

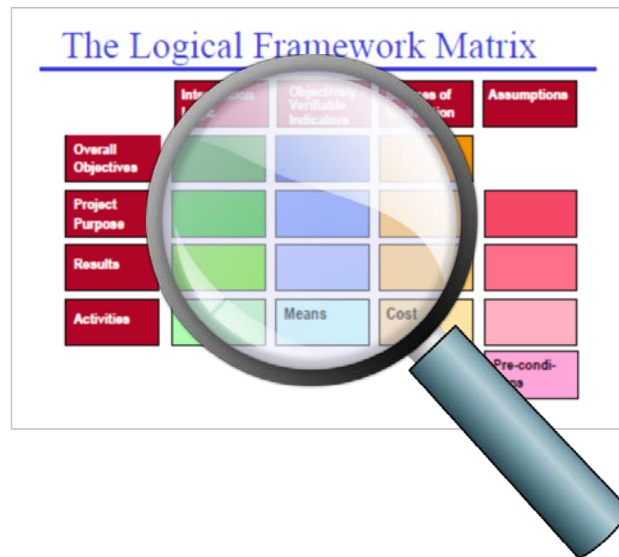


JEDINICA ZA DONATORSKU KOORDINACIJU, FINANSIJE, NADZOR I EVALUACIJU

MONITORING IZVJEŠTAJ

za projekt

Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH



Mart 2017.



PODACI O PROJEKTU

Opće informacije o projektu:

Broj Ugovora:	04-07-2-82-I/16
Naziv projekta:	<i>Izgradnja kapaciteta za borbu protiv korupcije u strukturama državne službe u BiH</i>
Implementator:	ZAMM media CONSULTING d.o.o.
Datum potpisivanja ugovora:	10.05.2016.
Trajanje ugovora:	12 mjeseci
Datum završetka:	10.05.2017.
Vrijeme produženja:	n/a
Izmijenjeni datum završetka:	n/a
Status projekta:	U implementaciji

FINANCIJSKI PODACI

Tabela 1: Pregled budžeta zaključno sa: (10.03.2017.)

NAPOMENA: Utrošena sredstva prikazana u tabeli 1 zasnovana su na financijskom dijelu periodičnog izvještaja implementatora koji u trenutku pisanja ovog izvještaja nije zvanično usvojen.

UGOVORENI BUDŽET u KM	397.000,00 KM		
UTROŠENA SREDSTVA u KM	274.347,85KM		
UTROŠENA SREDSTVA u %	69%		
	ukupno planirano	do sada utrošeno	%
1. Radni dani eksperata	420	310	74
Troškovi radnih dana eksperata	297.000,00	222.100,00	75
2. Prateći troškovi	100.000,00	52.247,85	52
UKUPNO	397.000,00	274.347,85	69

1. Pregled projektnih aktivnosti

Ovim izvještajem obuhvaćen je period realizacije projekta od maja 2016. do marta 2017. godine. U dosadašnjoj fazi implementacije projekat je u sklopu komponente 1. „*Tematsko istraživanje javnog mnijenja, razvoj i implementacija programa obuke o problemu korupcije u javnoj upravi*“ uspješno realizirao tri od ukupno četiri aktivnosti:

1. Izrada metodologije i strukture istraživanja javnog mnijenja o percepciji korupcije u javnoj upravi, analiza postojećeg normativnog i proceduralnog okvira za pitanja korupcije u javnoj upravi i sukobu interesa u državnoj službi;
2. Realizacija tematskog istraživanja javnog mnijenja uz razvoj kapaciteta centralnih jedinica za informisanje za njegovo provođenje;
3. Dizajn i priprema programa obuke za borbu protiv korupcije, utvrđivanje sadržaja i materijala za obuku.

Realizacija obuke, kao četvrta aktivnost, je u fazi implementacije.

Projektne aktivnosti u skopu 2. komponente: „*Izrada priručnika za zaposlene u organima državne službe/uprave u BiH*“ su u fazi implementacije, dok je u sklopu 3. komponente: „*Provođenje javne kampanje i promovisanje projektnih aktivnosti i rezultata*“ uspješno realizirana aktivnost pripreme plana promotivnih aktivnosti. Trenutno je u toku implementacija plana promocije i antikorupcione kampanje, dok se evaluacija i analiza ispunjenja plana promocije i održavanje završne konferencije projekta očekuje u narednom periodu.

2. Vanjski faktori

Monitor nije uočio vanjske faktore koji utječu ili koji bi mogli utjecati na implementaciju projekta.

