

Na osnovu člana 10. Odluke o uslovima i načinu prijema pripravnika VII stepena stručne spreme u radni odnos u institucije Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 52/05), Odluke o potrebi prijema u radni odnos pripravnika VII stepena stručne spreme u Ured koordinatora za reformu javne uprave pri Kabinetu Predsjedavajućeg Vijeća ministara Bosne i Hercegovine broj: 01-34-368/08 od 05.12.2008. godine, te na osnovu člana 5. Rješenja o imenovanju Komisije za izbor pripravnika VII stepena stručne spreme u Ured koordinatora za reformu javne uprave pri Kabinetu Predsjedavajućeg Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, broj: 01-34-368-5/08 od 15.12.2008. godine, Komisija za izbor pripravnika VII stepena stručne spreme u Ured koordinatora za reformu javne uprave u BiH pri Kabinetu Predsjedavajućeg Vijeća ministara Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu : Komisija), na sjednici održanoj dana 14.01.2009. godine, usvojila je

ODLUKU
o načinu provjere znanja kandidata koji su se prijavili na
Javni oglas za prijem pripravnika u radni odnos u Ured
koordinatora za reformu javne uprave

Član 1.

Ovom Odlukom se detaljnije uređuje postupak izbora i način provjere znanja kandidata prijavljenih na Javni oglas za prijem pripravnika u radni odnos u Ured koordinatora za reformu javne uprave (u daljem tekstu: javni oglas) i za čije prijave je Komisija utvrdila da su uredne, potpune, blagovremene i da ispunjavaju uslove iz Javnog oglasa.

Član 2.

(1) Komisija će izabrati uspješne kandidate na osnovu podataka iz prijave, te znanja i sposobnosti koje kandidati pokažu na ispitu provjere znanja.

(2) Ispit provjere znanja za kandidate koji su se prijavili na javni oglas se sastoji od pismenog dijela i usmenog razgovora (intervjua). Usmeni razgovor će se obaviti sa onim kandidatima koji polože pismeni dio ispita provjere znanja.

(3) Najveći broj bodova koje kandidat može osvojiti iznosi ukupno 80 bodova, i to do 50 bodova na pismenom dijelu i do 30 bodova na usmenom dijelu ispita provjere znanja.

Član 3.

(1) Pismeni dio ispita provjere znanja kandidata za poziciju pripravnika ima za cilj provjeru posebnih uslova utvrđenih javnim oglasom koji se odnose na poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, provjeru specifičnih sposobnosti kandidata (komunikacija i interpersonalne vještine), te provjeru opšte informisanosti o sistemu javne uprave u Bosni i Hercegovini, procesu reforme i evropskih integracija .

(2) Komisija će svim kandidatima koji ispunjavaju uslove iz javnog oglasa, dostaviti obavještenje u pisanoj formi sa podacima o datumu, mjestu i vremenu održavanja pismenog dijela ispita provjere znanja.

(3) Pismeni dio ispita se radi u formi testa i sastoji se od sljedećih dijelova :

- a) prevod teksta na engleski jezik, koji se boduje sa najviše dvadeset bodova,
- b) deset pitanja sa opcijским odgovorima iz oblasti poznavanja rada na računaru, gdje svaki tačan odgovor nosi po jedan bod,
- c) test specifičnih sposobnosti u vidu 10 pitanja sa opcijским odgovorima, gdje svaki tačan odgovor nosi po jedan bod
- d) deset pitanja sa opcijским odgovorima iz oblasti javne uprave, evropskih integracija i reforme javne uprave u BiH, gdje svaki tačan odgovor nosi po jedan bod.

(4) Pitanja sa opcijским odgovorima utvrđuje Komisija, dok će za potrebe utvrđivanja testa i provjeru poznavanja engleskog jezika stručna pomoć Komisiji biti osigurana angažovanjem spoljnog saradnika – prevodioca za engleski jezik, zaposlenog u Uredu koordinatora za reformu javne uprave.

