedurom usvajanja pravilnika se zastalo do okončanja postupaka ocjene ustavnosti Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 04/12 i 99/15), i to članka 5. st. 1., 2. i 3; čl. 11a. i 11b; čl. 75a., 75b. i 75c; članka 19. stavak 1. toč. c), d) i f); članka 20; članka 25. stavak 3; članka 31. stavak 1; članka 33. stavak 8; članka 34. stavak 2; članka 35. stavak 1; članka 47. riječi "i osoba iz članka 11a. ovog zakona"; članka 48; članka 52. st. 1. i 2., te članka 64. stavak 3. toga Zakona i donesenog Rješenja Ustavng sud FBiH o privremenoj mjeri ("Službene novine FBiH", broj: 58/16) o obustavi primjene pojedinih članova Zakona o državnoj službi do konačne odluke o ustavnosti.</p>

	<p><i>Propisom VMBiH/Vlada propisana klasifikacija radnih mjesta sa standardnim opisima</i></p>	<p>8.1.1. Provesti sveobuhvatnu analizu radnih mjesta i propisati klasifikaciju radnih mjesta (u različitim strukturama državne službe u BiH)</p>		<p>do kraja 2013.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>potencijalima u strukturama državne službe u BiH" u Republici Srpskoj je u podmakloj tazi. FBiH: U okviru implementacije projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH", eksperti projekta u saradnji sa predstavnicima ADS FBiH Federalnog ministarstva pravde pripremili sljedeće izmjene podzakonskih akata koji će se nakon pribavljanja mišljenja nadležnih organa dostaviti Vladi Federacije na usvajanje: nacrt Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o uslovima, načinu i programu polaganja ispita općeg znanja i stručnog ispita za kandidate za državnu službu u FBiH, zajedno sa integralnim tekstom; nacrt Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o poslovima osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koje obavljaju državni službenici, uvjetima za vršenje tih poslova i ostvarivanju određenih prava iz radnog odnosa, kao i integralni tekst; nacrt Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o načelima za utvrđivanje unutrašnje organizacije federalnih organa uprave i federalnih upravnih organizacija. Ranije je pripremljena Uredba o smjernicama kadrovske planiranja, dostavljena Vladi Federacije i očekuje se njeno usvajanje. BDBiH: Vlada Brčko distrikta je donijela Odluku o kategorizaciji radnih mjesta u tijelima javne uprave Brčko distrikta BiH, broj:05-000916/13 od 30.4.2015.godine.</p>	<p>RS: Planirana realizacija u narednom periodu nakon donošenja Zakona o državnim službenicima;</p>
<p>8.1. Izvršiti klasifikaciju radnih mjesta u svakoj pojedinačnoj strukturi državne službe u BiH</p>		<p>8.1.2. Standardizirati opise poslova u pogledu sadržaja i uslova za pojedine kategorije i tipove radnih mjesta</p>	<p>Ključne institucije za ULJP + pojedinačne institucije na svim nivoima</p>		<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>BiH: ADSBiH: Klasifikacija radnih mjesta se provodi kroz nove propise i aktivnosti radne grupe Ministarstva pravde BiH. U okviru projekta "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" izrađen je nacrt Metodologije za analizu radnih mjesta. Na svim upravnim nivoima u određenim institucijama već se sprovode analize radnih mjesta. Izrađeni: Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta u državnoj službi FBiH koja će biti korištena u praksi;Prijedlog nove kategorizacije radnih mjesta u državnoj službi FBiH; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta u državnoj službi BD;Prijedlog nove kategorizacije radnih mjesta u državnoj službi BD; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta za izgradnju novog sistema gradacije radnih mjesta državnih službenika i namještenika u FBiH; Rezultati analitičke procjene i prijedlog strukture radnih mjesta FBiH; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta koja će biti korištena u praksi u republičkim organima uprave RS; Rezultati analitičke procjene i prijedlog nove strukture radnih mjesta RS; Nacrt nove kategorizacije radnih mjesta u RS; Nacrt Uredbe o analizi i razvrstavanju radnih mjesta u RS; Nacrt Odluke o kategorizaciji radnih mjesta BD.</p>	<p>MPBiH: Dosadašnjim radom Komisije za analizu radnih mjesta standardizirani su opisi radnih mjesta u pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji institucija BiH, davanjem mišljenja i prijedloga na predložene pravilnike o unutrašnjoj organizaciji. RS: Planirana realizacija u narednom periodu nakon donošenja Zakona o državnim službenicima.</p>
	<p><i>Sistemizacije usklađene s propisom</i></p>	<p>8.1.3. Uskladiti sistemizacije radnih mjesta s klasifikacijom i standardnim opisima</p>		<p>do kraja 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>BiH: ADSBiH: U toku je utvrđivanje kompetencija službenika koje se realizuje kroz projekat "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne uprave u BiH". RS: Realizacija navedene aktivnosti biće realizovana kroz projekat "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" U okviru projekta izrađen je nacrt Metodologije za analizu radnih mjesta. Na svim upravnim nivoima u određenim institucijama već se sprovode analize radnih mjesta. Izrađeni: Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta u državnoj službi FBiH koja će biti korištena u praksi;Prijedlog nove kategorizacije radnih mjesta u državnoj službi FBiH; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta u državnoj službi BD;Prijedlog nove kategorizacije radnih mjesta u državnoj službi BD; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta za izgradnju novog sistema gradacije radnih mjesta državnih službenika i namještenika u FBiH; Rezultati analitičke procjene i prijedlog strukture radnih mjesta FBiH; Prijedlog metodologije za analitičku procjenu radnih mjesta koja će biti korištena u praksi u republičkim organima uprave RS; Rezultati analitičke procjene i prijedlog nove strukture radnih mjesta RS; Odluka o kategorizaciji radnih mjesta BD.</p>	<p>MPBiH: U MP BiH usklađena sistemizacija s podzakonskim aktima koji uređuju ovu oblast. RS: Planirana realizacija u narednom periodu nakon donošenja Zakona o državnim službenicima.</p>

<p>8.2. Identificirati i utvrditi ključne kompetencije za pojedine kategorije i radna mjesta državnih službenika</p>	<p><i>Uspostavljeni opći okviri kompetencija</i></p>	<p>8.2.1. Razviti opće okvire kompetencija za rukovođe, a u narednim fazama i za ostale državne službenike</p>	<p>Ključne institucije za ULJP</p>	<p>do kraja 2014.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Kroz projekat "Modernizacija sistema upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama državne službe u BiH" je definisano da će se u procesima odabira kadrova više naglasiti upotreba kompetencija, kao i definisati način na koji će se one upotrebljavati i afirmisati. Zbog toga je je razvijen dokument „Okvir kompetencija za državnu službu u BiH“, kao i Priručnik za korištenje okvira kompetencija.</p>	<p>RS: Planirana realizacija u narednom periodu nakon donošenja Zakona o državnim službenicima.</p>
<p>ULJP 9. Plaće</p>										
<p>9.1. Izvršiti vrednovanje radnih mjesta u institucijama javne uprave</p>	<p>- Službenici s visokim ocjenama imaju pravo na napredovanje (horizontalno i vertikalno) - Broj napredovanja na osnovu ocjene - Izveštaji o radu institucija sadrže podatke o osoblju i promocijama</p>	<p>9.1.1 Izmjena ili unapređenje propisa na kojima se zasniva sistem platnih koeficijenata</p>	<p>Ključne institucije za ULJP</p>	<p>do kraja 2013.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>FBiH: Izvršenje ovog cilja planirano kroz projekat "Unapređenje sistema plaća u Federaciji BiH" koji je predložen od strane predstavnika sa nivoa Federacije . BiH: Usvojena Odluka o usvajanju politike plata i naknada u institucijama BiH za period 2015 - 2018.godine (Sl. glasnik BiH 74/15), te je usvojeno nekoliko izmjena i dopuna Zakona o dopunama zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH u toku 2015.godine. (Sl. glasnik BiH 75/15 i 88/15)</p>	<p>BiH: Ministarstvo pravde BiH vrednovanje radnih mjesta zaposlenih u ovom ministarstvu vrši u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u institucijama BiH i podzakonskim aktima po osnovu ovog zakona. RS: Izvršena izmjena Zakona o platama zaposlenih u organima uprave Republike Srpske (Službeni glasnik RS 116/16)</p>
<p>9.2. Stvoriti pretpostavke da se kroz sistem plaća omogući napredovanje pojedinca</p>	<p>- Službenici s visokim ocjenama imaju pravo na napredovanje (horizontalno i vertikalno) - Broj napredovanja na osnovu ocjene - Izveštaji o radu institucija sadrže podatke o osoblju i promocijama</p>	<p>9.2.1. Izraditi ili izmijeniti propise (tamo gdje je to neophodno) kojim će biti regulirano horizontalno (u okviru istog zvanja) i vertikalno napredovanje (u više zvanje) zasnovano prvenstveno na ocjeni rada</p>	<p>Ključne institucije za ULJP</p>	<p>do kraja 2013.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>FBiH: Izvršenje ovog cilja planirano kroz projekat "Unapređenje sistema plaća u Federaciji BiH" koji je predložen od strane predstavnika sa nivoa Federacije . RS: Sistem napredovanja propisan čl. 45 Zakona o državnim službenicima.</p>	<p>BiH: Donesena je Metodologija za napredovanje unutar platnog razreda koja još nije doživjela svoju primjenu zbog donesenog Zakona o izmjeni Zakona o plaćama i naknadama u institucijama BiH "Službeni glasnik BiH", broj 94/16).</p>
<p>ULJP 10. Upravljanje cjelovitim kvalitetom (TOTAL QUALITY MANAGEMENT - TQM)</p>										
<p>10.1. Omogućiti upotrebu nekog od modela TQM (CAF, EFQM i drugi) onim institucijama koje to žele</p>	<p><i>Odabrani TQM model preveden i prilagođen</i></p>	<p>10.1.1. Prijevod i prilagođavanje odabranog modela TQM-a</p>	<p>Ured koordinatora za reformu javne uprave</p>	<p>do kraja 2013.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>U organizaciji Ureda koordinatora, te uz pomoć GIZ-a prevedene su Smjernice za CAF 2013 na sva tri jezika u upotrebi u BiH. Nakon razmatranja prijedloga a uz podršku njemačke organizacije GIZ, odlučeno je da se u odabranim institucijama izvrši uvođenje TQM-a i to kroz standarde CAF i/ili ISO (postoje opcije uvođenje oba standarda). Na taj način će Ured koordinatora, ADS BiH i desetak drugih institucija obuhvaćenih ovim projektom promovirati ove standarde i poslužiti kao model drugim institucijama. Na nivou Ureda koordinatora formirana je radna grupa, te je izvršena samoprocjena, kao i prioritizacija oblasti poboljšanja u toku 2015. godini, a u okviru uvođenja CAF standarda. Od 15.-18.12.2015.godine za zaposlenike Ureda koordinatora i ADS BiH održan je trening trenera o uvođenju CAF-a od strane eksperata iz EIPA-e. Također, 27.10.2015.godine u organizaciji Ureda koordinatora održana je konferencija "Modeli upravljanja kvalitetom – instrument za bolju javnu upravu" u Sarajevu. Od 18. do 20.11.2015.godine u Sarajevu je održana konferencija "Upravljanje kvalitetom u javnoj upravi zemalja Zapadnog Balkana", a u organizaciji ReSPA-e.</p>	<p>Uz podršku Ureda koordinatora započelo pilotiranje - uvođenje CAF-a u tri institucije: ADS BiH, Agenciju za statistiku BiH (BHAS) i Agenciji za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta BiH (HEA). Proces samoprocjene okončan je u ADS BiH i BHAS, dok se isto očekuje i za HEA-u u toku narednog perioda. Izrađene i Smjernice za implementaciju ISO 9001:2008 u javnoj upravi u BiH i predstavljene javnosti. Ured koordinatora za reformu javne uprave u saradnji sa ADS BiH i Institutom za standardizaciju BiH izradio nacrt Opertivnog plana za uvođenje upravljanja kvalitetom u institucije Bosne i Hercegovine za period od 2016. do 2018.godine, te je isti upućen na usvajanje Vijeću ministara BiH.</p>
<p>10.1. Omogućiti upotrebu nekog od modela TQM (CAF, EFQM i drugi) onim institucijama koje to žele</p>	<p>- Obuka razvijena - Broj obuka, broj polaznika.</p>	<p>10.1.2. Razvoj obuke o općim pitanjima i sistemima TQM-a</p>	<p>Ured koordinatora za reformu javne uprave</p>	<p>do kraja 2013.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Od 15.-18.12.2015.godine za zaposlenike Ureda koordinatora i ADS BiH održan je trening trenera o uvođenju CAF-a od strane eksperata iz EIPA-e, a u cilju da obučeni službenici dalje pružaju obuku i podršku za CAF. BiH: ADS BiH: Obuka Upravljanje kvalitetom u javnoj upravi nalazi se u Katalogu obuka ADS BiH. Održana je 1 obuka na ovu temu, 20 polaznika, predavačica mr. Alma Vrankić. Self-paced kurs na temu Uvod u upravljanje kvalitetom postavljen je na LMS (Learning Management System). U okviru ReSPA formirana je regionalna Radna grupa za upravljanje kvalitetom u javnoj upravi čiji su članovi predstavnici BiH, Republike Srpske i Federacije BiH.</p>	<p>BiH: Obuka Upravljanje kvalitetom u javnoj upravi nalazi se u Katalogu obuka ADS BiH. Self-paced kurs na temu Uvod u upravljanje kvalitetom postavljen je na LMS (Learning Management System), u II polovici 2016. završilo ga je 9 polaznika.</p>

	<p>Broj osoba, broj poslodavaca evaluacija - Broj institucija koje upotrebljavaju odabrani model TQM-a</p>	<p>10.1.3. Razvoj obuke za upotrebu odabranog modela TQM-a</p>		<p>do kraja 2014.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Od 15.-18.12.2015.godine za zaposlenike Ureda koordinatora i ADS BiH održan je trening trenera o uvođenju CAF-a od strane eksperata iz EIPA-e, a u cilju da obučeni službenici dalje pružaju obuku i podršku za CAF.</p>	<p>BIH: Ured koordinatora za reformu javne uprave u saradnji sa ADS BiH i Institutom za standardizaciju BiH izradio nacrt Opertivnog plana za uvođenje upravljanja kvalitetom u insitucije Bosne i Hercegovine za period od 2016. do 2018.godine, te je isti upućen na usvajanje Vijeću ministara BiH, a u kojem je predviđeno pružanje obuka za CAF model državnim službenicima kao opća obuka (redovna), te kao savjetodavno-specijalistička za službenike insitucija koje se opredjele za CAF.</p> <p>ADS se opredijelila za unapređenje organizacije kroz samoprocjenu uvođenjem CAF modela, kao zajedničkog okvira procjene. Imenovana je Radna grupa za kvalitet, a zatim i Tim za samoprocjenu. U 2016 ADS proveo samoprocjenu te sačinio izvještaj o unapređenju uz koordinaciju PARCO-a.</p>
	<p>Centar uspostavljen, nudi osnovne informacije</p>	<p>10.1.4. Uspostavljanje centra za informiranje u oblasti TQM-a, baza podataka</p>		<p>do kraja 2014.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Na nivou BiH započete aktivnosti da Ured koordinatora bude centar za informisanje za CAF.</p>	<p>Osnovne infomracije o CAF modelu su postavljene na web stranicu Ureda koordinatora za reformu javne uprave (www.parco.gov.ba).</p> <p>Ured koordinatora za reformu javne uprave u saradnji sa ADS BiH i Institutom za standardizaciju BiH izradio nacrt Opertivnog plana za uvođenje upravljanja kvalitetom u insitucije Bosne i Hercegovine za period od 2016. do 2018.godine, te je isti upućen na usvajanje Vijeću ministara BiH, a u kojem je precizirano da Ured koordinatora postane korespondent za CAF na nivou BiH insitucija, dok će u novom strateškom okviru biti posebne aktivnosti koje se odnose na određivanje insitucija zaduženih za upravljanje kvalitetom za druge upravne nivoe.</p>
<p>10.2. Promocija modela</p>	<p>Broj institucija kojima je poslana prevedena verzija odabranog modela TQM-a i osnovna informacija o modelu</p>	<p>10.2.1. Distribucija prevedenog modela TQM-a i osnovnih informacija institucijama</p>	<p>Ured koordinatora za reformu javne uprave</p>	<p>do sredine 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Dana 27.10.2015.godine u organizaciji Ureda koordinatora održana je konferencija "Modeli upravljanja kvalitetom – instrument za bolju javnu upravu" u Sarajevu, a na kojoj su predstavljene prevedene Smjernice za CAF 2013. Također, je izrađen i promotivni letak za CAF, kao i promotivni video o procesu uvođenja CAF-a.</p>	<p>Smjernice za implementaciju modela CAF 2013 su postavljene na web stranicu Ureda koordinatora za reformu javne uprave (www.parco.gov.ba)</p> <p>Ured koordinatora za reformu javne uprave u saradnji sa ADS BiH i Institutom za standardizaciju BiH izradio nacrt Opertivnog plana za uvođenje upravljanja kvalitetom u insitucije Bosne i Hercegovine za period od 2016. do 2018.godine, te je isti upućen na usvajanje Vijeću ministara BiH. U toku novembra, to jest, 17. i 18. novembra 2016.godine Ured koordinatora zajedno sa njemačkim GIZ-om, a u saradnji sa ReSPA-om organizirao je dvodnevnu konferenciju na temu "Koristi upravljanja kvalitetom u javnoj upravi". Na istoj pored su predstavljena iskustava i prakse insitucija koje su uvele neki od modela QM, ali je predstavljen i rad Međuinstitucionalne radne grupe za upravljanje kvalitetom (GIZ) te su predstavljene Smjernice za ispitivanje zadovoljstva korisnika javne uprave u BiH i Smjernice za implementaciju ISO 9001:2008 u javnoj upravi u BiH.</p>

Cilj	Indikator uspješnosti	Aktivnost	Odgovorna institucija	Vremenski rok	Upravni nivo				Opis postignuća/Komentar	
					BiH	FBiH	RS	BD	2015.	2016.
UP 1. Pojednostavljenje upravnog postupka										
1.1. Usvojiti program za poboljšanje kvaliteta upravnog odlučivanja	Usvojen program i stepen implementacije	1.1.1. Provedbene strukture za usvajanje programa poboljšanja kvaliteta upravnog odlučivanja bit će sastavljene od predstavnika: • MPBiH • FMP • MULSRS • Vlade BDBiH	MPBiH FMP MULSRS Vlada BDBiH	Kraj 2011.	●	●	●	●		
		1.1.2. Utvrditi mjere koje će se, po mogućnosti, uvrstiti u program, uključujući zakonodavne, organizacione, IT i mjere jačanja kapaciteta			●	●	●	●		
		1.1.3. Odabrati mjere na osnovu ove strategije i akcionog plana, te prema potrebi uvrstiti dodatne mjere			●	●	●	●		
		1.1.4. Priprema i distribucija nacrta programa			●	●	●	●		
		1.1.5. Obaviti konsultacije s glavnim akterima u procesu odlučivanja u upravi, te s poslovnim zajednicama, civilnim društvom i građanima			●	●	●	●		

		<p>1.1.6. Dostaviti programe VMBiH/vladama i po njihovom odobrenju započeti implementaciju</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Vlada Federacije BiH nije razmatrala Informaciju o aktivnostima na projektu "Izrada programa za poboljšanje kvaliteta upravnog odlučivanja u BiH" niti je usvojila Program za poboljšanje kvaliteta upravnog odlučivanja u BiH.</p>	
	<p><i>Izmijenjen poslovnik</i> <i>Usvojena metodologija</i></p>	<p>1.2.1. Izmjene i dopune poslovnika VMBiH/vlada radi uspostavljanja obaveze predlagača da pripremi i potpiše izjavu o redukciji administrativnih prepreka Priprema i usvajanje obavezujuće metodologije i obrasca za izjavu o RAP-u</p>			<p>realizacija u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>BiH: Odluka o Izmjenama i dopunama poslovnika o radu VM BiH još uvijek nije razmatrana na VM. Kroz projekat "Skica razvoja centralnih oraga vlada u BiH / implementacija faze II" izrađena je metodologija i prijedlog Odluke o procjeni uticaja propisa na državnom nivou i očekuje se njihovo usvajanje na VM BiH. Za nivo FBiH kroz isti projekat je pripremljena, završena i od strane svih partnera odobrena unaprijeđena metodologija za procjenu uticaja propisa u FBiH. BD BiH nisu dostavljene informacije.</p>	
<p>1.2. Uspostaviti sistem redukcije administrativnih prepreka (RAP) u prijedlozima propisa posredstvom mehanizma procjene uticaja propisa (RIA)</p>	<p><i>Izmijenjen poslovnik, uspostavljene i popunjene jedinice - radna mjesta za RAP</i></p>	<p>1.2.2. Izmjene i dopune poslovnika VMBiH/vlada radi definiranja institucije odgovorne za kontrolu RIA-e u segmentu reduciranja/ukidanja administrativnih prepreka</p>	<p>Generalni sekretarijat Vijeća ministara BiH, MPBiH Generalni sekretarijat Vlade FBiH, FMP Generalni sekretarijat Vlade RS, MULSRS Sekretarijat Vlade BDBiH, odgovorna služba Vlade BDBiH</p>	<p>Kraj 2012.</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Realizacija aktivnosti za nivoe BiH i BD BiH predviđena je kroz implementaciju projekta "Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucije/a za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" (komponenta 1- definisanje tijela na nivou BiH i BD BiH koja će preuzeti poslove redukcije administrativnih prepreka i procjene uticaja propisa).</p>	

	<p>Pripremljen program obuke, broj obuka i broj polaznika</p>	<p>1.2.3. Uključiti program obuke za ovu oblast u program za oblast bolje regulative</p>			<p>djelomično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Kroz projekat "Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucija za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" jedna od planiranih aktivnosti je i aktivnost jačanja kapaciteta institucija za sva četiri nivoa kroz obuke. Kroz projekat "Skica razvoja centralnih oraga vlada u BiH / implementacija faze II" Pripremljen plan i program obuke za planiranje i procjenu uticaja za državni nivo i entitete. Realizirane obuke iz oblasti procjene uticaja propisa za relevantne institucije Vlade RS, Ministarstvo finansija RS i VM BiH. Izrađen Priručnik za procjenu uticaja propisa za nivo BiH.</p>	
<p>1.3. Uspostaviti sistem redukcije administrativnih prepreka u postojećim propisima</p>	<p>Broj sakupljenih i obrađenih prijedloga</p> <p>Usvojen akcioni plan RAP, broj mjera u akcionom planu RAP</p> <p>Broj realiziranih pojednostavljenja, po mogućnosti iskazane uštede u vremenu i novcu prema Standard Cost Model (SCM) metodologiji (1.3.3 i 1.3.4)</p>	<p>1.3.1. Uvesti i promovirati mogućnost predlaganja pojednostavljenja konkretnih postupaka od strane građana, državnih službenika, poslovnih subjekata, privrednih komora i drugih posredstvom pisanih ili elektronskih podnesaka</p> <p>1.3.2. Obrada prijedloga u saradnji s resornim institucijama</p> <p>1.3.3. Godišnja priprema akcionog plana redukcije administrativnih prepreka</p>	<p>Jedinice odgovorne za RAP, vidi UP 5.1.</p>	<p>Kraj 2011. (uspostavljanje mehanizama) Sredina 2012. (akcioni plan RAP za 2013.)</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Kroz realizaciju projekta "Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucije/a za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" (komponenta 3-provođenje pilot projekata za procjenu uticaja propisa i redukciju administrativnih prepreka) aktivnost će biti realizovana na svim nivoima. Nema promjena u realizaciji ovih ciljeva u odnosu na predhodni izvještajni period sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH.</p> <p>Kroz realizaciju projekta "Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucije/a za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" će biti realizovana na svim nivoima. Usvojen je novi Zakon o privrednim društvima („Sl.novine FBiH“, br. 81/15) te Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o registraciji poslovnih subjekata u FBiH („Sl.novine FBiH“, br. 63/14).</p> <p>Nema promjena u odnosu na predhodni izvještajni period . Nisu dostavljene informacije sa nivoa BiH i BD BiH.</p>	
		<p>1.3.4. Praćenje realizacije akcionog plana RAP</p>			<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Nije bilo promjena u odnosu na predhodni izvještajni period.</p>	

<p>1.4. Optimizacija prioriternih upravnih usluga - procesa za poslovne subjekte, i to:</p> <ul style="list-style-type: none"> elektronske javne nabavke pokretanje poslovne djelatnosti po sistemu "sve na jednom mjestu" (one stop shop) usluge za postojeće poslovne subjekte (PDV, oglašavanje slobodnih radnih mjesta, prijavljivanje i odjavljivanje zaposlenih, podnošenje statističkih i/ili drugih izvještaja nadležnim državnim organima) 	<p>E-javne nabavke Broj institucija koje u operativnom smislu koriste informacijski sistem</p> <p>Dostupnost elektronskih obavještenja o pokretanju postupka nabavke Dostupnost elektronske tenderske dokumentacije za ponuđače</p> <p>Postojanje elektronske prijave Broj elektronskih prijava</p> <p>Mogućnost elektronske obrade prijave, ponuda i slično</p> <p>Uspostavljanje elektronskog kataloga nabavki</p> <p>One stop shop Postojanje informacijskog sistema koji omogućava transakcijske usluge</p> <p>Broj korisnika i broj transakcija</p> <p>Ušteda za građane, preduzeća i državu u vremenu i novcu</p>	<p>1.4.1. Analiza i optimizacija procesa (pojednostavljenje), izmjene propisa</p>	<p>Poreske uprave, ministarstva pravde, registracijski sudovi, zavodi za statistiku, zavodi za zapošljavanje, zavodi za zdravstveno/penzijsko osiguranje</p> <p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH</p> <p>AIDRS</p> <p>Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS</p> <p>Vlada FBiH</p> <p>Sektor za IT BDBiH</p> <p>Jedinice odgovorne za RAP</p>	<p>Kraj 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Nema promjena u realizaciji ove aktivnosti u odnosu na prethodni izvještajni period.</p>	
		<p>1.4.2. Izrada informacijskog sistema</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Nisu dostavljene informacije o promjenama u realizaciji ove aktivnosti u odnosu na prethodni period sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH.</p>	
		<p>1.4.3. Obuka</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Nisu dostavljene informacije o promjenama u realizaciji ove aktivnosti u odnosu na prethodni period sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH.</p>	
		<p>1.4.4. Implementacija</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Nisu dostavljene informacije o promjenama u realizaciji ove aktivnosti u odnosu na prethodni period sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH.</p>	
		<p>1.4.5. Evaluacija i proces stalnih poboljšanja</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Nisu dostavljene informacije o promjenama u realizaciji ove aktivnosti u odnosu na prethodni period sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH.</p>	
<p>1.5. Optimizacija prioriternih upravnih</p>	<p>Postojanje informacijskog sistema koji omogućava transakcijske</p>	<p>1.5.1. Analiza i optimizacija procesa (pojednostavljenje)</p>	<p>Registracija motornih vozila:</p> <p>IDDEEA MCPBiH FMUP MUPRS Kantonalna ministarstva unutrašnjih poslova</p>	<p>Kraj 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Na temelju informacija dostavljenih u ranijem izvještajnom periodu za elektronske prijave prebivališta na cijelom području BiH (prijava prebivališta u jednom mjestu istovremeno znači i odjavu u drugom mjestu) za ostala tri nivoa (BiH, FBiH i BD BiH) su promijenjeni semafori u djelomično ispunjeno. Navedeno je regulisano propisima koje je donijelo Ministarstvo civilnih poslova BiH. Implementacija projekta pod nazivom "ICT solutions for PA and IDDEEA" je započela 11. februara 2013. godine, s rokom za implementaciju 10.04.2015. godine. Implementacijom projekta biće omogućena upotreba e-servisa za izdavanje ličnih dokumenata, registraciju vozila i prijavu promjene prebivališta.</p>	
		<p>1.5.2. Izmjene propisa</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Na temelju informacija dostavljenih u ranijem izvještajnom periodu navedeno je regulisano propisima koje je donijelo Ministarstvo civilnih poslova BiH. Stoga su za ostala tri nivoa (BiH, FBiH i BD BiH) promijenjeni semafori u djelomično ispunjeno.</p>	