3. Opis nivoa postignutih rezultata prema planu aktivnosti i LFA

	Planirani rezultati	Opis postignuća
R1	Podignuta svjesnost o problemu korupcije u javnoj upravi, osigurana veća transparentnost i povećana informiranost javnosti i građana o radu organa uprave	Ovaj rezultat će biti ostvaren kroz veći broj aktivnosti i podaktivnosti iz projektnih komponenti 1, 2 i 3. Projektni tim je, do sada, u skladu s planiranim projektnim aktivnostima proveo istraživanje javnog mnijenja o percepciji korupcije u javnoj upravi po unaprijed utvrđenoj metodologiji. Rezultati provedenog istraživanja predstavljeni su u <i>Izvještaju o provedenom istraživanju javnog mnijenja sa rezultatima istraživanja</i> , koji je sastavni dio Drugog periodičnog izvještaja. Projektni tim je izvršio pregled i analizu važećih propisa koji su relevantni za pitanja korupcije i sukoba interesa u državnoj službi, te je u skladu s tim izradio dokument <i>Analiza važećih propisa po nivoima uprave relevantnih za pitanja korupcije i sukoba interesa u državnoj službi</i> . Realizacija aktivnosti provedbe javne kampanje o korupciji i borbi protiv korupcije u upravnim organima je u toku, kroz koju se promoviraju ključne poruke projekta, koje će također biti predstavljene i na završnoj konferenciji.
R2 i	- Zaposleni u institucijama i organima državne službe/uprave osposobljeni za primjenu antikorupcionih mjera i mehanizama djelovanja kod pojave korupcije i osposobljeni za implementaciju mjera	Prema indikatoru u logičkom okviru za postizanje ovog rezultata potrebno je da preko 70% planiranog broja službenika (projektom je planirano 850 službenika) sa sva četiri upravna nivoa bude educirano o korupciji i antikorupcijskim mehanizmima, te isto tako da bude educirano 30 trenera za teme korupcije i antikorupcije. Za ostvarenje ovog rezultata projektni tim je pripremio potrebne materijale za obuku te plan i program obuka o

R3	<p>propisanih Strategijom i Akcionim planom borbe protiv korupcije (2015-2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ojačan integritet organa državne službe i razvijeni kapaciteti za prevenciju korupcije na nivou pojedinačnih institucija 	<p>borbi protiv korupcije u javnoj upravi. Obuka se sastoji od dva modula: opća obuka i obuka za trenere. Obuka za trenere održana je 6.-7.12.2016. godine na Jahorini i 21.-22.12.2016. godine u Neumu. Ukupno, obuku za trenere pohađalo je 32 službenika. Trenutno je u toku provedba općih obuka, za koju je ukupno planirano do 850 polaznika sa sva četiri upravna nivoa, tj. do 250 sudionika sa nivoa BiH, FBiH i RS i do 100 sudionika sa nivoa BD BiH. Obuku je do sada pohađalo ukupno 158 državnih službenika, od toga 55 sa nivoa BiH, 74 sa nivoa RS i 29 sa nivoa BD BiH. Ostale obuke održat će se u narednom periodu. U Federaciji BiH je u toku procedura prijave i selekcije državnih službenika.</p>
R4	<p>Razvijeni kapaciteti službenika i jedinica za odnose s javnošću za razvoj i implementaciju posebnih tematskih javnih kampanja</p>	<p>Projektni tim je realizirao aktivnosti koje doprinose ostvarenju ovog rezultata (aktivnost 1.2 Realizacija tematskog istraživanja javnog mnijenja uz razvoj kapaciteta centralnih jedinica za informisanje/odnose s javnošću za njegovo provođenje). Službenici za informisanje/odnose sa javnošću educirani su za provođenje istraživanja javnog mnijenja. U sklopu ove aktivnosti promoviran je početak projekta, prikupljeni su podaci o stavovima javnosti o percepciji korupcije, te su isti i obrađeni. Implementator je obavijestio centralne jedinice za informisanje/odnose sa javnošću o metodologiji i praksi provođenja istraživanja javnog mnijenja, te je organizirao prezentaciju nalaza istraživanja. S tim u vezi održana je obuka za službenike centralnih jedinica za informisanje/odnose s javnošću. Cilj obuke je bio da se službenici upoznaju sa cjelokupnim procesom i rezultatima istraživanja, te sa kontekstualizacijom i mogućim načinima komuniciranja dobivenih rezultata prema ciljnim javnostima. Obuka je održana 25.01.2017. godine u Tesliću i podijeljena je na dvije teme: pojmovi i pojavni oblici korupcije, uključujući i metodologiju istraživanja javnog mnijenja te priprema i provedba promotivne kampanje – od ideje do realizacije. Obuku je ukupno pohađao 31 službenik za donose s javnošću/informisanje.</p>

4. Pregled postignuća planiranih aktivnosti prema logičkom okviru

(pogledati aneks 4 u prilogu)

5. Ocjena rada implementatora

5.1. Angažovanje projekt menadžera

Angažovanje projekt menadžera je zadovoljavajuće.

5.2. Administrativno-tehnički kapaciteti

Na osnovu uvida u projektnu dokumentaciju i razgovora sa g. Amerom Bolobanom ispred Zamm media Sarajevo, razgovora sa Ugovornim organom i korisnicima, administrativno tehnički kapaciteti projekta su adekvatni za uspješnu implementaciju projektnih aktivnosti.

5.3. Izvještavanje i procedure

Izvještaji su dostavljeni u roku i u skladu sa predviđenim procedurama.