(5) Pismeni dio ispita traje 90 minuta.

(6) Kandidatima nije dozvoljeno korišćenje bilo kakve literature na pismenom dijelu ispita, osim rječnika engleskog jezika.

Član 4.

(1) Po završetku pismenog dijela ispita provjere znanja, Komisija utvrđuje rezultate testiranja na način da se broj bodova koje je kandidat osvojio u dijelovima testa sa opcijским odgovorima, sabira sa brojem bodova koje je kandidat dobio za komponentu testa koja je za cilj imala provjeru poznavanja engleskog jezika.

(2) Kandidat je položio pismeni dio ispita ako je osvojio najmanje 35 bodova (odnosno 70% od maksimalnog broja bodova utvrđenog za pismeni dio ispita).

(3) Komisija će izraditi zapisnik o pismenom dijelu ispita sa podacima o broju i imenima kandidata koji su pristupili ispitu i položili isti. Ovaj zapisnik će biti objedinjen sa rezultatima usmenog dijela ispita.

Član 5.

(1) Komisija će obavijestiti kandidate koji su zadovoljili na pismenom dijelu ispita o mjestu i vremenu održavanja usmenog dijela ispita provjere znanja, najmanje 48 sati prije njegovog održavanja putem službene internet stranice Uredu koordinatora za reformu javne uprave: www.parco.gov.ba, i/ili telefonskim putem.

(2) Usmeni dio ispita se provodi u formi razgovora sa kandidatom, na način da članovi Komisije postavljaju određeni broj pitanja u cilju provjere navoda iz prijave, procjene ličnih sposobnosti i karakteristika kandidata u odnosu na posebne uslove iz javnog oglasa i provjere drugih uslova koji su utvrđeni za poziciju pripravnika kroz Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Uredu koordinatora za reformu javne uprave pri Kabinetu predsjedavajućeg Vijeća ministara BiH.

(3)) Usmeni dio ispita traje najviše 30 minuta.

(4) Komisija vodi zapisnik o usmenom dijelu ispita, sa podacima o broju i imenima kandidata, te mjestu i vremenu njegovog održavanja.

Član 6.

(1) Po završetku usmenog dijela ispita sa svim kandidatima, svaki član Komisije ocjenjuje svakog kandidata, na način što mu dodjeljuje određeni broj bodova, u opsegu od jednog boda do najviše 30 bodova.

(2) Broj bodova koje je kandidat osvojio na usmenom dijelu ispita, predstavlja zbir broja bodova datih od strane svih članova Komisije podijeljen sa tri.

(3) Kandidat je zadovoljio na usmenom dijelu ispita ako je osvojio najmanje 16 bodova poslije provedenog postupka iz prethodnog stava.

Član 7.

(1) Po završetku usmenog dijela Komisija utvrđuje konačni redoslijed uspješnih kandidata u formi liste, a u skladu sa ukupnim brojem bodova koje su kandidati osvojili na ispitu provjere znanja.

(2) Ukupan broj bodova koje je kandidat osvojio, predstavlja zbir broja bodova sa pismenog dijela i broja bodova sa usmenog dijela ispita provjere znanja.

(3) Predsjedavajući Komisije dostavlja Koordinator za reformu javne uprave listu sa redoslijedom uspješnih kandidata, zajedno sa konačnim izvještajem o radu Komisije. Zapisnici sa pismenog i usmenog dijela ispita provjere znanja čine sastavni dio izvještaja o radu Komisije.

(4) Komisija će u pisanoj formi obavijestiti kandidate koji su se prijavili na javni oglas i pristupili ispitu provjere znanja o izvršenom izboru pripravnika, nakon što Koordinator za reformu javne uprave donese konačnu odluku o izboru pripravnika

Član 8.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-34-AK-368-11/09
14.01.2009. godine
Sarajevo

PREDSJEDAVALAČI KOMISIJE