Upravni postupci i upravne usluge

<p>usluga - procesa za građane, i to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • registracija vozila • prijava prebivališta 	<p>broj omogućava transakcijske usluge</p> <p>Broj korisnika i broj transakcija</p> <p>Ušteda za građane i državu u vremenu i novcu</p>	<p>1.5.3. Izrada informacionog sistema</p> <p>1.5.4. Obuka</p> <p>1.5.5. Implementacija</p> <p>1.5.6. Evaluacija i proces stalnih poboljšanja</p>	<p>Jedinice odgovorne za RAP</p> <p>Prijava prebivališta:</p> <p>IDDEEA FMUP MUPRS MCPBiH Kantonalna ministarstva unutrašnjih poslova</p> <p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Vlada BDBiH</p> <p>Jedinice odgovorne za RAP</p>	<p>Kraj 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>djelimično realizovano</p>	<p>Na temelju informacija dostavljenih u ranijem izvještajnom periodu Informacioni sistem implementiran u organizacionim jedinicama MUP na nivou entiteta i Brčko Distrikta. Stoga su za ostala tri nivoa (BiH, FBiH i BD BiH) promijenjeni semafori u djelomično ispunjeno.</p> <p>Nisu dostavljeni podaci za BiH, FBiH i BD BiH</p> <p>Nisu dostavljeni podaci sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH</p> <p>Nisu dostavljeni podaci sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH</p>	
<p>1.6. Optimizacija prioriternih upravnih procesa u javnoj upravi (G2G), i to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • upravljanje dokumentima • sjednice VMBiH/vlada 	<p>Upravljanje dokumentima:</p> <p>Broj institucija koje u operativnom smislu koriste DMS</p> <p>Broj različitih DMS-ova u upotrebi (negativni indikator)</p> <p>Broj interoperabilnih DMS-ova</p> <p>Postojanje informacionog sistema koji omogućava transakcijske usluge</p> <p>Broj korisnika i broj transakcija</p> <p>Ušteda za građane, preduzeća i državu u vremenu i novcu</p> <p>Postojanje informacionog sistema koji omogućava transakcijske usluge</p> <p>Broj korisnika i broj transakcija</p> <p>Ušteda za građane i državu u vremenu i novcu</p> <p>Sjednice VMBiH/ vlada:</p> <p>Postojanje operativnog sistema e-sjednica VMBiH/ vlada</p> <p>Procenat prijedloga koji se elektronski šalju u proceduru</p>	<p>1.6.1. Analiza i optimizacija procesa (pojednostavljenje)</p> <p>1.6.2. Izmjene propisa</p> <p>1.6.3. Izrada informacionog sistema</p> <p>1.6.4. Obuka</p> <p>1.6.5. Implementacija</p>	<p>Sistem za upravljanje dokumentima:</p> <p>Ministarstva pravde MULSRS</p> <p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH Jedinice odgovorne za RAP</p> <p>Nadogradnja sistema e-sjednica VMBiH/vlada i integracija s DMS-om:</p> <p>Generalni sekretarijati Vijeća ministara BiH, Vlade RS i Vlade FBiH</p> <p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH Jedinice odgovorne za RAP</p>	<p>2014.</p>	<p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p>	<p>Nema promjena u odnosu na predhodni izvještajni period. Nisu dostavljene informacije sa nivoa BiH, FBiH i BD BiH.</p>	

		1.6.6. Evaluacija i proces stalnih poboljšanja			realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizacija je u toku	
1.7. ZUP-ovima svih nivoa eksplicitno će biti propisano delegiranje ovlaštenja za donošenje odluka u upravnom postupku od strane rukovodioca organa uprave na njemu ovlašteno osoblje (subordinirano osoblje)	Izmijenjeni/dopunjeni ZUP-ovi Broj delegiranja ovlaštenja	1.7.1. Izmijeniti/dopuniti ZUP-ove	MPBiH FMP MULSRS Vlada BDBiH Vijeće ministara BiH i vlade Parlamenti Sve institucije s ovlaštenjima za upravno odlučivanje	Sredina 2012.	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	Na nivou BD BiH Zakonom o upravnom postupku u članu 26 propisano je sljedeće " U upravnoj stvari za čije je rješavanje nadležan odjel, voditelj odjela donijet će rješenje u upravnom postupku. (2) Voditelj odjela može ovlastiti drugu službenu osobu istog tijela za vođenje postupka odnosno poduzimanje radnje u postupku prije donošenja rješenja. (3) Voditelj odjela mora donijeti posebno rješenje o ovlasti službene osobe iz stava 2 ovog člana koje sadrži osobne podatke službenih osoba i obim njihovih ovlasti za vođenje upravnog postupka."
1.8. Osigurati da svi organi javne uprave pribavljaju potrebne podatke za postupke iz javnih evidencija po službenoj dužnosti	Adekvatne zakonske odredbe usvojene Usvojen podzakonski propis Broj transakcija (razmjene podataka) Broj inspekcijskih pregleda i nalaza Broj prijava inspekciji zbog nepoštivanja (negativni indikator)	1.8.1. Izmijeniti i dopuniti postojeće ZUP-ove unošenjem odredbi koje obavezuju da organi, bez obzira na specijalne propise, sami pribavljaju podatke		Sredina 2012.	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	ROŽ BiH radi u skladu sa Zakonom o opštem upravnom postupku izdatim podzakonskim aktima vezanih za izdavanje dozvola, potvrda, licenci. Nije bilo do sada žalbi i prigovora. Za sve izdate dozvole, potvrde i licenece vode se Knjige evidencije.
		1.8.2. Podzakonskim propisom regulirati način razmjene podataka	MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH Sve institucije s ovlaštenjima za upravno odlučivanje	Kraj 2012.	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	
		1.8.3. Implementirati mjeru na izabranim područjima		Kraj 2013.	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	

		1.8.4. Intenzivirati kontrolu upravne inspekcije u ovom segmentu		Kraj 2013.	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	
1.9. Omogućiti plaćanje upravnih usluga na mjestima gdje se usluga traži/pruža. Omogućiti plaćanje savremenim sredstvima plaćanja (kartice, elektronsko plaćanje i dr.)	Izmijenjeni i dopunjeni propisi	1.9.1. Izmijeniti i dopuniti propise po potrebi	MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS, Vlada FBiH, Vlada BDBiH	Kraj 2014.	realizacija nije počela	realizacija nije počela	djelimično realizovano	djelimično realizovano	Zakonom o administrativnim taksama ("Sl.glasnik Republike Srpske", broj 100/11 i 67/11), odredbom člana 20., propisano je da se takse (republičke i jedinica lokalne samouprave) mogu plaćati u taksenim markama ili u gotovom novcu, čime je omogućeno plaćanje takse na mjestu gdje se usluga pruža-kupovinom taksene markice ili karticom, ako se plaća gotovinom.
	Broj organa kod kojih se može plaćati taksa savremenim sredstvima	1.9.2. Tehnički omogućiti plaćanje karticama			realizacija nije počela	realizacija nije počela	djelimično realizovano	realizacija nije počela	U Administrativnom centru Vlade Republike Srpske smješten je šalter pošta, a u neposrednoj blizini nalaze se šalteri banaka-putem kojih se može izvršiti plaćanje takse karticom, dok se plaćanje usluga na nivou opština/gradova takse za izdavanje dokumenata mogu kupiti na mjestima na kojima se usluge vrše-odnosno u prijemnim kancelarijama, a u velikom broju slučajeva na raspolaganju su poštanke ili bankarske poslovnice za plaćanja gotovinom.
	Uspostavljena mogućnost e-plaćanja	1.9.3. Uspostaviti mogućnost e-plaćanja			realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija je u toku	realizacija nije počela	Nema promjena u odnosu na predhodni izvještajni period.
		1.10.1. Izmijeniti i dopuniti postojeće ZUP-ove, odnosno zakone odredbom koja omogućava da se podzakonskim propisom definiiraju konkretni postupci u kojima se ukida klasična mjesna nadležnost (npr. registracija vozila, pasoš, lična karta, prijava prebivališta, vozačka dozvola i dr.)			realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	

<p>1.10. Ukinuti mjesnu nadležnost u postupcima gdje je to moguće (u okviru ustavnih nadležnosti)</p>	<p>Izmijenjeni i dopunjeni ZUP-ovi Usvojeni podzakonski propisi Vrste postupaka bez mjesne nadležnosti, po mogućnosti ušteda (prema SCM metodologiji)</p>	<p>1.10.2. Definiranje konkretnih postupaka u kojima se ukida klasična mjesna nadležnost</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH</p>	<p>Sredina 2012.</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>Zakonom o matičnim knjigama Federacije BiH („Sl.novine FBiH“, br. 37/12 i 80/14) te podzakonskim aktima omogućeno je građanima pravo na pribavljanje podataka iz matičnih evidencija i u mjestima izvan općine rođenja odnosno prebivališta (član 65. Zakona). Na ostalim nivoima nema promjena u odnosu na predhodni izvještajni period. Na sastanku NTA održanom 31. oktobra 2014. godine zaključeno je da je zajednički stav NT-a da se u narednom periodu ova aktivnost smatra realizovanim kroz izmjene materijalnih propisa, na svim upravnim nivoima, uz napomenu da je to stav Nadzornog tima i da ovaj cilj nije moguće realizovati kroz izmjene i dopune postojećih ZUP-ova/ZOUP-a, a kako je predviđeno u RAP1.</p>	
	<p>Usvojena metodologija</p>	<p>1.11.1. Priprema i usvajanje metodologije praćenja predmeta koji se rješavaju u propisanom roku na VMBiH/vladama</p>		<p>Usvojena metodologija kraj 2011.</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● djelimično realizovano</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>Vijeće ministara BiH donijelo Uputstvo o načinu pripreme godišnjeg programa rada i izvještaju o radu u institucijama BiH (sl.glasnik BiH, broj: 45/15). Uputstvom se želi postići kvalitet programiranja obaveza institucija BiH radi ušteda u budžetu i efikasnijeg rada Vijeća ministara BiH te povećanja transparentnosti kod izvještavanja o rezultatima rada . FBiH :U okviru odredaba Zakona o upravnom postupku FBiH (“Sl.novine FBiH“, br. 2/98 i 48/99) postoji jasan pravni okvir obaveznog postupanja službenih lica koja vode i rješavaju u upravnom postupku, ali i onaj koji podrazumijeva jasnu nadležnost u pogledu upravnog nadzora i rada upravne inspekcije. Osim toga, ova pitanja su uređena i odgovarajućim odredbama Zakona o organizaciji organa uprave u FBiH (“Sl.novine FBiH“, br. 35/05). Na kraju, ključan mehanizam za šire praćenje poštivanja rokova u upravnom rješavanju omogućen je izvršnim organima vlasti putem izvještaja o upravnom rješavanju (član 294. Zakona).</p>	
<p>1.11. Osigurati rješavanje predmeta u propisanim rokovima</p>	<p>Osiguran informacioni sistem</p>	<p>1.11.2. Osiguranje adekvatnog informacionog sistema</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH Sve institucije s nadležnošću za upravljanje</p>		<p>● djelimično realizovano</p>	<p>● realizacija nije počela</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>Nema izmjena u odnosu na predhodni izvještajni period. Nisu dostavljene informacije.</p>	<p>CIP-Centar je putem DOB-a, Srednjeročnog plana razvoja i budžetskog zahtjeva za 2016. godinu planirao je uvođenje DMS-a, realizacija će zavisiti od odobrenih budžetskih sredstava, s tim da za ove namjene sredstva nisu odobrena u budžetu za 2016. godinu. Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH ima osiguran adekvatan infomacioni servis.</p>

	<p><i>Usvojen izvještaj</i></p>	<p>1.11.3. Priprema izvještaja o rokovima rješavanja predmeta i usvajanje izvještaja na VMBiH/vladama</p>	<p>ovlaštenjima za upravno odlučivanje</p>	<p>Usvojen izvještaj, kraj 2012.</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● djelimično realizovano</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizacija nije počela</p>	<p>Nema izmjena u odnosu na predhodni izvještajni period. Nisu dostavljene informacije.</p>	
	<p><i>Usvojen program</i></p>	<p>1.11.4. Priprema programa za rješavanje predmeta u roku i usvajanje na VMBiH/vladama</p>		<p>Usvojen program, sredina 2013.</p>	<p>● djelimično realizirano</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizacija nije počela</p>		<p>CIP-Centar nema ovlaštenja za upravno odlučivanje, izuzev odlučivanja po zahtjevima po ZOSPI, što je posebno obrađeno. DKPTBIH-Vidu tačku 1.11.2.</p>
	<p><i>Implementiran program</i> <i>Broj i procenat predmeta koji se rješavaju u roku</i></p>	<p>1.11.5. Implementacija programa i praćenje implementacije</p>		<p>Nakon toga kontinuirano</p>	<p>● djelimično realizirano</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizacija nije počela</p>		
<p>1.12. Uspostaviti registre postupaka na svim nivoima vlasti u BiH</p>	<p><i>Uspostavljen registar postupaka</i></p>	<p>1.12.1 Registar postupaka sadrži najmanje sljedeće elemente: • vrsta postupka (materija o kojoj se odlučuje) • nadležni organ • pravni osnov • da li postoje elementi posebnih postupaka</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak) Svi organi uprave s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku</p>	<p>Kraj 2011.</p>	<p>● realizacija u toku</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH ima uspostavljen registar administrativnih postupaka iz svoje nadležnosti.</p>	<p>U Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH uspostavljen Elektronski registar administrativnih postupaka (E-registar). Ovaj E-Registar je centralizovana baza svih administrativnih postupaka koji se vode u Ministarstvu (uključujući Ured za veterinarstvo i Upravu za zaštitu zdravlja bilja), pod kojim se podrazumijevaju sve dozvole, rješenja, odobrenja, mišljenja, licence i sl. koje Ministarstvo donosi, odnosno izdaje na zahtjev trećih lica. Pravni osnov za uspostavu ovog E-registra je Odluka o uspostavi elektronskog registra administrativnih postupaka u Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa, broj 01-1-02-1868/13 od 05.07.2013. godine i Uputstvo o načinu rada i postupanja u određenim administrativnim postupcima, broj 01-1-02-1868-1/13 od 05.07.2013. godine.</p>

	Uspostavljen sistem ažuriranja	1.12.2. Kontinuirano ažurirati registar			realizacija u toku realizovano u potpunosti realizovano u potpunosti realizovano u potpunosti	MVTEO :registar redovno se ažurira	Ažuriranje E-registra vrši se kontinuirano, na način da se svim zaposlenim u Ministarstvu dostavi obrazac za prijavu novog administrativnog postupka ili prijavu promjene u već prijavljenom administrativnom postupku. Kreiran je i link za pregled postupaka (http://rap.mvteo.gov.ba/egfVwOdlukaJedinice.aspx) U Ministarstvu je do sada identificirano 73 administrativna postupka, pod kojim se podrazumijevaju sve dozvole, rješenja, odobrenja, mišljenja, licence i sl. koje Ministarstvo donosi, odnosno izdaje na zahtjev trećih lica. MVTEO-Uprava BiH za zaštitu zdravlja bilja redovno ažurira registar
1.13. Omogućiti elektronsku komunikaciju stranaka i organa	Izmijenjeni i dopunjeni ZUP-ovi	1.13.1 Izmijeniti i dopuniti ZUP-ove (na nivoima vlasti na kojima to nije urađeno) čime će se: • izjednačiti validnost elektronskih i pisanih dokumenata • izjednačiti validnost elektronskog i vlastoručnog potpisa • pravno regulirati elektronski podnesak • pravno regulirati elektronsko dostavljanje dokumenata	MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)	Kraj 2013.	realizovano u potpunosti realizacija je u toku realizovano u potpunosti realizovano u potpunosti	Nema promjena u odnosu na predhodni izvještajni period.	
UP 2. Poboljšanje zadovoljstva korisnika usluga							
2.1. Prilagoditi radno vrijeme za rad s korisnicima usluga (strankama) njihovim potrebama	Provedena anketa i prikupljene informacije	2.1.1. Provesti anketu među korisnicima upravnih usluga da bi se ustanovile njihove potrebe	MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)	kraj 2012.	djelimično realizovano djelimično realizovano realizovano u potpunosti djelimično realizovano	U FBiH ovo je uređeno odredbama iz tačke 81. Uputstva o načinu vršenja kancelarijskog poslovanja u organima uprave i službama za upravu u FBiH ("Sl.novine FBiH", br. 30/98, 49/98 i 5/00), a u vezi sa kojim je prilagođeno radno vrijeme strankama u postupku. Iako FBiH ne odlučuje o organizaciji radnog vremena na nižim nivoima vlasti, ipak se mora imati u vidu činjenica da pomenuti podzakonski akt obavezuje sve nivoe vlasti u FBiH da, između ostalog, organiziraju i svoje radno vrijeme u skladu sa potrebama građana.	
	Izmijenjeni i dopunjeni propisi i poboljšane prakse	2.1.2. Na osnovu rezultata ankete i drugih prikupljenih informacija izmijeniti i dopuniti propise i postojeće prakse kako bi se radno vrijeme prilagodilo potrebama korisnika usluga (stranaka)	Svi organi uprave s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku	kraj 2013.	djelimično realizovano djelimično realizovano realizovano u potpunosti realizacija nije počela		
	Propisana obaveza mjerenja i objavljivanja podataka	2.2.1. Izmijeniti i dopuniti propise, odnosno usvojiti odgovarajući propis kojim će biti propisano obavezno redovno mjerenje zadovoljstva korisnika i objavljivanje podataka		kraj 2012.	djelimično realizovano realizacija nije počela realizovano u potpunosti djelimično realizovano	BiH: u Upravi za indirektno oporezivanje u primjeni je Pravilnik o postupku rješavanja primjedbi ("Službeni glasnik BiH", broj 103/14) kojim se omogućava izražavanje nezadovoljstva korisnika radom Uprave i preduzimanje mjera u cilju otklanjanja utvrđenih nepravilnosti i informisanja podnosioca primjedbe.	CIP-Mjeri se zadovoljstvo korisnika web stranice. U prostorijama Centra postavljen sandučić sa mogućnošću davanja primjedbi i sugestija na rad Centra.

2.2. Uvesti redovno mjerenje zadovoljstva korisnika (anketiranje korisnika upravnih usluga) na mjestu gdje se usluge obavljaju	Usvojena metodologija	2.2.2. Pripremiti i usvojiti na VMBiH/vladama metodologiju za mjerenje zadovoljstva korisnika		sredina 2013.	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela	U pripremi nova projektna ideja za realizaciju ovog cilja.	Institucija omudsmanana ispituje zadovoljstvo potrošača uslugama institucije anketno putem web stranice.
	Broj institucija koje redovno obavljaju mjerenje	2.2.3. Uvesti redovno mjerenje u praksu	MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak) Svi organi uprave s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku			djelimično realizovano	realizacija nije počela	djelimično realizovano		BHAS- Agencija za statistiku BiH je već dva puta provela anketu o zadovoljstvu korisnika i rezultate istih zvanično objavila na svojoj internet stranici. Ankete su provedene 2012. i 2014. godine.
	Osiguran informacijski sistem	2.2.4. Osigurati informacijski sistem		kraj 2013.	djelimično realizovano	realizacija nije počela	djelimično realizovano	realizacija nije počela		CIP-Kao pod prethodnom tačkom. DKPTBiH-Vidu tačku 1.11.2. nema nadležnost MVTEO-Informacioni sistem je obezbijeđen. MCP
	Broj objavljenih rezultata Prosječna ocjena za sve institucije	2.2.5. Mjesečno objaviti rezultate za sve upravne institucije ("barometer kvaliteta") na veb-stranici odgovorne institucije				realizacija nije počela	realizacija nije počela	djelimično realizovano	realizacija nije počela	

<p>2.3. Poboľšati sistem prikupljanja primjedbi, prijedloga i sugestija korisnika upravnih usluga</p>	<p><i>Izmijenjeni i dopunjeni propisi</i></p>	<p>2.3.1. Izmijeniti i dopuniti propise (po potrebi) odredbama koje obavezuju sve upravne institucije da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • omoguće isticanje primjedbi i prijedloga u vezi s radom institucije na različite načine (knjiga primjedbi/prijedloga/sugestija, kutije, e-prijedlozi) • na nivou rukovodećih službenika redovno razmatraju prijedloge, primjedbe i sugestije i uvode adekvatne mjere • u roku od pet dana odgovore na primjedbe i prijedloge koji nisu bili dati anonimno 	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p> <p>Svi organi uprave s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku</p>	<p>Kraj 2013.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>BiH: Upravi za indirektno oporezivanje u primjeni je Pravilnik o postupku rješavanja primjedbi ("Službeni glasnik BiH", broj 103/14) kojim se omogućava izražavanje nezadovoljstva korisnika radom Uprave i preduzimanje mjera u cilju otklanjanja utvrđenih nepravilnosti i informisanja podnosioca primjedbe.</p> <p>BHDCA mjeri zadovoljstvo korisnika usluga putem anketa, web stranice, e-mail, sandučeta. (Procedura za komunikaciju i mjerenje zadovoljstva korisnika; broj: 1-5-02-3-510-1/15 od 12.06.2015.izdanje 3.0).</p> <p>FBIH: Implementacija ovog cilja kroz postavljanje npr. kutija za primjedbe i prijedloge stranaka, već postoji dugi niz godina u svim institucijama u FBIH. Osim toga, praksa saradnje sa građanima u tom pogledu je unaprijeđena u smislu što građani koristeći e-mail adrese odgovornih lica u institucijama i organima vlasti koje su postavljene na web stranicama istih uvijek mogu direktno komunicirati sa organima vlasti i davati svoje prijedloge, primjedbe i preporuke. Obaveza organa vlasti FBIH za takvu vrstu komunikacije sa građanima predviđena je i u odredbama iz člana 74. do 80. Zakona o organizaciji organa uprave u FBIH.</p> <p>Zakonom o javnoj upravi Brčko distrikta BiH u okviru Kancelarije gradonačelnika uspostavljena je Služba za žalbe i pritužbe građana . Služba postupa pa žalbama i pritužbama građana po proceduri prijema žalbe, obrađivanja žalbe, prosljeđivanja upita po žalbi, analize odgovora po žalbi, koordiniranja organa uprave u cilju definiranja navoda iz žalbe, provođenja istrage, zauzimanja stava po žalbi, prosljeđivanja odgovora, poduzimanja odgovarajućih mjera protiv prekršitelja, informiranja gradonačelnika, skupštine, nadležnih skupštinskih komisija i javnosti. Osnov za postupanje Službe su žalbe i pritužbe građana koje se odnose na nezakonit rad organa uprave i kao takve predstavljaju stalnu vezu između građana i organa uprave (Vlade) Brčko Distrikta BiH.Osnovni zadaci rada Službe su:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kontrola zakonitosti rada Uprave 2. Analiza stanja u oblasti zakonitosti rada organa uprave 3. Informisanje Vlade i Skupštine o stanju u ovoj oblasti 	<p>BHDCA mjeri zadovoljstvo korisnika usluga putem anketa, web stranice, e-mail, sandučeta. (Komunikacija i mjerenje zadovoljstva korisnika_4.0_30.05.16") Putem maila građanima je omogućena direktna komunikacija sa BHDCA.</p> <p>CIP-Mjeri se zadovoljstvo korisnika web stranice. U prostorijama Centra postavljen sandučić sa mogućnošću davanja primjedbi i sugestija na rad Centra.</p>
	<p><i>Praksa usklađena s propisima</i></p> <p><i>Broj primljenih prijedloga, primjedbi i sugestija te broj odgovora</i></p>	<p>2.3.2. Usaglasiti postojeću praksu s propisima</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Praksa saradnje sa građanima u tom pogledu je unaprijeđena u smislu što građani koristeći e-mail adrese odgovornih lica u institucijama i organima vlasti koje su postavljene na web stranicama istih uvijek mogu direktno komunicirati sa organima vlasti i davati svoje prijedloge, primjedbe i preporuke. Obaveza organa vlasti FBIH za takvu vrstu komunikacije sa građanima predviđena je i u odredbama iz člana 74. do 80. Zakona o organizaciji organa uprave u FBIH.</p> <p>Zakonom o javnoj upravi Brčko distrikta BiH u okviru Kancelarije gradonačelnika uspostavljena je Služba za žalbe i pritužbe građana . Služba postupa pa žalbama i pritužbama građana po proceduri prijema žalbe, obrađivanja žalbe, prosljeđivanja upita po žalbi, analize odgovora po žalbi, koordiniranja organa uprave u cilju definiranja navoda iz žalbe, provođenja istrage, zauzimanja stava po žalbi, prosljeđivanja odgovora, poduzimanja odgovarajućih mjera protiv prekršitelja, informiranja gradonačelnika, skupštine, nadležnih skupštinskih komisija i javnosti. Osnov za postupanje Službe su žalbe i pritužbe građana koje se odnose na nezakonit rad organa uprave i kao takve predstavljaju stalnu vezu između građana i organa uprave (Vlade) Brčko Distrikta BiH.Osnovni zadaci rada Službe su:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kontrola zakonitosti rada Uprave 2. Analiza stanja u oblasti zakonitosti rada organa uprave 3. Informisanje Vlade i Skupštine o stanju u ovoj oblasti 	
<p>UP 3. Nadzor/kontrola</p>										
<p>3.1. Formirati interni sistem monitoringa kvaliteta rada u oblasti vođenja upravnog postupka i pružanja upravnih usluga</p>	<p><i>Pripremljena metodologija</i></p>	<p>3.1.1. Pripremiti metodologiju monitoringa kvaliteta</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p> <p>Svi organi uprave s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku</p>	<p>Kraj 2013.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>U okviru odredaba Zakona o upravnom postupku FBIH ("Sl.novine FBIH", br. 2/98 i 48/99) postoji jasan pravni okvir obaveznog postupanja službenih lica koja vode i rješavaju u upravnom postupku, ali i onaj koji podrazumijeva jasnu nadležnost u pogledu upravnog nadzora i rada upravne inspekcije. Osim toga, ova pitanja su uređena i odgovarajućim odredbama Zakona o organizaciji organa uprave u FBIH ("Sl.novine FBIH", br. 35/05). Na kraju, ključan mehanizam za šire praćenje poštivanja rokova u upravnom rješavanju omogućen je izvršnim organima vlasti putem izvještaja o upravnom rješavanju (član 294. Zakona).</p>	<p>Kontrola kvaliteta vrši se kroz interne kontrole (audit-e). BHDCA je izradila Plan internih Audit-a za 2016. godinu.</p> <p>DKPTBIH-Vidu tačku 1.11.2.</p> <p>HOPS-Pored redovnog inspekcijskog nadzora od strane Upravnog inspektorata Ministarstva pravde BiH, ključan mehanizam za šire praćenje poštovanja rokova u upravnom rješavanju, omogućen je izvršnim organima vlasti putem izvještaja o upravnom rješavanju, koje Ured provodi u skladu s Uputstvom o načinu iskazivanja podataka u godišnjim izvještajima u organima uprave Bosne i Hercegovine o rješavanju upravnih stvari u upravnom postupku („Službeni glasnik BiH”, broj 96/13) BATA_Institut vrši redovno kontrole kvaliteta kroz interni audit Službe za akreditiranje Instituta. MCP nema nadležnost</p>
	<p><i>Usvojen izvještaj na VMBiH/vladama</i></p>	<p>3.1.2. Redovno (godišnje) vršiti monitoring prema metodologiji i podnositi izvještaje odgovornoj instituciji</p>			<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija nije počela</p>		<p>Kontrola kvaliteta vrši se kroz interne kontrole (audit-e). BHDCA je izradila Plan internih Audit-a za 2016. godinu.</p> <p>DKPTBIH-Vidu tačku 1.11.2.</p> <p>HOPS-Pored redovnog inspekcijskog nadzora od strane Upravnog inspektorata Ministarstva pravde BiH, ključan mehanizam za šire praćenje poštovanja rokova u upravnom rješavanju, omogućen je izvršnim organima vlasti putem izvještaja o upravnom rješavanju, koje Ured provodi u skladu s Uputstvom o načinu iskazivanja podataka u godišnjim izvještajima u organima uprave Bosne i Hercegovine o rješavanju upravnih stvari u upravnom postupku („Službeni glasnik BiH”, broj 96/13) BATA_Institut vrši redovno kontrole kvaliteta kroz interni audit Službe za akreditiranje Instituta. MCP nema nadležnost</p>
	<p><i>Broj mjera za poboljšanje</i></p> <p><i>Rezultati monitoringa</i></p>	<p>3.1.3. Redovno (godišnje) analizirati rezultate monitoringa i usvojiti mjere za poboljšanje – na nivou institucije kao i na nivou VMBiH/vlada</p>			<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija nije počela</p>		<p>Godišnje se vrši analiza rezultata rada, te donose odgovarajuće mjere za poboljšanje usluga koje pruža BHDCA.</p>