5.4. Projektni korisnici i partneri

Projektni korisnici, članovi implementacijskog i nadzornog tima zadovoljni su provedbom dosadašnjih aktivnosti, ali i cjelokupnim projektom. Ističe se važnost standardiziranog priručnika za zaposlene u upravnim organima s obzirom da će on omogućiti da svi zaposleni na jednom mjestu pronađu relevantne univerzalne standarde, te međunarodne i domaće propise koji se odnose na sukob interesa, korupciju, etiku, integritet i transparentnost, uključujući postojeće mehanizme koordinacije, prevencije i borbe protiv korupcije na svim upravnim nivoima u BiH. Suradnja sa svim akterima projekta je na zadovoljavajućoj razini.

6. Zaključci

U dosadašnjoj fazi implementacije, projektni tim je u skladu s planiranim aktivnostima radio na realizaciji sve tri komponente projekta. Realizacija svih projektnih komponenti nije još završena obzirom da je u toku implementacija određenih aktivnosti iz navedenih komponenti, međutim, sve aktivnosti koje su bile planirane do pripreme ovog izvještaja su realizirane ili se realiziraju u skladu s planom.

Lista Aneksa

1. *Logički okvir*
2. *Plan aktivnosti*
3. *Plan troškova*
4. *Pregled postignuća planiranih aktivnosti prema logičkom okviru*
5. *Lista sugovornika/obavljenih intervjua*

Datumi monitoring posjeta: Od 03.02 do 23.03.2017.

Intervjui obavljeni sa: pogledati listu sugovornika u aneksu V.

Datum: 27.03.2017.

ANEKS 1. Logički okvir

	Logika rada	Objektivno provjerljivi Indikatori	Izvori verifikacije	Pretpostavke/rizici
Ukupni ciljevi	<p>Podrška procesima demokratske stabilizacije i reformi javne uprave u segmentu izgradnje profesionalne i etične državne službe kroz povećanje transparentnosti u radu uprave, jačanje integriteta i podizanje svijesti o problemu korupcije u radu javnih službi.</p> <p>Podrška reformi javne uprave u BiH i doprinos realizaciji općeg cilja u reformskim oblastima</p> <p>Upravljanje ljudskim potencijalima i Institucionalna komunikacija.</p>	<p>Mjere i aktivnosti iz relevantnih strategija i akcionih planova za borbu protiv korupcije, a koje se odnose na oblasti intervencije ovog projekta, uključujući i unaprjeđenje kapaciteta državnih službenika u oblasti borbe protiv korupcije, implementirane</p> <p>Bosna i Hercegovina poboljšala svoju poziciju na CPI listi</p>	<p>Godišnji izvještaj Evropske komisije o napretku BiH.</p> <p>Izvještaj SIGMA-e.</p> <p>Izvještaj APIK-a.</p> <p>Izvještaji PARCO-a o napretku u provedbi reforme javne uprave.</p> <p>Izvještaj o radu Agencije za državnu službu BiH,</p> <p>Agencije za državnu upravu Republike Srpske,</p> <p>Agencije za državnu službu Federacije BiH,</p> <p>Pododjeljenja za ljudske resurse Brčko distrikta BiH</p>	<p>P1: Čvrsto opredjeljenje korisnika da rade na izgradnji profesionalne i etične državne službe;</p> <p>P2. Shvatanje značaja jačanja integriteta i podizanja svijesti o problemu korupcije u radu javnih službi;</p> <p>P3. Aktivno sudjelovanje predstavnika korisnika u svim fazama projekta i tokom provođenja svih planiranih aktivnosti;</p> <p>R1: Nepovoljna politička klima;</p> <p>R2: Nedostatak kapaciteta korisnika,</p> <p>R3: Odras ekonomskih prilika na situaciju u upravi.</p> <p>R4. Nepostojanje opredjeljenja korisnika da rade na izgradnji profesionalne i etične državne službe.</p>
Svrha projekta	Izgradnja kapaciteta zaposlenih u institucijama i organima državne službe/uprave u BiH za borbu	Zaposleni u institucijama i organima državne	Izvještaj o radu Agencije za državnu službu BiH,	P1: shvatanje značaja obuka od strane