<p>3.2. Ojačati ulogu upravne inspekcije</p>	<p>Broj nadzora Broj otklonjenih nepravilnosti Rezultati (mjerenja zadovoljstva) anketiranja korisnika</p>	<p>3.2.1. Više usmjeriti aktivnosti upravne inspekcije na oblast upravnog odlučivanja i osiguranja kvaliteta upravnih usluga (pribavljanje podataka po službenoj dužnosti, radno vrijeme za stranke, mjerenje zadovoljstva, odgovori na primjedbe, prijedloge i dr.) 3.2.2. Po potrebi izmijeniti i dopuniti zakone i podzakonske akte</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Kraj 2013.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Upravna inspekcija Brčko distrikta BiH u okviru svoje nadležnosti redovno vrši kontrolu u oblasti upravnog odlučivanja. Osim redovnih kontrola upravna inspekcija preventivno djeluje i svojim primjedbama utiče na kvalitetniji rad ovlaštenih lica za vođenje upravnog postupka. Takođe je radno vrijeme prilagođeno strankama a naročito u ljetnom periodu kada je povećan broj stranaka Rad federalne upravne inspekcije, ali i rad upravnih inspekcija na nivou kantona koje rade u skladu sa odredbama Zakona o organizaciji organa uprave u FBiH („Sl.novine FBiH“, br. 35/05) jasno uređen zakonom, a dinamika njihovog rada i kontrola nad istim (izvještavanje) je redovno predviđena planom njihovog godišnjeg rada koje, kao dio plana rada ministarstava pravde, usvajaju vlade na svim nivoima vlasti.</p>
<p>3.3. Osigurati rješavanje žalbi i drugih pravnih sredstava u propisanom roku</p>	<p>Vidi UP 1.11.</p>	<p>Vidi UP 1.11.</p>	<p>Vidi UP 1.11.</p>	<p>Vidi UP 1.11.</p>	<p>djelomično realizovano</p>	<p>djelomično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>U okviru odredaba Zakona o upravnom postupku FBiH ("Sl.novine FBiH", br. 2/98 i 48/99) postoji jasan pravni okvir obaveznog postupanja službenih lica koja vode i rješavaju u upravnom postupku, ali i onaj koji podrazumijeva jasnu nadležnost u pogledu upravnog nadzora i rada upravne inspekcije. Osim toga, ova pitanja su uređena i odgovarajućim odredbama Zakona o organizaciji organa uprave u FBiH ("Sl.novine FBiH", br. 35/05). Na kraju, ključan mehanizam za šire praćenje poštivanja rokova u upravnom rješavanju omogućen je izvršnim organima vlasti putem izvještaja o upravnom rješavanju (član 294. Zakona).</p>
<p>3.4. Uvesti obavezu drugostepenog organa da odluči u meritumu</p>	<p>Adekvatne zakonske odredbe usvojene Broj predmeta vraćenih prvostepenom organu (negativni indikator)</p>	<p>3.4.1. Izmijeniti i dopuniti postojeće ZUP-ove unošenjem odredbe koja obavezuje drugostepeni organ da odluči u meritumu, posebno u slučajevima kada prvostepeni organ učestalo krši/pogrešno primjenjuje zakon (nivoi vlasti na kojima to nije implementirano) 3.4.2. Posebno pratiti predmete vraćene prvostepenom organu na ponovni postupak i odlučivanje</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH Svi drugostepeni organi</p>	<p>Kraj 2011.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Članovima od 236. do 245. Zakona o upravnom postupku FBiH, na jasan i nedvosmislen način uređeno postupanje drugostepenog upravnog organa i situacije u kojima mora odlučivati u meritumu upravne stvari. Zakonom o upravnom postupku BD BiH u članu 224. propisano je da " Ako Apelaciona komisija utvrdi da su u prvostepenom rješenju pogrešno ocijenjeni dokazi, da je iz utvrđenih činjenica izveden pogrešan zaključak u pogledu činjeničnog stanja, da je pogrešno primijenjen pravni propis na temelju kojeg se rješava stvar , da je u istoj upravnoj stvari već jednom poništeno prvostepeno rješenje, a posebno ako prvostepeni organ nije u svemu postupio po rješenju Apelacione komisije ili ako utvrdi da je na temelju slobodne ocjene trebalo donijeti drugačije rješenje, ono će svojim rješenjem poništiti prvostepeno rješenje i samo riješiti stvar."</p>
<p>UP 4. Izvršenje</p>									

<p>4.1. Unaprijediti sistem izvršenja u upravnom postupku</p>	<p>Broj i procenat uspješnih izvršenja</p>	<p>4.1.1. Izmijeniti i dopuniti postojeće ZUP-ove i druge propise ako je to potrebno</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Kraj 2013.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>Komentar člana NT sa nivoa FBiH: S obzirom da je odredbama iz člana 272. i 273. Zakona o upravnom postupku FBiH jasno propisano koje vrste izvršenja postoje i kako se provode. U tom smislu, smatramo da izvršenje rješenja u upravnom postupku uopćeno nije oblast koja pokazuje otežavajuće okolnosti u funkcionisanju ukupnog sistema kao ni prepreku ostvarenju prava stranaka u postupku. S obzirom na to, smatramo da je ovaj cilj već ispunjen.</p>	<p>Zakonom o upravnom postupku Brčko distrikta BiH regulisana je oblast izvršenja rješenja i zaključaka. Izvršenje radi ispunjenja nenovčanih obaveza izvršenika provodi se administrativnim putem. Izvršenje radi ispunjenja novčanih potraživanja provodi se sudskim putem. Izuzetno, izvršenje radi ispunjenja novčanih potraživanja iz primanja na osnovu radnog odnosa može se provesti administrativnim putem po pristanku izvršenika. IIV-U izvještajnom periodu izmjenjeni provedbeni propisi zakona u području intelektualnog vlasništva u cilju što kvalitetnije primjene i implementacije AR modela Ministarstva financija i trezora BiH, koja se tiče naplate vlastitih prihoda</p>
		<p>4.1.2. Ojačati institucije koje provode izvršenje (obukama, adekvatnim odabirom saradnika i dr.)</p>	<p>Svi organi uprave s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku</p>		<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>		<p>U Brčko distriktu BiH obuke se vrše prema mogućnostima a odabir saradnika odnosno firmi koje će sprovesti izvršenje rješenja angažuje se na zakonit način za tekuću godinu IIV-Redovito se, sukladno potrebama i sredstvima, zaposlenici koji rade na upravnim postupcima upućuju na specijalističke obuke. U izvještajnom periodu zaposlenici upućivani na obuke u organizaciji Evropske patentne organizacije i Svjetske organizacija za intelektualno vlasništvo BiH - WIPO -ADS BiH: U Katalogu MCP-Obuke se provode obuka ADS nalaze se teme Upravni postupak i upravni spor, Disciplinski postupak u organima uprave, Krivični propisi i sudska praksa u pogledu krivičnih djela protiv službene dužnosti. U sklopu Projekta "Training in Administrative Procedures in BiH", čiji je implementator konzorcij vođen European Consulting Group iz Beograda u asocijaciji sa Human Dynamics, a glavni partner Ured koordinatora za reformu javne uprave u BiH (PARCO), u 2016. godini održano je sedam 6-dnevnih obuka za 123 polaznika.</p>
<p>UP 5. Jačanje kapaciteta</p>										
<p>5.1. Uspostaviti i/ili ojačati kapacitete institucije odgovorne za kontrolu propisa u pogledu administrativnih prepreka, sakupljanje prijedloga za RAP, za pripremu akcionog plana RAP i kontrolu usklađenosti sa sistemom upravnog postupka i javne uprave uopće</p>	<p>Usvojena odluka</p>	<p>5.1.1. Usvojiti odluku na VMBiH/vladama o instituciji koja će biti odgovorna za kontrolu propisa u pogledu administrativnih prepreka, sakupljanje prijedloga za RAP, za pripremu akcionog plana RAP i kontrolu usklađenosti sa sistemom upravnog postupka i javne uprave uopće (može biti jedna institucija, a i više njih – naprimjer ministarstva za ekonomske odnose, za svaki upravni nivo, za oblast administrativnih prepreka za poslovne subjekte, a ministarstva pravde za oblast administrativnih prepreka za građane i za oblast kontrole usklađenosti sa sistemom upravnog postupka i javne uprave uopće)</p>	<p>VMBiH/vlade na prijedlog ministarstva pravde (odnosno MULSRS-a)</p> <p>Nakon toga odgovorne institucije utvrđene odlukom VMBiH/vlada</p>	<p>Sredina 2011.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Kroz realizaciju projekta "Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucije/a za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" (komponenta 1- definisanje tijela na nivou BiH i BD BiH koja će preuzeti poslove redukcije administrativnih prepreka i pocjene uticaja propisa) realizovati će se najveći dio ove aktivnosti na nivoima VM i BD BiH (do usvajanja Odluke).</p>	<p>U toku je implementacija Projekta „Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucije/a za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka“.</p>
	<p>Usvojena sistematizacija</p>	<p>5.1.2. Sistematizirati odgovarajuća radna mjesta (definirati uslove i kompetencije) i popuniti ih</p>		<p>Kraj 2011.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Kroz realizaciju projekta "Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucije/a za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" (komponenta 1- definisanje tijela na nivou BiH i BD BiH koja će preuzeti poslove redukcije administrativnih prepreka i pocjene uticaja propisa) realizovati će se najveći dio ove aktivnosti na nivoima VM i BD BiH (do usvajanja Odluke).</p>	<p>Dana 10.05.2016. godine, Ured koordinatora za reformu javne uprave, u svojstvu ugovornog organa s izabranim implementatorom, potpisao ugovor o implementaciji ovog projekta.</p>
	<p>Usvojen program obuke, broj obuka, broj polaznika</p>	<p>5.1.3. Pripremiti program obuke za ovu oblast za sve državne službenike odgovorne za pripremu propisa i redovno ga izvoditi</p>		<p>Sredina 2012.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>Kroz realizaciju projekta "Uspostavljanje i/ili jačanje kapaciteta institucije/a za kontrolu propisa i uspostavljanje sistema redukcije administrativnih prepreka" (komponenta 1- definisanje tijela na nivou BiH i BD BiH koja će preuzeti poslove redukcije administrativnih prepreka i pocjene uticaja propisa) realizovati će se najveći dio ove aktivnosti na nivoima VM i BD BiH (do usvajanja Odluke).</p>	

<p>5.2. Definirati zahtjeve (stručne kvalifikacije i radno iskustvo) za državne službenike koji vode upravni postupak i odlučuju o upravnim predmetima</p>	<p><i>Definirani zahtjevi/stručne kvalifikacije i radno iskustvo</i></p>	<p>5.2.1 Izmijeniti/dopuniti postojeće zakone i podzakonske akte</p>	<p>Ključne institucije za ULJP u saradnji s MPBiH, FMP, MULSRS, Vladom BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Sredina 2012.</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>Nema promjena u odnosu na predhodni izvještajni period.</p>
<p>5.3. Definirati kompetencije potrebne za radna mjesta na kojima se vodi upravni postupak i odlučivanje o upravnim predmetima, uključujući inspektore</p>	<p><i>Definirane kompetencije potrebne za radno mjesto</i></p>	<p>5.3.1 Izmijeniti/dopuniti postojeće zakone i podzakonske akte</p>	<p>Ključne institucije za ULJP u saradnji s MPBiH, FMP, MULSRS, Vladom BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Kraj 2012.</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>Komentar člana NT sa nivoa FBiH : smatramo već postignutim, obzirom da su odredbama Zakona o državnoj službi u FBiH („Sl.novine FBiH“, br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 08/06 i 4/12), kao i odgovarajućim odredbama Zakona o organizaciji organa uprave i Zakona o inspekcijama u FBiH („Sl.novine FBiH“, br. 73/14), propisani potrebni uslovi za vršenje poslova upravnog rješavanja i upravnog nadzora. Osim toga, Ministarstvo pravde FBiH u saradnji sa predstavnicima Delegacije EU u Sarajevu i Agencije za državnu službu FBiH, već pripremilo cijeli set propisa kojima će se urediti novi koncept zapošljavanja u državnu službu utemeljeno na stručnim kompetencijama koje do sada nisu bile posebno uzimane u obzir. Kroz projekat "Modernizacija sistema ULJP-a u strukturama državne službe BiH" izrađen je Priručnik za korištenje okvira kompetencija .</p>
<p>5.4. Dalje razvijati programe obuke za oblast upravnog postupka u okviru horizontalnog sistema obuke državnih službenika</p>	<p><i>Organizirane obuke</i> <i>Broj obuka</i></p>	<p>5.4.1 Organizirati stručno usavršavanje osoblja – državnih službenika</p>	<p>Ključne institucije za ULJP u saradnji s MPBiH, FMP, MULSRS, Vladom BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Kraj 2012.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Na svim nivoima u BiH, u junu 2015. godine, završene su obuke koje su planirane kroz projekat „Edukacija voditelja upravnih postupaka i inspektora“. Obuke je uspješno završilo 1312 državnih službenika. Delegacija EU u BiH odobrila sredstva za produžetak projekta do marta 2016. godine, za dodatne grupe polaznika (izvor zapisnik sa 5. sjednice UO projekta). U septembru započeo novi ciklus obuka za dodatne grupe polaznika na sva četiri nivoa u BiH. Obuke su završene za nivo RS, FBiH i BD BiH a od januara 2016.godine počinju za nivo BiH.</p>
<p>5.5. Razviti program obuke za upravljanje odnosa s korisnicima usluga (CRM – Costumers Relations Management</p>	<p><i>Razvijen program</i></p>	<p>5.5.1 Preduzeti aktivnosti za pripremu programa</p>	<p>Ključne institucije za ULJP u saradnji s MPBiH, FMP, MULSRS, Vladom BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Sredina 2013.</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>Utvrđena nova projektna ideja.</p>
<p>5.6. Ojačati ulogu centralnih kapaciteta u oblasti upravnog postupka</p>	<p><i>Broj izrađenih i na veb-stranicama objavljenih pravnih mišljenja, odgovora, savjeta, instrukcija i drugih informacija</i> <i>Broj koordinacionih sastanaka, zaključaka, razmijenjenih dobrih iskustava i dr.</i></p>	<p>5.6.1 Osigurati da centralni kapaciteti (odgovorne institucije) svim organima uprave s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku ažurno osiguravaju (u oblasti upravnog postupka): • pravna mišljenja i druge stručne savjete • instrukcije o pitanjima koja u praksi organima prouzrokuju probleme • informacije o sudskoj praksi • okvir za koordinaciju jedinica i službenika s ovlaštenjima za odlučivanje u upravnom postupku (za potrebe razmjene informacija i dobrih praksi).</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Kraj 2013.</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>Prema odredbama ZUP-u FBiH Federalno ministarstvo pravde dužno je na traženje građana, organa uprave, institucija koje imaju javne ovlasti, kao i drugih organa i institucija davati objašnjenja o primjeni odredaba ZUP-a FBiH. Federalno ministarstvo pravde nadzor nad provedenjem ZUP-a vrši putem Upravne inspekcije. Članom 279. Zakona o upravnom postupku Brčko distrikta BiH propisano je da, na traženja građana, organa javne uprave, institucija koje imaju javne ovlasti kao i drugih organa i institucija, Ocjeljenje za stručne i administrativne poslove dužno je davati objašnjenja o primjeni odredaba ovog zakona. Ocjeljenje za stručne i administrativne poslove objašnjenja daju i po službenoj dužnosti s ciljem osiguranja jedinstvene primjene ovog zakona. Nadzor nad primjenom Zakona o upravnom postupku BD BiH vrši upravna inspekcija. Instrukcije o pitanjima koja u praksi organima prouzrokuju probleme donosi gradonačelnik u okviru svojih nadležnosti.</p>

<p>5.7. Osnovati zajednicu praktičara u oblasti upravnog postupka</p>	<p><i>Formirana zajednica</i></p>	<p>5.7.1 Preduzeti aktivnosti za formiranje zajednice</p>	<p>MPBiH, FMP, MULSRS, Vlada BDBiH (sektori nadležni za upravni postupak)</p>	<p>Kraj 2012.</p>	<p>djelimično realizovano ●</p> <p>djelimično realizovano ●</p> <p>djelimično realizovano ●</p> <p>djelimično realizovano ●</p>	<p>U organizaciji ReSPE i Ministarstva za državnu upravu i lokalnu samoupravu Republike Srbije održana je 26-27. maja 2015.godine u Beogradu, regionalna konferencija na temu Nacrta Zakona o opštem upravnom postupku Republike Srbije, kojoj su prisustvovali predstavnici sa nivoa BiH, RS i F BiH.</p>
---	-----------------------------------	---	---	-------------------	---	--

Cilj	Indikator uspješnosti	Aktivnost	Odgovorna institucija	Vremenski rok	Upravni nivo				Opis postignuća/Komentar	
					BiH	FBiH	RS	BD	2015.	2016.
IK 1. Komunikacijsko planiranje										
1.1. Uspostavljanje strateškog okvira za komunikacije	Usvojene strategije Vijeća ministara BiH, vlada FBiH, RS, BDBiH i usklađene s AP-om 1	1.1.1. Usvajanje strategija komunikacije na nivou VMBiH/vlada. Ovakve strategije potvrdit će opredijeljenost VMBiH/vlada i njihovih institucija za strateški i planski pristup komunikaciji	Vijeće ministara BiH, vlade FBiH, RS, BDBiH	Do sredine 2011.	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	VMBiH: Služba za informisanje pripremila, a Vijeće ministara BiH je na 36. sjednici, održanoj 23.12.2015. donijelo Odluku o usvajanju Revidirane strategije komunikacija Vijeća ministara BiH za period 2016.-2018.. Strategija prati mandatno razdoblje aktuelnog saziva Vijeća ministara BiH, a provodit će je Služba za informisanje. FBiH: Vlada FBiH na sjednici održanoj 27.08.2015., na prijedlog Ureda za odnose s javnošću, usvojila Plan komunikacije Vlade FBiH 2015-2018. i Komunikacijski akcioni plan za 2015. RS: Vlada RS na sjednici održanoj 29.6.2015. usvojila Plan komunikacija Vlade RS, 2015-2019. BDBiH: Strategija komunikacija Vlade BD BiH usvojena je 25.02.2011. i važi do kraja 2016.	VMBiH: Vijeće ministara BiH je na 36. sjednici, održanoj 23.12.2015. donijelo Odluku o usvajanju Revidirane strategije komunikacija Vijeća ministara BiH za period 2016.-2018. FBiH: Vlada FBiH je na sjednici održanoj 27.08.2015. usvojila Plan komunikacije Vlade FBiH 2015-2018. RS: Vlada RS je na sjednici održanoj 29.6.2015. usvojila Plan komunikacija Vlade RS, 2015-2019. BDBiH: Strategija komunikacija Vlade BD BiH usvojena je 25.02.2011. i važi do kraja 2016. U toku je izrada nove Strategije komunikacija Vlade BD BiH.
	Usvojeni godišnji akcioni planovi, broj i procenat takvih akcionih planova Akcioni planovi obuhvataju sve relevantne institucije	1.1.2. Priprema i usvajanje godišnjih akcionih planova komunikacije koji će obuhvatiti sve relevantne aktivnosti i institucije	Vijeće ministara BiH, vlade FBiH, RS, BDBiH	Kontinuirano godišnje	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	VMBiH: VMBiH na sjednici održanoj 7.5.2015. usvojilo Program rada Generalnog sekretarijata za 2015. u okviru kojeg je Program rada Službe za informisanje i Komunikacijski Akcioni plan za 2015. Uz Revidiranu strategiju komunikacija Vijeća ministara BiH, usvojenu u decembru 2015., usvojen je i Komunikacijski akcioni plan Službe za informisanje za 2016. Provedba Akcionog plana jednim dijelom će se ostvarivati u saradnji sa PR službenicima i savjetnicima za medije predsjedavajućeg i ministara Vijeća ministara BiH. FBiH: Komunikacijski plan Vlade FBiH za 2015. usvojila Vlada FBiH na sjednici održanoj 27.08.2015. RS: Vlada RS na sjednici održanoj 29.6.2015. usvojila Plan komunikacija Vlade RS, 2015-2019 i Akcioni plan za 2015. Ministarstva su zadužena da sačine svoje akcione planove. BDBiH: Plan Komunikacije Vlade BD BiH usvojen u okviru Plana rada Sektora za informisanje, na sjednici Vlade 12.3.2015.	VMBiH: Uz revidiranu Strategiju komunikacija Vijeća ministara BiH, usvojenu u decembru 2015., usvojen je i Komunikacijski akcioni plan Službe za informisanje za 2016. Provedba Akcionog plana jednim dijelom se ostvaruje u saradnji sa PR službenicima i savjetnicima za medije predsjedavajućeg i ministara Vijeća ministara BiH. Služba za informisanje pripremila je, u skladu sa revidiranom Strategijom komunikacija Vijeća ministara BiH, Komunikacijski akcioni plan za 2017. godinu, koji će biti sastavni dio programa rada Generalnog sekretarijata Vijeća ministara BiH za 2017. godinu. FBiH: Komunikacijski plan Vlade FBiH za 2016. usvojila je Vlada FBiH 04.03.2016. (V. broj: 552/2016 (SNFBiH, broj: 19/16)). RS: Nakon usvajanja Plana komunikacija Vlade RS za period 2015-2019 usvojen je i godišnji komunikacijski plan Vlade za 2016. BD BiH: Plan Komunikacije Vlade BD BiH je usvojen 12.3.2016.
1.2. Poboľjšati komunikacijsko planiranje u institucijama	Usvojen godišnji komunikacijski plan po pojedinačnoj instituciji (broj i procenat institucija)	1.2.1 Priprema i usvajanje godišnjih komunikacijskih planova pojedinačnih institucija. Ovi planovi uključit će pojedinačne mjere iz RAP-a 1 delegirane konkretnim institucijama	Institucije na svim nivoima	Do kraja 2012.	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	VMBiH: Služba za informisanje i 11 institucija potvrdile da su izradile Akcioni plan za 2015., dok 3 institucije navode nepostojanje takvog plana. FBiH i RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaj Ureda i Biroa). BDBiH: Plan komunikacija Sektora za informisanje Vlade BD BiH odnosi se na sve organe uprave ovog nivoa.	VMBiH: Služba za informisanje pripremila je, u skladu sa revidiranom Strategijom komunikacija Vijeća ministara BiH, Komunikacijski akcioni plan za 2017. godinu, koji će biti sastavni dio programa rada Generalnog sekretarijata Vijeća ministara BiH za 2017. godinu. Od ostalih institucija, informaciju tokom 2016. godine dostavile: Ministarstvo odbrane, IDDEEA i A.J.N. FBiH, RS i BD BiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaji Ureda Vlade FBiH za odnose s javnošću i Biroa za odnose s javnošću i Sektora za informisanje Vlade BD BiH).

<p>1.3. Uvrstiti komunikacijsko planiranje u cjelokupno planiranje i raspodjelu budžetskih sredstava institucija</p>	<p><i>Obim sredstava za strateško komuniciranje vidljiv iz strukture budžeta</i></p> <p><i>Četiri centralne jedinice imaju na raspolaganju odvojen budžet za komunikacijsko planiranje</i></p>	<p>1.3.1 Planovi i strategije komunikacije su dio ukupnog procesa planiranja i raspodjele budžetskih sredstava</p>	<p>Vijeće ministara BiH, vlade FBiH, RS i BDBiH, centralne jedinice za IK, ostale institucije</p>	<p>Do kraja 2011.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VM BiH: Tokom 2015. samo Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova BiH dostavila informaciju - Sredstva, neophodna za realiziranje godišnjeg komunikacijskog plana, planirana su kroz stavke u budžetu Agencije za 2015.</p>	<p>VM BiH: Tokom 2016. samo je Služba za informisanje dostavila podatak: Planovi i strategije komunikacije su dio ukupnog procesa planiranja i raspodjele budžetskih sredstava, s tim što je Akcijskim planom komunikacija za pojedine aktivnosti naznačena potreba izdvajanja određenih budžetskih sredstava.</p>
--	--	--	---	-----------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	--	---

IK 2. Pitanje organizacije

<p>2.1. Održavati i razvijati kapacitete u institucijama</p>	<p><i>Broj i procenat institucija s organiziranom funkcijom za odnose s javnošću</i></p>	<p>2.1.1. Svako ministarstvo i veća institucija imat će bar jednog zaposlenog zaduženog za odnose s javnošću. Tamo gdje postoji potreba formirat će se jedinice za odnose s javnošću</p>	<p>Svi, a naročito ministarstva svih nivoa vlasti i institucije koje imaju ulogu u procesu evropskih integracija</p>	<p>Do kraja 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Stanje u ovoj oblasti na nivou VMBiH se popravilo. Ministarstvo komunikacija i prometa, koje ranije nije imalo službenika za odnose s javnošću, popunilo je ovo radno mjesto. Tokom prve polovine 2015. trinaest institucija istaklo je popunjenost ovog radnog mjesta, 6 ih je istaklo da postoji sistematizirano radno mjesto, ali nije popunjeno, dok je jedna institucija navela da ne postoji sistematizirano radno mjesto. Tokom druge polovine 2015. sedamnaest institucija potvrdilo je popunjenost ovog radnog mjesta, dok sedam institucija navodi da ovo radno mjesto, ili nije popunjeno, ili sistematizacijom nije ni predviđeno. FBiH: U 14 federalnih ministarstava postoje službenici za odnose s javnošću, a u ostalim to rade šefovi kabineta. Bez službenika ministarstva pravde i energije, rudarstva i industrije (prema ranije dostavljenom izvještaju Ureda); RS: Sva ministarstva i ključne institucije imaju angažovane službenike (prema ranije dostavljenom izvještaju Biroa). BDBiH: Sektor za informisanje zadužen je za PR za Vladu i njena Odjeljenja. PR obavljaju dva uposlenika, a pozicija Višeg stručnog saradnika za informisanje biće popunjena do polovine 2016., prema izvještaju Sektora.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice još nema zaposlenog službenika za odnose s javnošću, ali je zapošljavanje planirano usvajanjem novog pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta. Arhiv BiH: U postojećoj sistematizaciji radnih mjesta nema predviđeno radno mjesto službenika za informisanje. Međutim posebnom odlukom poslovi iz navednog djelokruga dodati su jednom od postojećih državnih službenika. Budući da je u toku izrada nove sistematizacije radnih mjesta, vodit će se računa da se predvidi spomenuto radno mjesto ili da se navedeni poslovi pridodaju nekom od postojećih državnih službenika. Agencija za javne nabavke nema zaposlenika zaduženog za odnose sa javnošću. Sistematizacija radnih mjesta ne predviđa takvo mjesto. IDDEEA: Stručna savjetnica za odnose javnošću djeluje u okviru Kabineta direktora. Agencija za nadzor nad tržištem BiH: Prema postojećem pravilniku o unutrašnjoj organizaciji Agencije za nadzor nad tržištem nije predviđeno radno mjesto službenika za odnose sa javnošću, ove poslove obavljaju svi državani službenici iz svojih oblasti po potrebi. Agencija za policijsku potporu: Stanje je nepromijenjeno u odnosu na raniji izvještajni period. APIK: Agencija prema sistematizaciji radnih mjesta nema predviđeno radno mjesto službenika za odnose s javnošću, te u Odjeljenju za podršku ima zaposlenog stručnog savjetnika za odnose s javnošću. Agencija za unapređenje javnih investicija ima PR službenika. BHDCA: Popunjeno radno mjesto Stručni saradnik za odnose s javnošću i WEB od 01.01.2011. CIP: Nije popunjeno radno mjesto predviđeno za odnose s javnošću, niti će isto zbog zamrznutog zapošljavanja biti popunjeno u 2016. godini. Postoji osoba (pomoćnik direktora) koja poslove obavlja u osnovnom obimu. U izvještajnom periodu upućen zahtjev za odobravanje dodatnog zapošljavanja za radno mjesto za odnose s javnošću. Ministarstvo finansija nije dostavilo mišljenje o zahtjevu. DARNS: U 2013. određena je Maida Isović - stručni savjetnik za radijacijsku sigurnost, kao osoba koja je zadužena za odnose sa javnošću ispred Agenciji. O tome je obavješten Ombudsman i druge relevantne institucije. DKPT: Prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji DKPT BiH, pri Kabinetu direktora su predviđena dva radna mjesta i to: Stručni savjetnik-portparol (trenutno nije popunjeno) i viši stručni saradnik - novinar (popunjeno). Granična policija u sklopu Kabineta direktora ima dvije osobe koje su direktno zadužene za poslove odnosa s javnošću: glasnogovornika i novinara. HOPS: Ured ima organizovanu funkciju za odnose s javnošću, odnosno ima sistematizovano jedno radno mjesto zaduženo za odnose s javnošću, koje nije popunjeno. Istitut za intelektualno vlasništvo: Radno mjesto predviđeno sistematizacijom za suradnju sa javnosti nije popunjeno. Ministarstvo civilnih poslova BiH: Uspostavljeno. Ured ombudsmana: Institucija ombudsmana je u 2015. pokrenula proceduru izmjene i dopune Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji kojom je između ostalog predviđeno i radno mjesto stručnog savjetnika za odnose sa javnošću - nema promjene u odnosu na prethodni izvještajni period. SIPA: Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji SIPA-e, u okviru Sektora za planiranje, analitiku, saradnju i informisanje sistematizovana je Grupa za odnose s javnošću u kojoj su predviđena tri radna mjesta, šef Grupe, glasnogovornik i službenik za analitiku i dokumentalistiku (policijski službenici). Sva tri radna mjesta u Grupi za odnose s javnošću su popunjena. Uprava BiH za zaštitu zdravlja bilja: Uprava ima zaposlenog službenika za odnose s javnošću. Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih poslova: Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa broj: 01-1-02-2163/16 od 15.07.2016.godine, sistematizovana je posebna jedinica za odnose s javnošću -Odsjek za odnose s javnošću Sektora za pravne i opšte poslove u okviru kojeg je, između ostalih, sistematizovano i radno mjesto "Stručni saradnik za odnose s javnošću-potrparol". Fond za povratak: 2012. 28.05. Rješenjem broj:01-37-UP1-26/12 imenovan Službenik za informisanje u Fondu za povratak. PARCO ima službenika za odnose s javnošću. FBiH: U 14 federalnih ministarstava postoje službenici za odnose s javnošću, a u ostalim to rade šefovi kabineta. Bez službenika ministarstva pravde i energije, rudarstva i industrije (prema ranije dostavljenom izvještaju Ureda); RS: Sva ministarstva i ključne institucije imaju angažovane službenike (prema ranije dostavljenom izvještaju Biroa).</p>
--	--	--	--	-----------------------	-------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	--	--

					realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti		BD BiH: Sektor za informisanje zadužen je za PR za Vladu i njena Odjeljenja. PR obavljaju dva zaposlena, a pozicija Višeg stručnog saradnika za informisanje biće popunjena u narednom periodu.
		2.1.2. Manje institucije mogu koristiti resurse drugih institucija			realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	<p>VM BiH: Služba za informisanje - Resurse Službe za informisanje je tokom godine koristilo Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice, Ministarstvo prometa i komunikacija i Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih odnosa (pomoć u organizaciji određenih događaja). Komunikacijske kanale Službe za informisanje, kao web portal, koristila su i druga ministarstva. FBIH i RS: Kontinuirana saradnja i realizacija aktivnosti. (izvještaji Ureda i Biroa). BDBiH: Kontinuiranu saradnju Sektor za informisanje ostvaruje sa svim institucijama.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje je u izvještajnom periodu sa Ministarstvom vanjskih poslova BiH bila angažirana u medijskom organiziranju Samita CEI-a koji je održan u Sarajevu 12. i 13. decembra 2016. Pored toga, kapacitete Službe za informiranje koristila su ministarstva komunikacija i prometa, vanjske trgovine i ekonomskih odnosa, te Ministarstvo sigurnosti. IDDEEA: Uspješna i kontinuirana saradnja sa službenicima za odnose s javnošću u svim institucijama sa kojima IDDEEA saraduje. Ovo se odnosi na institucije sa svih nivoa vlasti u BiH. FBIH i RS: Kontinuirana saradnja i realizacija aktivnosti. (raniji izvještaji Ureda i Biroa). BD BiH: Sektor za informisanje ostvaruje kontinuiranu saradnju s svim institucijama.</p>
IK 3. Koordinacija i postavljanje standarda										
3.1. Poboľjšati komunikaciju između PR ureda/službenika na svim nivoima vlasti	Broj i intenzitet takvih sastanaka i funkcionalni mehanizmi za prenošenje informacija	3.1.1. Svaki od centralnih ureda (centralnih jedinica) za informiranje kod VMBiH/vlada sazivat će redovne sastanke (najmanje jednom mjesečno)	Centralne jedinice za IK i ostale institucije	Kontinuirano	realizovano u potpunosti	djelimično realizovano	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	<p>VMBiH, FBIH i RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti (izvještaji Službe za informisanje, Ureda za odnose s javnošću Vlade FBIH i Biroa za odnose s javnošću Vlade RS). Na nivou institucija VMBiH, tokom godine, deset institucija dostavilo ovaj podatak. BDBiH: Najveći dio komunikacije s javnošću svih organa javne uprave odvija se preko Sektora za informisanje.</p>	<p>VMBiH, FBIH i RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti (izvještaji Službe za informisanje, Ureda za odnose s javnošću Vlade FBIH i Biroa za odnose s javnošću Vlade RS). BD BiH: Komunikaciju s javnošću svih organa javne uprave obavlja najvećim dijelom Sektor za informisanje.</p>
		3.1.2. PR službenici svih važnijih institucija razmjenjivat će informacije i planove, razvijati zajedničke strategije i aktivnosti te raspravljati o zajedničkim problemima			realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	realizovano u potpunosti	<p>VMBiH: Služba za informisanje 29.5.2015. organizirala sastanak sa glasnogovornicima u VM i drugim institucijama na nivou VMBiH. Dnevni red odnosio se na proaktivno objavljivanje informacija u kontekstu članstva BiH u inicijativi Partnerstvo za otvorenu vlast, kao i na pripreme za objavljivanje jurnskog broja INFO biltena. U drugoj polovini godine održan je sastanak glasnogovornika i osoba zaduženih za informisanje u institucijama BiH (18.12.2015.), u organizaciji Službe za informisanje. Sastanku je prisustvovalo 20 PR službenika, a dnevni red se odnosio na dogovor oko publikovanja biltena Info Vijeća/Savjeta ministara BiH, aktivnosti na pripremi strateških dokumenata i planova rada za 2016. Služba je 30.9.15. za glasnogovornike organizirala predavanje na temu upravljanja internetom. FBIH, RS i BDBiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaji Ureda, Biroa i Sektora).</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje prilikom pripreme i publikovanja biltena INFO Vijeća/Savjeta ministara BiH redovito se sastaje i razmjenjuje informacije sa PR službenicima unutar Vijeća ministara. Služba svakodnevno razmjenjuje informacije, priprema i dostavlja PR službenicima online kalendar o predstojećim aktivnostima predsjedavajućeg Vijeća ministara, ministara i zamjenika u Vijeću ministara BiH. IDDEEA: Saradnja sa službenicima za odnose s javnošću u institucijama BiH provodi se kontinuirano. FBIH, RS i BD BiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaji Ureda, Biroa i Sektora).</p>

<p>3.2. Poboļjšati koordinaciju u oblasti strateškog komuniciranja između razliĉitih nivoa vlasti</p>	<p><i>Broj i intenzitet takvih sastanaka i funkcionalni mehanizmi za prenošenje informacija</i></p>	<p>3.2.1. Iskoristiti postojeće mehanizme koordinacije (nadzorni tim itd.) za uspostavljanje kanala za razmjenu informacija, iskustava i prakse, te zajedniĉkih aktivnosti</p>	<p>Centralne jedinice za IK i nadzorni tim</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>● realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH, FBiH, RS i BDBiH: Održana dva sastanka NT-a, i to 27.02. i 31. 07. u Sarajevu. Teme sastanaka su obuhvatile informisanje o već razvijenim i projektima u razvoju u ovoj oblasti. Projektni zadaci „Obuka sluŹbenika za informisanje/odnose s javnošću – faza II“ i „Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne sluŹbe u BiH“ su revidirani u skladu sa Smjernicama o izmjenama i dopunama Smjernica za korištenje sredstava Fonda za RJU, te su pokrenute procedure javne nabavke za oba projekta. U toku je revidiranje i projektnih prijedloga „Funkcionalni pregled IK kapaciteta u BH državnoj sluŹbi“ i „Najbolje evropske prakse institucionalne komunikacije“, te izrada projektnog prijedloga „Strateška komunikacija – faza II“. Ćlanovi i zamjenici Ćlanova NT-a su bili aktivno uključeni u proceduru pisanog izjašnjavaanja o revidiranim projektnim zadacima "Obuka sluŹbenika za odnose s javnošću – faza II" i "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne sluŹbe u BiH".</p>	<p>VMBiH, FBiH, RS i BD BiH: Održana tri sastanka Nadzornog tima za institucionalnu komunikaciju, 4.3.2016. u Sarajevu, 3.6.2016. u Brĉkom i 14.10. 2016. u Banja Luci. Teme sastanaka su obuhvatile informisanje o projektima u razvoju u ovoj oblasti, u proceduri javne nabavke i one u implementaciji. Implementacija projekta "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne sluŹbe u BiH" je započela 10.05.2016., a projekta "Obuka sluŹbenika za odnose s javnošću – faza II" 10.11.2016. Projektni prijedlog, zadatak i tenderska dokumentacija „Strateška komunikacija – faza II“ su usvojeni na nivou NT-a/VO FRJU, te je u toku procedura javne nabavke. Projektni prijedlog i zadatak "Funkcionalni pregled kapaciteta institucionalne komunikacije u strukturama državne sluŹbe u BiH" usvojeni su na nivou NT-a i UOFRJU, te je u toku priprema tenderske dokumentacije. Tokom godine rađeno je i na razvoju projekta "PribliŹavanje uprave građanima - set aktivnosti". VM BiH: Informaciju dostavila Agencija za javne nabavke: Agencija ima redovnu saradnju sa Uredom za razmatranje Źalbi, TuŹilaštvom, Uredima za reviziju, Antikorupcijskom agencijom i drugim. Őto se tiĉe borbe protiv korupcije, Agencija za javne nabavke zaprima prijave o korupciji samo ako je u pitanju korupcija unutar Agencije, odnosno ako se sumnja da neko od uposlenika umiješan u korupciju. Također, Agencija saraduje sa nevladinim organizacijama (Transparency International, CIN, Analitika i ostali), te je Agenciji dodjeljen IPA projekat Evropske komisije „Jaĉanje kapaciteta sistema javnih nabavki“, u okviru kojeg su predavaĉi javnih nabavki držali obuke o praktiĉnoj primjeni Zakona o javnim nabavkama BiH svim zainteresiranim civilnog društva, ponuđaĉima, novinarima i tako dalje.</p>
<p>3.3. Osigurati savremen i efikasan razvoj IK sektora u budućnosti</p>	<p><i>Izrađen funkcionalni pregled kapaciteta IK i date preporuke za buduće revidiranje</i></p>	<p>3.3.1. Nakon nekoliko godina provesti novi funkcionalni pregled kapaciteta IK, uz koordinaciju centralnih ureda za informiranje VMBiH/vlada</p>	<p>Centralne jedinice za IK</p>	<p>Do sredine 2014.</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>VMBiH, FBiH, RS i BDBiH: U toku je razvoj projekta "Funkcionalni pregled IK kapaciteta u državnoj sluŹbi BiH", koji će biti finansiran iz Fonda za RJU. U izvještajnom periodu radilo se na revidiranju projektnog prijedloga, a u skladu sa Smjernicama o izmjenama i dopunama Smjernica za korištenje sredstava Fonda za RJU. Implementacija projekta bi trebala direktno doprinijeti realizaciji ovog cilja na sva ĉetiri upravna nivoa.</p>	<p>VMBiH, FBiH, RS i BD BiH: U toku je priprema tenderske dokumentacije projekta "Funkcionalni pregled kapaciteta institucionalne komunikacije u državnoj sluŹbi u BiH", koji će biti finansiran iz Fonda za RJU. U izvještajnom periodu radilo se na revidiranju projektnog prijedloga i izradi projektnog zadatka, a u skladu sa Smjernicama o izmjenama i dopunama Smjernica za korištenje sredstava Fonda za RJU. Implementacija projekta bi trebala direktno doprinijeti realizaciji ovog cilja na sva ĉetiri upravna nivoa. Tokom izvještajnog perioda usvojeni su projektni prijedlog i zadatak na nivou Nadzornog tima za oblast Institucionalna komunikacija i Upravnog odbora Fonda za RJU.</p>
<p>IK 4. Ljudski potencijali</p>										
<p>4.1. Standardizirati zahtjeve i opise radnih mjesta sluŹbenika za odnose s javnošću</p>	<p><i>Vidi ULJP 8.1.</i></p>	<p>Direktna veza s aktivnošću ULJP 8.1. (Standardi za preuzimanje pozicija sluŹbenika za informiranje i odnose s javnošću bit će jednaki kao i za druge profesionalizirane oblasti državne sluŹbe)</p>	<p>Centralne jedinice za IK s ključnim institucijama za ULJP</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>● djelimiĉno realizovano</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>● realizacija je u toku</p>	<p>VMBiH: SluŹba za informisanje - Prijedlog nove sistematizacije standardizovanih radnih mjesta, kao i opis poslova koje je ranije pripremila SluŹba za informisanje, a u okviru prijedloga pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta Generalnog sekretarijata, je tokom 2015. usaglašen.</p>	<p>VM BiH: SluŹba za informisanje: Pravilnik SluŹbe za informisanje sa standardizovanim radnim mjestima u proceduri je usvajanja od strane VM BiH. FBiH: Vlada FBiH je na 57. sjednici održanoj 8.6.2016. godine dala saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Ureda Vlade FBiH za odnose s javnošću u skladu sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o državnoj sluŹbi u FBiH („SluŹbene novine Federacije BiH, broj 99/15).</p>

<p>4.2. Osigurati obuku iz odnosa s javnošću i strateškog komuniciranja za službenike za odnose s javnošću</p>	<p><i>Broj i procenat (od ukupnog broja službenika za odnose s javnošću) polaznika i broj održanih obuka u organizaciji ADS-a/ADU-a</i></p>	<p>4.2.1. Na osnovu procjene potrebe za obukama (veza s ULJP 7.1., 7.2. i 7.3), centralne jedinice pripremaju program obuka za odnose s javnošću, koji predlažu odnosnim agencijama za državnu službu</p>	<p>Pojedinačne institucije uz koordinaciju centralnih jedinica za IK u saradnji s institucijama i ADS-om/ADU-om</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>VM BiH, FBiH, RS i BDBiH: Članovi i zamjenici članova NT-a za oblast IK su 18.09.2015. učestvovali na jednodnevnoj radionici o strateškim komunikacijama, koja je organizovana u saradnji sa GIZ-om, a u okviru Programa jačanja javnih institucija BiH – faza II. VMBiH: Učešće predstavnika Službe za informisanje u jednodnevnoj obuci o strateškom komuniciranju za komunikacijske stručnjake, 23.04.2015., u okviru Programa jačanja javnih institucija BiH – faza II. U okviru iste radne grupe održane su sljedeće obuke/radionice/konferencije: Radionica o upravljanju znanjem, 19.02.2015. u Zenici, Obuka o upravljanju znanjem 15. i 16.04.2015. na Jahorini, Obuka o strateškim komunikacijama za rukovodioce institucija, 21. i 22.04.2015. u Sarajevu, Radionica za komunikacijske stručnjake 23.04.2015. u Sarajevu, te Konferencija o proaktivnoj transparentnosti u javnoj upravi BiH, 28.09.2015. u Sarajevu. Aktivno učešće na svim navedenim događajima uzeli su predstavnici četiri institucije korisnice Programa, i to: PARCO, DEI, BHAS i HEA. Važno je napomenuti da su učešće na konferenciji koja je organizovana povodom Dana slobode pristupa informacijama uzeli predstavnici preko pedeset institucija i nevladinih organizacija. Dodatno, četiri institucije navele su pohađane obuke: BAS ("Korištenje interneta i društvenih mreža u OSJ"), DEI (jednodnevni seminar "Autorska prava u OSJ", seminar "QSS Enterprise Day 2015"), SIPA (obuka "Postupanje s medijima") i UIO (obuka "Pisanje akata i jezik u javnoj upravi" i "Vještine komunikacija sa strankama"). U Katalogu obuka Agencije za državnu službu BiH nalaze se sljedeće teme: Autorska prava u odnosima s javnošću; Korištenje interneta i društvenih mreža u odnosima s javnošću institucija BiH; Kreiranje, provjera, provedba i kontrola Strategija odnosa s javnošću; Krizno komuniciranje; Odnosi s javnošću – uvod; Slobodan pristup informacijama; Strateška komunikacija i planiranje u radu institucija; TV intervju / TV izjava; Značaj odnosa s javnošću u radu institucija BiH. Održana je jedna obuka (webinar) na temu Autorska prava u odnosima s javnošću, 9. polaznika. RS: U junu 2015. održana je obuka u vezi sa reformskim zakonima. Konsultant je predstavnik Svjetske banke. BDBiH: Član Nadzornog tima učestvovao na Obuci o strateškoj komunikaciji za rukovodioce institucija 21.04.2015. u Sarajevu.</p>	<p>VM BiH: ADS BiH: U Katalogu obuka ADS nalaze se sljedeće teme: Autorska prava u odnosima s javnošću; Korištenje interneta i društvenih mreža u odnosima s javnošću institucija BiH; Kreiranje, provjera, provedba i kontrola Strategija odnosa s javnošću; Krizno komuniciranje; Odnosi s javnošću – uvod; Slobodan pristup informacijama; Strateška komunikacija i planiranje u radu institucija; TV intervju / TV izjava; Značaj odnosa s javnošću u radu institucija BiH. Održana 1 obuka na temu Korištenje interneta i društvenih mreža u odnosima s javnošću institucija BiH za 10 polaznika. Služba za informisanje: 19. 7. 2016. Sudjelovanje na 15. redovnom sastanku međuinstitucionalne grupe za komunikacije i upravljanje znanjem u okviru GIZ-ovog Programa jačanja javnih institucija u BiH; 20. 7. 2016 Obuka o društvenim medijima u organizaciji GIZ-a, 26. 10. 2016 Konferencija o komunikacijama u javnoj upravi, 31.10.2016. Radionica sa SIGMA, oblast Odgovornost, za izradu Nove strategije RJU, Ured koordinatora za reformu javne uprave. IDDEEA: Službenica za odnose s javnošću redovno prisustvuje obukama koje organizira ADS i Služba za informiranje Vijeća ministara BiH. VM BiH, FBiH, RS i BD BiH: Počela je realizacija projekta "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH", u sklopu kojeg će biti organizovan veliki broj obuka o borbi protiv korupcije, kao i set obuka za službenike za odnose s javnošću sva četiri upravna nivoa. Također, započeta je i implementacija projekta "Obuka službenika za odnose s javnošću - faza II". Projekat za cilj ima jačanje kapaciteta za odnose s javnošću institucija sva četiri upravna nivoa i obuhvatiti veliki broj obuka za službenike koji se bave komunikacijama. Oba projekta su finansirana sredstvima Fonda za reformu javne uprave.</p>
<p>4.3. Osigurati obuku PR službenika iz drugih oblasti značajnih za njihov rad</p>	<p><i>Broj različitih obuka, broj i procenat (od ukupnog broja službenika za odnose s javnošću) polaznika i broj održanih obuka u organizaciji ADS-a/ADU-a</i></p>	<p>4.3.1. Na osnovu procjene potrebe za obukama, institucije organiziraju i upućuju službenike za odnose s javnošću na obuke iz druge oblasti (IT, menadžment, strateško planiranje, upravljanje projektima, oblast rada institucije, soft skills itd.)</p>	<p>Pojedinačne institucije uz koordinaciju centralnih jedinica za IK u saradnji s institucijama i ADS-om/ADU-om</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>VMBiH: Zaposleni u Službi za informisanje u izvještajnom periodu sudjelovali u Obuci „Situacijsko vodstvo“ u organizaciji ADS BiH, Sarajevo, 8.10.2015., na konferenciji „Sedmica transparentnosti“, u organizaciji GIZ-a, septembra 2015., kao i sastancima Grupe za komunikacije i upravljanje znanjem i definiranje standarda proaktivne transparentnosti. U saradnji sa NVO učestvovali u definisanju prijedloga mjera za izradu akcionog plana u okviru Partnerstva za otvorenu vlast. Šest institucija istaklo kontinuiranu realizaciju aktivnosti, dok veliki broj institucija nije dostavilo ovaj podatak. U Katalogu obuka za 2015. ADS BiH nalazi se veliki broj obuka koje se odnose na menadžment, strateško planiranje, upravljanje projektima, soft skills itd.) FBiH: U Katalogu obuka za 2015. nisu predviđene obuke na temu odnosa s javnošću ili sličnih tema. RS: Ministarstvo uprave i lokalne samouprave, Ministarstvo ekonomskih odnosa i regionalnu saradnju; BDBiH: Učešće u koordinaciji aktivnosti informisanja javnosti i odnosa sa medijima, a u vezi sa Predsjedavanjem BiH Vijećem Evrope u periodu maj -novembar 2015.</p>	<p>VM BiH: PARCO je u saradnji sa GIZ-om, Ministarstvom pravde i Transparency International BiH organizovao dvodnevnu obuku o proaktivnoj transparentnosti javne uprave, a poziv je bio upućen svim službenicima za odnose s javnošću institucija VM BiH. Obuku je pohađalo oko 30 službenika. ADS BiH: U Katalogu obuka za 2016. ADS BiH nalazi se veliki broj obuka koje se odnose na menadžment, strateško planiranje, upravljanje projektima, soft skills itd. IDDEEA: Službenica za odnose s javnošću redovno prisustvuje obukama koje organizira ADS i Služba za informiranje Vijeća ministara BiH. Regulatorni odbor Željeznica BiH (dopis): Komunikacija adekvatna, omogućena je elektronska komunikacija između zaposlenih. Institucija ima sistematizovano i popunjeno radno mjesto službenika za odnose sa javnošću, koji se upućuje na obuke iz drugih oblasti IT strateško planiranje, upravljanje projektima, soft skills, itd. VM BiH, FBiH, RS i BD BiH: Počela je realizacija projekta "Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH", u sklopu kojeg će biti organizovan veliki broj obuka o borbi protiv korupcije, kao i set obuka za službenike za odnose s javnošću sva četiri upravna nivoa. Također, započeta je i implementacija projekta "Obuka službenika za odnose s javnošću - faza II". Projekat za cilj ima jačanje kapaciteta za odnose s javnošću institucija sva četiri upravna nivoa i obuhvatiti veliki broj obuka za službenike koji se bave komunikacijama. Oba projekta su finansirana sredstvima Fonda za reformu javne uprave.</p>

<p>4.4. Omogućiti PR službenicima/ rukovodiocima pristup iskustvima najbolje evropske prakse</p>	<p>Broj studijskih putovanja i drugih oblika edukacije, broj učesnika</p>	<p>4.4.1 U okviru mogućnosti (donatorska sredstva, partnerske i druge institucije itd., vlastiti budžet) osigurati direktan pristup iskustvima najbolje evropske prakse drugih zemalja povremenim studijskim putovanjima i bilateralnim "twinningom" između PR službenika i odgovarajućih strana iz zemalja EU (moguće uz kratkoročne razmjene službenika) ili dugoročnijim i detaljnijim razmjenama iskustava</p>	<p>Centralne jedinice za IK, druge institucije</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>VMBiH: Institucije koje su realizovale aktivnosti tokom 2015. su: Konkurencijsko vijeće BiH, Agencija za školovanje i stručno usavršavanje kadrova BiH, RAK BiH, AZLP BiH i DEI. Značajna realizacija aktivnosti na nivou Konkurencijskog vijeća BiH. DEI - Od 30.11. do 5.12. tri službenika DEI (od toga dva rukovodeća) učestvovali su u studijskoj posjeti institucijama Republike Irske. Učešće u ovoj studijskoj posjeti uzeli su i predstavnici PARCO, BHAS i HEA. Ostvaren je uvid u komunikacijske prakse Vlade Irske, provedbu ZoSPI, realizaciju OGP inicijative i open data principa, zaštitu ličnih podataka, komunikaciju sa organizacijama civilnog društva i načine javnih konsultacija. Od 29.06. do 02.07. tri službenika iz Službe za promociju učestvovala su na Digital Communication treningu u Beogradu. Veliki broj institucija navodi nedostatak finansijskih sredstava za realizaciju ovih aktivnosti. FBiH i BDBiH: Nema podataka za izvještajni period. RS: U junu počela obuka u vezi sa reformskim zakonima. Konsultant je predstavnik Svjetske banke.</p>	<p>VM BiH: Agencija za nadzor nad tržištem BiH: U posmatranom periodu zaposleni iz Agencije za nadzor nad tržištem BiH nisu prisustvovali ovoj vrsti edukacije. APIK: Stručni savjetnik za odnose sa javnošću kontinuirano učestvuje na edukacijama koje doprinose njegovom usavršavanju znanja iz ove oblasti. BHDCA i Arhiv BiH: Nije bilo aktivnosti usljed nedostatka finansijskih sredstava. CIP BiH: Nije planirano, niti realizovano u izvještajnom periodu, zbog nedostataka finansijskih sredstava za ove namjene, prioritet imaju projekti iz osnovne djelatnosti Centra (priznavanje visokoškolskih kvalifikacija). Granična policija: 2 obuke službenika iz oblasti odnosa s javnošću s ciljem pristupa iskustvima najbolji EU praksi. Ured ombudsmana: U okviru mogućnosti državni službenici institucije odlaze u studijske posjete i stručna usavršavanja u inozemstvo. SIPA: Službenici Grupe za odnose sa javnošću u 2016. nisu bili na studijskim putovanjima. Tokom izvještajnog perioda službenik za analitiku i dokumentalistiku prisustvovao je obuci na temu "Pristup informacijama i otvoreni podaci", organizovanoj u okviru projekta Transparency Internationala. PR FIPA-e nije učestvovao na obukama ovog tipa. VM BiH, FBiH, RS i BD BiH: U toku je procedura javne nabavke za projekat "Strateška komunikacija - faza II". Projekat predviđa studijsku posjetu za predstavnike centralnih jedinica za odnose s javnošću, tj. Nadzornog tima za oblast Institucionalna komunikacija.</p>
<p>4.5. Osigurati da više rukovodstvo razumije i podržava rad ureda/službenika za odnose s javnošću</p>	<p>Strateško komuniciranje i odnosi s javnošću uključeni u program, broj održanih obuka s takvim programom Broj rukovodećih državnih službenika koji su prošli takvu obuku</p>	<p>4.5.1. U program obuke za rukovodeće državne službenike uključiti stratešku komunikaciju i odnose s javnošću, te mjesto i značaj odnosa s javnošću u radu institucija</p>	<p>ADS/ADU u saradnji s centralnim jedinicama za IK</p>	<p>Do kraja 2012.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>VMBiH, FBiH, RS i BDBiH: U okviru međuinstitucionalne radne grupe za komunikacije i upravljanje znanjem Programa jačanja javnih institucija u BiH – faza II (SPI/GIZ) održana je Obuka o strateškim komunikacijama za rukovodeće državne službenike i to 21.04.2015. Šef Sektora za informisanje Vlade BDBiH učestvovao je na ovoj obuci, a bili su pozvani i šefovi ostale tri centralne jedinice za informisanje/odnose s javnošću + rukovodioci institucija korisnica Programa, čiji predstavnici su aktivni članovi ove radne grupe + članovi grupe (PARCO, DEI, BHAS i HEA). Grupa za komunikacije i upravljanje znanjem je tokom godine radila na razvoju prijedloga novih obuka o strateškim komunikacijama za rukovodeće državne službenike. Prijedlog obuke će u narednom periodu biti predstavljen Agenciji za državnu službu BiH.</p>	<p>VM BiH: ADS BiH: U Katalogu obuka Agencije nalaze se teme: Strateška komunikacija u javnoj upravi (za rukovodeće državne službenike), Značaj odnosa s javnošću u radu institucija BiH i Odnosi s javnošću (za sve državne službenike). VM BiH, FBiH, RS i BD BiH: Projekti "Obuka službenika za odnose s javnošću - faza II" i "Strateška komunikacija - faza II" će uključiti obuke iz oblasti strateške komunikacije, odnosa s javnošću i sl.</p>
<p>IK 5. Aktivnosti u vezi s medijima</p>										
<p>5.1. Pojasniti i pojednostaviti komunikaciju s medijima</p>	<p>Pripremljeni/ažurirani vodiči za odnose s javnošću i odnose s medijima</p>	<p>5.1.1. Pripremiti i revidirati vodiče/priručnike za odnose s medijima i odnose s javnošću koji su usklađeni s dokumentima o IK-u VMBiH/vlada</p>	<p>Centralne jedinice za IK</p>	<p>Do sredine 2011., nakon toga kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Služba za informisanje kontinuirano provodi ove aktivnosti. FBiH, RS i BDBiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaji Ureda, Biroa i Sektora).</p>	<p>VM BiH, FBiH, RS i BD BiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaji Službe za informisanje VM BiH, Ureda Vlade FBiH za odnose s javnošću, Biroa za odnose s javnošću Vlade RS i Sektora za informisanje Vlade BD BiH).</p>
<p>Rezultati praćenja medija, broj akreditiranih novinara Broj izdatih saopćenja za medije, pres-konferencija i drugih aktivnosti usmjerenih ka medijima</p>	<p>5.1.2. Pripremiti liste/registre novinara koji pokrivaju oblast interesiranja institucije, dijeliti informacije, organizirati događaje i redovno se sastajati s njima</p>	<p>Sve institucije</p>	<p>Do sredine 2011., nakon toga kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Služba za informisanje u prvom polugodištu 2015. izradila je i medijima distribuirala 104 saopštenja o radu VM, predsjedavajućeg i pojedinih ministara. Istovremeno, medijima je poslano više od sto obavijesti, te distribuirano oko sto internih akata. Služba je organizirala 10 press - konferencija predsjedavajućeg i ministara. U drugoj polovini godine, Služba je izradila i medijima distribuirala 134 saopštenja o radu VM, predsjedavajućeg i pojedinih ministara. Istovremeno, medijima je poslano oko 150 obavijesti, te distribuirano oko sto internih akata. Služba je organizirala 12 press - konferencija predsjedavajućeg i ministara. Petnaest institucija istaklo kontinuiranu realizaciju aktivnosti tokom godine. FBiH i RS: Nisu dostavljeni podaci za izvještajni period. BDBiH: Tokom prve polovine godine Sektor je organizovao 84 press - konferencije i izjave za medije. Medijima poslana 81 najava događaja. U drugoj polovini godine organizovano je 110 konferencija za štampu, te godišnja konferencija Gradonačelnika.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: U izvještajnom periodu pripremljeno je i distribuirao 189 saopćenja sa sjednica vijeća ministara i o aktivnostima predsjedavajućeg VM BiH., organizirane 24 press konferencija i izjava za medije. Agencija za javne nabavke: Za prvih šest mjeseci 2016. Agencija za javne nabavke zaprimila je 6 upita novinara. IDDEEA: Kontakt lista i mailing lista medija i novinara se kontinuirano ažurira. FBiH: Ured Vlade FBiH za odnose s javnošću: Za 12 mjeseci u 2016. ukupno s redovnih i hitnih telefonskih sjednica pripremljeno je i medijima dostavljeno 183 saopćenja sa zasjedanja Vlade Federacije BiH na 453 strana, u kojima je obrađeno od 2.069 tačaka dnevnog reda 761 tema. O ostalim aktivnostima premijera, zamjenika premijera i federalnih ministara, u 12 mjeseci 2016. je pripremljeno i redakcijama dostavljeno ukupno 691 saopćenje za javnost. To znači da je Ured, zajedno sa saopćenjima sa sjednica Vlade Federacije BiH, medijima dostavio ukupno 874 saopćenja. RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaji Biroa), BD BiH: Tokom druge polovine 2016. Sektor je organizovao 104 press - konferencije i izjave za medije gradonačelnika i predstavnika Vlade. Medijima su poslana 22 najava događaja.</p>
<p>IK 6. Praćenje medija (media monitoring)</p>										