ANEKS 1. Logički okvir

	<p>protiv korupcije, sredstava za njeno suzbijanje i preventivno djelovanje na slučajevne pojave korupcije i sukoba interesa u državnoj službi, uz jačanje kapaciteta centralnih jedinica i službenika za informisanje za provođenje tematskih kampanja, istraživanja javnog mnijenja i proaktivan odnos sa medijima.</p>	<p>službe/uprave u BiH prošli odgovarajuću obuku, edukovani treneri za dalju izgradnju kapaciteta u borbi protiv korupcije Finaliziran sveobuhvatan priručnik za zaposlene u institucijama i organima državne službe/uprave kao alat za borbu protiv korupcije. Službenici za informisanje /odnose sa javnošću svih korisnika projekta educirani o provođenju istraživanja javnog mnijenja, analizi i interpretaciji rezultata, te komunikaciji tih rezultata prema ciljanim javnostima. Predstavljen problem korupcije i promovisane ključne poruke i načini borbe protiv korupcije kroz tematsku javnu kampanju i njeno provođenje</p>	<p>Agencije za državnu upravu Republike Srpske, Agencije za državnu službu Federacije BiH, Pododjeljenja za ljudske resurse Brčko distrikta BiH i institucija određenih od strane agencija za državnu službu i Pododjeljenja za LJP Brčko distrikta BiH Služba za informisanje VM BiH, Biro za odnose s javnošću RS, Ured za odnose s javnošću FBiH, Sektor za informisanje BD BiH. Izveštaj PARCO-a o napretku u reformi javne uprave.</p>	<p>rukovodilaca institucija korisnika; P2: opšta zainteresovanost državnih službenika i službenika za informisanje / odnose sa javnošću za edukacijom iz ove oblasti; P3: generalna saglasnost svih korisnika projekta, predstavljenih kroz implementacioni i nadzorne timove, o sadržaju priručnika. R1: nedovoljna raspoloživost ciljanih grupa državnih službenika za obuku) R2: Nemogućnost usaglašavanja sadržaja priručnika</p>
<p>Rezultati na nivou projekta (očekivani)</p>	<p>Rezultat 1. Podignuta svjesnost o problemu korupcije u javnoj upravi, osigurana veća transparentnost i povećana informiranost javnosti i građana o radu organa uprave Veza sa aktivnostima: sve aktivnosti će doprinijeti ostvarenju ovog rezultata.</p>	<p>Za R1: Pripremljeno i provedeno istraživanje javnog mnijenja i stavova javnosti o percepciji korupcije u javnoj upravi, njenom nastanku, obimu i analizirana postojeća institucionalna rješenja i zakonodavni okviru u segmentu prevencije korupcije</p>	<p>Izveštaj PARCO-a o napretku u reformi javne uprave. Redovni izvještaji implementatora projekta. Izveštaji nadzornih timova.</p>	<p>P1: Pravovremena priprema kvalitetnih izlaznih dokumenata i odobravanje izvještaja. P2: Osigurana dobra saradnja sa institucijama nadležnim za obuku službenika i planirani broj polaznika R1: Nezainteresovanost</p>

ANEKS 1. Logički okvir

	<p>Rezultat 2. Zaposleni u institucijama i organima državne službe/uprave osposobljeni za primjenu antikorupcionih mjera i mehanizama djelovanja kod pojave korupcije i osposobljeni za implementaciju mjera propisanih Strategijom i Akcionim planom borbe protiv korupcije (2015-2019) Veza sa aktivnostima: Ovaj rezultat će biti ostvaren kroz aktivnosti 1.1., 1.3, 1.4., 2.1., i 2.2.</p> <p>Rezultat 3. Ojačan integritet organa državne službe i razvijeni kapaciteti za prevenciju korupcije na nivou pojedinačnih institucija Veza sa aktivnostima: sve aktivnosti će doprinijeti ostvarenju ovog rezultata.</p> <p>Rezultat 4. Razvijeni kapaciteti službenika i jedinica za odnose sa javnošću za razvoj i implementaciju posebnih tematskih javnih kampanja Veza sa aktivnostima: Ovaj rezultat će biti ostvaren kroz aktivnosti 1.2.</p>	<p>i sprječavanja sukoba interesa; Pripremljena i provedena javna kampanja o korupciji i borbi protiv korupcije u organima uprave, promovisane ključne poruke projekta.</p> <p>Za R2 i R3: Educirano preko 70% planiranog broja službenika (za svaki od četiri upravna nivoa) o korupciji i anti-korupcionim mehanizmima; Educirano 30 trenera za teme korupcije i antikorupcije;</p> <p>Za R4: Educirani službenici za informisanje/odnose sa javnošću centralnih jedinica za odnose s javnošću za provođenje istraživanja javnog mnijenja</p>		<p>službenika za edukaciju iz oblasti korupcije i prevencije korupcije R2: Odgovarajući odziv službenika na edukaciju ali neodgovarajuća motivacija za primjenu novousvojenih znanja na svom radnom mjestu.</p>
Aktivnosti	1.1.Izrada metodologije i strukture istraživanja javnog mnijenja o percepciji korupcije u javnoj	Detaljan popis indikatora, vezan za svaki od izlaznih	Privremeni izvještaji implementatora projekta za	P1:Nesporna opredjeljenost predstavnika institucija