	<p>Broj pripremljenih pres-klipinga, broj korisnika usluge, broj i vrsta medija koji se prate</p>	<p>6.1.1. Pripremati specifične (tematski orijentirane) dnevne, sedmične i mjesečne pres-klipinge/izvještaje o praćenju medija</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Služba za informisanje svakodnevno izrađuje preglede pisanja 9 dnevnih (domaćih i regionalnih) i sedmičnih novina (3). U izvještajnom periodu više od 400 pregleda pisanja štampe, press clippinga i monitoringa web portala o radu VM i članova VM. U 7. mjesecu sačinjena je polugodišnja analiza pisanja dnevne štampe sa kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima medijske prezentacije VM, dostavljena svi članovima VM. FBiH i RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti (izvještaji Ureda i Biroa). BDBiH: Svakodnevno objavljivanje press clippinga na portalu Vlade www.bdccentral.net. (165 u prvom polugodištu), a 316 elektronskih pres-klipinga (Izvor 10 dnevnih listova), više informativnih portala i 8 tv kanala u drugoj polovini godine.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: U izvještajnom periodu urađeno je više od 400 pregleda pisanja, 9 dnevnih novina i magazina i svakodnevnih monitoringa više od 15 web portala. FBiH i RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti (raniji izvještaji Ureda i Biroa). BD BiH: Svakodnevno objavljivanje press clippinga na portalu Vlade www.bdccentral.net (153 u prvoj polovini 2016.).</p>
<p>6.1. Poboľšati efikasnost praćenja medija</p>	<p>Broj elektronski distribuiranih pres-klipinga, broj primalaca usluge</p>	<p>6.1.2. Osigurati i provoditi elektronsku distribuciju izvještaja o praćenju medija</p>	<p>Centralne jedinice za IK</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH, FBiH i RS: Kontinuirano provođenje ovakvih ili sličnih aktivnosti. BDBiH: Sektor ne vrši distribuciju press-klipinga koje objavljuje na web stranici Vlade.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: Pregledi pisanja i monitorinzi WEB portala svakodnevno se šalju na 29 adresa unutar VM BiH, a skenirani tekstovi se postavljaju u direktorij skeniranih tekstova sa ograničenim pristupom istim. FBiH i RS: Kontinuirano provođenje ovakvih ili sličnih aktivnosti (raniji izvještaji Ureda i Biroa). BD BiH: Sektor ne vrši distribuciju press-klipinka koje objavljuje na web stranici Vlade.</p>
	<p>Broj inovativnih solucija – preduzetih poboljšanja u odnosu na postojeće stanje</p>	<p>6.1.3. Unapređenje, razvoj i povećanje efikasnosti praćenja medija (outsourcing, uvođenje elektronskih sistema i aplikacija, intranet-aplikacije, newsletteri itd.)</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>VMBiH: Služba za informisanje u potpunosti provodi ovu aktivnost, a na web portalu Vijeća ministara BiH, uz video klipove sa press konferencija i istupa predsjedavajućeg i ministara, u izvještajnom periodu uspostavljen je TWITTER nalog i YouTube kanal. FBiH, RS i BDBiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (izvještaji Ureda, Biroa i Sektora).</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: Ukupno je o VM BiH objavljeno više od 12.300 tekstova koji se odnose na Vijeće ministara BiH, od čega 6.400 tekstova u prvom polugodištu, a 5.900 u drugom polugodištu 2016. Od toga je više od 4.900 tekstova o Vijeću ministara kao cjelini i aktivnostima predsjedavajućeg. Među tekstovima su i osam intervjua predsjedavajućeg Zvezdića o aktuelnim temama. FBiH: Ured Vlade FBiH za odnose s javnošću: Novina je i da su ove godine prvi put održane godišnje press-konferencije o radu Vlade FBiH i federalnih ministarstava, o čijem održavanju je Ured obavijestio javnost, a neke od njih i moderirao. Takvih press-konferencija bilo je ukupno osam. RS i BD BiH: Kontinuirano provođenje aktivnosti (raniji izvještaji Biroa i Sektora).</p>
<p>IK 7. Direktna komunikacija s javnošću – zakon o slobodi pristupa informacijama (ZOSPI)</p>										
<p>7.1. Pratiti implementaciju ZOSPI-ja i osigurati redovno izvještavanje u skladu sa zakonom</p>	<p>Redovnost izvještavanja u skladu sa zakonom</p>	<p>7.1.1. Redovno izvještavanje u skladu sa zakonom</p>	<p>Centralne jedinice za IK, sve institucije</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH, FBiH, RS i BDBiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (izvještaji Službe, Ureda, Biroa i Sektora). VMBiH: Sedamnaest institucija istaklo kontinuiranu realizaciju aktivnosti tokom 2015.</p>	<p>VM BiH: Agencija za državnu službu je u periodu januar - decembar 2016. zaprimila ukupno 23 zahtjeva za pristup informacijama, od kojih je osam upućeno od strane pravnih lica, te 15 od strane fizičkih lica. U cjelosti je odobreno 14 zahtjeva, sedam je djelimično odobreno, te su po istim izdata zakonom propisana rješenja za tražene informacije, jedan je prosljeđen na nadležno postupanje, dok je po jednom zahtjevu naloženo preinačenje. Agencija za javne nabavke: Za prvih šest mjeseci 2016. Agencija je zaprimila tri zahtjeva shodna ZOSPI-ja. Agencija koristi priliku da, shodno članu 20. Zakona o slobodi pristupa informacija u BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 28/00, 45/06, 102/09, 62/11 i 100/13), dva puta godišnje dostavi Zbirni tabelarni prikaz statističkih o broju zahtjeva za pristup informacijama. IDDEEA: Tromjesečni izvještaji i statistički podaci o broju primljenih i obrađenih zahtjeva u skladu sa ZoSPI redovno se dostavljaju Ombudsmenu za ljudska prava i Parlamentarnoj skupštini BiH. BHDCA: U izvještajnom periodu bilo je 3 zahtjeva po ZoSPI, 20 izjava za medije. FBiH, RS i BD BiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti (izvještaji Ureda, Biroa i Sektora).</p>

7.2. Osigurati da sve institucije ispune svoje odgovornosti u skladu sa ZOSPI-jem	Procentat institucija koje imaju osobu zaduženu za postupanje prema ZOSPI-ju	7.2.1. Angažirati odgovarajuće osoblje (službenike za informiranje prema ZOSPI-ju) koje će se baviti zahjevima građana za pristup informacijama	Centralne jedinice za IK, sve institucije	Kontinuirano	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	VMBiH: Sedamnaest institucija navelo realizaciju ove aktivnosti tokom 2015. FBIH: Ured Vlade FBiH za odnose s javnošću ima državnog službenika u čijem je opisu poslova i praćenje provedbe ZOSPI-ja. RS: Kontinuirano provođenje aktivnosti (prema ranijim izvještajima Biroa za odnose s javnošću). BDBiH: Službenik u Sektoru za informisanje obavlja poslove vezane za primjenu ZOSPI.	VM BiH: Služba za informisanje: Aktivnost provedena u kontinuitetu i u skladu sa ZOSPI. IDDEEA: Rješenje o imenovanju službenika za informiranje, broj 15-03-07-2-354-2/14 od 11.04.2014. PR službenik Ureda koordinatora za RJU obavlja poslove u skladu sa ZOSPI. FBIH: Ured Vlade FBiH za odnose s javnošću ima državnog službenika u čijem je opisu poslova i praćenje provedbe ZOSPI-ja. RS: Kontinuirano provođenje aktivnosti (prema ranijim izvještajima Biroa za odnose s javnošću). BD BiH: Službenik u Sektoru za informisanje obavlja poslove vezane za primjenu ZOSPI.
	Broj obrađenih zahtjeva za pristup informacijama	7.2.2. Standardizirati i precizirati zahtjeve i opise poslova ovog radnog mjesta (direktna veza s aktivnošću 8.1.2. i 8.1.3. iz oblasti ULJP)	Centralne jedinice za IK, sve institucije	Kontinuirano	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	VMBiH: U prvoj polovini 2015. Služba za informisanje zaprimila je 60 zahtjeva, koje su neformalno, pozivajući se na Zakon, uputili predstavnici medija i 14 zahtjeva koji su formalno upućeni, u skladu sa Zakonom. Devet institucija dostavilo ovakve podatke. U drugoj polovini godine Služba za informisanje zaprimila je 62 zahtjeva, koje su neformalno, pozivajući se na Zakon, uputili predstavnici medija i 19 zahtjeva koji su formalno upućeni, u skladu sa Zakonom. FBIH i RS: Nisu dostavljeni podaci za izvještajni period. BDBiH: Kontinuirano provođenje aktivnosti (izvještaj službenika iz Sektora za informisanje) Obrađeno 48 zahtjeva tokom prve, a 92 tokom druge polovine godine.	VM BiH: Služba za informisanje: Obrađeno je i odgovoreno na 28 zahtjeva (novinara i građana koji su se pozivali na ZOSPI u BiH). Na sve zahtjeve je odgovoreno u zakonskom roku, i blagovremeno su pripremana izjašnjenja o preduzetim aktivnostima po zahtjevima Žalbenog vijeća. U drugom polugodištu 2016. su podnosioci zahtjeva za pristup informacijama izjavili žalbe na nekoliko rješenja koja je Žalbeno vijeće uglavnom odbacilo. FBIH, RS i BD BiH: Kontinuirana realizacija aktivnosti.
	Odnos broja zaprimljenih i riješenih zahtjeva po ZOSPI-ju	7.2.3. Efikasno implementirati ZOSPI	Centralne jedinice za IK, sve institucije	Kontinuirano	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	● realizovano u potpunosti	VMBiH: Služba za informisanje - Svi zahtjevi su zaprimljeni i obrađeni u skladu sa ZOSPI-em i na vrijeme. Veliki broj institucija potvrdilo realizaciju ove aktivnosti. FBIH i RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti (prema ranijim izvještajima Ureda i Biroa). BDBiH: 48/48 i 92/92 (Izvještaj službenika iz Sektora za informisanje).	VM BiH: Služba za informisanje: O svim zahtjevima koji su su zaprimljeni i obrađeni u skladu sa ZOSPI-em i na vrijeme, obavješteni su Ombudsmeni BiH i Parlamentarna skupština BiH. IDDEEA je u toku 2016. ukupno zaprimila devet zahtjeva za pristup informacijama u skladu sa ZOSPI. Svi zahtjevi su obrađeni u skladu sa odredbama ovog zakona, a način na koji su riješeni opisan je u Izvještaju sa statističkim podacima o broju primljenih i obrađenih zahtjeva za pristup informacijama u IDDEEA-i za 2016., koji je dostavljen Ombudsmenu za ljudska prava i Parlamentarnoj skupštini BiH. PARCO redovno implementira aktivnosti u skladu sa ZOSPI. FBIH i RS: Kontinuirana realizacija aktivnosti. BD BiH: Obrađeno 40 zahtjeva (30 zahtjeva obradio Službenik a 10 zahtjeva obrađeno putem drugih organa).
IK 8. Veb-stranice										
Broj i procenat institucija koje redovno provode ankete i prikupljaju korisne prijedloge te zadovoljstvo korisnika	8.1.1. Provođenje ankete o zadovoljstvu korisnika veb-stranica i prikupljanje korisnih prijedloga za poboljšanje	Centralne jedinice za IK			● djelimično realizovano	● realizacija nije počela	● realizacija je u toku	● realizacija nije počela	VMBiH: Služba za informisanje - U skladu sa Zaključkom VMBiH, a vezano za preporuke iz revizorskog Izvještaja o transparentnosti učinka, Služba za informisanje posredstvom web portala, u rubrici Anketa ispituje zadovoljstvo posjetilaca portala objavljenim sadržajima. U maju 2015. Služba za informisanje je svim medijskim kućama (112), uključujući i web portale, e-mailom dostavila kratku anketu u kojoj je traženo izjašnjenje o radu Službe za informisanje i preporuke za poboljšanje rada. Mediji su, iz dostavljenih odgovora, zadovoljni radom Službe. Prijedlozi su se uglavnom odnosili na poboljšanje uslova fotoreporterima i kamermanima prilikom uzimanja kadrova na početku sjednica VM i sastanaka. U koordinaciji sa Protokolom VM, i te slabosti su otklonjene. FBIH: Ministarstvo unutrašnjih poslova, Ministarstvo pravde, Ministarstvo energije, rudarstva i industrije, Ministarstvo za pitanja boraca i invalida domovinskog rata, Ministarstvo obrazovanja i nauke, Ministarstvo trgovine; RS: Značajne aktivnosti Ministarstva unutrašnjih poslova i aktivnosti na prijavi sumnje na korupciju i druge nepravilnosti (sva ministarstva RS);	VM BiH: Služba za informisanje - U skladu sa Zaključkom VMBiH, a vezano za preporuke iz revizorskog Izvještaja o transparentnosti učinka, Služba je tokom 2016. nastavila sa ispitivanjem zadovoljstva korisnika i 22.6.2016. na oko 100 adresa medija uputila je anketu. Na osnovu povratnih informacija Služba će uskladiti svoje aktivnosti. U okviru Programa jačanja javnih institucija u BiH (SPI), koji po nalogu Vlade Savezne Republike Njemačke provodi Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), na inicijativu Ureda koordinatora za reformu javne uprave, Agencije za statistiku BiH, Direkcije za evropske integracije, Agencije za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta BiH, te nevladinih organizacija Transparency International BiH, Centar za istraživačko novinarstvo (CIN) i Analitika – Centar za društvena istraživanja 2015. je izrađen dokument Politika proaktivne transparentnosti u javnoj upravi u BiH, a na temelju kojeg i set standarda proaktivne transparentnosti (tri grupe standarda) u okviru kojih je definirano koje informacije institucije trebaju objavljivati. Standardi uključuju set informacija koje se odnose na budžet, podatke o javnim nabavkama, planove rada, izvještaje, propise o osnivanju institucije i popise nadležnosti, pravilnike o sistematizaciji, propise namijenjene za konsultacije, ukupna izdvajanja za zaposlene i slično. FBIH, RS i BD BiH: Nema podataka o provođenju ovakvih aktivnosti za ovaj izvještajni period.

<p>8.1. Osigurati kvalitet i konzistentnost veb-stranica</p>	<p>Broj posjeta/klikova po stranici</p>	<p>8.1.2. Redovno ažuriranje sadržaja na veb-stranicama s ciljem povećanja blagovremenosti i kvaliteta informacija</p>	<p>Sve institucije (osim onih koje koriste veb-stranicu druge institucije</p>	<p>Do kraja 2011., nakon toga kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH - Služba za informisanje svakodnevno ažurira web stranicu VM. U izvještajnom periodu registrirano je 59.053 korisnika i 485.296 pregleda stranica. Tokom godine, oko dvadeset institucija potvrdilo je realizaciju ove aktivnosti. PARCO pripremio Odluku o otvaranju profila Ureda koordinatora za reformu javne uprave na društvenim mrežama Facebook i Twitter, te su uslijedile aktivnosti na primjeni Strategije za unapređenje internetske prisutnosti Ureda. FBiH: Ukupno 988.014 posjeta web stranici Vlade FBiH. Značajno provođenje ovih aktivnosti: Ministarstvo finansija, Ministarstvo energije, rudarstva i industrije, Ministarstvo raseljenih osoba i izbjeglica, Ministarstvo za pitanja boraca i invalida domovinskog rata, Ministarstvo trgovine, Ministarstvo okoliša i turizma; RS: Ministarstvo unutrašnjih poslova, Ministarstvo za prostorno uređenje, građevinarstvo i ekologiju, Ministarstvo prosvjete i kulture, Ministarstvo nauke i tehnologije; BDBiH: Redovno ažuriranje web stranice Vlade. Mjesečna posjeta oko 50 hiljada korisnika. Daju se razna obavještenja vezana za rad Vlade i organa javne uprave, redovno izvještava o sjednicama Vlade.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: U izvještajnom periodu web stranica VM BiH je imala 47.074 korisnika, registrovano je 100.526 posjeta web stranici. ADS BiH: U izvještajnom periodu službeni web sajt Agencije je zabilježio 277.245 sesija napravljenih od strane 118.428 korisnika, koji su pregledali ukupno 1.040.995 stranica odnosno 3.75 stranice po sesiji. Korisnici se u prosjeku na web sajtu Agencije zadržavaju 03 minute i 11 sekundi. Agencija za javne nabavke ima web stranicu www.javnabavke.gov.ba, te Portal javnih nabavki www.ejn.gov.ba. Obje stranice se redovno ažuriraju radi blagovremenosti i kvaliteta informacija. Broj posjeta od 01.01. do 20.06.2016., je slijedeći: web stranica 34.790, portal e-Nabavke 54.307. IDDEEAA: Web-stranica www.iddeea.gov.ba se redovno ažurira. Redovno se ažuriraju Facebook i Twitter nalozi. SIPA: U 2016. na službenoj web stranici SIPA-e zabilježeno je 274.768 posjetilaca i 94.140 korisnika. Evidentirano je 442.989 pregleda stranice (google analytics). Službenici Grupe za odnose sa javnošću svakodnevno ažuriraju web stranicu, a na Facebook stranicu postavljaju sve sadržaje koji se objavljuju i na zvaničnoj web stranici SIPA-e. Ova stranica ima 22.493 "pratilaca" i svakodnevno se bilježi veliki broj posjeta, "lajkova", komentara podrške i dr. SIPA objavljuje i određene sadržaje na Youtube kanalu "SIPA POLICIJA", gdje je, zaključno sa 31.12.2016., zabilježeno 66.220 pregleda. SIPA-in profil na Twitter-u trenutno broji 555 pratilaca. PARCO redovno ažurira web stranicu, te FB i TWITTER profil. Ostale institucije nisu dostavile informaciju. FBiH: Ured Vlade FBiH za odnose s javnošću: Prema statistici, u 2016. bilo je 1.119.987 posjetilaca - mjesečno u prosjeku oko 93.332 posjetioca. RS:Kontinuirano provođenje aktivnosti (raniji izvještaji Biroa za odnose s javnošću). BD BiH: Stranica Vlade BD BiH (www.bdcentral.net) je u drugoj polovini 2016. imala 215.911 posjeta, 56.032 korisnika (23,6 % novih korisnika) a pregledano je 883.705 stranica.</p>
<p>Uspostavljeni i funkcionalni intranet-sistemi u institucijama</p>	<p>8.1.3. Razvoj intranet-sistema, zajedničkih ili individualnih, s ciljem unapređenja komunikacije</p>	<p>Centralne jedinice za IK, sve institucije</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Služba za informisanje - U izvještajnom periodu u Generalnom sekretarijatu Vijeća ministara BiH uspostavljen intranet-sistem, čime je unaprijeđena komunikacija među zaposlenima. Devet institucija dostavilo podatke o realizaciji ove aktivnosti. BDBiH: Operativan sistem bez primjene elektronske isprave i elektronskog potpisa.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: Aktivnost se provodi u kontinuitetu. Agencija za javne nabavke koristi se sistemom OWIS. Ovaj sistem korisnicima omogućava identifikaciju, usmjeravanje, komunikaciju i grupisanje informacija i dokumenata na osnovu akcija koje je potrebno poduzeti, što omogućava jedinstveniju komunikaciju između sjedišta Agencije u Sarajevu i njenih filijala u Banjaluci i Mostaru. FBiH i RS: Djelimično realizirano na nivou pojedinačnih institucija (prema dostupnim podacima). BD BiH: Operativan sistem bez primjene elektronske isprave i elektronskog potpisa.</p>
<p>IK 9. Direktna komunikacija s građanima</p>										
<p>Broj i procenat institucija koje organiziraju »dane otvorenih dana« i broj »dana otvorenih vrata« i sličnih događaja</p>	<p>9.1.1. Organizirati »dane otvorenih vrata« ili sličnih događaja u institucijama koje uključuju posjete građana i sl.</p>	<p>Sve institucije</p>			<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Od institucija koje su dostavile podatke, jedanaest ih je istaklo realizaciju ove aktivnosti tokom godine. U okviru Kampanje o proaktivnoj transparentnosti u javnoj upravi u BiH – sedmice transparentnosti, institucije učesnice i organizatorice konferencije (PARCO, DEI, BHAS i HEA) održale dane otvorenih vrata, i to u sedmici od 28.09. U okviru cijele kampanje o proaktivnoj transparentnosti organizovana je i informativna kampanja pod sloganom "Imate pravo da znate". FBiH: Evidentiran određen obim ovakvih ili sličnih aktivnosti na nivou pojedinačnih ministarstava. RS: Ministarstvo unutrašnjih poslova, Ministarstvo prosvjete i kulture, Ministarstvo porodice, omladine i sporta; BDBiH: Prijemi raznih udruženja i drugih kategorija građana (sportisti, učenici, studenti, učesnici festivala, grupe turista i sl.)</p>	<p>VM BiH: Nema dostavljenih podataka za izvještajni period. FBiH: MUP: Učenici osnovnih škola iz Sarajeva posjetili Policijsku akademiju FMUP-a, Ministarstvo rada i socijalne politike: prijem povodom dana osoba sa invaliditetom, prijem predstavnika Centra civilnih inicijativa, Ministarstvo za pitanja boraca i invalida odbrambeno-oslobodilačkog rata: prijem reprezentacije BiH u sjedećoj odbojci, prijem demobilisanih boraca, predstavnika Saveza slijepih boraca, Ministarstvo razvoja, poduzetništva i obrta: prijem studenata Ekonomskog fakulteta u Sarajevu. RS: Ministarstvo prosvjete i kulture: Novogodišnji prijem za novinare, Ministarstvo zdravlja i socijalne zaštite: Sastanak Inter-resornog radnog tijela Vlade RS za podršku licima sa invaliditetom, Ministarstvo porodice, omladine i sporta: Prijem za perspektivne sportiste, za predstavnike i volontere fondacije "Mozaik", prijem za olimpijce, Ministarstvo saobraćaja i veza: Djeca iz vrtića "Bambi" putovala vozom, Ministarstvo nauke i tehnologije: Prijem za učesnike Festivala nauke. BD BiH: Prijemi Udruženja građana (sportisti, učenici, studenti, učesnici festivala ...)</p>

<p>9.1. Pružati informacije građanima bez posrednika</p> <p>Približiti upravu građanima</p>	<p>Broj publiciranih brošura, promotivnih materijala, publikacija</p>	<p>9.1.2. Pripremati i publicirati promotivne materijale i brošure/publikacije o radu VMBiH/vlada i institucija, njihovim aktivnostima itd. Na osnovu istraživanja javnog mnijenja, koncipirati takve publikacije tako da pokrivaju oblasti najvećeg interesiranja građana</p> <p>Koristiti mehanizme kao što su info-police, elektronski paneli itd.</p>	<p>Centralne jedinice za IK, ostale institucije (individualno)</p>	<p>Barem dva puta godišnje, kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Tokom 2015. Služba za informisanje je priredila i publikovala 4 INFO biltena, a u saradnji sa glasnogovornicima: predsjedavajućeg, ministara, zamjenika ministara i drugih institucija BiH. INFO je, u elektronskoj formi, postavljen i na web stranici Vijeća ministara BiH. Osam institucija istaklo realizaciju aktivnosti u prvoj polovini 2015, neke od njih su: DEI "Sui Generis" i "Euroimpuls", Institut za standardizaciju "Glasnik", Agencija za nadzor nad tržištem "Biiten o nesigurnim proizvodima na tržištu BiH". Institut za akreditovanje je na internet stranici objavio video o radu Instituta i procesu akreditovanja. FBIH: Ministarstvo zdravlja, Ministarstvo obrazovanja i nauke i Ministarstvo okoliša i turizma. RS: Ministarstvo unutrašnjih poslova, Ministarstvo trgovine i turizma, Ministarstvo finansija, Ministarstvo za prostorno uređenje, građevinarstvo i ekologiju. BDBiH: Nema podataka za izvještajni period.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: U izvještajnom periodu Služba za informisanje je, u saradnji sa glasnogovornicima, predsjedavajućeg i ministara, pripremila i publikovala dva INFO biltena Vijeća/Savjeta ministara BiH. Decembari broj biltena bio je posvećen Uputniku EU sa 3242 pitanja na koja BiH mora da odgovori. PARCO je tokom izvještajnog perioda radio na izradi brošure Budžet za građane Ureda koordinatora za reformu javne uprave/PARCO. FBIH: Nema podataka za izvještajni period. RS: Ministarstvo unutrašnjih poslova: Promovisan časopis "Bezbjednost, policija, građani", Ministarstvo trgovine i turizma: Novi broj biltena "Najbolje iz Srpske". BD BiH: Sektor za informisanje je pripremio i publikovao bilten "BD u periodu 2012-2016".</p>
	<p>Uspostavljanje ovakvih mehanizama (broj, frekvencija korištenja itd.)</p>	<p>9.1.3. Omogućiti elektronsku interakciju s medijima posredstvom veb-stranica/portala i sadržaja kao što su: forumi, blogovi, rubrike „pitajte..“, upotreba socijalnih mreža itd.</p>	<p>Centralne jedinice za IK, ostale institucije (individualno)</p>		<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Sluzba za informisanje je na web stranici otvorila TWITTER nalog za predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH, postavila QR kod, YouTube stranicu i putem ankete uspostavila kontakt sa medijima i građanima. Prema dostavljenim podacima institucija, FACEBOOK nalog posjeduju: Agencija za nadzor nad tržištem, Direkcija za civilno zrakoplovstvo, Institut za standardizaciju, Agencija za istrage i zaštitu, Direkcija za evropske integracije i Agencija za državnu službu. TWITTER nalog posjeduju: Agencija za državnu službu, Direkcija za evropske integracije, Institut za standardizaciju i Agencija za nadzor nad tržištem. FBIH i RS: Djelimično realizirano. BDBiH: FB stranica Vlade BDBiH, gdje se odgovara na pitanja građana. Pokrenuta je i FB stranica Odjeljenja za javnu bezbjednost.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: U izvještajnom periodu na Twitteru VM BiH objavljeno 177 tweetova i 62 fotografije i YouTube (objavljeno 45 video sadržaja). Agencija za javne nabavke ima svoj FB link, kao i mogućnost postavljanja pitanja prekom e-maila, te posjeta linku "Česta pitanja i odgovori" na web stranici. Isto tako postoji forum za predavače javnih nabavki na kojem isti mogu razmijeniti iskustva i diskutirati o određenim pitanjima. IDDEEA: Redovna upotreba Facebooka i Twittera. BHDCA ima otvorene zvanične naloge na društvenim mrežama Facebook i Twitter. PARCO je tokom 2016. pokrenuo FB i Twitter profil. Ostale institucije nisu dostavile informaciju. FBIH i RS: Djelimično realizirano po pojedinačnim institucijama. BD BiH: FB stranica Vlade BD BiH se svakodnevno ažurira i redovno prati komentare i odgovora na njih kao i na pitanja koja postavljaju građani.</p>
<p>IK 10. Javne kampanje</p>										
<p>10.1. Kontinuirano obavještavati javnost i podizati nivo svijesti o određenim temama posredstvom mehanizma javnih kampanja</p>	<p>Broj provedenih kampanja</p>	<p>10.1.1. Uključiti javne kampanje u strategiju komunikacije i komunikacijske planove i provoditi javne kampanje</p>	<p>Sve institucije uz koordinaciju centralnih jedinica</p>	<p>Kontinuirano i po potrebi</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Aktivnost se provodi u kontinuitetu. Prema dostavljenim podacima, DEI: tematske radionice za lokalnu zajednicu od kojih svaka sadrži i komponentu podizanja vidljivosti i opšte informisanosti o procesu integrisanja; Ministarstvo sigurnosti: kampanja s ciljem da se ukaže na opasnost i posljedice trgovine ljudima. PARCO, DEI, BHAS i HEA - kampanja o proaktivnoj transparentnosti u javnoj upravi u BiH – sedmica transparentnosti, čija svrha je bila promjena svijesti o važnosti i ulozi strateških komunikacija u procesu unapređenja transparentnosti javne uprave, a započela je konferencijom o transparentnosti u javnoj upravi u BiH, održanoj 28.09.2015. u Sarajevu. Konferencija je predstavila dokumente "Politika proaktivne transparentnosti u javnoj upravi" i "Standardi proaktivne transparentnosti u javnoj upravi", kojim se definišu standardi za proaktivno objavljivanje informacija od javnog značaja na internet stranicama institucija. RS: Značajno provođenje ovakvih aktivnosti na nivou Ministarstva unutrašnjih poslova i Ministarstva saobraćaja i veza. FBIH i BDBiH: Nema podataka o realizaciji ovakvih aktivnosti za izvještajni period.</p>	<p>VM BiH: Nema podataka o provođenju ovakvih aktivnosti za izvještajni period. FBIH: Ministarstvo pravde: Nastavljena Kampanja informiranja javnosti: Projekt registracije zemljišta. RS: Ministarstvo prosvjete i kulture: Kampanja "Zaustavimo nasilje nad djecom", Ministarstvo unutrašnjih poslova: Kampanja "Alkohol plus volan jednako je ubitačna kombinacija/Srećna Nova bez žrtava", Akcija "Vozač - pješak", Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede: Manifestacija "Hranimo zdravo našu djecu". BD BiH: Nije bilo provođenja aktivnosti ovog tipa.</p>
<p>IK 11. Mjerenje rezultata</p>										

		<p>11.1.1. Pripremiti opći okvir monitoringa i evaluacije rezultata aktivnosti PR službenika/ureda - i u smislu produkata (broj izjava za medije, medijskih intervjua, publikacija itd.) i u smislu djelotvornosti (stavovi javnosti i povratna reakcija, zastupljenost u medijima itd.)</p>			<p>djelimično realizovano realizacija je u toku realizacija je u toku realizacija je u toku</p>	<p>VMBiH, FBiH, RS i BDBiH: U reformskoj oblasti IK u toku je razvoj projekta "Strateška komunikacija - faza II", koji predviđa mjerenje aktivnosti i rezultata strategija komunikacija na sva četiri upravna nivoa i izradu analize i preporuka za poboljšanja. VMBiH: Određen nivo indikatora utvđen na nivou individualnih strategija komunikacije (DEI, MO, BAS, BHDCA, APIK, GP, ASH, ARZ, ANNT i SIPA) - na bazi dostavljenih podataka, a monitoring i evaluacija kroz izvještavanje o radu u dijelu komunikacije. Tri institucije su dostavile i brojčane podatke: BHDCA - U izvještajnom periodu bilo je 12 izjava za medije i dva odgovora na zahtjev za pristup informacijama; DEI provodi polugodišnje media monitoring analize na temelju 5 pokazatelja. U izvještajnom periodu (juli - decembar 2015.) Direkcija je dala 59 izjava/intervjua/informacija za medije. U istom periodu je u medijskim izvještajima pomenuta 67 puta. Povratnu reakciju i stavove javnosti za online komunikaciju Direkcija mjeri analitičkim alatima na način kako predviđa Strategija online komunikacije Direkcije; SIPA blagovremeno informiše javnost o aktivnostima iz djelokruga rada - 109 saopštenja za javnost, 178 upita novinara i 62 upita građana, te 15 konferencija za medije i 260 izjava.</p>	<p>VM BiH, FBiH, RS i BD BiH: U toku je procedura javne nabavke za nabavku konsultantskih usluga za provođenje projekta "Strateška komunikacija - faza II". Projekat će biti finansiran iz Fonda za reformu javne uprave, trajat će 8 mjeseci i obuhvatiti četiri upravna nivoa. Projekat će obuhvatiti nekoliko značajnih aktivnosti u cilju poboljšanja kapaciteta institucionalne komunikacije institucija sva četiri nivoa, a jedna od glavnih komponenti projekta je razvoj jedinstvenog sistema monitoringa i evaluacije komunikacijskih aktivnosti, primjenjiv za sve institucije svih upravnih nivoa. Projekat je razvijen u saradnji sa Nadzornim timom za reformsku oblast Institucionalna komunikacija. VM BiH: IDDEEA: Stručna savjetnica za odnose s javnošću izrađuje mjesečne i godišnji izvještaj - izvještaj o zastupljenosti IDDEEA-e u medijima koji sadrže: broj izjava za printane i elektronske medije razvrstano po medijima i temi, broj saopštenja, vijesti, reagiranja, broj obrađenih zahtjeva u skladu sa ZoSPI i broj objavljenih članaka razvrstano po ključnoj riječi i vrijednosnoj orijentaciji. Agencija za nadzor nad tržištem vrši evidenciju svih izjava i dopisa za medije, prati i evidentira medijske članke ili TV priloge koji se odnose na rad Agencije. APIK: Komunikacijska strategija Agencije za period 2014 – 2019. usvojena, a obuhvata ključne elemente planskog pristupa razvoju institucionalnih komunikacija Agencije. U Izvještaju o radu Agencije navedeni statistički podaci u vezi prezentacija Agencije u javnosti u toku 2016. Agencija za rad i zapošljavanje: PR službenik već godinama mjeri učestalost kontakta sa medijima, ocjenjuje sadržaj medijskih natpisa, te mjeri reakcije javnosti dostupne putem foruma i komentara, a koji se odnose na Agenciju. Granična policija redovno radi analizu medijske prezentacije Granične policije BiH sa statističkim i opisnim pokazateljima prisutnosti Granične policije u medijima. SIPA: Aktivnost se kontinuirano provodi. SIPA informiše javnost o svim događajima iz djelokruga njenog rada. Blagovremeno, tačno i profesionalno se informiše o stanju sigurnosti, operativnim akcijama i drugim aktivnostima SIPA-e. U 2016. SIPA je uputila medijima 177 saopštenja za javnost i odgovorila na 463 upita novinara i građana. Organizovane su 23 konferencije za medije i dato 230 izjava za medije (telefonski i u kameru). U 2016. evidentirane su 3.784 medijske objave o aktivnostima SIPA-e, od toga 2.573 objave u printanim medijima i 1.211 videopriloga u TV emisijama.</p>
<p>11.1. Mjeriti efikasnost strateških komunikacija</p>	<p>Uspostavljen sistem monitoringa i evaluacije Provedeno mjerenje povratnih informacija kroz analizu ili istraživanje</p>	<p>11.1.2. U komunikacijske strategije i operacione planove bit će uključene metode i indikatori rezultata</p>	<p>Centralne jedinice za IK, sve institucije</p>	<p>Kontinuirano</p>	<p>djelimično realizovano djelimično realizovano djelimično realizovano djelimično realizovano</p>	<p>VMBiH: Sedam institucija potvrđuje ovu aktivnost: Komunikacijska strategija 2014-2019 APIK-a; U BHDCA, a u skladu sa realizacijom Procedure za komunikaciju i mjerenje zadovoljstva korisnika vrši se godišnje mjerenje i praćenje PR aktivnosti; ARZ - Komunikacijski akcioni plan dijelom sadrži ove informacije; Strategija komuniciranja IDDEEA 2012. – 2015.; DEI - Indikatori rezultata definisani su u Akcionom planu za 2015. za provedbu Komunikacijske strategije za informiranje javnosti o procesu pristupanja BiH EU; AZLP - Strateški plan rada Agencije 2014-2016 sa opisom poslova i očekivanim ciljevima aktivnosti Agencije; FIPA vrši monitoring i evaluaciju komunikacijskih aktivnosti. Dvije institucije su navele nedostatak finansijskih ili ljudskih kapaciteta za provođenje ove aktivnosti, dok jedna institucija navodi planirano provođenje ove aktivnosti u narednom periodu. Ostale institucije nisu dostavile podatke.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: Efikasnost strateških komunikacija Služba mjeri kroz provedbu Akcijskog plana za 2016. što će biti sastavni dio izvještaja o radu Generalnog sekretarijata Vijeća ministara BiH. Arhiv BiH ima donesenu Strategiju komunikacija Arhiva BiH. APIK: Komunikacijska strategija Agencije za period 2014 – 2019. usvojena, čime je i regulisana ova oblast. FIPA vrši monitoring i evaluaciju komunikacija. Agencija za rad i zapošljavanje: Komunikacijski akcioni plan dijelom sadrži ove informacije. Institut za intelektualno vlasništvo: U izvještajnom periodu Institut se uključio kao jedna od institucija sa predviđenim aktivnostima u sklopu Akcijskog plana Komunikacijske strategije Vijeća ministara. Institut predvidio dvije aktivnosti sa indikatorima rezultata: Dani otvorenih vrata povodom svjetskog dana intelektualnog vlasništva u aprilu 2017. putem održavanja Konferencije sa indikatorima uspjeha (odziv pozvanih više od 60% i povećan posjet web stranici Instituta i aktivnost suradnje sa međunarodnim organizacijama u oblasti intelektualnog vlasništva (WIPO, EPO, EUIPO) putem pružanja zainteresiranoj javnosti sve potrebne informacije putem web stranice sa indikatorom uspješnosti povećanog broja posjeta. Ministarstvo vanjske trgovine i ekonomskih poslova: Indikatori rezultata definisani su u Akcionom planu za 2016. za provedbu Komunikacijske strategije za informisanje javnosti o procesu pristupanja BiH EU. PARCO: Godišnji komunikacijski planovi sadrže rezultate i mjerljive rezultate planiranih i provedenih aktivnosti Ureda. Ostale institucije nisu dostavile informaciju. VM BiH, FBiH, RS i BD BiH: U toku je procedura javne nabavke za nabavku konsultantskih usluga za provođenje projekta "Strateška komunikacija - faza II". Projekat će biti finansiran iz Fonda za reformu javne uprave, trajat će 8 mjeseci i obuhvatiti četiri upravna nivoa. Projekat će obuhvatiti nekoliko značajnih aktivnosti u cilju poboljšanja kapaciteta institucionalne komunikacije institucija sva četiri nivoa, a jedna od glavnih komponenti projekta je razvoj jedinstvenog sistema monitoringa i evaluacije komunikacijskih aktivnosti, primjenjiv za sve institucije svih upravnih nivoa. Projekat je razvijen u saradnji sa Nadzornim timom za reformsku oblast Institucionalna komunikacija.</p>

		<p>11.1.3. Sve institucije provest će barem jedan postupak mjerenja povratnih informacija u toku mandata VMBiH/Vlada - npr. jednostavnim upitnikom za ključne grupe korisnika u skladu s raspoloživim budžetskim sredstvima</p>			<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>VMBiH: Jedanaest institucija potvrdilo realizaciju određene vrste aktivnosti ovog cilja. APOSO provela analizu zadovoljstva korisnika u cilju poboljšanja kvaliteta usluga koje pruža Agencija; BAS - Upitnik o zadovoljstvu korisnika usluga dostupan javnosti. Pored upitnika na web stranici, u praksi se primjenjuje i pismeno obraćanje korisnicima usluga. Svake godine se upućuje pismo sa anketnim obrascem, na osnovu koga korisnici mogu da iskažu svoje zadovoljstvo, prijedloge i primjedbe. Rezultati ankete se sumiraju i dostavljaju rukovodstvu. BHDCA: U izvještajnom periodu izvršeno anketiranje zadovoljstva korisnika uslugama Direkcije na temu "Transparentnost izrade propisa" i "BHDCA na društvenim mrežama". Ispitanici su bili vazduhoplovno osoblje i vazduhoplovna industrija. ANNT provela postupak anketiranja putem ankete koja je bila dostupna na web stranici. Anketa je bila namijenjena poslovnim subjektima i potrošačima, te se na taj način moglo mjeriti zadovoljstvo zainteresovanih strana. DEi: Mjerenje zadovoljstva korisnika upitnikom za ciljne grupe u skladu sa zaključkom Vijeća ministara sa 29. sjednice 27.10. uvršteno u Akcioni plan za 2016. za provedbu Komunikacijske strategije za informiranje javnosti o procesu pristupanja BiH EU. SIPA: Od februara 2015. uspostavljen je profil na FB, TWITTER-u, You-tube kanalu (u aprilu 2015.), aktivne aplikacije za mobilne i tablete preko kojih javnost može lakše pristupiti web stranici Agencije; veliki broj posjeta web stranici i FB i TWITTER profilu, te „SIPA POLICIJA“ na You tube kanalu. Tri institucije potvrdile nedostatak finansijskih ili ljudskih kapaciteta za provođenje ovih aktivnosti, dok tri institucije navode da nisu provodile aktivnost.</p>	<p>VM BiH: Služba za informisanje: U izvještajnom periodu sačinjena je analiza upitnika kojom je ispitano zadovoljstvo novinara uslugama koje pruža Služba za informisanje. Opća ocjena saradnjom sa Službom za informisanje Vijeća ministara BiH. Usluge koje pružamo dobile su prosječnu ocjenu 3,63, dok je generalno iskustvo u radu sa Službom za informisanje ocijenjeno s 4,19. Upitnik je rađen online i u potpunosti anonimno. Na upitniku je zabilježen zadovoljavajući odziv korisnika od 25,71 posto, a obavijest o online anketiranju je odasлана na email adrese 105 medijskih kuća koje prate rad VM BiH. Arhiv BiH: Provjera zadovoljstva korisnika u Arhivu BiH se trenutno provodi za istraživače arhivske građe koji dolaze u čitaonicu Arhiva BiH. Isto tako, za dobijanje povratnih informacija postavljen je poseban sandučić u koji korisnici mogu dostavljati svoje primjedbe. BHDCA: Izvršeno je anketiranje zadovoljstva korisnika uslugama Direkcije na temu "Transparentnost i rad BHDCA". Ispitanici su bili vazduhoplovno osoblje i vazduhoplovna industrija. BHDCA je organizovala dvije radionice za širu javnost: "Upotreba dronova" i "Izrada plana korektivnih aktivnosti". Ministarstvo civilnih poslova: Uspostava on-line upitnika u toku. APIK, PARCO, CIP i DKPT nisu provodile aktivnosti ovog tipa u izvještajnom periodu. Ostale institucije nisu dostavile informaciju. FBiH, RS i BD BiH: Nema podataka o provođenju aktivnosti ovog tipa.</p>
<p>11.2. Mjeriti stavove javnosti i stepen poznavanja ključnih oblasti politika</p>	<p>Provedena istraživanja percepcije javnosti o pojedinim javnim politikama na svim nivoima vlasti Svaka institucija predlaže barem jednu temu centralnom uredu za informiranje VMBiH/Vlada</p>	<p>11.2.1. Uključiti teme koje predlože institucije u »omnibus istraživanja« koja provode centralni uredi za informiranje VMBiH/Vlada, ukoliko se za to osiguraju sredstva u budžetima</p>	<p>VMBiH/Vlade Centralne jedinice za IK Sve institucije</p>	<p>Barem jednom u toku mandata VMBiH/Vlada - po mogućnosti jednom godišnje</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>VMBiH: Ministarstvo sigurnosti provodi naučno istraživanje o rasponu i prirodi trgovine ljudima; DEi provodi godišnja istraživanja javnog mnijenja o procesu integrisanja BiH u EU CATI metodom na reprezentativnom uzorku za BiH. Istraživanje za 2015. provedeno u prvom kvartalu i dostupno na www.dei.gov.ba; BHDCA izradila Program za borbu protiv korupcije i Uputstvo o uslovima i načinu podnošenja interne prijave korupcije u Direkciji. Na internet stranici APIK-a u toku je izrada ankete kojom bi se provodila istraživanja javnog mnijenja u vezi sa pitanjima koja su u datom trenutku od interesa za istraživanja u Agenciji. Tri institucije potvrdile nedostatak finansijskih ili ljudskih kapaciteta za provođenje ove aktivnosti, a AZLP navodi djelimičnu realizaciju ove aktivnosti.</p>	<p>VM BiH: APIK: U toku je izrada ankete na web stranici Agencije kojom bi se provodila istraživanja javnog mnijenja u vezi sa pitanjima koja su u datom trenutku od interesa za istraživanja u Agenciji. Agencija za rad i zapošljavanje BiH: U 2016. nisu se provodila istraživanja percepcija javnosti. Trenutno je napravljen plan istraživanja za 2017. i u narednoj godini će se vršiti istraživanja ciljnih skupina koje koriste usluge Agencije za rad i zapošljavanje BiH. BHDCA je izradila Program za borbu protiv korupcije i Uputstvo o uslovima i načinu podnošenja interne prijave korupcije u Direkciji. CIP, Agencija za javne nabavke, Granična policija, Ministarstvo civilnih poslova i Ured zastupnika Vijeća ministara BiH navode nedostatak ljudskih ili finansijskih kapaciteta za provođenje ovakvih aktivnosti, nedostatak nadležnosti ili plana za provođenje aktivnosti ovog tipa. FBiH, RS i BD BiH: Nema podataka o provođenju aktivnosti ovog tipa.</p>
<p>IK 12. Saradnja s civilnim sektorom</p>										
	<p>Broj organiziranih informativnih aktivnosti</p>	<p>12.1.1. Informiranje organizacija civilnog društva o aktivnostima Vijeća ministara BiH, entitetskih vlada i Vlade BDBiH kroz učešće na konferencijama, okruglim stolovima te organiziranje tematskih prezentacija predstavnicima civilnog društva</p>	<p>Centralne jedinice za IK</p>		<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Jedanaest institucija potvrdilo realizaciju ovakvih aktivnosti tokom 2015., neke od njih su navele aktivnosti: DEi, BHDCA i APIK. U okviru kampanje o proaktivnoj transparentnosti u javnoj upravi u BiH – sedmice transparentnosti, a kroz Program jačanja javnih institucija BiH – faza II, četiri institucije (PARCO, DEi, BHAS i HEA) ostvarile značajnu saradnju sa Transparency International BiH, Centrom za društvena istraživanja – Analitika i Centrom za istraživačko novinarstvo – CIN. FBiH: Ministarstvo energije, rudarstva i industrije, Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo obrazovanja i nauke, Ministarstvo kulture i sporta, Ministarstvo okoliša i turizma. RS: Ministarstvo unutrašnjih poslova, Ministarstvo pravde, Ministarstvo uprave i lokalne samouprave, Ministarstvo trgovine i turizma, Ministarstvo saobraćaja i veza, Ministarstvo nauke i tehnologije, Ministarstvo porodice, omladine i sporta. BDBiH: Razvijena komunikacija sa nekim NVO.</p>	<p>VM BiH: Djelimično provođenje aktivnosti na nivou pojedinačnih institucija. FBiH: Ministarstvo razvoja, poduzetništva i obrta: Okrugli stol – Izmjene i dopune Zakona o obrtu i srodnim djelatnostima, Ministarstvo trgovine: Okrugli stol o sivoj ekonomiji, Ministarstvo za pitanja boraca i invalida odbrambeno-oslobodilačkog rata: Okrugli stol: „Ratno novinarstvo –Uloga medija i medijskih radnika u odbrani Bosne i Hercegovine“, te „Zapošljavanje ratnih vojnih invalida primjenom odredbi Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom – dosadašnja iskustva i uočeni problemi“, Ministarstvo prometa i komunikacija: Okrugli stol sa prevoznicima tereta iz FBiH. Konferencije: MZ „Dostojanstvo u mentalnom zdravlju: psihološka prva pomoć za sve“, MF "Jačanje finansijskog upravljanja i kontrole", MRISP "Socijalni dijalog i reforme", "Zakon o hraniteljstvu", "II godišnja stručna konferencija socijalnih radnika u BiH", MPViS Konferencija o organskoj poljoprivredi, MRPIO "Jačanje lokalnog ekonomskog razvoja". RS: Ministarstvo pravde: Okrugli stol "Vladavina prava i reforma pravosuđa", Ministarstvo prosvjete i kulture: Konferencija "Škole/predškolske ustanove prijatelji pravilne ishrane", Ministarstvo unutrašnjih poslova: Regionalna konferencija "Javno-privatno partnerstvo u sektoru bezbjednosti - izazovi i mogućnosti", Ministarstvo porodice, omladine i sporta: Okrugli stol "Pravo djeteta na zaštitu od nasilja", Ministarstvo trgovine i turizma: Konferencija "Brendiranje domaćih proizvoda - Naše je bolje", Konferencija o banjskom i zdravstvenom turizmu, Ministarstvo saobraćaja i veza: Prezentacija "Modernizacija željeznica u RS - opcije i preporuke", Ministarstvo nauke i tehnologije: Okrugli sto "Banja Luka softver city 2021", Ministarstvo za prostorno uređenje, građevinarstvo i ekologiju: Naučno-stručna konferencija "Savremena teorija i praksa u graditeljstvu", Ministarstvo za ekonomske odnose i regionalnu saradnju: Konferencija o prekograničnoj saradnji. BD BiH: Realizacija aktivnosti sa nekim NVO.</p>

<p>12.1. Poboľjšati komunikaciju s civilnim društvom</p>	<p>Broj sastanaka s predstavnicima civilnog sektora</p>	<p>12.1.2. Konsultacije s predstavnicima civilnog društva po pitanju strateških odluka sa zainteresiranim organizacijama civilnog društva</p>	<p>Sve institucije</p>	<p>Do kraja 2011., nakon toga kontinuirano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Služba za informisanje u saradnji sa nevladinim sektorom, konkretnim prijedlozima, uključena u aktivnosti na provođenju inicijative BiH "Partnerstvo za otvorenu vlast". Vrlo konstruktivnim prijedlozima i sugestijama Služba je dala svoj doprinos u radu nekoliko radionica, koje je organizirao GIZ, zajedno sa Uredom koordinatora za javnu upravu. Sedamnaest institucija potvrdilo realizaciju ovakvih aktivnosti u 2015., neke od njih su DEI (konsultacije sa civilnim društvom u vezi sa sektorskim planskim dokumentima u okviru programiranja IPA 2015), BHDCA (okrugli sto na temu izrade novog zakona o civilnom zrakoplovstvu), APIK (6 projekata sa organizacijama civilnog društva kroz IPA 2010). FBIH: Ministarstvo prometa i komunikacija, Ministarstvo zdravstva, Ministarstvo obrazovanja i nauke, Ministarstvo kulture i sporta, Ministarstvo prostornog uređenja. RS: Značajno provođenje aktivnosti na nivou Ministarstva nauke i tehnologije. BDBiH: Održava se redovna komunikacija Vlade i organa javne uprave sa predstavnicima civilnog društva, održano više desetina sastanaka.</p>	<p>VM BiH: Informaciju dostavila Služba za informisanje: Nastavljena saradnja sa nevladinom organizacijom ELSA, studentima Pravnog fakulteta u Sarajevu - Grupa od 25 studenata posjetila je 4.11.2016. Vijeće ministara; Agencija za javne nabavke: Agencija ima sastanke sa predstavnicima civilnog sektora po potrebi i to sa Centrom za sigurnosne studije, Transparency International, CIN-om, Analitika-om i itd. PARCO je nastavio saradnju sa nevladinim organizacijama, a tokom 2016. posebno sa Analitikom, Transparency International. Ostale institucije nisu dostavile informaciju. FBIH: Ured Vlade FBiH za odnose s javnošću: Kontakti sa nevladinim organizacijama osigurani u postupku pripreme sljedećih zakona: Nacrt zakona o izmjenama Zakona o prijevremenom povoljnijem penzionisanju branilaca odbrambeno-oslobodilačkog rata, Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih porodica, Prednacrt zakona o dobrovoljnim penzijskim fondovima, Prednacrt zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o transplataciji organa i tkiva u svrhu liječenja i Nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o osnovama socijalne zaštite, zaštite civilnih žrtava rata i zaštite porodice sa djecom. RS: Ministarstvo prosvjete i kulture: Podrška razmjerni studenata, Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede: Sastanak sa predstavnicima Centra za zaštitu životne sredine, radni sastanak sa predstavnicima Udruženja poljoprivrednika. BD BiH: Redovni sastanci i medijski događaji s predstavnicima civilnog sektora. Organizovana je i radionica u okviru projekta "Jačanje uloge MZ u BiH".</p>
	<p>Broj i obim održanih konsultacija ovog tipa</p>	<p>12.1.3. Ukjučivanje predstavnika civilnog društva kao partnera ili potencijalnih implementatora u projektima, kampanjama i drugim aktivnostima VMBiH/vlada</p>	<p>Relevantne institucije</p>		<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>VMBiH: Petnaest institucija potvrdilo realizaciju ovakvih aktivnosti tokom 2015. Kampanja o proaktivnoj transparentnosti u javnoj upravi u BiH – sedmica transparentnosti, započela konferencijom 28.09.2015., a u saradnji sa TI BiH, Analitikom i CIN-om. Tokom godine održane tri radionice sa predstavnicima navedene tri organizacije. Institucije uključene u kampanju: Ured koordinatora za reformu javne uprave, DEI, BHAS i HEA. FBIH: Značajno provođenje aktivnosti na nivou Ministarstva raseljenih osoba i izbjeglica, Ministarstva boraca i invalida, Ministarstva obrazovanja i nauke. RS: Ministarstvo unutrašnjih poslova, Ministarstvo prosvjete i kulture, Ministarstvo za izbjeglice i raseljena lica, Ministarstvo nauke i tehnologije, Ministarstvo porodice, omladine i sporta. BDBiH: Desetine kontakata različite vrste (usmena komunikacija, elektronska pošta, zvanična prepiska, sastanci, zajedničke aktivnosti).</p>	<p>VM BiH je na 77. sjednici, održanoj 13.10.2016., donijelo Odluku o osnivanju Savjetodavnog vijeća inicijative „Partnerstvo za otvorenu vlast“ („Službeni glasnik BiH“, br. 94/16). Osnovni zadatak Savjetodavnog vijeća je priprema prijedloga Okvirnog Akcionog plana za implementaciju inicijative „Partnerstvo za otvorenu vlast“. Ministarstvo pravde je raspisalo javni poziv organizacijama civilnog društva za predlaganje četiri kandidata i njihovih zamjenika za članove i zamjenike članova ovog vijeća. Imenovanje predstavnika institucija je prethodilo ovom javnom pozivu. FBIH: Ministarstvo obrazovanja i nauke: Sedmi sajam stipendija Mašinski fakultet Univerziteta u Sarajevu, Nagrađeni najbolji učenici u FBiH u školskoj 2015/2016., Ministarstvo nagrađuje najbolje studente, državljane BiH koji studiraju na javnim visokoškolskim ustanovama u FBiH, Obilježen treći po redu Dan prirodnih nauka u FBiH, 'RRI Tools' trening: Set alata za odgovorno istraživanja i inovacije, Ministrastvo rada i socijalne politike: Otvorena dječija nedjelja, Ministarstvo raseljenih osoba i izbjeglica: Međunarodni omladinski kamp u Srebrenici za 120 iz cijelog svijeta, Ministarstvo zdravstva: Dodjelom priznanja završeni "Dani kvaliteta u zdravstvu FBiH". RS: Ministarstvo uprave i lokalne samouprave: Nastavljena saradnja sa Savezom nacionalnih manjina RS, Regionalni poslovni forum - Lokalne zajednice stvaraju preduoslove za jačanje privrede, Ministarstvo pravde: Poziv građanima da daju ocjenu za kvalitet usluga, te prijave eventualne nepravilnosti u radu zaposlenih. BD BiH: Redovni kontakti putem sastanaka, usmeno ili elektronskom poštom.</p>