ANEKS 1. Logički okvir

	<p>upravi, analiza postojećeg normativnog i proceduralnog okvira za pitanja korupcije u javnoj upravi i sukobu interesa u državnoj službi;</p> <p>1.2. Realizacija tematskog istraživanja javnog mnijenja uz razvoj kapaciteta centralnih jedinica za informisanje/OSJ za njegovo provođenje;</p> <p>1.3. Dizajn i priprema programa obuke za borbu protiv korupcije, utvrđivanje sadržaja i materijala za obuku (na bazi tematskog istraživanja) - opšti program i program za „trenere“;</p> <p>1.4. Realizacija obuke za ciljne grupe državnih službenika. Razvijanje dva programa obuke – jedan za menadžere/rukovodeće državne službenike i drugi za „trenere“ (uključujući i službenike za informisanje i odnose s javnošću);</p> <p>2.1. Priprema priručnika u saradnji sa radnom grupom projekta;</p> <p>2.2. Izdavanje priručnika, distribucija i promocija;</p> <p>3.1. Priprema plana promotivnih aktivnosti, uključujući i javnu kampanju za borbu protiv korupcije;</p> <p>3.2. Implementacija plana promocije i antikorupcione kampanje;</p> <p>3.3. Evaluacija i analiza ispunjenja plana promocije i održavanje završne konferencije projekta.</p>	<p>dokumenata/ispоруka, navedeni su u dijelu 8. Plan rada.</p>	<p>svaku aktivnost i Finalni izvještaj. Izvještaji implementacionog tima. Izvještaji nadzornih timova.</p> <p>Resursi: Radni dani/budžet za honorare eksperata u ukupnom iznosu od: 297.000,00 KM</p> <p>Prateći troškovi u ukupnom iznosu od: 100.000,00 KM</p>	<p>korisnika da daju aktivni doprinos realizaciji planiranih aktivnosti i zadataka i potpuna saradnja implementatora i implementacionog i nadzornih timova</p> <p>P2: Nepostojanje zastoja u realizaciji planiranih aktivnosti i rezultata</p> <p>P3: Pravovremena priprema i usaglašavanje izlaznih dokumenata;</p> <p>P4: Osiguranje dobre saradnje sa institucijama nadležnim za obuku i osiguranje planiranog broja polaznika</p> <p>R1: Dugotrajna procedura usaglašavanja i odobravanja izlaznih dokumenata i privremenih izvještaja</p> <p>R2: Nezainteresovanost državnih službenika za edukacijom iz ove oblasti</p> <p>R3: Nezainteresovanost državnih službenika da se prijave za buduće trenere</p> <p>R4: Nerazumijevanje rukovodilaca centralnih službi za informisanje / odnose sa javnošću o važnosti sudjelovanja</p>
--	---	--	--	--

ANEKS 1. Logički okvir

				<p>njihovih službenika u edukacijama o istraživanju javnog mnijenja.</p> <p>Sredstva su osigurana iz Fonda za reformu javne uprave</p>
--	--	--	--	--

ANEKS 2. Plan aktivnosti

Cilj/rezultat/komponenta	Aktivnosti	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Broj dana angažovanih eksperata								Opis pratećih troškova																	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	TL	KE2	KE3	NKE1	NKE2	NKE3	NKE4	NKE5	Ukupno				
		Početna faza	Utvrđivanje sredstava projekta																										2	2	2	0	0	0	0	0	6		
Uspostavljanje odnosa saradnje sa akterima projekta i vođenje prvih sastanaka																											3	2	2	0	0	0	0	0	7				
Kreiranje početnog izvještaja projekta																											10	6	4	0	0	0	0	0	20				
Ukupno 1 :																										15	10	8	0	0	0	0	0	33					
Komponenta 1 – Tematsko istraživanje javnog mnijenja, razvoj i implementacija programa obuke o problemu korupcije u javnoj upravi	Izrada metodologije i strukture istraživanja javnog mnijenja o percepciji korupcije u javnoj upravi, analiza postojećeg normativnog i proceduralnog okvira za pitanja korupcije u javnoj upravi i sukobu interesa u državnoj službi																											15	0	10	0	10	0	0	0	35	Tehnički i logistički troškovi		
	Realizacija tematskog istraživanja javnog mnijenja uz razvoj kapaciteta centralnih jedinica za informisanje/OSI za njegovo provođenje																												30	4	6	30	0	0	0	0	70	Tehnički i logistički troškovi	
	Dizajn i priprema programa obuke za borbu protiv korupcije, utvrđivanje sadržaja i materijala za obuku (na bazi tematskog istraživanja) – opšti program i program za trenere																												10	5	5	0	0	10	0	0	30	Tehnički i logistički troškovi, Troškovi organizacije obuke, Troškovi prevođenja materijala i dokumenata	
	Realizacija obuke za ciljne grupe državnih službenika; razvijanje dva programa obuke – jedan za menadžere / rukovodeće državne službenike i drugi za trenere (uključujući službenike za informisanje i odnose sa javnošću)																													30	14	14	0	0	0	30	0	88	Troškovi organizacije obuke za predstavnike korisnika, Troškovi prevođenja materijala i dokumenata
Ukupno 2:																											85	23	35	30	10	10	30	0	223				
Komponenta 2 – Izrada priručnika za zaposlene u organima državne službe/uprave u BiH	Priprema priručnika u saradnji sa radnom grupom projekta																													20	4	7	0	0	0	10	0	41	Troškovi izrade, štampanja i distribucije priručnika, Tehnički i logistički troškovi
	Izdavanje priručnika, distribucija i promocija																													5	0	0	0	0	0	5	0	10	Troškovi izrade, štampanja i distribucije priručnika, Tehnički i logistički troškovi
Ukupno 3:																											25	4	7	0	0	0	15	0	51				
Komponenta 3 – Provođenje javne kampanje i promovisanje projektnih aktivnosti i rezultata	Priprema plana promotivnih aktivnosti, uključujući i javnu kampanju za borbu protiv korupcije																														0	20	0	0	0	0	10	30	Troškovi promotivnih aktivnosti i Tehnički i logistički troškovi
	Implementacija plana promocije i antikorupcione kampanje																														8	20	0	0	0	0	10	38	Troškovi promotivnih aktivnosti i Tehnički i logistički troškovi
	Evalvacija i analiza ispunjenja plana promocije i održavanje završne konferencije projekta																														5	5	4	0	0	0	5	19	Troškovi promotivnih aktivnosti i Tehnički i logistički troškovi
Ukupno 4:																											13	45	4	0	0	0	0	25	87				
Izveštavanje																															8	4	4	0	0	0	0	16	
Promotivne aktivnosti i vidljivost																															4	4	2	0	0	0	0	10	Troškovi promotivnih aktivnosti i Tehnički i logistički troškovi
Sveukupno projekat:																											150	90	60	30	10	10	45	25	420				