Cilj	Indikator uspješnosti	Aktivnost	Vremenski rok	Upravni nivo				Opis postignuća/Komentar		
				BiH	FBiH	RS	BD	2015.	2016.	
IT 1. Opće politike, propisi i standardi										
1.1. Uspostaviti sisteme za nadzor i akreditaciju ovjerilaca	Uspostavljeni sistemi za nadzor i akreditaciju ovjerilaca	1.1.1. Analizirati, usvojiti i/ili izmijeniti relevantne propise ako je to potrebno	MKPBiH Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Sredina 2011.	realizacija je u toku	djelimično realizovano	realizovano u potpunosti	realizacija nije počela	MKTBiH:Na osnovu programa rada Vijeća ministara BiH za 2015. godinu, u toku su aktivnosti na izmjenama i dopunama Zakona o ePotpisu, gdje će se razmatrati članovi Zakona koji se tiču Ureda za nadzor i akreditaciju. Cilj ovih aktivnosti je pojednostavljene formiranja tijela za nadzor akreditaciju ovjerilaca. U skladu sa novom Uredbom br. 910/2014 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 23.7. 2014. o elektroničkoj identifikaciji i uslugama povjerenja za elektroničke transakcije na unutarnjem tržištu koja stavlja izvan snage Direktivu 1999/93/EZ, MKTBiH je odlučio da radi na izradi novog Zakona u skladu sa Uredbom. Nacrtr zakona je urađen, predstoji procedura javnih konsultacija. IDDEEA: IDDEEA je realizovala sve aktivnosti iz predhodnog izvještajnog perioda za 2014 godinu. Više informacije možete naći na: http://www.iddeea.gov.ba/index.php?option=com_content&view=article&id=51&Itemid=60&lang=sr; ; BDBiH: Usvojen je Zakon o stavljanju van snage Zakona o elektronskom potpisu i Zakona o elektronskoj ispravi Brčko distrikta BiH. http://www.skupstinabd.ba/ba/zakoni/ba/zoepb.html http://www.skupstinabd.ba/ba/zakoni/ba/zoeib.html	FBiH: Federalno ministarstvo prometa i komunikacija je kao predlagač pripremio tekst prednacrta Zakona o elektronskom potpisu Federacije BiH koji je trenutno u fazi javne rasprave. Ovim zakonom će se urediti pravo fizičkih i pravnih lica na upotrebu elektronskog potpisa u upravnim, sudskim i drugim postupcima, poslovnim i drugim radnjama, te prava, obaveze i odgovornosti fizičkih i pravnih lica koja pružaju usluge izrade, verifikacije i validacije elektronskog potpisa, vremenskog žiga, elektronskog pečata i certifikata za autentifikaciju mrežnih stranica na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine
		1.1.2. Uspostaviti institucionalne kapacitete neophodne za akreditaciju na teritoriji BiH			realizacija u toku	realizacija u toku	realizovano u potpunosti	realizacija nije počela	MKTBiH: Izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji MKT BiH - Vijeće ministara BiH je, uz prihvaćenu korekciju, dalo saglasnost na Prijedlog pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva komunikacija i prometa BiH, s dodatnim prijedlogom opisa poslova radnih mjesta koji se odnose na Ured za nadzor i akreditaciju pri Ministarstvu komunikacija i prometa, a neophodni su za implementaciju Zakona o elektronskom potpisu BiH na 34. sjednici održanoj 9.12.2015. godine.	MKTBiH: u toku su aktivnosti vezane za raspisivanje konkursa za popunjavanje Ureda za nadzor i akreditaciju ovjerilaca u okviru Ministarstva komunikacija i prometa BiH.
1.2. Osigurati interoperabilnost i priznavanje svih akreditiranih ovjerilaca na teritoriji BiH	Osigurana interoperabilnost i priznavanje svih akreditiranih ovjerilaca na teritoriji BiH	1.2.1. Analizirati, usvojiti i/ili izmijeniti relevantne propise ako je to potrebno	MKPBiH Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2011.	realizacija je u toku	realizacija u toku	djelimično realizovano	realizacija nije počela	MKT BiH:Programom rada Vijeća ministara za 2015. godinu je predviđena izrada slijedećih pravilnika: Pravilnik o mjerama i postupcima upotrebe i zaštite elektronskog potpisa, sredstava za izradu elektronskog potpisa i sistema certificiranja, Pravilnik o evidenciji certifikacijskih tijela i Pravilnik o bližim uvjetima za izdavanje kvalificiranih elektronskih certifikata, čime će se realizovati ovaj cilj. Izrađeni Nacrtr slijedećih pravilnika: Pravilnik o bližim uvjetima za izdavanje kvalifikovanih potvrda, Pravilnik o evidenciji ovjerilaca i Pravilnik o mjerama i postupcima upotrebe i zaštite elektronskog potpisa, sredstava za izradu elektronskog potpisa i sistema certifikovanja. Pravilnici će u januaru 2016. godine biti upućeni u proceduru usvajanja od strane Vijeće ministara BiH (Napomena: ovi pravilnici su podzakonski akti koji se odnose na važeći Zakon o elektronskom potpisu).	MKTBiH: Navedeni pravilnici su stavljeni na dnevni red 88.sjednice VM koja će biti održana 18.1.2017. godine

1.3. Izjednačiti validnost elektronskih i standardnih (pisanih) podnesaka i dokumenata	<i>Izjednačena validnost elektronskih i standardnih podnesaka i dokumenata</i>	1.3.1. Analizirati, usvojiti i/ili izmijeniti relevantne propise ako je to potrebno	Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH Ministarstva pravde MULSRS	Kraj 2011.	● realizovano u potpunosti	● realizacija u toku	● realizovano u potpunosti	● realizacija nije počela		
1.4. Omogućiti upotrebu svih akreditiranih sigurnih elektronskih potpisa za poslovanje s javnom upravom	<i>Omogućena upotreba svih akreditiranih sigurnih elektronskih potpisa za poslovanje s javnom upravom</i>	1.4.1. Analizirati, usvojiti ili izmijeniti relevantne propise ako je to potrebno	MKPBiH Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH MPBiH, FMP, MULSRS	Kraj 2011.	● realizacija je u toku	● djelimično realizovano	● realizovano u potpunosti	● realizacija nije počela	MKT BiH: Nakon usvajanja izmjena i dopuna Zakona o ePotpisu, potrebno je izvršiti prilagodbu Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji MKT BiH kada će se steći uslovi za formiranje certifikacionog tijela a što je i planirano odmah nakon usvajanja istog. Programom rada Vijeća ministara za 2015. godinu je predviđena izrada slijedećih pravilnika: Pravilnik o mjerama i postupcima upotrebe i zaštite elektronskog potpisa, sredstava za izradu elektronskog potpisa i sistema certificiranja, Pravilnik o evidenciji certifikacijskih tijela i Pravilnik o bližim uvjetima za izdavanje kvalificiranih elektronskih certifikata, čime će se realizovati ovaj cilj. Nakon usvajanja ova tri navedena Pravilnika, programom rada za 2016. godinu je predviđeno da se rade još tri Pravilnika koja uređuju ovu oblast: Pravilnik o izdavanju elektronskog pečata, Pravilnik o izdavanju vremenskog žiga, Pravilnik o registru certifikacionih tijela za izdavanje kvalifikovanih elektronskih certifikata.	MKTBiH: U toku su aktivnosti na izradi Nacrta: Pravilnika o izdavanju elektronskog pečata, Pravilnika o izdavanju vremenskog žiga, Pravilnika o registru certifikacionih tijela za izdavanje kvalifikovanih elektronskih certifikata.

		1.5.1. Prepremiti modalitet planiranja, razvoja i implementacije IT projekata i objaviti ih na internetu			realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	BDBiH: Planiranje nabavki za IT projekta se vrši u okviru plana nabavki svake institucije. Planovi nabavki se objavljuju na web sajtu http://nabavka.bdcentral.net	BD BiH: Planiranje nabavki za IT projekte se vrši u okviru planiranja nabavke svake institucije.
1.5. Definirati opredjeljenja i/ili načela, te standarde za IT nabavke (robe, usluge i radove) uključujući i modalitet upravljanja IT projektima, standarde, opravdanost i kriterije nabavke	<p><i>Cjelokupni set standarda za IT nabavke definiran i objavljen</i></p> <p><i>Uspostavljen sistem kontrole i/ili savjetodavni mehanizmi</i></p> <p><i>Procenat IT nabavki koji je usaglašen s definiranim setom standarda u odnosu na ukupan broj IT nabavki</i></p>	1.5.2. Definirati standarde za specifikaciju IT opreme i komponenti (uspostaviti standardnu radnu stanicu s odgovarajućim specifikacijama za softver i minimalni i standardni hardver, te održavati ažuriranu i konsolidiranu bazu podataka za upravljanje konfiguracijama u svim korisničkim institucijama), za programska rješenja, za obrasce ugovora za IT usluge i isporuke, za sadržaj projektne dokumentacije, instrukcije za rad i održavanje i sl. i objaviti ih na internetu	Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH Agencija za javne nabavke BiH	Sredina 2012. za inicijalne aktivnosti s potrebom godišnjeg ažuriranja	djelimično realizovano	djelimično realizovano	realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	FBiH: Vlada Federacije Bosne i Hercegovine donijela Uredbu o upravljanju softverskom imovinom u upotrebi u federalnim organima uprave, federalnim upravnim organizacijama, stručnim i drugim službama Vlade Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 3/15)	<p>FBiH: UREDBA o upravljanju softverskom imovinom u upotrebi u federalnim organima uprave, federalnim upravnim organizacijama, stručnim i drugim službama Vlade Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 3/15 /16.1.2015./</p> <p>Na 59.sjednici od 24.06.2016. godine Vlade FBiH usvojene su slijedeće odluke:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odluka o dodjeli okvirnog sporazuma za nabavku Microsoft softvera putem količinskog licenciranja (Volume licencing) i softverskog osiguranja (Software Assurance), kroz Enterprise ugovor (SNFBiH, broj: 50/16) • Odluka o davanju saglasnosti za zaključivanje Enterprise ugovora sa Microsoftom Bosne i Hercegovine V. broj: 1340/2016 (SNFBiH, broj: 50/16) • Odluka o davanju saglasnosti na Ugovor o nabavci Microsoft softvera putem količinskog licenciranja (Volume licencing) i softverskog osiguranja (Software Assurance), kroz Enterprise ugovor, za budžetsku 2016. godinu V. broj: 1341/2016 (SNFBiH, broj: 50/16) <p>73. sjednica 20.10.2016. godine</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odluke o davanju saglasnosti na Ugovor o nabavci usluga održavanja Microsoft softvera-Microsoftova glavna podrška (Microsoft Premier Support) za potrebe budžetskih korisnika Federacije Bosne i Hercegovine V. broj: 1918/2016 Odluka (SNFBiH, broj: 84/16) • Odluka o izboru najpovoljnijeg ponuđača za nabavku roba- Microsoft softvera putem količinskog licenciranja (Volume Licencing) i softverskog osiguranja (Software assurance) za potrebe budžetskih korisnika Federacije Bosne i Hercegovine V. broj: 1156/2016 SNFBiH, broj: 84/16)

<p>1.5.3. Izraditi strateške smjernice za unajmljivanje usluga izvana: odlučiti koje se funkcije ne moraju obavljati u upravi na osnovu prirode samih funkcija, postojeće pomoći, analiza troškova i koristi, pozitivnih iskustava drugih zemalja itd.</p>	<p>1.5.4. Pripremiti kriterije za odabir najpovoljnijeg ponuđača, uzimajući u obzir ukupni trošak i objaviti ih na internetu</p>	<p>1.5.5. Uspostaviti sistem kontrole i/ili savjetodavne mehanizme</p>				<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>		
		<p>1.6.1. Definirati tehničke preporuke, pravilnike, tehničke i administrativne procedure sigurnosti, uslove i referentne standarde za siguran smještaj, pristup, transakcije i razmjenu podataka i dokumenata u upravi i izvan nje, na osnovu upravljanja rizicima</p>				<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>MKT BiH: Programom rada Vijeća ministara BiH za 2015. godine je predviđena izrada Politike informacione sigurnosti u institucijama BiH Izrađen Nacrt Politike informacione sigurnosti u institucijama BiH i prošao fazu javnih konsultacija. Slijedeća aktivnost je upućivanje na usvajanje od strane Vijeće ministara BiH.</p> <p>FBIH: Generalni sekretarijat- usvojen PRAVILNIK O UPOTREBI INFORMACIONOG SISTEMA GENERALNOG SEKRETARIJATA VLADE FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE SA PROCEDURAMA I PRAVILIMA KORISTENJA, SIGURNOSTI I ZASTITI PODATAKA</p> <p>BDiH: Imenovana radna grupa koja ima zadatak da na osnovu rezultata ISMS projekta, drugih relevantnih aktivnosti i iskustva iz prakse izradi nacrt niza podzakonskih akata koji se odnose na IT sigurnost. Broj akta: 02.0578TS-0001/15 od 28.10.2015. objavljen u Sl. glasniku Brčko distrikta BiH</p>	<p>MKTBiH: Čeka se još uvijek mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH na Nacrt Politike informacione sigurnosti u institucijama BiH, nakon čega će biti upućena na razmatranje i usvajanje na sjednicu Vijeća ministara BiH.</p> <p>FBiH: • 04.09.2015. godine usvojen Pravilnik o upotrebi informacionog sistema Generalnog sekretarijata Vlade Federacije Bosne i Hercegovine sa procedurama i pravilima korištenja, sigurnosti i zaštiti podataka</p>

1.6. Izraditi propise za informatičku sigurnost	<i>Politika za IT sigurnost izrađena i usvojena</i>	1.6.2. Definirati službeni, prihvatljivi, neprihvatljivi i nezakoniti pristup elektronskim mrežama i internetu institucija, drugim elektronskim mrežama i internetu	Centar za e-vladu vijeća ministra BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2011. za inicijalne aktivnosti s potrebom godišnjeg ažuriranja	djelimično realizovano	realizacija u toku	realizovano u potpunosti	djelimično realizovano	BDBiH: Imenovana radna grupa koja ima zadatak da na osnovu rezultata ISMS projekta, drugih relevantnih aktivnosti i iskustva iz prakse izradi nacrt niza podzakonskih akata koji se odnose na IT sigurnost. Broj akta: 02.0578TS-0001/15 od 28.10.2015. objavljen u Sl. glasniku Brčko distrikta BiH	
		1.6.3. Ažurirati izrađene dokumente sigurnosti godišnje			realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	BD BiH: Imenovana radna grupa koja ima zadatak da na osnovu rezultata ISMS projekta, drugih relevantnih aktivnosti i iskustva iz prakse izradi nacrt niza podzakonskih akata koji se odnose na IT sigurnost. Broj akta: 02.0578TS-0001/15 od 28.10.2015. objavljen u Sl. glasniku Brčko distrikta BiH	
1.7. Uspostaviti stalni proces analiza rizika na svim nivoima vlasti	<i>Proces analize rizika uspostavljen</i>	1.7.1. Napraviti listu osjetljivih tačaka i opasnosti koja bi služila kao uvod u stalni proces analize rizika	Centar za e-vladu Vijeća ministra BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2012. za inicijalne aktivnosti s potrebom godišnjeg ažuriranja	realizacija je u toku	realizacija nije počela	realizovano u potpunosti	djelimično realizovano	MKT BiH: Usvajanjem Politike informacione sigurnosti u institucijama BiH, i ovaj segment će biti riješen. BDBiH: Procjena sigurnosti je stalna aktivnost Inženjera za IT sigurnost. Inspekcija sigurnosnih mjera se vrši povremeno. Ažuriranje sigurnosnih politika se ne vrši.	
1.8. Uspostaviti CERT institucije	<i>CERT uspostavljen</i>	1.8.1. Uspostaviti CERT i popuniti radna mjesta	Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2012.	realizacija u toku	realizacija nije počela	realizovano u potpunosti	realizacija nije počela	2015: RS:Odjeljenje za informacionu bezbjednost, kao posebna organizaciona jedinica AID RS počelo sa radom 1.06.2015.Odjeljenje vrši funkciju nacionalnog CERT tiela RS. OIB - CERT RS je prvi i jedini organ ove vrste u RS i BiH. Ovo tijelo u svom radu tijesno saraduje sa nadležnim službama MUP RS, prvenstveno sa Odjeljenjem za sprečavanje visokotehnološkog kriminala.	

2.1. Uspostaviti jaku centralnu jedinicu, na onim nivoima vlasti na kojima još ne postoji, odgovornu za koordiniranje i pomaganje razvoja e-uprave	Uspostavljene, operativne i adekvatno kadrovski popunjene jake centralne jedinice odgovorne za koordiniranje i pomaganje razvoja e-uprave na svim nivoima vlasti	2.1.1. Formalno odrediti uloge, nadležnosti i funkcije centralnih jedinica odgovornih za koordiniranje i pomaganje razvoja e-uprave, te ih adekvatno kadrovski popuniti, na onim nivoima vlasti na kojima još nisu uspostavljene i/ili operativne i/ili adekvatno kadrovski popunjene	Centar za e-vladu Vijeća ministra BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2011.	realizacija u toku	realizacija u toku	realizovano u potpunosti	realizacija u toku	VM BiH GSSM BiH 2015 Kroz projekat „Eksterne analize sustava e-vlade sa prijedlogom za poboljšanje servisa i usluga“ izvršena je analiza odsjeka e-vlada te će sukladno izlaznim rezultatima biti predloženo rješenje za ispravno pozicioniranje odsjeka i proširenja kapaciteta istoga. Završetak aktivnosti očekuje se tijekom mjeseca veljače.	
	Definiran zajednički metodološki pristup za koordiniranje između centralnih i perifernih jedinica	2.1.2. Usvojiti zajednički metodološki pristup da bi se olakšalo koordiniranje između centralnih i perifernih jedinica: promovirati upotrebu standardnog okvira za upravljanje IT uslugama: planirati zajedničke procese za sve periferne jedinice; definirati uloge i aktivnosti s odgovarajućim referencama i komunikacijskim linijama između njih			realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizovano u potpunosti	realizacija u toku	BD BiH: Upravljanje IT uslugama se uglavnom vrši uz konsultaciju sa Pododjeljenjem za informatiku, koje ujedno učestvuje u definisanju uloga i aktivnosti vezanih za IT procese Broj akta 01.11-1031DS-02/15 od 26.10.2015. objavljen u Sl. Glasniku Brčko distrikta BiH	
2.2. Kontinuirano jačati sve uspostavljene centralne jedinice odgovorne za koordiniranje i pomaganje razvoja e-uprave, a pogotovo u pogledu strateških kapaciteta za koordinaciju poslova e-uprave, razvoja politika/strategija, izrade propisa i osiguravanja uputstava i savjeta pojedincima i institucijama, bilo kroz zapošljavanje novih ljudi, bilo kroz dodatnu edukaciju postojećeg osoblja	Postojanje odredbi koje eksplicitno daju mandate centralnim jedinicama da rade na koordinaciji razvoja e-uprave, te na kreiranju strateških dokumenata	2.2.1. Izmijeniti relevantne propise (tamo gdje je to neophodno) kako bi se segment koordinacije poslova e-uprave, izrade politika, odnosno strategija stavio u nadležnost centralnih jedinica	Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Sredina 2012. za inicijalne aktivnosti s potrebnom kontinuiranog jačanja	realizacija u toku	realizacija u toku	realizovano u potpunosti	realizacija je u toku	BD BiH Formirana je radna grupa za pripremu prijedloga odluke o usvajanju okvira interoperabilnosti. Kao rezultat rada ove radne grupe trebalo bi da se dobije odluka koja će u dobrom dijelu definisati ko obavlja koordinacione poslove razvoja eUprave, izrade politika i strategija vezanih za razvoj eUprave	
	Broj organiziranih obuka, te broj polaznika na obukama	2.2.2. Organizirati obuku za osoblje centralnih jedinica u oblasti strateškog planiranja i razvoja politika			djelimično realizovano	realizacija nije počela	djelimično realizovano	realizacija nije počela	ADS BiH: Obuke Strateško planiranje i Razvoj javnih politika nalaze se u Katalogu obuka ADS. Self-paced kurs Strateško planiranje nalazi se i na LMS (Learning Management System).	ADS BiH: Obuke Strateško planiranje i Razvoj javnih politika nalaze se u Katalogu obuka ADS. Self-paced kurs Strateško planiranje nalazi se i na LMS (Learning Management System). Održano 6 radionica na temu Postupak srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama BiH, 76 polaznika. U 2017. godini u okviru Projekta "Jačanje kapaciteta za strateško planiranje i razvoj politika, Faza II, SPPD II" održat će se obuke iz oblasti Strateško planiranje i Razvoj politika.
	Postojanje mreže IT rukovodilaca, frekvencija sastanaka, broj izlaznih rezultata (preporuke, mišljenja, sugestije u pogledu mogućih rješenja)	2.2.3. Uspostaviti mrežu IT rukovodilaca uz koordinaciju centralnih jedinica			realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizacija je u toku	realizacija je u toku		

2.3. Osigurati profesionalno IT osoblje u javnoj upravi	<p><i>Broj organiziranih obuka</i></p> <p><i>Broj polaznika na obukama</i></p> <p><i>Zadovoljstvo polaznika obuka metodama i sadržinom programa stručnog usavršavanja</i></p>	2.3.1. Osigurati sredstva u budžetu za stalnu stručnu edukaciju IT kadrova	<p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH</p> <p>AIDRS</p> <p>Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS</p> <p>Vlada FBiH</p> <p>Sektor za IT BDBiH</p>	<p>Konstantno, s tim da se stepen implementacije mjeri godišnje, odnosno na kraju svake godine</p>	djelimično realizovano	realizacija u toku	realizacija je u toku	djelimično realizovano	<p>MKT BiH: Na osnovu povećanih potreba korisnika za otklanjanjem kvarova u sistemu za uslugama Microsoft Premier podrške, planirane obuke za prvih 6. mjeseci 2015. godine nisu održane.</p> <p>BD BiH: U prijedlogu budžeta za 2016. godinu planirana su određena sredstva za edukaciju IT kadrova. U toku je procedura usvajanja Budžeta.</p>	<p>BD BiH: Sredstva su osigurana i realizovana kroz obuke za upravljanje opremom u Data Centru Vlade Brčko distrikta BiH i novu generaciju MS serverskih operativnih sistema.</p>
		2.3.2. Raditi analizu potreba za obukom tako da ponuda obuka bude zasnovana na potražnji			<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija u toku</p> <p>realizacija u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija u toku</p> <p>realizacija u toku</p>	<p>MKT BiH: Na osnovu izvršene analize koja je urađena na osnovu dobijenih zahtjeva od institucija, utvrđene su potrebe za obukama, usklađene su sa budžetom i planirane iste.</p> <p>ADS BiH: Analiza potreba za obukom radi se, između ostalog, i slanjem upitnika institucijama u kojima one izražavaju potrebe za obukama, te kroz evaluaciju polaznika svih ADS-ovih obuka.</p> <p>BD BiH: Urađena analiza potrebnih obuka i planirana sredstva se odnose na obuke koje su neophodne IT kadrovima Vlade Brčko distrikta BiH</p>	<p>ADS BiH: Urađena je analiza potreba za obukom kroz evaluaciju polaznika ADS-ovih obuka (u drugoj polovici 2016. godine održana je 91 obuka - 1665 polaznika).</p>		
		2.3.3. Dodatno obučiti IT kadrove na rukovodećim funkcijama vještinama potrebnim za rukovođenje projektima, vršenja analize troškova i dobiti, procjenu rizika u vezi s IT projektima i slično			<p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija u toku</p> <p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija u toku</p> <p>djelimično realizovano</p>	<p>2015: VM BiH: Nakon poništenja procedure javne nabavke za projekat "Specijalistički program obuka za IT menadžere" zbog nepristizanja niti jedne ponude, Ured koordinatora je izmijenio Projektni zadatak i izradio novu tendersku dokumentaciju. UOFRJU, u junu mjesecu, usvojio je pomenute dokumente.</p> <p>ADS BiH: Agencija za državnu službu realizirala je projekat edukacije IT stručnjaka zaposlenih u 8 institucija koje učestvuju u programu "Jačanje javnih institucija u BiH" koje državne institucije implementiraju sa njemačkim GIZ-om. U obuci je učestvovalo 25 IT stručnjaka, koji su prošli kroz ukupno 45 obuka (odnosno 1-2 obuke po osobi) iz 12 ponuđenih tema obuke pri čemu su sve vodile industrijski priznatoj certifikaciji u oblasti strateškog IT menadžmenta, upravljanja IT projektima i IT sigurnosti. U izvještajnom periodu, Agencija je pokrenula aktivnosti na izradi plana dodatnih obuka koje će se realizovati kroz navedeni program.</p> <p>BD BiH: Očekuje se implementacija projekta "Specijalistički program obuka za IT menadžere" kojim će 7 zaposlenika Vlade Brčko distrikta dobiti znanja za upravljanje IT projektima</p>	<p>VM BiH ADS Održana 3 jednodnevna treninga za IT osoblje institucija BiH na teme agilnog upravljanja IT projektima i web sigurnosti.</p> <p>BD BiH: Nakon sprovedene ITIL obuke za 7 polaznika iz Brčko distrikta BiH, 4 polaznika su položila ispit i stekli ITIL sertifikat</p>		
		2.4.1. Organizirati programe seminara za rukovodeći kadar o značaju e-uprave			djelimično realizovano	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela	<p>ADS BiH: Uvod u elektronsku upravu nalazi se u Katalogu obuka ADS BiH. Self-paced kurs na temu Uvod u e-Upravu postavljen je na LMS (Learning Management System).</p>	<p>ADS BiH: Uvod u elektronsku upravu nalazi se u Katalogu obuka ADS BiH. Self-paced kurs na temu Uvod u e-Upravu postavljen je na LMS (Learning Management System), završio ga je 21 polaznik.</p>
		2.4.2. Jačati saradnju i komunikaciju između IT osoblja i rukovodstva			<p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija u toku</p>				

2.4. Povećati podršku rukovodstva s najvišeg nivoa za podršku razvoju e-uprave	<p>Broj organiziranih obuka</p> <p>Broj polaznika na obukama</p> <p>Broj stalno uključenog netehničkog rukovodnog kadra u projektima e-uprave</p>	<p>2.4.3. Prezentirati nove IT projekte kroz analize troškova i koristi</p>	<p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH</p>	<p>Konstantno, s tim da se stepen implementacije mjeri godišnje, odnosno na kraju svake godine</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>realizacija u toku</p>	<p>BD BiH: Prezentirani pilot projekti Pododjeljenja za informatiku cloud.bdcentral.net i HelpDesk. Oba projekta su u testnoj fazi Projekti iz FRJU koji su pred implementacijom su prezentirani rukovodiocima Institucija koje na bilo koji način treba da uzmu učešće u istim. Ove aktivnosti će biti nastavljene i u narednom periodu</p>	
		<p>2.4.4. Inicirati pilot-projekte u prioritarnim oblastima s kratkoročnim rezultatima</p>			<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>BD BiH: Pokrenuti su projekti. cloud.bdcentral.net i HelpDesk koji su u testnoj fazi kao i projekat izgradnje IS za upravljanja vozim parkom koji je u fazi pripreme tenderske dokumentacije. Završen je i projekat javne WiFi mreže u centru grada koji je u testnoj fazi.</p>	
		<p>2.4.5. Konstantno prezentirati pogodnosti implementiranih projekata iz domena e-uprave i postignutih pozitivnih rezultata</p>			<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizacija u toku</p>		
IT 3. IKT infrastruktura										
<p>3.1. Napraviti aranžmane za korištenje i unapređenje postojećih potencijala koji će garantirati jeftin, pouzdan i siguran pristup informacijama i omogućiti razmjenu informacija, kako u javnom sektoru, uključujući i razmjenu informacija između različitih nivoa vlasti, uključujući i općine, tako i van njega, između javnog sektora i korisnika javnih usluga</p>	<p>Izrađena analiza s preporukama</p>	<p>3.1.1. Izraditi projekat analize postojećih mreža s ciljem optimizacije korištenja mreža, izbjegavanja neracionalnog trošenja sredstava, lakšeg održavanja itd. (uključujući osiguranje jedinstvenog pristupa internetu sa zajedničkim osnovnim komunikacijskim i kolaboracijskim servisima i sigurnosnim rješenjima gdje god je to moguće)</p>	<p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH</p>	<p>Kraj 2011.</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>djelimično realizovano</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>realizovano u potpunosti</p>	<p>BiH: GSVMBiH GSVM: Radi se na izradi tenderske dokumentacije i tender bi trebao biti objavljen do kraja jula 2015. godine sredstva su odobrena u budžetu za 2015. godinu 2015 Projekat „Eksterne analize sustava e-vlada sa prijedlozima za poboljšanje je u tijeku te se izlazni rezultati očekuju tijekom mjeseca veljače nakon čega se upućuju na sjednicu Vijeća ministara BiH.</p>	<p>BD BiH: Kao kontinuirana aktivnost radi se analiza i optimizacija postojećih mreža ali ne kao aktivnosti organizovane kroz projekat.</p>
	<p>Osigurana IKT infrastruktura kao osnova za efikasnu razmjenu podataka između svih organizacionih jedinica uprave, uključujući i općine</p> <p>Broj implementiranih informacionih sistema koji koriste uspostavljenu IKT infrastrukturu</p>	<p>3.1.2. Na osnovu analize realizirati optimalno rješenje povezivanja svih organizacionih jedinica uprave, uključujući općine, koje će omogućiti efikasnu razmjenu podataka</p>		<p>Kraj 2014.</p>	<p>realizacija nije počela</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija je u toku</p>	<p>realizacija nije počela</p>		