ANEKS 3. Plan troškova

Cilj/rezultat/komponenta	Aktivnosti	Broj dana eksperata									Honorari eksperata i ukupni troškovi bez PDV-a								Prateći troškovi bez PDV-a				Sveukupno troškovi projekta bez PDV-a			
		TL	KE2	KE3	NKE1	NKE2	NKE3	NKE4	NKE5	Ukupno	TL	KE2	KE3	NKE1	NKE2	NKE3	NKE4	NKE5	Ukupno honorari eksperata bez PDV-a (KM)	Opis pratećih troškova	Količina	Jedinična cijena bez PDV-a		Ukupno prateći troškovi bez PDV-a KM		
		1.000 KM	700 KM	600 KM	400 KM	400 KM	400 KM	400 KM	400 KM	0																
Početna faza	Utvrdjivanje sredstava projekta	2	2	2	0	0	0	0	0	6	2.000	1.400	1.200	0	0	0	0	0	4.600	0			0	4.600		
	Uspostavljanje odnosa saradnje sa akterima projekta i vođenje prvih sastanaka	3	2	2	0	0	0	0	0	7	3.000	1.400	1.200	0	0	0	0	0	5.600	0			0	5.600		
	Kreiranje početnog izvještaj projekta	10	6	4	0	0	0	0	0	20	10.000	4.200	2.400	0	0	0	0	0	16.600	0			0	16.600		
	Ukupno 1:	15	10	8	0	0	0	0	0	33	15.000	7.000	4.800	0	0	0	0	0	26.800				0	26.800		
Komponenta 1 – Tematsko istraživanje javnog mišljenja, razvoj i implementacija programa obuke o problemu korupcije u javnoj upravi	Izrada metodologije i strukture istraživanja javnog mišljenja o percepciji korupcije u javnoj upravi, analiza postojećeg normativnog i proceduralnog okvira za pitanja korupcije u javnoj upravi i sukobu interesa u državnoj službi	15	0	10	0	10	0	0	0	35	15.000	0	6.000	0	4.000	0	0	0	25.000				1	3.000	3.000	28.000
	Realizacija tematskog istraživanja javnog mišljenja uz razvoj kapaciteta centralnih jedinica za informisanje/OSJ za njegovo provođenje	30	4	6	30	0	0	0	0	70	30.000	2.800	3.600	12.000	0	0	0	0	48.400				1	3.000	3.000	51.400
	Dizajn i priprema programa obuke za borbu protiv korupcije, utvrđivanje sadržaja i materijala za obuku (na bazi tematskog istraživanja) – opšti program i program za trenere	10	5	5	0	0	10	0	0	30	10.000	3.500	3.000	0	0	4.000	0	0	20.500				1	10.000	10.000	30.500
	Realizacija obuke za ciljne grupe državnih službenika; razvijanje dva programa obuke – jedan za menadžere / rukovodeće državne službenike i drugi za trenere (uključujući službenike za informisanje i odnose sa javnošću)	30	14	14	0	0	0	30	0	88	30.000	9.800	8.400	0	0	12.000	0	0	60.200				1	40.000	40.000	100.200
	Ukupno 2:	85	23	35	30	10	10	30	0	223	85.000	16.100	21.000	12.000	4.000	4.000	12.000	0	154.100					56.000	210.100	
Komponenta 2 – Izrada priručnika za zaposlene u organima državne službe/uprave u BiH	Priprema priručnika u saradnji sa radnom grupom projekta	20	4	7	0	0	0	10	0	41	20.000	2.800	4.200	0	0	0	4.000	0	31.000				1	10.000	10.000	41.000
	Izdavanje priručnika, distribucija i promocija	5	0	0	0	0	0	5	0	10	5.000	0	0	0	0	2.000	0	7.000				1	5.000	5.000	12.000	
	Ukupno 3:	25	4	7	0	0	0	15	0	51	25.000	2.800	4.200	0	0	0	6.000	0	38.000					15.000	53.000	
Komponenta 3 – Provođenje javne kampanje i promovisanje projektnih aktivnosti i rezultata	Priprema plana promotivnih aktivnosti, uključujući i javnu kampanju za borbu protiv korupcije	0	20	0	0	0	0	0	10	30	0	14.000	0	0	0	0	4.000	18.000				1	8.000	8.000	26.000	
	Implementacija plana promocije i antikorupcione kampanje	8	20	0	0	0	0	0	10	38	8.000	14.000	0	0	0	0	4.000	26.000				1	8.000	8.000	34.000	
	Evaluacija i analiza ispunjenja plana promocije i održavanje završne konferencije projekta	5	5	4	0	0	0	0	5	19	5.000	3.500	2.400	0	0	0	2.000	12.900				1	8.000	8.000	20.900	
	Ukupno 4:	13	45	4	0	0	0	0	25	87	13.000	31.500	2.400	0	0	0	10.000	56.900						24.000	80.900	
Izveštavanje	Izveštavanje	8	4	4	0	0	0	0	0	16	8.000	2.800	2.400	0	0	0	0	13.200				0			0	13.200
	Promotivne aktivnosti i vidljivost	4	4	2	0	0	0	0	0	10	4.000	2.800	1.200	0	0	0	0	8.000				1	5.000	5.000	13.000	
SVEUKUPNO PROJEKAT (bez PDV-a)		150	90	60	30	10	10	45	25	420	150.000	63.000	36.000	12.000	4.000	4.000	18.000	10.000	297.000					100.000	397.000	
Iznos PDV-a											25.500	10.710	6.120	2.040	680	680	3.060	1.700	50.490					17.000	67.490	
SVEUKUPNO sa PDV-om											175.500	73.710	42.120	14.040	4.680	4.680	21.060	11.700	347.490					117.000	464.490	