IT 4. Informacioni sistemi, e-portali i e-usluge						
4.1. Definirati zajednički okvir i standarde za arhitekturu informacionih sistema i razvoj aplikacija	Pripremljena sveobuhvatna metodologija informacione arhitekture	4.1.1. Analizirati postojeću i pripremiti prijedlog buduće arhitekture u skladu s potrebama javne uprave i uvesti sisteme za aplikativnu podršku izrade enterprise arhitekture i upravljanja poslovnim procesima	Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2011.	<ul style="list-style-type: none"> ● djelimično realizovano ● djelimično realizovano ● djelimično realizovano ● djelimično realizovano 	BD BiH: Za potrebe projekata kpoji su ušli u implementaciju ili se očekuje početak implementacije ("Implementacija zajedničkih servisa za eUsluge", "Nadogradnja i uspostavljanje sistema za e-sjednice, vlada", "ICIS"...) rađene su analize postojeće arhitekture i usklađivanje sa potrebama uprave. Urađena je rekonfiguracija postojeće mrežne i serverske opreme u Data centru, uspostavljena platforma za virtualizaciju i optimizacija mrežnih komunikacija prema Data centru
		4.1.2. Razraditi zajednički pristup, metodologiju i niz instrumenata za arhitekturu i razvoj informacionih sistema i aplikacija: pripremiti metodologiju koja definira skup aktivnosti u postupku razvoja sistema i aplikacija, uključujući sadržaj projektnih zahtjeva, odgovorne nosioce, uslove razvoja sistema i aplikacija, testiranje, prijem proizvoda, održavanje i nadogradnju te referentne standarde				<ul style="list-style-type: none"> ● djelimično realizovano ● djelimično realizovano ● djelimično realizovano ● djelimično realizovano
4.2. Uspostaviti okvir za interoperabilnost za e-upravu, s ciljem osiguranja kompatibilnosti informacionih sistema i procesa, te pružanja objedinjenih i korisnički usmjerenih usluga javne uprave	Postojanje okvira za interoperabilnost Zajednički standardi za razmjenu podataka i definicije metapodataka dostupni Uspostavljeni mehanizmi za implementaciju okvira i standarda	4.2.1. Definirati nosioce aktivnosti			<ul style="list-style-type: none"> ● djelimično realizovano ● realizovano u potpunosti ● realizovano u potpunosti ● djelimično realizovano 	MKT BiH: Iz Generalnog tajništva BiH povučena Odluka o usvajanju okvira interoperabilnosti BiH. BD BiH: Formirana je radna grupa za pripremu prijedloga odluke o usvajanju okvira interoperabilnosti. Usvajanje odluke se očekuje u prvom kvartalu 2016.
		4.2.2. Izraditi okvir za interoperabilnost (operativnu, semantičku i tehničku interoperabilnost) usklađenu s Evropskim okvirom za interoperabilnost (EIF)	Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2011.	<ul style="list-style-type: none"> ● djelimično realizovano ● realizovano u potpunosti ● realizovano u potpunosti ● djelimično realizovano 	BD BiH: Okvir interoperabilnosti je izrađen u okviru projekta Izgradnja i uspostavljanje okvira interoperabilnosti u BiH. Očekuje se prihvatanje rezultata i implementacija
		4.2.3. Izraditi zajedničke, otvorene standarde za razmjenu podataka i definicije metapodataka (baziranih na XML) da bi se svima omogućio pristup zajedničkim podacima i razmjena podataka i u javnoj upravi i van nje			<ul style="list-style-type: none"> ● djelimično realizovano ● realizovano u potpunosti ● realizovano u potpunosti ● djelimično realizovano 	FBiH: Odluka o usvajanju Okvira interoperabilnosti V. broj: 1456/2016 (SNFBiH, br.56/16 i 82/16) FBiH: Odluke o usvajanju „Standarda za razvoj i održavanje riječnika podataka“ i „Inicijalnog rječnika podataka“ u institucijama Federacije Bosne i Hercegovine V. broj: 1455/2016 (SNFBiH, br.56/16) • Odluke o usvajanju „Vodilja i standarda za arhitekturu sistema i razvoj aplikacija“ te uputstvo o primjeni u institucijama Federacije Bosne i Hercegovine V. broj: 1457/2016 (SNFBiH, br.56/16)

		4.2.4. Implementirati projekat za verifikaciju i operacionalizaciju koncepta interoperabilnosti			<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>djelimično realizovano</p>	<p>BiH: Na 41. sjednici Vijeća ministara, 28.1.2016. godine usvojen je Operativni plan za implementaciju Okvira interoperabilnosti na nivou institucija Vijeća ministara BiH.</p> <p>FBiH:</p> <p>78. sjednica 18.11.2016. godine</p> <p>Odluka o davanju saglasnosti na Sporazum o saradnji na provođenju Odluke o usvajanju Okvira interoperabilnosti i implemmentaciji Okvira interoperabilnosti V. broj: 2047/2016 Odluka (SNFBiH, broj: 93/16)</p> <p>ICIS</p> <p>Glavni razvojni cilj Projekta je jačanje kapaciteta državnih i entitetskih vlada u Bosni i Hercegovini putem stvaranja mehanizama za razmjenu podataka i interoperabilnosti između javnih registara i institucija na sva tri nivoa vlasti, a s ciljem efikasnijeg rada, brže i jednostavnije razmjene podataka, smanjenja nepotrebnih troškova i opterećenja poslovnog sektora u cjelini.</p> <p>Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je na 72. sjednici, održanoj 13.10.2016. godine, zadužila Generalni sekretariat Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, da poduzme aktivnosti na uspostavi Interoperabilnog informacionog sistema – IIS (Implementacija, razvoj softvera, instalacija opreme, obuka za korištenje novog software-a) i nabavci serverske opreme, koje se odnose na Federaciju Bosne i Hercegovine. Realizacijom ovih aktivnosti bit će uspostavljen GSB (Government Service Bus) za područje Federacije Bosne i Hercegovine.</p>
4.3. Uspostaviti elektronske bazične javne registre (stanovništvo, registri matičnih evidencija, lični dokumenti, poslovni subjekti, elektronski katastar i zemljišna knjiga, poreski registar, socijalna prava i sl.)	Izrađena analiza s preporukama	4.3.1. Uraditi analizu trenutnog stanja postojećih bazičnih javnih registara uključujući i analizu zakona kojim se reguliraju uspostavljanje i vođenje javnih registara	Centar za e-vladu Vijeća ministra BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH	Kraj 2011.	<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p>	
	Izrađen detaljan program optimizacije i interoperabilnosti bazičnih javnih registara Broj kompletiranih elektronskih bazičnih javnih registara Broj transakcija godišnje	4.3.2. Na osnovu analize izraditi detaljan program optimizacije i interoperabilnosti bazičnih javnih registara		Sredina 2012.	<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p>	
					<p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p>	BD BiH: U toku je priprema projektnog zadatka

<p>4.4. Uspostaviti i implementirati informacione sisteme koji podržavaju ključne horizontalne funkcije: HRMIS, elektronske javne nabavke, sistem za upravljanje dokumentima, e-sjednice VMBiH/vlada</p>	<p>HRMIS Broj institucija koje u operativnom smislu koriste informacioni sistem</p> <p>Broj vrsta izvještaja koje generira HRMIS</p> <p>Postojanje mogućnosti da kroz HRMIS budu pronađeni potencijalni kandidati za upražnjena radna mjesta po različitim kriterijima</p> <p>E-javne nabavke Broj institucija koje u operativnom smislu koriste informacioni sistem</p> <p>Dostupnost elektronskih obavještenja o pokretanju postupka nabavke</p> <p>Dostupnost elektronske tenderske dokumentacije za ponuđače</p> <p>Postojanje elektronske prijave</p> <p>Broj elektronskih prijava</p>		<p>HRMIS</p> <p>ADS/ADU Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Vlada BDBiH</p> <p>E-javne nabavke</p> <p>Agencija za javne nabavke BiH Ministarstva finansija Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Vlada BDBiH</p> <p>Sistem za upravljanje dokumentima</p>	<p>HRMIS Kraj 2011.</p> <p>E-javne nabavke Kraj 2014.</p>	<p>realizovano u potpunosti</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizovano u potpunosti</p>		
	<p>Mogućnost elektronske obrade prijava, ponuda i sl.</p> <p>Uspostavljanje elektronskog kataloga nabavki</p> <p>Sistem za upravljanje dokumentima Broj institucija koje u operativnom smislu koriste DMS</p> <p>Broj različitih DMS-ova u upotrebi (negativni indikator)</p> <p>Broj interoperabilnih DMS-ova</p> <p>Nadogradnja sistema e-sjednica VMBiH/vlada i integracija s DMS-om Nadograđen sistem e-sjednica VMBiH/vlada</p> <p>Integriran s DMS-om</p>	<p>4.4.3. Za svaku pojedinačnu horizontalnu funkciju izraditi informacioni sistem</p>	<p>MPBiH FMP MULSRS Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH</p> <p>Nadogradnja sistema e-sjednica VMBiH/vlada i integracija s DMS-om</p> <p>Generalni sekretarijati Vijeća ministara BiH, Vlade RS i Vlade FBiH Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH</p>	<p>DMS Kraj 2013.</p> <p>Nadogradnja sistema e-sjednica VMBiH/vlada i integracija s DMS-om Kraj 2012.</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p>	<p>ADSBiH: Nastavljene su aktivnosti razvoja sistema za elektronsko zapošljavanje u državnu službu institucija BiH (E-Recruitment). Ranije predviđeni rokovi za implementaciju ovog projekta su probijeni zbog odlaska ključnog osoblja angažiranog na projektu iz software-ske kompanije koja implementira ovaj projekat. Aktivnosti na realizaciji intenzivirane krajem izvještajnog perioda i očekuje se kraj realizacije projekta u prvoj polovini 2016. godine. U izvještajnom periodu, započele su aktivnosti specifikacije zahtjeva sistema za razvoj web baziranog registra državnih službenika (HRMIS moduli Org. strukture i Zaposleni) koji će se implementirati kroz "Program jačanja javnih institucija" i koji će biti komplementaran sa drugim projektima u HR oblasti.</p>	
					<p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizovano u potpunosti</p>		<p>BD BiH: Uspostavljen web sajt www.nabavka.bdcentral.net, u fazi je testiranja</p>
					<p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p>		<p>BD BiH: DMS koji koristi Vlada Brčko distrikta BiH stabilno radi</p>
					<p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>djelimično realizovano</p>	<p>VM BiH: GSVM: Implementacija nove aplikacije elektronskih sjednica je u potpunosti završena. Aplikacija integrirana sa elektronskom pisarnicom Vijeća ministara BiH.</p>	
					<p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija nije počela</p>		

		<p>4.4.4. Za svaku pojedinačnu horizontalnu funkciju obučiti korisnike</p>			<p>● djelimično realizovan ● realizacija je u toku ● realizovano u potpunosti</p>		
		<p>4.4.5. Za svaku pojedinačnu horizontalnu funkciju kontinuirano pratiti i evaluirati implementaciju</p>			<p>● realizacija nije počela ● realizacija nije počela ● realizacija nije počela ● realizacija nije počela</p>	<p>VM BiH: GSVM: Obučeni su svi korisnici za rad sa aplikacijom e-Sjednica</p>	
		<p>4.5.1. Formiranje uredničkog odbora (radne grupe) koji sačinjavaju predstavnici institucija uz koordinaciju PARCO-a</p>			<p>● realizovano u potpunosti ● realizacija je u toku ● realizacija je u toku ● realizacija je u toku ● realizacija je u toku ● realizacija u toku ● realizacija u toku</p>	<p>VM BiH: GSVMKontinuirano se radi na dodavanju novih funkcionalnosti prema zahtjevima korisnika aplikacije e-Sjednica</p>	
					<p>● realizovano u potpunosti ● realizacija je u toku ● realizacija je u toku ● realizacija je u toku ● realizacija je u toku ● realizacija u toku ● realizacija u toku</p>		

<p>4.5. Uspostaviti bh. portal koji će biti organiziran oko životnih događaja pokrivajući usluge iz nadležnosti državnih organa Napraviti link na ovom portalu do portala entiteta i BDBiH.</p>	<p><i>Postojanje portala</i></p> <p><i>Struktura i metodologija pripremljene</i></p> <p><i>Broj usluga za koje su na portalu dostupne informacije u skladu s metodologijom</i></p> <p><i>Broj posjeta portalu i zadovoljstvo korisnika</i></p>	<p>4.5.2. Izrada okvirne strukture portala i metodologije za nuđenje informacija o upravnim uslugama u koordinaciji s aktivnosti</p> <p>4.5.3. Punjenje portala</p> <p>4.5.4. Mjerenje zadovoljstva korisnika</p> <p>4.5.5. Održavanje portala</p>	<p>PARCO Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH</p>	<p>Kraj 2011. za uspostavljanje portala i metodologiju, a za implementaciju u životnih događaja pogledati e-usluge</p>	<p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija je u toku</p>	<p>Portal eBiH je implementiran uz financiranje GIZ-a, te se trenutno radi na unosu sadržaja. Očekuje je završetak unosa i objava portala početkom mjeseca ožujka.</p>	
<p>4.6. Uspostaviti portale entiteta i BDBiH koji će biti organizirani oko životnih događaja pokrivajući usluge iz nadležnosti entiteta i BDBiH</p>	<p><i>Postojanje portala</i></p> <p><i>Struktura i metodologija pripremljene</i></p> <p><i>Broj usluga za koje su na portalu dostupne informacije u skladu s metodologijom</i></p> <p><i>Broj posjeta portalu i zadovoljstvo korisnika</i></p>	<p>4.6.1. Formiranje uredničkog odbora (radne grupe) koji čine predstavnici institucija pod koordinacijom centralne nadležne institucije</p> <p>4.6.2. Izrada okvirne strukture portala i metodologije za nuđenje informacija o upravnim uslugama u koordinaciji s aktivnosti 4.5.</p> <p>4.6.3. Punjenje portala</p> <p>4.6.4. Mjerenje zadovoljstva korisnika</p>	<p>AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH</p>	<p>Kraj 2011. za uspostavljanje portala i metodologiju, a za implementaciju u životnih događaja pogledati e-usluge</p>	<p>realizacija u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija je u toku</p>	<p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p> <p>djelimično realizovano</p>	<p>BD BiH: Pokrenut postupak javnih nabavki za novi portal Vlade Brčko distrikta BiH</p>

		4.6.5. Održavanje portala			realizacija nije počela realizovano u potpunosti djelimično realizovano		
4.7. Implementirati zajedničke servise za e-usluge	<p>Postojanje informacionog sistema koji omogućava generičku izradu e-obrazaca</p> <p>E-plaćanje usluga</p> <p>Autentikacija podnosioca zahtjeva</p> <p>Ukupan broj transakcija godišnje</p>	<p>4.7.1. Implementirati sljedeće zajedničke servise:</p> <ul style="list-style-type: none"> • autentikacija i identifikacija • plaćanje usluga • elektronski obrasci • integracija s registrima • elektronska obrada • elektronsko dostavljanje strankama 	<p>Centar za e-Vladu Vijeća ministara BiH</p> <p>AIDRS</p> <p>Sektor za IT pri Generalnom Sekretarijatu Vlade RS</p> <p>Vlada FBiH</p> <p>Sektor za IT BD BiH</p>	Kraj 2012.	<p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p>	<p>2015: Nakon poništenja prethodnog postupka javnih nabavki, Ured koordinatora za reformu javne uprave izradio, a UOFRJU usvojio tendersku dokumentaciju prema novom Zakonu o JN, na 46. sjednici.</p>	<p>GS VMBiH: Započeta implementacija projekta "Implementacija zajedničkih servisa za eUsluge".</p> <p>BD BiH: U toku je implementacija projekta</p>
	<p>E-porez</p> <p>Postojanje informacionog sistema koji omogućava transakcijske usluge posredstvom odgovarajućeg veb-portala</p> <p>Omogućeno dostavljanje obračunatog poreza na ukupan prihod fizičkim licima</p> <p>Omogućena sigurna komunikacija građanina i službenika nadležnog organa elektronskim putem</p> <p>Broj korisnika i broj transakcija</p> <p>Ušteda za građane i državu u vremenu i novcu</p>	<p>4.8.1. Analiza i optimizacija procesa (pojednostavljenje)</p>	<p>E-porez</p> <p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH</p> <p>AIDRS</p> <p>Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS</p> <p>Vlada FBiH</p> <p>Sektor za IT BDBiH</p> <p>Poreska uprava FBiH</p> <p>Poreska uprava RS</p> <p><u>Registracija motornih vozila</u></p>	<p>E-porez</p> <p>Kraj 2014.</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p>	<p>IDDEEA: Komponenta projekta pod nazivom "ICT solutions for PA and IDDEEA" koji se finansirao iz predpristupnih fondova Evropske unije - IPA 2010, implementiran u IDDEEA/i. IDDEEA je stvorila sve tehničke uslove da nadležni organi počnu da pružaju e usluge građanima i poslovnoj zajednici u BiH. Napominjem da je IDDEEA kao predstavnik državnog nivoa u procesu reforme javne uprave u BiH jedna od rijetkih institucija koja direktno daje usluge korištenja IDDEEA informacionog Sistema na preko 800 lokacija u BiH . (Sve opštine u BiH, Ministarstva unutrašnjih poslova u BiH, Granična policija itd..) IDDEEA treba da posluži kao primjer dobre prakse kako se implementiraju elektronske usluge u BiH kroz upotrebu elektronskog potpisa koji u BiH posjeduje već 1,5 miliona građana kroz posjedovanje nove lične karte. Ovim modelom koji je implementiran i kojem je neophodan follow up i konstantan update sa stanovišta upotrebe najsavremenijih softverskih i hardverskih rešenja u velikoj mjeri sprečavamo mogućnost malverzacija, korupcije i zloupotreba te povećavamo transparentnost kao i visibility javne uprave , jer direktno građanin postaje korisnik Sistema i upravlja sa svojim podacima što vodi ka izgradnji povjerenja ka javnoj upravi na najbolji moguci nacin. U isto vrijeme se potpuno uklapamo u evropske norme i na neki nacin pratimo najrazvijenije zemlje EU na ovom polju i samim tim omogućavamo nasim EU partnerima da osjete konkretan napredak na svim poljima JU. Takođe na ovaj način asistiram svim ostalim reformskim oblastima PAR u smislu ubrzanja i unapredjenja servisa u njihovoj nadležnosti. Moram se osvrnuti i na značajne uštede implementacijom ovakovog pristupa, jer automatizacijom, kako je vec navedeno, izbjegavamo ljudski faktor kao potencijalni problem, te ne širimo već glomazan administrativni aparat već pratimo najbolje prakse u EU za koje definitivno dobijamo konstantne pozitivne revizorske izvještaje od strane domaćih i stranih audit kuća (koje su angažovane od strane Evropske unije u BiH i Delegacije za evropske integracije BiH) što za efikasnost a posebno za jednostavnost (one stop shop model).</p>	
		4.8.2. Izmjene propisa (i u skladu s EUUSD			<p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p>		

<p>4.8. Implementirati sljedeće prioritetne transakcijske e-usluge za građane: e-porez na ukupan prihod fizičkih lica, registracija motornih vozila, uvjerenje o kretanju (promjena prebivališta i promjena adrese)</p>	<p>Registracija motornih vozila Postojanje informacionog sistema koji omogućava transakcijske usluge</p> <p><i>Omogućena registracija motornih vozila elektronskim putem</i></p> <p><i>Omogućena sigurna komunikacija građanina i službenika nadležnog organa elektronskim putem</i></p> <p><i>Broj korisnika i broj transakcija</i></p> <p><i>Ušteda za građane i državu u vremenu i novcu</i></p> <p>Uvjerjenje o kretanju (promjena prebivališta i promjena adrese) Postojanje informacionog sistema koji omogućava transakcijske usluge</p> <p><i>Omogućena promjena prebivališta i adrese elektronskim putem</i></p> <p><i>Omogućena sigurna komunikacija građanina i službenika nadležnog organa elektronskim putem</i></p> <p><i>Broj korisnika i broj transakcija</i></p> <p><i>Ušteda za građane i državu u vremenu i novcu</i></p>	<p>4.8.3. Izrada informacionog sistema i ugradnja e-usluge u odgovarajući veb-portal</p> <p>4.8.4. Obuka</p> <p>4.8.5. Implementacija</p> <p>4.8.6 . Evaluacija i proces stalnih poboljšanja</p>	<p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Vlada BDBiH IDDEEA MCPBiH FMUP MUPRS Kantonalna ministarstva unutrašnjih poslova</p> <p><i>Uvjerjenje o kretanju (promjena prebivališta i promjena adrese)</i></p> <p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Vlada BDBiH IDDEEA FMUP MUPRS MCPBiH Kantonalna ministarstva unutrašnjih poslova</p>	<p>Registracija motornih vozila Kraj 2013.</p> <p>Uvjerjenje o kretanju Kraj 2013.</p>	<p>djelimično realizovano</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p>	<p>Agencija za identifikacione dokumente, evidenciju i razmjenu podataka BiH (IDDEEA) je građanima na raspolaganje stavila eServis putem kojeg će moći pratiti faze postupka izrade putne isprave, lične karte i vozačke dozvole od trenutka podnošenja zahtjeva za izdavanje kod nadležnog organa do uručenja.</p> <p>Korištenje ovog eServisa je besplatno, a da bi se pokrenula provjera u tražena polja potrebno je unijeti podatke kojima raspolaže lično podnosilac zahtjeva.</p> <p>Servis „Provjera statusa zahtjeva za lične dokumente“ se nalazi na lijevoj strani web-portala IDDEEA-e (www.iddeea.gov.ba), a svi nadležni organi za izdavanje ličnih dokumenata u BiH također imaju mogućnost integrisanja ovog eServisa na svoje web-portale.</p> <p>Građanima je ovim omogućeno da na jednostavan način dobiju uvid u trenutni status zahtjeva te da unaprijed mogu planirati preuzimanje izrađenog ličnog dokumenta na lokaciji nadležnog organa.</p> <p>Zahtjev, odnosno lični dokument se može nalaziti u jednoj od sljedećih faza postupka: zahtjev čeka na provjeru identiteta (u toku elektronska provjera podataka u nadležnom matičnom uredu); zahtjev dostavljen u podsistem za proizvodnju (zahtjev dostavljen u nadležnost IDDEEA-i radi izrade dokumenta); dokument kreiran (dokument izrađen i nalazi se u nadležnosti IDDEEA-e); dokument u transportu (dokument se nalazi u fazi transporta ka nadležnom organu za izdavanje dokumenta); dokument spreman za uručenje (izrađen dokument se nalazi u nadležnosti organa za izdavanje dokumenta).</p> <p>IDDEEA će i dalje raditi na kreiranju servisa koji će pojednostaviti procedure i građanima omogućiti efikasniju i kvalitetniju uslugu.</p> <p>Izdavanje ličnih dokumenata u Federaciji BiH vrše kantonalna ministarstva unutrašnjih</p>	<p>FBiH: Jednošalterski sistem poslovanja i elektronski registar (One-stop shop) Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, na 68. sjednici, održanoj 09.09.2016. godine, je formirala Radne grupe za uspostavljanje jednošalterskog sistema poslovanja i elektronske registracije poslovnih subjekata u Federaciji BiH. Radna grupa, uz podršku Grupacije Svjetske banke, treba da pripremi analizu postojećeg zakonskog i informatičkog okvira i predloži mjere, izmjene regulative i aktivnosti s ciljem uspostavljanja jednošalterskog sistema poslovanja i elektronske registracije poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine.</p> <p>FBiH: Jednošalterski sistem poslovanja i elektronski registar (One-stop shop) Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, na 68. sjednici, održanoj 09.09.2016. godine, je formirala Radne grupe za uspostavljanje jednošalterskog sistema poslovanja i elektronske registracije poslovnih subjekata u Federaciji BiH. Radna grupa, uz podršku Grupacije Svjetske banke, treba da pripremi analizu postojećeg zakonskog i informatičkog okvira i predloži mjere, izmjene regulative i aktivnosti s ciljem uspostavljanja jednošalterskog sistema poslovanja i elektronske registracije poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine.</p>
<p>4.9. Implementirati sljedeće prioritetne transakcijske e-usluge za poslovne subjekte : FAZA 1.</p>		<p>4.9.1 . Analiza i optimizacija procesa (pojednostavljenje)</p> <p>4.9.2 . Izmjene propisa</p>	<p>Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS</p>		<p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizacija je u toku</p> <p>realizovano u potpunosti</p> <p>realizacija nije počela</p>		<p>FBiH: Jednošalterski sistem poslovanja i elektronski registar (One-stop shop) Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, na 68. sjednici, održanoj 09.09.2016. godine, je formirala Radne grupe za uspostavljanje jednošalterskog sistema poslovanja i elektronske registracije poslovnih subjekata u Federaciji BiH. Radna grupa, uz podršku Grupacije Svjetske banke, treba da pripremi analizu postojećeg zakonskog i informatičkog okvira i predloži mjere, izmjene regulative i aktivnosti s ciljem uspostavljanja jednošalterskog sistema poslovanja i elektronske registracije poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine.</p>

E-Usluge

<p>- pokretanje poslovne djelatnosti po sistemu „sve na jednom mjestu“ (sudska registracija, prijava kod poreske uprave, prijava u agenciju/zavod za statistiku) FAZA 2.</p> <p>- pokretanje poslovne djelatnosti po sistemu „sve na jednom mjestu“ - nastavak (prijava kod institucija za zapošljavanje, penzijsko i zdravstveno osiguranje) FAZA 3.</p> <p>- usluge za postojeće poslovne subjekte (PDV, oglašavanje slobodnog radnog mjesta, prijavljivanje i odjavljivanje zaposlenih, statističko i drugo izvještavanje državnim organima)</p>	<p><i>Postojanje informacionog sistema koji omogućava transakcijske usluge</i></p> <p><i>Broj korisnika i broj transakcija</i></p> <p><i>Ušteda za građane, preduzeća i državu u vremenu i novcu</i></p>	4.9.3 . Izrada informacionog sistema	<p>Sektor za IT pri Generalnom sekretarijatu Vlade RS Vlada FBiH Sektor za IT BDBiH Poreske uprave Ministarstva pravde Registracijski sudovi Zavodi za statistiku Zavodi za zapošljavanje Zavodi za zdravstveno/penzijsko osiguranje Institucije odgovorne za RAP</p>	Kraj 2013. za FAZU 1.	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija je u toku	realizacija nije počela		
		4.9.4 . Obuka		Kraj 2014. za FAZU 2.	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela		
		4.9.5 . Implementacija		Kraj 2014. za FAZU 3.	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela		
		4.9.6 . Evaluacija i proces stalnih poboljšanja			realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela		
4.10. Uspostaviti sistem prikupljanja primjedbi i prijedloga korisnika e-usluga	<p><i>Broj primljenih prijedloga i primjedbi</i></p> <p><i>Broj odgovora</i></p>	4.10.1. Omogućiti davanje e-primjedbi i e-prijedloga u vezi s postojećim e-uslugama	<p>PARCO Centar za e-vladu Vijeća ministara BiH AIDRS Vlada FBiH Vlada BDBiH Institucije koje imaju centralnu ulogu u implementaciji odgovarajuće e-usluge na svim nivoima vlasti</p>	Kraj 2013.	djelimično realizovano	realizacija nije počela	djelimično realizovano	realizacija nije počela	ADSBiH: Kroz postojeći sistem za prikupljanje primjedbi i prijedloga korisnika e-Usluga (jira.ads.gov.ba) Agencija za državnu službu je u prethodnom periodu prikupila 89 primjedbi i sugestija.	
		4.10.2. Uspostaviti sistem koji će osigurati redovno, adekvatno i blagovremeno razmatranje svih primjedbi i prijedloga primljenih od identificiranih korisnika e-usluga uz uvođenje adekvatnih mjera po potrebi		Kraj 2013.	djelimično realizovano	realizacija nije počela	realizacija nije počela	realizacija nije počela	ADS BiH: Implementirano profesionalno rješenje za prikupljanje primjedbi i prijedloga korisnika e-Usluga Agencije. Portal za pomoć korisnicima (http://goo.gl/zWlEXH) za sada se koristi za pružanje podrške registrovanim korisnicima TMS sistema, a u 2016. godini Agencija nastavlja širenja opsega podrške i korisnicima drugih e-Usluga Agencije.	