ANEKS 4: Pregled postignuća planiranih aktivnosti prema logičkom okviru

Planirane aktivnosti	Objektivno mjerljivi indikatori (OVI) / Sredstva / Troškovi	Planirani (da/ne)	Postignuti (da/ne)	Komentar
Komponenta 1 – Tematsko istraživanje javnog mnijenja, razvoj i implementacija programa obuke o problemu korupcije u javnoj upravi				
Aktivnost 1.1 Izrada metodologije i struktura istraživanja javnog mnijenja o percepciji korupcije u javnoj upravi, analiza postojećeg normativnog i proceduralnog okvira za pitanja korupcije u javnoj upravi i sukobu interesa u državnoj službi	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumenti: Metodologija i struktura istraživanja javnog mnijenja i Anketni upitnik - Dokument: Analiza važećih propisa po nivoima uprave relevantnih za pitanja korupcije i sukoba interesa u državnoj službi - Dokument: Smjernice za rad implementacijskog tima KE1: 15 dana KE3: 10 dana Ostali eksperti: 10 dana 	DA	DA	Projektni tim je realizirao ovu aktivnost u potpunosti u skladu sa predviđenim rokom.
Aktivnost 1.2. Realizacija tematskog istraživanja javnog mnijenja uz razvoj kapaciteta centralnih jedinica za informisanje/OSJ za njegovo provođenje	<ul style="list-style-type: none"> - Izvještaj o održanoj početnoj konferenciji - Prikupljeni podaci uz upotrebu upitnika - Izvještaj o provedenom istraživanju javnog mnijenja, sa rezultatima istraživanja - Izvještaj o održanoj obuci za službenike za odnose s javnošću KE1: 30 dana KE2: 4 dana KE3: 6 dana Ostali eksperti: 30 dana 	DA	DA	Projektni tim je realizirao ovu aktivnost u potpunosti u skladu sa predviđenim rokom.

ANEKS 4: Pregled postignuća planiranih aktivnosti prema logičkom okviru

<p>Aktivnost 1.3. Dizajn i priprema programa obuke za borbu protiv korupcije, utvrđivanje sadržaja i materijala za obuku (na bazi tematskog istraživanja) – opći program i program za „trenere“</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dokument: Analiza postojećih modela obuke u oblasti prevencije i borbe protiv korupcije u regiji ili zemljama članicama EU - Program, sadržaj i moduli obuke - Materijali za obuku - Standardizovani materijali za trenere KE1: 10 dana KE2: 5 dana KE3: 5 dana Ostali eksperti: 10 dana 	<p>DA</p>	<p>DA</p>	<p>Projektni tim je realizirao ovu aktivnost u potpunosti u skladu sa predviđenim rokom.</p>
<p>Aktivnost 1.4. Realizacija obuke za ciljne grupe državnih službenika. Razvijanje dva programa obuke – jedan za menadžere/rukovodeće državne službenike i drugi za „trenere“ (uključujući i službenike za informisanje i odnose s javnošću)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Izvještaj o održanoj obuci za trenere - Izvještaji o održanoj općoj obuci - Evaluacioni obrazac za provođenje evaluacije programa obuke - Izvještaj o evaluaciji programa obuke KE1: 30 dana KE2: 14 dana KE3: 14 dana Ostali eksperti: 30 dana 	<p>DA</p>	<p>U TOKU</p>	<p>Ova aktivnost je u fazi implementacije. Do sada je implementator proveo dvije dvodnevne obuke za trenere, koje je ukupno uspješno pohađalo 32 službenika. U toku je opća obuka koju je do pisanja ovog izvještaja pohađalo ukupno 158 državnih službenika. Ukupno je planirano do 850 polaznika opće obuke, tako da se realizacija ove aktivnosti očekuje, i planirana je za naredni period. Evaluacija obuke se provodi tokom čitavog perioda trajanja obuke. Planirani rok za realizaciju ove aktivnosti je april 2017.</p>
<p>Komponenta 2 – Izrada priručnika za zaposlene u organima državne službe/uprave u BiH</p>				
<p>Aktivnost 2.1. Priprema priručnika u saradnji sa radnom grupom projekta</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pripremljen katalog propisa koji se tiču općih prava i obaveza zaposlenih u organima uprave - Sadržaj, opseg i struktura priručnika KE1: 20 dana KE2: 4 dana KE3: 7 dana Ostali eksperti: 10 dana 	<p>DA</p>	<p>U TOKU</p>	<p>Ova aktivnost je u fazi implementacije. Implementator je pripremio katalog propisa koji se tiču općih prava i obaveza zaposlenih u organima uprave. Nadalje, usaglasio je sadržaj priručnika sa Implementacijskim timom i Nadzornim timovima. U skladu sa usaglašenim sadržajem priručnika implementator je započeo pisanje teksta priručnika. . Do trenutka pisanja ovog monitoring izvještaja očekuje se da će do sredine marta tekst priručnika biti dostavljen članovima Implementacijskog tima na usaglašavanje. Planirani rok za realizaciju ove aktivnosti je mart 2017.</p>

ANEKS 4: Pregled postignuća planiranih aktivnosti prema logičkom okviru

Aktivnost 2.2. Izdavanje priručnika, distribucija i promocija	<ul style="list-style-type: none"> - Probni otisci priručnika - Priručnik - Shema distribucije priručnika KE1: 5 dana Ostali eksperti: 5 dana 	DA	U TOKU	Realizacija aktivnosti očekuje se u narednom periodu. Planirana je za mjesec maj 2015.
Komponenta 3 – Provođenje javne kampanje i promovisanje projektnih aktivnosti i rezultata				
Aktivnost 3.1. Priprema plana promotivnih aktivnosti, uključujući i javnu kampanju za borbu protiv korupcije	<ul style="list-style-type: none"> - Plan promotivnih aktivnosti i javne kampanje KE2: 20 dana Ostali eksperti: 10 dana 	DA	DA	Projektni tim je realizirao ovu aktivnost u potpunosti u skladu sa predviđenim rokom.
Aktivnost 3.2. Implementacija plana promocije i antikorupcione kampanje	<ul style="list-style-type: none"> - Izvještaj o provedenoj javnoj kampanji KE1: 8 dana KE2: 20 dana Ostali eksperti: 10 dana 	DA	U TOKU	U skladu sa planom promotivnih aktivnosti i javne kampanje, pripremljen je plan kampanje, te početak produkcije potrebnih materijala. Usaglašen je plan aktivnosti na provedbi kampanje, podjela budžeta za segmente kampanje, te se pristupilo njihovoj provedbi. Planirani rok za realizaciju ove aktivnosti je april 2017.
Aktivnost 3.3. Evaluacija i analiza ispunjenja plana promocije i održavanje završne konferencija projekta	<ul style="list-style-type: none"> - Izvještaj o evaluaciji plana promotivnih aktivnosti i javne kampanje - Izvještaj o održanoj završnoj konferenciji KE1: 5 dana KE2: 5 dana KE3: 4 dana Ostali eksperti: 5 dana 	NE	NE	Ova aktivnost je planirana za naredni izvještajni period. Planirani rok za realizaciju ove aktivnosti je maj 2017.

ANEKS 5. Lista sugovornika/obavljenih intervjuja

Rb	Ime i prezime	Pozicija, sektor	Institucija	Mjesto	Datum	Sastanak održan (da/ne)
1.	Sandra Srdanović	Član IT-a	Ministarstvo pravde BiH	Sarajevo	03.02.2017.	DA
2.	Husein Orahovac	Član IT-a	Agencija za državnu službu FBiH	Sarajevo	03.02.2017.	DA
3.	Sanja Tajsić	Član IT-a	Agencija za državnu upravu RS	Banja Luka	07.02.2017.	NE
4.	Una Bejtović	KE2 – stručnjak za komunikacije i promociju	Zamm media Consulting	Sarajevo	16.03.2017.	DA
5.	Amer Boloban	Asistent ključnih eksperata, tehnička pomoć pri realizaciji projektnih aktivnosti	Zamm media Consulting	Sarajevo	20.03.2017.	DA
6.	Mubera Begić	Stručna savjetnica u reformskoj oblasti Institucionalna komunikacija	PARCO	Sarajevo	23.03.2017.	DA
7.	Enida Šeherac-Džaferović	Stručna savjetnica u reformskoj oblasti Upravljanje ljudskim potencijalima	PARCO	Sarajevo	23.03.2017.	DA